

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale\* [REDACTED]

Ragione Sociale\* [REDACTED]

Sede Legale Comune\* [REDACTED] Cap\* [REDACTED]

Indirizzo\* [REDACTED]

E-mail [REDACTED]

PEC [REDACTED]

Telefono [REDACTED]

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) **Numero complessivo\*** 52 **Di cui femmine\*** 9

**Attività economica esercitata\*** 43.22.01 - Installazione di impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento dell'aria (inclusa manutenzione e riparazione) in edifici o in altre opere di costruzione

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\* METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:  Sì  No

Territoriale:  Sì  No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	11	5	34	1	45	6	1
Assunzioni	0	0	0	0	9	3	12	1	21	4	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	3	0	11	1	14	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	17	8	35	1	52	9	1	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	17	8	12	6	8	4
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	2	1	2	1	1	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello	1	0	1	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	3	1	0	0	2	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	2	1	2	1	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello	2	0	1	0	1	0

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		3	2	3	2	1	1
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	1	1	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		2	1	2	1	2	1
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	1	0	0	1	1
<b>Operai</b>			<b>35</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>0</b>
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		2	0	2	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		5	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		5	0	3	0	1	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		4	0	1	0	2	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		7	0	2	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		2	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		8	1	7	1	3	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	0	1	0	0	0
<b>TOTALE</b>			<b>52</b>	<b>9</b>	<b>29</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>4</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	1	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	14	8	28	1	42	9	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	2	1	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	0	5	0	8	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	2	0	2	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>35</b>	<b>1</b>	<b>52</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	3	1	4	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	2	1	2	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24225</b>	<b>10519</b>	<b>53829</b>	<b>312</b>	<b>78054</b>	<b>10831</b>	<b>1792</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	109	38	3342	0	3451	38	0	0





**Tabella 2.6 – Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: NON SONO STATE PREVISTE ULTERIORI MISURE OLTER A QUELLE DI LEGGE</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: NON SONO STATE PREVISTE ULTERIORI MISURE OLTER A QUELLE DI LEGGE</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 608.795,27	€ 474.423,14
Operai	€ 1.390.763,63	€ 5.260,07
di cui Disabili e cat. protette	€ 391.696,83	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.138.009,20	€ 850.645,64	€ 1.846,05	€ 589,76
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 51.376,87	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 89.170,13	€ 4.324,70	€ 1.256,29	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 45.413,99	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 737.980,23	€ 708.274,10	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 79.515,68	€ 36.719,61	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 70.399,39	€ 58.240,79	€ 175,71	€ 175,71
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 26.872,41	€ 26.872,41	€ 414,05	€ 414,05
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 35.741,78	€ 14.675,31	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 1.538,72	€ 1.538,72	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 2.199.794,32	€ 4.670,04	€ 51.761,86	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 157.990,93	€ 0,00	€ 15.768,48	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 108.127,24	€ 0,00	€ 9.857,26	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 209.474,45	€ 0,00	€ 17.158,39	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.410.391,98	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 36.174,84	€ 0,00	€ 568,87	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 125.698,91	€ 0,00	€ 4.843,73	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 13.395,50	€ 0,00	€ 68,69	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 118.375,27	€ 4.670,04	€ 2.930,67	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 20.165,20	€ 0,00	€ 565,77	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 704.834,04	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 704.834,04	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.846,05	€ 589,76	€ 51.761,86	€ 0,00	€ 53.607,91	€ 589,76	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	ASCOLI PICENO	0	0	0	0	17	8	35	1	52	9	1	0

**Data:** 26 giugno 2024, 13:28:00  
**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**A:** [REDACTED]@consulentidellavoropec.it  
**Oggetto:** [REDACTED] - RAPPORTO parità di genere BIENNIO 2022/2023  
**Allegati:** daticert.xml (1.5 KB)  
postacert.eml (299.0 KB) **Messaggio di posta elettronica**  
smime.p7s (11.2 KB)

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 26/06/2024 alle ore 13:28:00 (+0200) il messaggio "[REDACTED] RAPPORTO parità di genere BIENNIO 2022/2023" proveniente da [REDACTED]@consulentidellavoropec.it ed indirizzato a "filca.marche.ascolipiceno-fermo@pec.cisl.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: 26B5DDE7.0049A33C.544D6927.86BEEE86.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato : postacert.eml

**Data:** 26 giugno 2024, 13:27:56  
**Da:** [REDACTED]@consulentidellavoropec.it  
**A:** filca.marche.ascolipiceno-fermo@pec.cisl.it  
ascolipiceno@pec.fenealuil.it  
ap.fillea@legalmail.it  
**Oggetto:** [REDACTED] - RAPPORTO parità di genere BIENNIO 2022/2023  
**Allegati:** [REDACTED] Rapporto\_20240625182826 parità di genere biennio 2022-2023.pdf (166.9 KB)  
Ricevuta\_20240625182826 biennio 2022-2023.pdf (129.6 KB)

Buongiorno  
per opportuna conoscenza inoltro per conto della ditta [REDACTED] il RAPPORTO parità di genere biennio 2022/2023 e relativa ricevuta di avvenuta trasmissione al Ministero del Lavoro.

Cordiali saluti.

--

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

**Data:** 26 giugno 2024, 13:27:59  
**Da:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
**A:** [REDACTED]@consulentidellavoropec.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: [REDACTED] - RAPPORTO parità di genere BIENNIO 2022/2023  
**Allegati:** postacert.eml (299.0 KB) Messaggio di posta elettronica  
dati-cert.xml (1.3 KB)  
smime.p7s (9.1 KB)

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 26/06/2024 alle ore 13:27:59 (+0200) il messaggio "[REDACTED] - RAPPORTO parità di genere BIENNIO 2022/2023" proveniente da "[REDACTED]@consulentidellavoropec.it" ed indirizzato a "ap.fillea@legalmail.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

**Identificativo messaggio:** 26B5DDE7.0049A33C.544D6927.86BEEE86.posta-certificata@legalmail.it

---

## Delivery receipt

The message "[REDACTED] - RAPPORTO parità di genere BIENNIO 2022/2023" sent by "[REDACTED]@consulentidellavoropec.it" on 26/06/2024 at 13:27:59 (+0200) and addressed to "ap.fillea@legalmail.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

**Message ID:** 26B5DDE7.0049A33C.544D6927.86BEEE86.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato :	postacert.eml
---	---------------

**Data:** 26 giugno 2024, 13:27:56  
**Da:** [REDACTED]@consulentidellavoropec.it  
**A:** filca.marche.ascolipiceno-fermo@pec.cisl.it  
ascolipiceno@pec.fenealuil.it  
ap.fillea@legalmail.it  
**Oggetto:** [REDACTED] RAPPORTO parità di genere BIENNIO 2022/2023  
**Allegati:** [REDACTED] RI - Rapporto\_20240625182826 parità di genere biennio 2022-2023.  
pdf (166.9 KB)  
Ricevuta\_20240625182826 biennio 2022-2023.pdf (129.6 KB)

Buongiorno

per opportuna conoscenza inoltro per conto della [REDACTED]  
RAPPORTO parità di genere biennio 2022/2023 e relativa ricevuta di avvenuta trasmissione al Ministero

del Lavoro.

Cordiali saluti.

--

[REDACTED]

**Data:** 26 giugno 2024, 13:27:59  
**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**A:** [REDACTED]@consulentidellavoropec.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: [REDACTED] - RAPPORTO parità di genere BIENNIO 2022/2023  
**Allegati:** daticert.xml (1.5 KB)  
postacert.eml (299.0 KB) **Messaggio di posta elettronica**  
smime.p7s (11.2 KB)

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 26/06/2024 alle ore 13:27:59 (+0200) il messaggio "[REDACTED] RAPPORTO parità di genere BIENNIO 2022/2023" proveniente da [REDACTED]@consulentidellavoropec.it ed indirizzato a "ascolipiceno@pec.fenealuil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: 26B5DDE7.0049A33C.544D6927.86BEEE86.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato :	postacert.eml
---	---------------

**Data:** 26 giugno 2024, 13:27:56  
**Da:** [REDACTED]@consulentidellavoropec.it  
**A:** filca.marche.ascolipiceno-fermo@pec.cisl.it  
ascolipiceno@pec.fenealuil.it  
ap.fillea@legalmail.it  
**Oggetto:** [REDACTED] - RAPPORTO parità di genere BIENNIO 2022/2023  
**Allegati:** [REDACTED] Rapporto\_20240625182826 parità di genere biennio 2022-2023.pdf (166.9 KB)  
Ricevuta\_20240625182826 biennio 2022-2023.pdf (129.6 KB)

Buongiorno  
per opportuna conoscenza inoltro per conto della ditta [REDACTED] RAPPORTO parità di genere biennio 2022/2023 e relativa ricevuta di avvenuta trasmissione al Ministero del Lavoro.

Cordiali saluti.

--

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale [REDACTED]  
Ragione Sociale [REDACTED]

### SEDE LEGALE

Indirizzo [REDACTED]  
Città [REDACTED]  
CAP [REDACTED]  
Nazione ITALIA  
E-mail [REDACTED]  
PEC [REDACTED]  
Telefono [REDACTED]

### DATI INVIO

Codice comunicazione 20240625103453723      Data Invio 25/06/2024 18:28:26  
Stato Inviato  
Inviata da [REDACTED]  
Codice Fiscale [REDACTED]

---

COMM : 20240625103453723