

5) Il processo di misurazione e valutazione

Con riferimento al ciclo delle performance aziendale di cui al D.Lgs. 150/2009 (art. 4), di seguito rappresentato, si descrive nel paragrafo presente il processo di assegnazione degli obiettivi per l'anno 2019 dell'ASUR.

Fig. 14.



Così come previsto nel Piano della Performance, l'attività di programmazione strategica aziendale è avviata con la definizione delle risorse a disposizione per l'Azienda, così come stabilite dalla Giunta Regionale nella delibera di approvazione dell'esercizio provvisorio per l'anno di riferimento (con DGRM n. 1779/2018), nonché con l'analisi del contesto di riferimento in termini di vincoli esterni derivanti da disposizioni vigenti a livello nazionale e regionale.

Con DGRM n. 1779 del 27 dicembre 2018, in attesa dell'assegnazione definitiva del budget, la Regione Marche ha autorizzato gli Enti del Servizio Sanitario Regionale e quindi anche l'ASUR, alla gestione provvisoria dei rispettivi Bilanci economici preventivi anno 2019 per lo svolgimento delle sole attività istituzionali.

L'approvazione degli obiettivi sanitari degli Enti del SSR per l'anno 2019 è avvenuta con DGRM n. 415 del 08/04/2019. Gli stessi obiettivi sono stati oggetto di specifica pesatura con DGRM 414 del 08/04/2019, la quale ha definito i criteri di valutazione dei risultati conseguiti dai Direttori generali dei Enti del SSR.

La programmazione regionale sanitaria ed economica è stata recepita con Determina, del Direttore Generale, n. 359/DG del 2/7/2019, così come successivamente modificata dalla determina n. 380/DG del 18/7/2019 e con Det. n. 437 del 30/07/2019, ha approvato i criteri di valutazione dei risultati delle Direzioni di Area Vasta.

Il Budget definitivamente assegnato all'ASUR è stato approvato con DGRM n. 1658 del 23 dicembre 2019 ed in coerenza con tale assegnazione l'ASUR ha adottato il bilancio preventivo economico 2019 con determina n. 736 del 27/12/2019 (approvato con Delibera di Giunta n.261 del 20/03/2020) ed ha assegnato definitivamente i Budget alle Aree Vaste con Det. n. 81 del 24/2/2020.

Sulla base di tale programmazione regionale e aziendale, i Direttori di Area Vasta hanno definito i budget con i CDR primari (Direttori di Dipartimento, i Responsabili dell'Area ATL, i Direttori di Presidio Ospedaliero ed i Direttori di Distretto) con le tempistiche seguenti:

- AV1: con nota ID n. 911786/2018 sono stati consegnati gli obiettivi 2018/2019. Gli obiettivi 2019 sono stati aggiornati alla luce degli obiettivi sanitari della 359/19 e su questi è stata fatta la valutazione intermedia passata al nucleo. Con determina DAV n. 571/00 sono state recepite le modifiche introdotte dalla 359/19 per il 2019 e sono stati declinati i nuovi obiettivi della determina 49/00.
- AV2: si è concluso con l'adozione della determina DAV n. 2362 del 29/11/2019;
- AV3: si è concluso con l'adozione della determina DAV n. 1496 del 31/10/2019;
- AV4: si è concluso con l'adozione della determina DAV n. 561 del 31/07/2019;
- AV5: si è concluso con l'adozione delle determinine DAV n. 1050 del 10/09/2019 e 15665 del 31/12/2019.

A fine anno, appena disponibili i dati di chiusura del Bilancio di esercizio e di attività, si è valutato il grado di raggiungimento degli obiettivi economici e sanitari dell'Azienda nel suo complesso, dandone evidenza nella Relazione al Bilancio d'esercizio 2019 (adottato con Det. n. 321/DG del 25/06/2020) e risulta ancora in corso la valutazione della performance organizzativa e individuale del personale dirigenziale e del comparto delle Aree Vaste e della Direzione centrale.

Allo stato attuale, il Collegio Sindacale ASUR ha espresso parere favorevole solo su alcuni Accordi Integrativi riferiti all'anno 2019, così come dettagliato nel prospetto seguente:

Tab 15.

AV/Direzione Asur	COMPARTO	MEDICI	SPTA
1	Determina recepimento CCI n. 215/AV1 del 24.2.2020		
2	SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CCI: 07/11/2019		
3	SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CCI: 5/12/2019		SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CCI : 3/3/2020
4	Determina recepimento CCI n. 905/AV4 del 5.12.2019		
5	SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CCI: 5/11/2019		
Direzione Asur	SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CCI: 30/10/2019		SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CCI : 31/1/2020

I documenti relativi al Ciclo della Performance sono riportati nella tabella seguente, con l'indicazione della data di adozione, di pubblicazione, eventuale aggiornamento e, infine, il relativo link nel sito aziendale dedicato alla Trasparenza.

