

Obiettivi individuali anno 2019

Di seguito si rappresentano le informazioni sintetiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura assegnati e siglati in calce nella scheda di budget di ciascuna U.O., in particolare, sul grado di differenziazione dei giudizi, si evidenziano le seguenti classi di punteggio finale:

Dirigenza:

– per intero	se il grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi di C.d.R.	è > al 95%
– per il 95%	se il grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi di C.d.R.	è tra 91% e 94%
– per il 90%	se il grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi di C.d.R.	è tra 80% e 89%
– per l'80%	se il grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi di C.d.R.	è tra 70 e 79%
– per il 70%	se il grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi di C.d.R.	è tra 60 e 69%
– nessuna liquidazione	se il grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi di C.d.R.	< al 60%

Comparto:

– per intero	se il grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi di C.d.R.	è > = al 90%
– per il 90%	se il grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi di C.d.R.	è tra 80% e 89%
– per l'80%	se il grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi di C.d.R.	è tra 70 e 79%
– per il 70%	se il grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi di C.d.R.	è tra 60 e 69%
– per il 60%	se il grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi di C.d.R.	è tra 50 e 59%
– nessuna liquidazione	se l'obiettivo ha raggiunto una valutazione	< al 50%

Ai punteggi attribuiti alla performance della struttura organizzativa si aggiunge la valutazione individuale del personale dipendente come previsto dai vari accordi integrativi.

TABELLA 1 - "Categorie di personale oggetto della valutazione individuale"

	Personale valutato	mese e anno	valutazione ancora in corso
Dirigenti	456	ott-18	NO
Comparto	2090	ott-18	NO

TABELLA 2 - "Personale per classi di punteggio finale"

	100%	90%-99,9%	80%-89,9%	70%-79,9%	60%-69,9%	50%-59,9%	Inf.al 50%
Dirigenti	360	96	0	0	0	0	0
Comparto	1951	91	48	0	0	0	0