

DIRIGENZA -SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE anno 2017

Personale Dirigenza AV5 - Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza S.P.T.A.: riferimento Accordi Integrativi per la Retribuzione di Risultato anno 2017, recepiti, rispettivamente, con determinate AV5 n. 489 del 24/4/2018, n. 490 del 24/4/2018 e n. 488 del 24/4/2018.

Stralcio Accordo Integrativo dirigenza Medica e Veterinaria:

Art. 6 - Sistema di valutazione e misurazione della performance.

Lo Strumento di misurazione della performance individuale è rappresentato dalla scheda di valutazione individuale allegata.

Art. 7 -Fondo di finanziamento

Il fondo annualmente determinato viene integralmente destinato alla valutazione della performance delle UU.OO. legato al grado di partecipazione nel conseguimento degli obiettivi di budget.

Art. 9 -Determinazione delle quote individuali

Il numero delle quote totali da utilizzare per la ripartizione del fondo tra le varie UU.OO. Viene calcolato sulla base dei dipendenti a tempo indeterminato presenti in servizio al 1/1/2016, suddivisi per incarico, moltiplicato il valore unitario attribuito in base al seguente criterio:

Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D):	quote	n. 1,00
Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C):	quote	n. 1,10
Dirigente con incarico di alta spec.ne (ex art. 27 lett. C):	quote	n. 1,20
Dirigente con incarico di struttura semplice (ex art. 27 lett. B):	quote	n. 1,30
Dirigente con incarico di struttura semplice dipartimentale (ex art. 27 lett. B):	quote	n. 1,40
Dirigente con incarico di struttura complessa (ex art. 27 lett. A):	quote	n. 1,50

Art. 11 -Valutazione collegata alla performance individuale

Il punteggio riportato nella scheda di valutazione individuale incide per il 10% sul valore unitario della quota individuale.

Stralcio Accordo Integrativo dirigenza SPTA:

Art. 6 - Sistema di valutazione e misurazione della performance.

Lo Strumento di misurazione della performance individuale è rappresentato dalla scheda di valutazione individuale allegata.

Art. 7 -Fondo di finanziamento

Il fondo annualmente determinato viene integralmente destinato alla valutazione della performance delle UU.OO. legato al grado di partecipazione nel conseguimento degli obiettivi di budget.

Art. 9 -Determinazione delle quote individuali

Il numero delle quote totali da utilizzare per la ripartizione del fondo tra le varie UU.OO. Viene calcolato sulla base dei dipendenti a tempo indeterminato presenti in servizio al 1/1/2016, suddivisi per incarico, moltiplicato il valore unitario attribuito in base al seguente criterio:

Per i dirigenti PTA:

Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D):	quote	n. 1,00
Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C):	quote	n. 1,00
Dirigente con incarico di alta spec.ne (ex art. 27 lett. C):	quote	n. 1,10
Dirigente con incarico di struttura semplice (ex art. 27 lett. B):	quote	n. 1,20
Dirigente con incarico di struttura complessa (ex art. 27 lett. A):	quote	n. 1,40

Per i dirigenti Sanitari e delle Professioni Infermieristiche:

Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D):	quote	n. 1,00
Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C):	quote	n. 1,00
Dirigente con incarico di alta spec.ne (ex art. 27 lett. C):	quote	n. 1,10
Dirigente con incarico di struttura semplice (ex art. 27 lett. B):	quote	n. 1,20
Dirigente con incarico di struttura complessa (ex art. 27 lett. A):	quote	n. 1,40

Art. 11 -Valutazione collegata alla performance individuale

Il punteggio riportato nella scheda di valutazione individuale incide per il 10% sul valore unitario della quota individuale.

SCHEDA DI VALUTAZIONE

Dirigenza Medica e Veterinaria

Responsabile di Dipartimento, di Struttura Complessa e di Struttura Semplice a natura Dipartimentale

Anno	Struttura Organizzativa
------	-------------------------

DATI ANAGRAFICI DEL VALUTATO

Cognome e Nome	Matricola
----------------	-----------

Posizione Professionale

Area dei Risultati

Punteggio

Livello di partecipazione ai risultati della struttura di appartenenza		max 35 punti
Livello di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati (come da scheda obiettivi allegata)		max 35 punti

Area dei comportamenti organizzativi

Punteggio

Integrazione interna/esterna		max 10 punti
Organizzazione		max 10 punti
Risoluzione dei conflitti		max 10 punti

VALUTAZIONE COMPLESSIVA (=somma dei punteggi) max 100 punti

Punti di forza e Aspetti da migliorare

Osservazioni del valutato

Data _____

Firma del valutatore

Firma del valutato

SCHEDA DI VALUTAZIONE

Dirigenza Medica e Veterinaria
Altri Incarichi

Anno _____ Struttura Organizzativa _____

DATI ANAGRAFICI DEL VALUTATO

Cognome e Nome _____ Matricola _____

Posizione Professionale _____

Area dei Risultati

Livello di partecipazione ai risultati della
struttura di appartenenza

Punteggio

max 20 punti

Livello di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati
(come da scheda obiettivi allegata)

max 20 punti

Area dei comportamenti organizzativi

Integrazione interna/esterna

Punteggio

max 20 punti

Organizzazione

max 20 punti

Risoluzione dei conflitti

max 20 punti

VALUTAZIONE COMPLESSIVA (=somma dei punteggi)

max 100 punti

Punti di forza e Aspetti da migliorare

Osservazioni del valutato

Data _____

Firma del valutatore

Firma del valutato

SCHEDA DI VALUTAZIONE

Dirigenza S.P.T.A.

Responsabile di Dipartimento, di Struttura Complessa e di Struttura Semplice a natura Dipartimentale

Anno	Struttura Organizzativa

DATI ANAGRAFICI DEL VALUTATO

Cognome e Nome	Matricola

Posizione Professionale

Area dei Risultati

Punteggio

Livello di partecipazione ai risultati della struttura di appartenenza

max 35 punti

Livello di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati
(come da scheda obiettivi allegata)

max 35 punti

Area dei comportamenti organizzativi

Punteggio

Integrazione interna/esterna

max 10 punti

Organizzazione

max 10 punti

Risoluzione dei conflitti

max 10 punti

VALUTAZIONE COMPLESSIVA (=somma dei punteggi)

max 100 punti

Punti di forza e Aspetti da migliorare

Osservazioni del valutato

Data

Firma del valutatore

Firma del valutato

SCHEDA DI VALUTAZIONE

Dirigenza S.P.T.A.

Altri Incarichi

Anno	Struttura Organizzativa

DATI ANAGRAFICI DEL VALUTATO

Cognome e Nome	Matricola

Posizione Professionale

Area dei Risultati

Punteggio

Livello di partecipazione ai risultati della struttura di appartenenza

max 20 punti

Livello di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati
(come da scheda obiettivi allegata)

max 20 punti

Area dei comportamenti organizzativi

Punteggio

Integrazione interna/esterna

max 20 punti

Organizzazione

max 20 punti

Risoluzione dei conflitti

max 20 punti

VALUTAZIONE COMPLESSIVA (=somma dei punteggi)

max 100 punti

Punti di forza e Aspetti da migliorare

Osservazioni del valutato

Data

Firma del valutatore

Firma del valutato