DIRIGENZA -SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE anno 2017

Personale Dirigenza AV5 - Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza S.P.T.A.: riferimento Accordi Integrativi per la Retribuzione di Risultato anno 2017, recepiti, rispettivamente, con determine AV5 n. 489 del 24/4/2018, n. 490 del 24/4/2018 e n. 488 del 24/4/2018.

Stralcio Accordo Integrativo dirigenza Medica e Veterinaria:

Art. 6 - Sistema di valutazione e misurazione della performance.

Lo Strumento di misurazione della performance individuale è rappresentato dalla scheda di valutazione individuale allegata.

Art. 7 -Fondo di finanziamento

Il fondo annualmente determinato viene integralmente destinato alla valutazione della performance delle UU.OO. legato al grado di partecipazione nel conseguimento degli obiettivi di budget.

Art. 9 -Determinazione delle quote individuali

Il numero delle quote totali da utilizzare per la ripartizione del fondo tra le varie UU.OO. Viene calcolato sulla base dei dipendenti a tempo indeterminato presenti in servizio al 1/1/2016, suddivisi per incarico, moltiplicato il valore unitario attribuito in base al seguente criterio:

Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D):	auote	n. 1,00
Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C):	1	,
Dirigonto con incarica di alla	quote	n. 1,10
Dirigente con incarico di alta spec.ne (ex art. 27 lett. C):	quote	n. 1,20
Dirigente con incarico di struttura semplice (ex art. 27 lett. B):	guote	n. 1,30
Dirigente con incarico di struttura semplice dipartimentale (ex art. 27 lett. B):	quote	n. 1,40
Dirigente con incarico di struttura complessa (ex art. 27 lett. A):	quote	n. 1.50

Art. 11 -Valutazione collegata alla performance individuale

Il punteggio riportato nella scheda di valutazione individuale incide per il 10% sul valore unitario della quota individuale.

Stralcio Accordo Integrativo dirigenza SPTA:

Art. 6 - Sistema di valutazione e misurazione della performance.

Lo Strumento di misurazione della performance individuale è rappresentato dalla scheda di valutazione individuale allegata.

Art. 7 -Fondo di finanziamento

Il fondo annualmente determinato viene integralmente destinato alla valutazione della performance delle UU.OO. legato al grado di partecipazione nel conseguimento degli obiettivi di budget.

Art. 9 -Determinazione delle quote individuali

Il numero delle quote totali da utilizzare per la ripartizione del fondo tra le varie UU.OO. Viene calcolato sulla base dei dipendenti a tempo indeterminato presenti in servizio al 1/1/2016, suddivisi per incarico, moltiplicato il valore unitario attribuito in base al seguente criterio:

Per i dirigenti PTA:

· or rungoner 17 t		
Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D):	quote	n. 1,00
Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C):	quote	n. 1,00
Dirigente con incarico di alta spec.ne (ex art. 27 lett. C):	quote	n. 1,10
Dirigente con incarico di struttura semplice (ex art. 27 lett. B):	quote	n. 1,20
Dirigente con incarico di struttura complessa (ex art. 27 lett. A):	quote	n. 1,40
Per i dirigenti Sanitari e delle Professioni Infermieristiche:		٠.
Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D):	quote	n. 1,00
Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C):	quote	n. 1,00
Dirigente con incarico di alta spec.ne (ex art. 27 lett. C):	quote	n. 1,10
Dirigente con incarico di struttura semplice (ex art. 27 lett. B):	quote	n. 1,20
Dirigente con incarico di struttura complessa (ex art. 27 lett. A):	quote	n. 1,40

Art. 11 -Valutazione collegata alla performance individuale

Il punteggio riportato nella scheda di valutazione individuale incide per il 10% sul valore unitario della quota individuale.

SCHEDA DI VALU	TAZIONE
Dirigenza Medica e V Responsabile di Dipartimento, di Struttura Complessa e	eterinaria
Responsabile di Dipartimento, di Struttura Complessa e enno Struttura Organizzativa	л Struttura Semplice а пашта Біратітеткаю
DATI ANAGRAFICI DEI	VALITATO
	VALOTATO
gnome e Nome	Matricola
sizione Professionale	
Area dei Risultati	Punteggio
Livello di partecipazione ai risultati della struttura di appartenenza	max 35 punti
Livello di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati (come da scheda obiettivi allegata)	max 35 punti
Area dei comportamenti organizzativi	Punteggio
Integrazione interna/esterna	max 10 punti
Organizzazione	max 10 punti
Risoluzione dei conflitti	max 10 punti
VALUTAZIONE COMPLESSIVA (=somma dei punteggi)	max 100 punti
Punti di forza e Aspetti	da migliorare
	valutata.
Osservazioni del	valutato
Osservazioni del	valutato
Osservazioni del	valutato
	valutato Firma del valutato

		SCHEDA DI VALUTAZI		
		Dirigenza Medica e Veterin Altri Incarichi	naria	
Anno	Struttura Organizzat	iva		
		DATI ANAGRAFICI DEL VAI	LUTATO	All states and the state of the
Cognome e	Nome			INA-t-iI-
	•			Matricola
Posizione Pr	ofessionale		-	
Area dei	Diaultati			
Area dei	KISUITATI		Punteggio	
Livello di struttura d	partecipazione ai risultati di appartenenza	della		max 20 punti
Livello di (come da	raggiungimento degli obie scheda obiettivi allegata)	ettivi individuali assegnati		max 20 punti
				* * *
Area dei	comportamenti organizz	zativi	Punteggio	1
Integrazio	one interna/esterna		,	max 20 punti
Organizza	azione			max 20 punti
Risoluzior	ne dei conflitti			max 20 punti
VALUTAZ	ZIONE COMPLESSIVA (=	somma dei punteggi)		max 100 punti
	Pui	nti di forza e Aspetti da n	nigliorare	
		nii di lotza o Aopetti da li	ingilorare	
			-	
		Osservazioni del valut	tato	
_				
Data				
Firn	na del valutatore		Firm	na del valutato
<u> </u>				

Dirigenza S.P.T.A. Responsabile di Dipartimento, di Struttura Complessa e di Struttura Semplice a natura Dip. Anno Struttura Organizzativa DATI ANAGRAFICI DEL VALUTATO	artimentale
Anno Strutturą Organizzativa	· .
DATI ANAGRAFICI DEL VALUTATO	
DATI ANAGRAFICI DEL VALLITATO	
SALVANO DE PARA LA CALLA DE LA CALLA DEL CALLA DE LA CALLA DEL CALLA DE LA CAL	
Cognome e Nome	Matricola
osizione Professionale	
	3 3
Area dei Risultati Punteggio	
Livello di partecipazione ai risultati della	nunti
struttura di appartenenza	Juliu
Livello di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati max 35 p	· · · · · · · · ·
(come da scheda obiettivi allegata)	Junti
Area dei comportamenti organizzativi Punteggio	
, anteggio	
Integrazione interna/esterna max 10 p	punti
Organizzazione max 10 p	ounti
Risoluzione dei conflitti max 10 p	ounti
VALUTAZIONE COMPLESSIVA (=somma dei punteggi) max 100	punti
	•
Punti di forza e Aspetti da migliorare	
Occompanie de Levil d	
Osservazioni del valutato	
Data	
	·
Firma del valutatore Firma del va	alutato .

	SCHEDA DI VALUTAZIONE		
	Dirigenza S.P.T.A. Altri Incarichi		
Anno	Struttura Organizzativa	-	
	DATI ANAGRAFICI DEL VALUTAT	0	
Cognome e Nom	ne		Matricola
Posizione Profes	sionale	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
Area dei Ris	ultati	Punteggio	
Livello di part struttura di ap	ecipazione ai risultati della partenenza		max 20 punti
Livello di ragg (come da sch	iungimento degli obiettivi individuali assegnati eda obiettivi allegata)		max 20 punti
Area dei com	portamenti organizzativi	Punteggio	
Integrazione i	nterna/esterna		max 20 punti
Organizzazion	ne		max 20 punti
Risoluzione d	ei conflitti		max 20 punti
VALUTAZION	NE COMPLESSIVA (=somma dei punteggi)		max 100 punti
	Punti di forza e Aspetti da miglior	are	
	Osservazioni del valutato		
Data		·	
	el valutatore	Firm	na del valutato