

## COMPARTO -SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE anno 2019

Personale del comparto AV5 - Area del comparto: riferimento Contratto Collettivo Integrativo parte normativa 2016/2018- parte economica anno 2018/2019, recepito con determina AV5 n. 1287 del 7/112019.

### Stralcio Accordo Integrativo Comparto:

#### B.1 Scheda di valutazione individuale

Lo Strumento di misurazione della performance individuale è rappresentato dalla scheda di valutazione individuale allegata.

#### **ART. 1 UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALL'ISTITUTO DELLA PREMIALITA'**

Le risorse da destinare ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale, annualmente determinate all'interno del fondo ex art. 81 CCNL 21.5.2018 sono ripartite, in sede di contrattazione collettiva integrativa annuale, come segue:

- A. una quota delle risorse annualmente definite è destinata al finanziamento degli obiettivi individuati annualmente in sede di contrattazione di Budget;
- B. una quota delle risorse annualmente definite è destinata a remunerare i risultati della performance individuale;
- C. una quota delle risorse annualmente definite è destinata al finanziamento di progettualità strategiche della Direzione di Area Vasta.

#### *A.2 - Calcolo dei premi correlati alla performance organizzativa*

- Cat. A	parametro	1,5
- Cat. B	parametro	1,5
- Cat. BS	parametro	1,7
- Cat. C	parametro	1,7
- Cat. D	parametro	1,9
- Cat. DS	parametro	1,9

#### **ART. 1 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART. 80 CCNL 21.5.2018**

Il fondo verrà ripartito tra il personale della U.O. previa verifica del Nucleo di Valutazione tenendo conto dei seguenti criteri:

FONDO ART. 81 CCNL 21.5.2018		
<b>Risorse destinate alla premialità:</b>		<b>1.428.008,66</b>
a)	risorse (70%) destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa	999.606,06
b)	risorse (30%) destinate a remunerare i risultati della performance individuale	428.402,60

