

**Asur Marche - Area Vasta 3 - Anno 2020**

**Quote teoriche individuali del trattamento accessorio legato alla performance organizzativa ed individuale** I dati riportati nella tabella illustrano le quote effettivamente liquidate alla data del **31.01.2022**; il processo di valutazione è ancora in corso, pertanto gli importi potrebbero subire alcune modifiche). Per la Dirigenza Area Sanità al 31.01.2022 il contratto integrativo non risulta ancora firmato dalle parti, pertanto non si è potuto procedere alla liquidazione delle quote di retribuzione di risultato

**Area Comparto**

<b>Categoria di appartenenza del personale</b>	<b>Quota teorica per categoria</b>	<b>Quota teorica performance organizzativa (% raggiungimento obiettivi CdR pari a 100)</b>	<b>Quota teorica performance individuale (punteggio scheda valutazione pari a 100/100)</b>
Categoria A	90	371,03	157,94
Categoria B	110	453,48	193,04
Categoria Bs	130	535,93	228,13
Categoria C	150	618,38	263,23
Categoria D	170	700,83	298,33
Categoria Ds	190	783,28	333,43

**Area Dirigenza PTA**

<b>Incarico dirigenziale assegnato</b>	<b>Quota teorica per incarico</b>	<b>Quota teorica performance organizzativa (% raggiungimento obiettivi CdR pari a 100)</b>	<b>Quota teorica performance individuale (punteggio scheda valutazione pari a 100/100)</b>
Struttura complessa	200	4.765,62	2.084,08
Struttura semplice	160	3.812,50	1.667,26
Incarico ex art.27 c.1 lett.c	140	3.335,93	1.458,85
Incarico natura professionale (art.27 c.1 lett.d)	120	2.859,37	1.250,45