

Asur Marche - Area Vasta 3 - Anno 2020

Quote teoriche individuali del trattamento accessorio legato alla performance organizzativa ed individuale I dati riportati nella tabella illustrano le quote effettivamente liquidate alla data del **31.01.2022**; il processo di valutazione è ancora in corso, pertanto gli importi potrebbero subire alcune modifiche). Per la Dirigenza Area Sanità al 31.01.2022 il contratto integrativo non risulta ancora firmato dalle parti, pertanto non si è potuto procedere alla liquidazione delle quote di retribuzione di risultato

Area Comparto

Categoria di appartenenza del personale	Quota teorica per categoria	Quota teorica performance organizzativa (% raggiungimento obiettivi CdR pari a 100)	Quota teorica performance individuale (punteggio scheda valutazione pari a 100/100)
Categoria A	90	371,03	157,94
Categoria B	110	453,48	193,04
Categoria Bs	130	535,93	228,13
Categoria C	150	618,38	263,23
Categoria D	170	700,83	298,33
Categoria Ds	190	783,28	333,43

Area Dirigenza PTA

Incarico dirigenziale assegnato	Quota teorica per incarico	Quota teorica performance organizzativa (% raggiungimento obiettivi CdR pari a 100)	Quota teorica performance individuale (punteggio scheda valutazione pari a 100/100)
Struttura complessa	200	4.765,62	2.084,08
Struttura semplice	160	3.812,50	1.667,26
Incarico ex art.27 c.1 lett.c	140	3.335,93	1.458,85
Incarico natura professionale (art.27 c.1 lett.d)	120	2.859,37	1.250,45