

## Dati relativi ai premi 2022

Di seguito si rappresentano le informazioni sintetiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del personale dipendente e, in particolare, sul grado di differenziazione dei giudizi evidenziato in quattro classi di punteggio finale. Per alcune valutazioni è in corso la procedura di conciliazione. I criteri di valutazione della performance organizzativa/individuale e la relativa scheda, nonché le modalità di attribuzione dei premi sono esplicitate nel Regolamento aziendale di cui alla Det.n.736/ASURDG/2020 e nei Contratti Collettivi Integrativi regolarmente sottoscritti, disponibili per la consultazione nella sezione: AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE → PERSONALE → CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA → FINO AL 2022 → AREA VASTA 3.

### Dirigenti area Sanità

Range di valutazione	n.dipendenti valutati	%
100%	595	89,34
tra 99% - 90%	56	8,41
tra 89% - 60%	6	0,90
<60%*	9	1,35
<b>Totali</b>	<b>666</b>	<b>100</b>

\* di cui non valutabili n.6 dirigenti

### Dirigenti area Funzioni Locali (PTA)

Range di valutazione	n.dipendenti valutati	%
100%	21	95,45
tra 99% - 90%	0	0,00
tra 89% - 60%	0	0,00
<60% *	1	4,55
<b>Totali</b>	<b>22</b>	<b>100</b>

\* di cui non valutabili n.1 dirigenti

### Comparto

Range di valutazione	n.dipendenti valutati	%
100%	2713	91,38
tra 99% - 90%	194	6,53
tra 89% - 60%	12	0,40
<60% *	50	1,68
<b>Totali</b>	<b>2969</b>	<b>100</b>