



## Dati relativi ai premi 2021

Di seguito si rappresentano le informazioni sintetiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del personale dipendente e, in particolare, sul grado di differenziazione dei giudizi evidenziato in quattro classi di punteggio finale. Per alcune valutazioni è in corso la procedura di conciliazione. I criteri di valutazione della performance organizzativa/individuale e la relativa scheda, nonché le modalità di attribuzione dei premi sono esplicitate nei Contratti Collettivi Integrativi area Comparto, area Dirigenza Sanità ed area PTA, disponibili per la consultazione nella sezione: AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE→ PERSONALE→ CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA→ CONTRATTI INTEGRATIVI AREA VASTA 3.

### Comparto

Range di valutazione	n.dipendenti valutati	%
100%	2.797	91,26
tra 99% - 90%	201	6,56
tra 89% - 60%	10	0,33
<60%*	57	1,86
<b>Totali</b>	<b>3.065</b>	<b>100</b>

\* di cui non valutabili n.57 dipendenti

### Dirigenza Area Sanità

Range di valutazione	n.dipendenti valutati	%
100%	588	89,50
tra 99% - 90%	58	8,83
tra 89% - 60%	5	0,76
<60% *	6	0,91
<b>Totali</b>	<b>657</b>	<b>100</b>

\* di cui non valutabili n.6 dirigenti

### Dirigenza area Funzioni Locali (PTA)

Range di valutazione	n.dipendenti valutati	%
100%	21	95,45
tra 99% - 90%		0,00
tra 89% - 60%		0,00
<60% *	1	4,55
<b>Totali</b>	<b>22</b>	<b>100</b>