

**ASUR MARCHE - AREA VASTA 3**  
**Dati relativi ai premi 2018**

Di seguito si rappresentano le informazioni sintetiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del personale dipendente e, in particolare, sul grado di differenziazione dei giudizi evidenziato in quattro classi di punteggio finale. Le valutazioni sospese attengono a situazioni che all'atto della compilazione del presente prospetto, sono in corso di definizione.

I criteri di valutazione della performance organizzativa/individuale e la relativa scheda, nonché le modalità di attribuzione dei premi sono esplicitate nei Contratti Collettivi Integrativi, sottoscritti rispettivamente in data 18/04/2019 per l'area contrattuale della Dirigenza SPTA, in data 11/06/2019 per l'area contrattuale del Comparto ed in data 14/06/2019 per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, disponibili per la consultazione nella sezione: AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE→ PERSONALE→ CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA→ CONTRATTI INTEGRATIVI AREA VASTA 3.

**Dirigenti Medici e Veterinari**

Range di valutazione	n.dipendenti valutati (marzo 2020)	di cui n.schede da regolarizzare	%
100%	410		77,07
tra 99,9% - 90%	110	2	20,68
tra 89,9% - 60%	6	1	1,13
<60%*	6	1	1,13
<b>Totali</b>	<b>532</b>	<b>4</b>	<b>100</b>

\* di cui non valutabili n. 5 dirigenti

**Dirigenti non Medici**

Range di valutazione	n.dipendenti valutati (marzo 2020)	di cui n.schede da regolarizzare	%
100%	84		85,71
tra 99,9% - 90%	10		10,20
tra 89,9% - 60%	1		1,02
<60% *	3	1	3,06
<b>Totali</b>	<b>98</b>	<b>1</b>	<b>100</b>

\* di cui non valutabili n.3 dirigenti

**Comparto**

Range di valutazione	n.dipendenti valutati (marzo 2020)	di cui n.schede da regolarizzare	%
100%	2301	0	78,77
tra 99,9% - 90%	505	23	17,29
tra 89,9% - 60%	43	4	1,47
<60% *	72	20	2,46
<b>Totali</b>	<b>2921</b>	<b>47</b>	<b>100</b>

\* di cui non valutabili n.65 dipendenti