

Di seguito si rappresentano le informazioni sintetiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del personale dipendente e, in particolare, sul grado di differenziazione dei giudizi evidenziato in quattro classi di punteggio finale.

	Valutazione individuale utile al pagamento del 5% della performance		Valutazione UO utile al pagamento del 95% della performance	
	n° Dirigenti Medici e Veterinari	%	n° Dirigenti Medici e Veterinari	%
100%	106	34,75	276	90,49
tra 99%-90%	138	45,25	28	9,18
tra 89,90%-60%	36	11,80	1	0,33
<60%	1	0,33	0	-
non valutati	24	7,87	0	-
	305	100,00	305	100,00

	Valutazione individuale utile al pagamento del 5% della performance		Valutazione UO utile al pagamento del 95% della performance	
	n° Dirigenti Sanitari	%	n° Dirigenti Sanitari	%
100%	17	29,82	56	98,25
tra 99%-90%	23	40,35	0	-
tra 89,90%-60%	13	22,81	1	1,75
<60%	1	1,75	0	-
non valutati	3	5,26	0	-
	57	100,00	57	100,00

	Valutazione individuale utile al pagamento del 5% della performance		Valutazione UO utile al pagamento del 95% della performance	
	n° Dirigenti PTA	%	n° Dirigenti PTA	%
100%	16	76,19	21	100,00
tra 99%-90%	2	9,52	0	-
tra 89,90%-60%	1	4,76	0	-
<60%	0	-	0	-
non valutati	2	9,52	0	-
	21	100,00	21	100,00

	Valutazione individuale utile al pagamento del 5% della performance		Valutazione UO utile al pagamento del 95% della performance	
	n° dipendenti Comparto	%	n° dipendenti Comparto	%
100%	178	9,33	1066	55,90
tra 99%-90%	847	44,42	838	43,94
tra 89,90%-60%	776	40,69	3	0,16
<60%	9	0,47	0	-
non valutati	97	5,09	0	-
	1907	100,00	1907	100,00