

Di seguito si rappresentano le informazioni sintetiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del personale dipendente e, in particolare, sul grado di differenziazione dei giudizi evidenziato in quattro classi di punteggio finale.

	Valutazione individuale utile al pagamento del 5% della performance		Valutazione UO utile al pagamento del 95% della performance	
	n° Dirigenti Medici e Veterinari	%	n° Dirigenti Medici e Veterinari	%
100%	61	20,61	296	100,00
tra 99%-90%	106	35,81	0	-
tra 89,90%-60%	47	15,88	0	-
<60%	1	0,34	0	-
non valutati	81	27,36	0	-
	296	100,00	296	100,00

	Valutazione individuale utile al pagamento del 5% della performance		Valutazione UO utile al pagamento del 95% della performance	
	n° Dirigenti Sanitari	%	n° Dirigenti Sanitari	%
100%	16	29,09	55	100,00
tra 99%-90%	24	43,64	0	-
tra 89,90%-60%	11	20,00	0	-
<60%	1	1,82	0	-
non valutati	3	5,45	0	-
	55	100,00	55	100,00

	Valutazione individuale utile al		Valutazione UO utile al	
	n° Dirigenti PTA	%	n° Dirigenti PTA	%
100%	16	84,21	19	100,00
tra 99%-90%	2	10,53	0	-
tra 89,90%-60%	0	-	0	-
<60%	0	-	0	-
non valutati	1	5,26	0	-
	19	100,00	19	100,00

	Valutazione individuale utile al pagamento del 5% della performance		Valutazione UO utile al pagamento del 95% della performance	
	n° dipendenti Comparto	%	n° dipendenti Comparto	%
100%	119	6,41	1156	62,25
tra 99%-90%	578	31,13	701	37,75
tra 89,90%-60%	1090	58,70	0	-
<60%	10	0,54	0	-
non valutati	60	3,23	0	-
	1857	100,00	1857	100,00