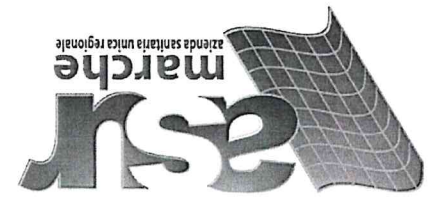


Handwritten initials

Handwritten signature
NUSNG UP

Handwritten signature
FP CGIL
Rovato

ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 4
AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ANNO 2019 (PARTE ECONOMICA)



Il giorno 23.10.2019 presso la sede dell'Area Vasta n. 4, Via ZEPILLI 18, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area comparto.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'Area del Comparto, nel testo che segue.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

NOME E COGNOME

FIRMA

Alessandro Marin



Maria Anna



To Alice Capolupo



Giuseppe Ciabacchi



Roberto Rocca



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

> OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CNL:

Direttore Generale ASUR

Direttore di Area Vasta

Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale

Direttore Medico del Presidio Ospedaliero

Direttore del Distretto

Direttore del Dipartimento Prevenzione

Dirigente/Direttore delle Professioni Sanitarie

FP-C.G.I.L.

C.I.S.L.-F.P.S.

U.I.L.-F.P.L.

F.I.A.L.S.

F.S.I.

NURSING UP

> R.S.U. (DELEGATI PRESENTI)

NOME E COGNOME

FIRMA

Lina Mastroianni



Roberto Lantano



Donat George



NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale: 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.OO.
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina n. 241/ASURDG/2019 di approvazione del Piano della Performance triennio 2019-2021;
- Determina ASURDG n. 521/DG del 17.09.2019 di determinazione dei fondi contrattuali dell'AV 4 per l'anno 2018, a consuntivo, e dei fondi contrattuali per l'anno 2019, in via provvisoria.

ART. 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI
(ART. 80 CCNL 21.5.2018)

Le risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell'AV4 risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2019 in misura pari ad € 4.264.684,70 giusta Determina n. 521/ASURDG/2019. L'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinato in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2019 riservato all'Area Vasta n. 4 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corresponsività di cui all' art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2019 - PREVISIONE	
RISORSE	
Risorse per condizioni di lavoro:	
a) di cui per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario incluso quello derivante da pronta disponibilità	€ 516.650,02
b) di cui per il finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo VIII, capo III CCNL 21.5.2018 (indennità turno, rischio, disagio, ecc.)	€ 1.984.195,76
Risorse per incarichi e indennità	
c) di cui per il finanziamento delle indennità degli incarichi di funzione (art. 20, comma 3, CCNL 21.5.2018)	€ 163.291,00
d) di cui per il finanziamento delle indennità di coordinamento ad esaurimento (art.21 CCNL 21.5.2018)	€ 148.481,27
e) di cui per il finanziamento valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 CCNL 1.9.1995 (<i>indennità qualificazione professionale e valorizzazione responsabilità</i>) e dell'art.2, c. 3, CCNL 27.6.1996 e indennità profilo specifica di cui alla Tabella C CCNL del 5.6.2006	€ 1.452.066,65
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	4.264.684,70

Relativamente ai compensi per lavoro straordinario, il responsabile di ciascuna Struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget assegnato alla Struttura nell'anno di riferimento, fermo restando che l'istituto non può essere utilizzato per l'ordinaria organizzazione del lavoro

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:

- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge
- alla regolamentazione vigente in materia di lavoro in quanto compatibile con la vigente normativa contrattuale per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi,

Ferma restando la finalizzazione delle risorse del fondo in commento come sopra esposto, le parti concordano che eventuali disponibilità accertate negli aggregati di cui alle lett. b), c) d) e), le stesse sono utilizzate, se necessario, per il finanziamento dell'istituto del lavoro straordinario anno 2019 di cui alla lett. a).

ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.5.2018)



Le risorse del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell'AV4 risulta determinato in via provvisoria per l'anno 2019 in misura pari ad € 4.838.448,01 giusta Determina ASURDG n. 521/DG2019 l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinato in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2019 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corresponsività di cui all'art. 7, comma 5, del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE	
FONDO PREMIALITÀ E FASCE ANNO 2019 - PREVISIONE	
RISORSE	
Risorse destinate a remunerare la premialità:	
a) risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa)	853.535,12
risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale	407.110,47
risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche	96.553,00
Risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale:	
risorse per progressioni economiche orizzontali storiche (decorrenza anno 2018 e anni precedenti)	€ 3.131.249,41
risorse per progressioni economiche orizzontali di cui al CCIA 21.6.2019 (in fase di espletamento)	€ 150.000,00
risorse per ulteriori progressioni economiche orizzontali di cui al presente CCI	€ 200.000,00
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	4.838.448,01

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di distribuzione del fondo premialità e fasce si rinvia ai contenuti della Sezione C del CCI 2018 - 2020 (parte normativa) sottoscritto in data 18.07.2019 e recepito con determina n. 544/AV4/2019

Tenuto conto delle modalità procedurali definite alla precedente Sezione C, Capo II, del CCI 2018 - 2020 (parte normativa) le parti finalizzano le risorse disponibili per l'anno 2019 per le progressioni economiche orizzontali come di seguito esposto

Categoria	Ruolo Sanitario	Ruolo tecnico	Ruolo Amministrativo
A - B - Bs	€	€ 50.953,54	€ 8.477,58
C	€	€ 3.667,49	€ 31.704,79
D - Ds	€ 240.189,24	€ 5.542,42	€ 9.464,94
Totale	€ 240.189,24	€ 60.163,45	€ 49.647,31

Con particolare riferimento ai criteri e modalità di ripartizione delle risorse destinate all'istituto della premialità, i contenuti di cui alla Sezione C - Capo I, lett. B) del CCI sottoscritto in data 18.7.2019 vengono per l'anno 2019 integrati come in appresso specificato:

- ai dipendenti individuati quali componenti e segretari dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari e del Servizio Ispettivo che partecipano ai relativi incontri per almeno l'80% delle convocazioni ricevute, il salario di produttività correlato alla performance individuale viene calcolato prevedendo "parametri" in misura doppia rispetto a quelli previsti alla Sezione C, art. 1 lett. B) - paragrafo B2 del ridetto Accordo Integrativo sottoscritto in data 18.7.2019 e recepito con determina n. 544/AV4 del 22.07.2019

Quanto sopra in considerazione della necessità di remunerare il maggiore aggravio derivante dall'espletamento di dette funzioni.

Eventuali risorse residue anno 2019 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.5.2018), stanziata a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2020, di cui all'art. 81, c. 6, del CCNL 21.5.2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

ART. 3 - FINALIZZAZIONE RESIDUI

Al sensi dell'art. 81 comma 7 il residuo anno 2018 del "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi" - certificato dal competente organo - viene destinato per una quota del 40% alle seguenti progettualità strategiche della Direzione di Area Vasta:

-supporto disagio turni notturni

-supporto disagio turni reperibilità

mentre la restante quota andrà ad incrementare le quote di performance organizzativa ed individuale in proporzione a quanto stabilito dal presente CCI.

ART. 4 - NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18 c. 2 D.Lgs. 150/2009), del Piano della Performance Aziendale per il triennio 2019-2021 nonché delle disposizioni di cui all'art. 82 del CCNL 21.5.2018.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità; per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

MUNING VP

Cost. FF
FP CCI

N.	Titolo Progetto	Dirigente Responsabile	Qualifica	Codice CAT	Esecuzione Tempi di Attribuite	Ore	Orario di Servizio		Costo Parziale	Costo Orario	Costo Progetto	Indicatore Obiettivo	Valore Atteso	Amm.vi	Valore in €.
							NO	SI							
1C	Mantenimento dei livelli assistenziali standard nelle strutture operative, in particolar modo durante le gestione del Piano Ferie e della Emergenza Influenzale per gli anni 2019-20.	Dr. R. Rocchi	Ostetriche	D	120	120	30	3.600	30	2.100	9.700	Relazione del servizio di Ostetriche, T.L.S.B ed O.S.S. periododi riferimento, le presenze in Presidiare senza flessioni in tutto il assistentziali e tecnico diagnostici.	s	9.700	
					70	70	30	2.100							
					200	200	20	4.000							
2C	Miglioramento gestione urgenze interne. Implementazione del livello assistenziale rivolto ai pazienti in Pronto Soccorso nei periodi di sovraffollamento, in particolare in osservazione temporanea.	Dr. R. Rocchi	infermieri	D	245	245	30	7.350	30	31.680	43.030	Relazione del potenziamento flessibile degli organici per far fronte al maggiore afflusso di utenti nei periodi individuati come critici (periodo estivo - periodo influenzale) e mantenere alti i livelli qualitativi della presa in carico.	s	43.030	
					400	400	10	4.000							
					2.112	2.112	15	31.680							
3C	1) Implementazione livello assistenziale presso la Rianimazione per eventuale attivazione 6° letto. 2a) Gestione dei percorsi di formazione sul campo per l'attivazione del letto parto interventistico in Ostetrica. 2b) Assistenza al neonato critico, anche durante il trasferimento presso Neonatologia 2° livello.	Dr. R. Rocchi	Ostetriche	D	323	323	30	9.690	30	2.100	11.790	Relazione del Sostenere l'avanzamento delle competenze in merito alla possibile attivazione del letto parto interventivo presso la UOC Ostetrica e ginecologica Favorire l'avanzamento delle competenze in merito alla possibile attivazione del letto parto interventivo presso UOC Ostetrica e ginecologia attraverso la formazione sul campo in ambito operatorio e neonatale	s	11.790	
					400	400	10	4.000							
					245	245	30	7.350							
5C	Miglioramento fasce orarie di attività delle cure domiciliari: o) favorire la presa in carico degli utenti affetti da fibrosi cistica trattati al domicilio.	Dr. R. Rocchi	infermieri	D	134	134	30	4.020	30	4.020	4.020	Relazione del Soddisfare tutte le richieste terapia iniettiva domiciliare per la fibrosi cistica	s	4.020	
					400	400	10	4.000							
					134	134	30	4.020							
6C	Dialisi peritoneale domiciliare e monitoraggio accessi vascolari BH	Dr. R. Rocchi	infermieri	D	150	150	30	4.500	30	3.000	7.500	Relazione del Soddisfare tutte le richieste di analisi peritoneale domiciliare e incremento attività ambulatorio predialisi	s	7.500	
					200	200	15	3.000							
9C	Front-Office Cassa	Dot. Pazzi	comparto amministrativo	vari	01/06/2019	31/12/2019	30	12.000	30	12.000	12.000	Relazione del Svolgere attività di cassa >90%	A	12.000	
10	Governance della prescrizione e dispensazione delle prescri: acustiche in AV4	Dr. Stefano Dallari Sciale	comparto sanitario/ cnico	D	01/10/2019 al	31/12/2019	30	5.000	30	5.000	5.000	Relazione del migliorare: a) accuratezza prescrizione, b) appropriatezza della fornitura, c) omogeneizzazione della spesa efficienziazione della spesa	s	5.000	
11C	progetto "progressione economica orizzontale 2019"	Dr. Gagliani	comparto amministrativo	vari	01/07/2019 -	31/12/2019	15	3.513	15	270	3.513	Relazione del completare graduatoria per progressione economica orizzontale	A	3.513	
Totale progetti					4.861	1.879	2.982	96.553	96.553	96.553	96.553	amministrativi		16,07%	15.513
					100%	39%	61%					sanitari		83,93%	81.040
					C:\anno 2019\COMPARTO 2019\Progettualità DAV 2019 Comparto									100,00%	96.553

PROGETTI D.A.V. 2019 Comparto

CASP FP
 D
 giorni
 vestire i costi o verbali
 dallo fornitore del 03/10/2019
 dello Cal FP

FP casil
 Justo

MINSINI OP

MINSINI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	23.10.2019
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: anno 2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale Asur – Direttore di Area Vasta 4 – Direttore del Dipartimento di Prevenzione – Direttore Medico del Presidio Ospedaliero – Direttore di Distretto – Direttore UOC Supporto all’Area Politiche del Personale, Direttore U.O.C. Area Infermieristica e Ostetrica.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> • RSU • FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, FIALS, FSI, NURSING UP <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> • RSU • FP-CGIL, CISL-FPS, NURSING UP- UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale del comparto in servizio presso l’Area Vasta 4
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>art. 1 finalizzazione risorse fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 ccnl 21.5.2018)</p> <p>art. 2 finalizzazione risorse fondo premialità e fasce (art. 81 ccnl 21.5.2018)</p> <p>art. 3 Finalizzazione Residui</p> <p>art. 4 Norme Finali</p>
Intervento dell’Organo di controllo interno Allegazione della procedura ali e degli atti propede utici e	<p>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno: <i>certificazione in itinere</i></p>

Il CCI prevede che l'ammontare delle risorse di ciascun fondo di competenza 2019 venga interamente utilizzato per le finalità proprie dei fondi medesimi, nel rispetto del principio di corresponsività ex art. 7 c. 5 del D.Lgs. n. 165/2001.

Relativamente al paragrafo delle Progressioni Economiche Orizzontali – segnatamente nell'art. 2 della presente Ipotesi di CCI, si fa presente che ai sensi dell' art. 23 del D. Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, questa Av4 riconosce le progressioni economiche di cui all' art. 52 c. 1-bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 sulla base di quanto previsto dai CC.NN.LL. e Integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

Le progressioni economiche concorrono a valorizzare il grado di sviluppo professionale acquisito dai dipendenti e vengono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo professionale nonchè ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

E' allo scopo previsto un iter procedurale trasparente caratterizzato da un apposito avviso di selezione sulla base del quale gli interessati presentano proprie istanze, criteri di valutazione oggettivi, la costituzione di una commissione per la valutazione degli elementi e la formulazione di una graduatoria da approvare con apposito provvedimento del Direttore di Area Vasta nel quale vengono espressamente indicati i candidati cui è riconosciuta la progressione economica orizzontale, nel limite delle risorse disponibili.

La graduatoria è valida per l'anno di riferimento della selezione; sono altresì previste modalità e tempistiche mediante le quali i candidati possono chiedere il riesame o la rettifica della propria posizione in graduatoria. I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avvengono a far data dal 1° gennaio di ciascun anno di sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto e nei limiti delle risorse a tale fine destinate dal medesimo CCI.

L'art. 3 della presente Ipotesi "FINALIZZAZIONE RESIDUI" prevede che

Ai sensi dell'art. 81 comma 7 il residuo anno 2018 del "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi" – certificato dal competente organo - viene destinato per una quota del 40% alle seguenti progettualità strategiche della Direzione di Area Vasta:

- supporto disagio turni notturni

- supporto disagio turni reperibilità

mentre la restante quota andrà ad incrementare le quote di performance organizzativa ed individuale in proporzione a quanto stabilito dal presente CCI.

La finalizzazione di tali disponibilità residue è coerente con la vigente normativa contrattuale

Da ultimo il presente CCI fa espresso rinvio, per tutto quanto non previsto, alla vigente normativa contrattuale e di legge nonché al Piano della Performance Aziendale

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Le risorse dei fondi contrattuali 2019 oggetto della presente Ipotesi di CCI, sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali 2019, specificamente finanziati da ogni singolo fondo a mente degli artt. 80 e 81 del CCNTL 21.05.2018.

c) Gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti.

Azienda Sanitaria Unica Regionale
Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424
Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM
Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - www.asuszona11.marche.it

Comuni: Altidona, Amara, Belmonte Piceno, Campofilone, Falerone, Francavilla d'Ete, Grozzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Montebianco, Montebellano, Monte San Feltrangelo, Monte Umano, Monte Vidon Combalite, Monte Vidon Corrado, Montelascione Appennino, Montorio, Monteparo, Montorio, Morisco, Orreano, Pedaso, Petriccioli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materno, Sant'Elpidio a Mare, Servigliano, Smerillo, Torre San Patrizio.



d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritorietà e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:
 Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di attribuzione del fondo premialità e fasce si rinvia ai contenuti della Sezione C del CCI 2018 – 2020 (parte normativa) sottoscritto in data 18.07.2019 e recepito con determina n. 544/AV4/2019, che prevedeva

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio):

L'Ipotesi di CCI a cui accede la presente relazione finalizza delle risorse all'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali secondo le modalità esplicitate nella parte normativa dell'Accordo sottoscritto in data 18.07.2019 e recepito con determina n. 544/AV4/2019. In tale documento veniva esplicitato che l'Accordo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche nei limiti delle risorse a disposizione; il beneficio viene infatti riconosciuto ad una quota limitata di dipendenti individuali, avendo riguardo della formazione, dell'esperienza professionale e della performance individuale così come rilevato all'esito degli specifici valutativi.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:

La valorizzazione dei risultati e, quindi della performance organizzata e individuale, è finalizzata ad aumentare lo standard qualitativo ed economico delle prestazioni erogate, sviluppando i comportamenti organizzativi in un ottica di continuo miglioramento dei servizi verso i cittadini/utenti. Il sistema di valutazione implementato, oltre al miglioramento della qualità delle prestazioni, risulta ispirato alla crescita delle competenze professionali e alla trasparenza dell'azione amministrativa.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

nessuna

IL DIRETTORE/DIRETTRICE AREA VASTA 4
(Dr. Lucio Iervino)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C.
SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE
(Dr. Michele Gagliardi)

Fermo, lì 24.10.2019

Azienda Sanitaria Unica Regionale
 Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424
 Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM
 Tel. 0734.6252019 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - www.asurzon11.marche.it

Comuni: Altidona, Amadola, Belmonte Piceno, Campotondo, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grotazzolina, Lapedona, Magliana, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Monteleone, Montegiorgio, Montebello, Montebello di Fermo, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Combalte, Monte Vidon Corrado, Montefalco Appennino, Montefiore, Monteparo, Montorio, Moresco, Ortizzano, Pedaso, Petrioli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto San'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, San'Elpidio a Mare, Servigliano, Smerillo, Torre San Patrizio

<p>SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</p> <p>Nessuna</p>	<p>L'ammontare complessivo del fondo sottoposto a certificazione, costituito come nel dettaglio indicato alla precedente lett. a) risulta pari a</p> <p>€ 4.264.684,70 + € 4.838.448,01 = € 9.103.132,71</p> <p>b) Ai sensi della presente ipotesi si provvederà a separata determinazione e certificazione dei residui anno 2018</p>
--	--

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

<p>SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</p> <p>Non sussistono poste non negoziabili</p>	<p>SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo</p> <p>ANNO 2019</p> <p>Le risorse di cui alla lettera a) della Sezione IV sono destinate:</p> <p>> per € 4.264.684,70 alla remunerazione degli istituti contrattuali espressamente indicati dall' art. 80 del CCNL 21.05.2018 e segnatamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - indennità correlate alle condizioni di lavoro e lavoro straordinario; - indennità per incarichi di funzione e coordinamento; - valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale (art. 45 c.1 e 2 CCNL 1.9.1995) e indennità professionale specifica (tab. C del CCNL 5.6.2006); <p>> per € 4.838.448,01 alla remunerazione degli istituti contrattuali di cui all' art. 81 del CCNL 21.05.2018 e segnatamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - premi correlati alla performance organizzativa e individuale; - fasce retributive (storiche e nuove attribuzioni) <p>Le risorse di cui alla lettera b) della sezione IV, limitatamente ai residui dell'art. 81 anno 2018, sono destinate – ai sensi del comma 7 dell'art. 81 - per una quota del 40% alle seguenti progettualità strategiche della Direzione di Area Vasta, previa certificazione del competente organo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - supporto disagio turni notturni - supporto disagio turni reperibilità <p>mentre la restante quota andrà ad incrementare le quote di performance organizzativa ed individuale in proporzione a quanto stabilito dal presente CCI^{sc}.</p>
--	--

Azienda Sanitaria Unica Regionale
 Sede Legale: Via Caduti del Lavoro,40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424
 Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM
 Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asi11@asi11.marche.it - www.asi11.marche.it



Comuni: Altidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campofilone, Falerone, Francavilla d'Ete, Grottaferrata, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Moricono, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Montefalco, Montefiore, Montepetro, Montotone, Morisco, Orreana, Pedaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto San'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Mareano, San'Elpidio a Mare, Servigliano, Smerillo, Torre San Patrizio.

Nessuna	SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare
<p>a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dall'Ipotesi di Contratto Integrativo <i>(determinato dal totale del modulo II, sezione I): nessuna</i></p> <p>b) Totale destinazioni specificatamente regolate dalla presente Ipotesi di Contratto Integrativo <i>(determinato dal totale del modulo II, sezione II):</i> € 4.264.684,70 + € 4.838.448,01 = € 9.103.132,71</p> <p>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare <i>(esposto nel modulo II, sezione III): nessuna</i></p> <p>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV – costituzione del Fondo): ANNO 2019 € 4.264.684,70 + € 4.838.448,01 = € 9.103.132,71</p> <p>Inoltre l'art. 3 della Ipotesi di CCI prevede che</p> <p>"Ai sensi dell'art. 81 comma 7 il residuo anno 2018 del "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi" – certificato dal competente organo - viene destinato per una quota del 40% alle seguenti progettualità strategiche della Direzione di Area Vasta:</p> <p>-supporto disagio turni notturni</p> <p>-supporto disagio turni reperibilità</p> <p>mentre la restante quota andrà ad incrementare le quote di performance organizzativa ed individuale in proporzione a quanto stabilito dal presente CCI"</p>	SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
Nessuna	SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
<p>Si attesta che le risorse dei fondi sono utilizzate per le finalità proprie di ciascun fondo e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici e del principio di corresponsabilità ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001.</p>	SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

<p>2018</p> <p>Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi ex art. 80 CCNL 21.05.2018: Costituzione del fondo (Mod. I): € 4.145.656,70</p> <p>Destinazione del fondo (Mod. 2): € 4.145.656,70</p> <p>Fondo Premialità e Fasce ex art. 81 CCNL 21.05.2018: Costituzione del fondo (Mod. I): € 4.812.924,81</p> <p>Destinazione del fondo (Mod. 2): € 4.812.924,81</p>	<p>Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)</p>
---	---

Azienda Sanitaria Unica Regionale
Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424
Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM
Tel. 0734.6252019 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asi11@asi11.marche.it - www.asurzona1.marche.it





Comuni: Altidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campotosto, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grottezzuolo, Lapedona, Magliana di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Montemilano, Montevulturno, Monte San Felice, Monte Urano, Monte Vidon Comabate, Monte Vidon Corrado, Montelcone Appennino, Montorio al Vomano, Montotaro, Ozzano, Pedaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigliano, Smerillo, Torre San Patrizio.

ANNO 2019	<p>Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi ex art. 80 CCNL 21.05.2018: Costituzione del fondo (Mod. 1): € 4.264.684,70 Destinazione del fondo (Mod. 2): € 4.264.684,70</p> <p>Fondo Premialità e Fasce ex art. 81 CCNL 21.05.2018: Costituzione del fondo (Mod. 1): € 4.838.448,01 Destinazione del fondo (Mod. 2): € 4.838.448,01</p> <p>La differenza sulla Costituzione del fondo, anno 2019 su 2018, per complessivi € 144.551,20 è così riconducibile: € 119.028 Fondo art. 80 comma 3 lett. a) € 91 x 1.926 pers in serv. Al 31.12.2015 € 25.523,20 Fondo art. 81 comma 3 lett. a) maggior valore delle fasce</p>
--------------	---

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

<p>SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatrice della gestione</p> <p>Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria quali il budget e il monitoraggio trimestrale dei fondi contrattuali sono posti a presidio del rispetto dei limiti di spesa di detti fondi, nelle varie fasi di programmazione, gestione e controllo della spesa con conseguente responsabilità delle figure preposte al corretto impiego delle risorse.</p>	<p>SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consumivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</p> <p>L'ammontare complessivo dei fondi contrattuali anno 2018 e altresì rientrato nei limiti di spesa, così come attestato nella Determina n. 521/ASURDG del 17.09.2019.</p> <p>Il limite di spesa di ciascun fondo contrattuale dell'anno 2018 così come determinato con provvedimento n. 521/ASURDG del 17.09.2019 è stato rispettato.</p>	<p>SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</p> <p>Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi contrattuali.</p>
---	---	---

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.C.

Don Michele Galiani

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.C.

Don Michele Galiani

Fermo, li 24.10.2019

Azienda Sanitaria Unica Regionale
Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424
Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM
Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - www.asurzona1.marche.it
Comuni: Altidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campolongo, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grotazzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampiero Morco, Montappone, Monte Giberto, Montegrazzano, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Montemilano, Montebellano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Corrado, Montelapone Appennino, Monteparo, Montecorino, Montepulciano, Montecosaro, Ortezzano, Pedaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto San'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigliano, Smerillo, Torre San Patrizio.

COMPARTO - ASUR
QUOTA AREA VASTA 4 "FONDO PREMIALITA' E FASCE"
 (Art. 81 CCNL 21/5/2018)

RIF. NORMATIVI	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	ANNO 2018 definitivo	ANNO 2019 provvisorio
Art. 81 c. 2 CCNL 16-18:	Nel fondo confluiscono in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2017, come certificato dal Collegio dei Revisori:		
> lett. a)	> risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive	3.286.277,96	
> lett. b)	> risorse stabili del precedente fondo della Prolittivita' collettiva e individuale	1.407.198,60	
	Totale fondo art. 80 co. 2 CCNL 16-18	4.693.476,56	4.693.476,56
Art. 81 c. 3 CCNL 16-18:	L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato:		
> lett. a)	> del maggior valore delle fasce attribuite (art. 1.2017 data ultima attribuzione) che gravano sul fondo per effetto dell'art. 76 CCNL 21.5.2018	119.448,25	144.971,45
> lett. b)	> risorse che saranno determinate a partire dall'anno 2018 in applicazione dell'art. 39 co. 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 07/04/1999		
	Totale fondo art. 80 co. 3 CCNL 16-18	4.812.924,81	4.838.448,01
Art. 81 c. 4 CCNL 16-18:	L'importo di cui al co. 2 e 3 può essere incrementato con importi variabili di anno in anno:		
> lett. a)	> delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38 co. 4 lett. b) e co. 5 del CCNL 7.4.1999 come modificato dall'art. 33 co. 1 del CCNL 19.04.2004 (risorse aggiuntive regionali 1,2% monte salari) ndr. destinabili solo alla performance organizzativa e individuale		
> lett. b)	> risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. 449/1997		
> lett. c)	> quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 co. 4, 5, 6 del D. L. n. 98/2011		
> lett. d)	> risorse destinate da disposizioni di legge a specifici trattamenti economici in favore del personale (es. art. 113 D.Lgs. 50/2016 - incentivi per funzioni tecniche, art. 10 co. 4, 12 DPCM 27.03.2000 - riduzione liste di attesa)		
> lett. e)	> degli importi corrispondenti ai ratei di RIA personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (mensilità residue) imprese frazioni > 15gg + rateo 13%)		
Art. 81 co. 5 CCNL 16-18 (rif. art. 23 d.lgs 75/2017)	Adeguamento al fondo 2016 (fondo 2018 e 2019 - fondo 2016) L'incremento è interamente riconducibile al rinnovo contrattuale dell'art. 81, comma 3, lett. a) escluso dal limite art. 23 d.lgs 75/2017	4.812.924,81	4.838.448,01
Art. 81 co. 6 CCNL 16-18 lett. d)	> importi variabili trasferiti al fondo "condizioni di lavoro e incarichi" ex art. 80 co. 4	119.448,25	144.971,45
Art. 81 co. 7 CCNL 16-18 lett. d)	> risorse residue, relative a precedenti annualità, dei Fondi ex art. 80 e 81 CCNL 16-18		
	TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE	4.812.924,81	4.838.448,01

Pr

COMPARTO - ASUR
QUOTA AREA VASTA 4 "FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI"
(Art. 80 CCNL 21/5/2018)

RIF. NORMATIVI	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	ANNO 2018 definitivo	ANNO 2019 provvisorio
Art. 80 c. 2 CCNL 16-18:	Nel fondo confluiscono in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2017, come certificato dal Collegio dei Revisori:		
> lett. a)	> fondo del disagio ex art. 7 CCNL 31/7/2009	2.460.845,78	
> lett. b1)	> risorse destinate alle indennità di funzione ex art. 38 CCNL 7.4.1999 e indennità di coordinamento ex art. 10 CCNL 20.09.2001 e s.m.i.*	251.772,27	
> lett. b2 e b3)	> risorse destinate alla corresponsione del valore comune dell'indennità di qualificazione profilo ex art. 45 co. 1 e 2 CCNL 1.9.95 e s.m.i. e dell'indennità profilo specifica di cui alla tab. C) CCNL 5.6.2006	1.433.038,65	
Art. 80 c. 3 CCNL 16-18:	L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di:	4.145.656,70	4.145.656,70
> lett. a)	> € 91,00 x 1.308 unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valore dell'anno 2019		119.028,00
> lett. b)	> risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'art. 39 co. 4 lett. b e d e comma 8 del CCNL 07/04/1999 (dellaquale)		
> lett. c)	> importo RIA del personale cessato a partire dal 2010; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno		
Art. 80 co. 5 CCNL 16-18 (rif. art. 23 d.lgs 75/2017)	Adeguamento al fondo 2016 (fondo 2019 = fondo 2016). L'incremento è interamente riconducibile al rinnovo contrattuale ex art. 80 comma 3, lett. a) escluso dal limite art.23 d.lgs 75/2017	4.145.656,70	4.264.684,70
Art. 80 c. 4 CCNL 16-18:	L'importo di cui al co. 2 e 3 PUV* essere incremento con importi variabili di anno in anno: > con importi variabili, derivanti da risorse trasferite dal fondo "premiabilità e fasce" ex art. 81 co. 6 lett. d)	0,00	119.028,00
	Sub-totale	4.145.656,70	4.264.684,70
	TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	4.145.656,70	4.264.684,70

quantificazione effettuata in base del AV4 737/2018