



ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 4

**AREA NEGOZIALE
DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE
TECNICA ED AMMINISTRATIVA E DELLE
PROFESSIONI SANITARIE - SPTA**

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

ANNO 2019 (PARTE ECONOMICA)

Fermo, li 16/11/2018

CISL *Am*

SINATO *Q. P*

AUPP P. 5

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Il giorno 16/11/2018 presso la sede dell'Area Vasta n. 4, Via LEPPIU 18, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 4 del C.C.N.L. 3.11.2005 area dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa e delle Professioni Sanitarie, d'ora innanzi SPTA.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'area dirigenza SPTA.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
Direttore Generale ASUR	<u>NADIA STORI</u>	<u>[Firma]</u>
Direttore di Area Vasta	<u>[Firma]</u>	<u>[Firma]</u>
Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale	<u>M. ARTE GALLI</u>	<u>[Firma]</u>
Direttore Medico Presidio Ospedaliero	_____	_____
Direttore del Distretto	_____	_____
Direttore del Dipartimento Prevenzione	_____	_____
Dirigente delle Professioni Sanitarie	<u>PIATO ROCCI</u>	<u>[Firma]</u>

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
Si.Na.FO	<u>AUGUSTIA PALMAROCCHI</u>	<u>[Firma]</u>
SNABI-SDS	_____	_____
A.U.P.I.	<u>CLAUDIA RECELONI</u>	<u>[Firma]</u>
U.I.L. FPL	_____	_____
C.G.I.L. FP	<u>FULIO DE CIO</u>	<u>[Firma]</u>
FEDIR	<u>AMORE SANI</u>	<u>[Firma]</u>
C.I.S.L. FPS	<u>[Firma]</u>	<u>[Firma]</u>

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area dirigenza SPTA;
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina n. 241/ASURDG/2019 di approvazione del Piano della Performance triennio 2019-2021;

- Determina ASURDG n. 521/DG/2019 di determinazione dei fondi contrattuali dell'AV per l'anno 2018, a consuntivo, e di determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2019, in via provvisoria.

**SEZIONE A
PARTE ECONOMICA ANNO 2019**

**ART. 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,
EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITÀ DI STRUTTURA
COMPLESSA**

Le risorse del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010) area dirigenza SPTA riservate al personale dell'AV4 risultano quantificate in via provvisoria per l'anno 2019 con Determina n. 521ASURDG/2019, in complessivi:

€ 222.109,02 per l'area della dirigenza sanitaria;

€ 29.091,11 per l'area della dirigenza delle professioni sanitarie;

€ 312.245,99 per l'area della dirigenza PTA.

Ai fini del presente CCI l'effettiva consistenza delle risorse del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2019 riservate all'Area Vasta n. 4 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO PERLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA ANNO 2019 (PREVISIONE)	Fondo anno 2019 (provvisorio)
AREA DIRIGENZA SANITARIA	
Retribuzione di Posizione	201673
Indennità per incarico di Struttura Complessa	20.436
Altri istituti fondo di posizione	
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	222.109
AREA DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	
Retribuzione di Posizione	18.873,11
Indennità per incarico di Struttura Complessa	10218
Altri istituti fondo di posizione	
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	29.091,11
AREA DIRIGENZA PTA	
Retribuzione di Posizione	230.501,99
Indennità per incarico di Struttura Complessa	81744
Altri istituti fondo di posizione	
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	312.245,99

CASZ
SINAFO

A

AUPI

lay

[Handwritten signature]

Gli importi sopra esposti tengono conto dell'operatività dell'assetto organizzativo-funzionale della dirigenza area sanitaria e PTA definito dall'Area Vasta n. 4 in coerenza con il modello organizzativo previsto a livello aziendale e con la regolamentazione in materia di conferimento e graduazione degli incarichi dirigenziali

A norma dell'art. 50 c. 5 del CCNL 8.6.2000 eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità ed in particolare vanno ad incrementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

Le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.

ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (AREA DIRIGENZA SANITARIA)

Le risorse del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 del CCNL 6.5.2010) destinate al personale dell'area dirigenza area dirigenza sanitaria dell'AV4 risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2019, con Determina n. 521/DG/2019 in complessivi € 58.044,39

L'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinato in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2019 riservate all'Area Vasta n. 4 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7 comma 5 del D.lgs n.165/2001 e smi, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2019 (PREVISIONE)	Fondo anno 2019 (provvisorio)
AREA DIRIGENZA SANITARIA	
Lavoro straordinario	33.638
Indennità condizioni di lavoro	24.406
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	58.044

Gli importi sopra esposti sono in ogni caso passibili di singoli scostamenti, in eccesso o in difetto, tra i diversi macro-aggregati, nel rispetto comunque della compatibilità economica del fondo di riferimento determinato a consuntivo.

Relativamente ai compensi per lavoro straordinario, il responsabile di ciascuna Struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget complessivo assegnato alla Struttura nell'anno di riferimento.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:

- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge
- al Piano di Emergenza/Urgenza da ultimo approvato con determina 946/AV4/2019

A consuntivo, eventuali risparmi accertati nella gestione del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.10.2010) anno 2019, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, ai sensi dell'art. 52, c. 4, lett. c, CCNL 8.6.2000, confermato dai successivi CCNL di categoria e da ultimo dall'art. 10, c. 3, CCNL 6.5.2010, e dall'art. 50, c. 5, del CCNL 8.6.2000, confermato da ultimo dall'art. 8, c. 3, del CCNL 6.5.2010, confluiscono nel fondo di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010) del medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità ed in particolare vanno pertanto ad incrementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

CISL
SINATO P.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

AV4
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.

ART. 3 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

Le risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010) area dirigenza SPTA riservate al personale dell'AV4 risultano quantificate in via provvisoria per l'anno 2019 con Determina ASURDG n. 521/DG/2019 in complessivi 208.703,26:

€ 151.665,36 per l'area della dirigenza sanitaria;

€ 1.720,78 per l'area della dirigenza delle professioni sanitarie;

€ 55.317,12 per l'area della dirigenza PTA.

L'effettiva consistenza delle risorse del fondo, per la variabilità dei suoi componenti, potrà essere determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2019 riservate all'Area Vasta n. 4 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO DI RISULTATO (PREVISIONE)		Fondo anno 2019
AREA DIRIGENZA SANITARIA		€
a	risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa): 70 %	106.165,75
b	risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale: 30 %	45.499,61
c	risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche: 0 %	€
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019		€ 151.665,36
AREA DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE		€
a	risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa 70 %	1.204,55
b	risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale 30 %	516,23
c	risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche ___ %	€
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019		€ 1720,78
AREA DIRIGENZA PTA		€
a	risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa 70 %	€ 38.721,95
b	risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale 30 %	€ 16.595,17
c	risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche 0 %	€
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019		€ 55.317,12

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di ripartizione delle risorse del fondo di risultato si rinvia ai contenuti della Sezione C del CCI 2018 – 2020 (parte normativa) sottoscritto in data 18.07.2019 e recepito con determina n. 544/AV4/2019

CASU
SINAFD

pa

olly

AUPI

Pag 5 di 6

gi

Per l'anno 2019 le parti stabiliscono inoltre che ai dirigenti individuati quali componenti dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari, del Servizio ispettivo nonché ai dirigenti individuati quali referenti del Nucleo di Valutazione e che partecipano almeno all'80% delle riunioni convocate nel corso dell'anno verrà attribuita ulteriore valorizzazione della performance individuale prevedendo "parametri" in misura doppia rispetto a quelli previsti alla Sezione C, art. 1 lett. B) – paragrafo B2 del ridetto Accordo Integrativo sottoscritto in data 18.7.2019 e recepito con determina n. 544/AV4 del 22.07.2019

Il pagamento dei premi correlati alla performance organizzativa avviene con le seguenti modalità:

- la liquidazione del saldo annuale (2019) avverrà, successivamente alla determinazione delle risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6.5.2010, in via definitiva, sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi del CdR dell'intero anno, successivamente alla validazione della relazione aziendale sulla performance e comunque successivamente alla chiusura del bilancio di esercizio dell'anno di riferimento (2019).

ART. 4 - LIQUIDAZIONI DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2018 ED ANNI PRECEDENTI

L'Area Vasta provvederà, entro 60 giorni dalla sottoscrizione, in via definitiva, del presente CCI, con apposita determina del Direttore di Area Vasta, alla certificazione delle eventuali disponibilità residue al 31.12.2019 a valere sui fondi contrattuali per gli anni 2010 – 2018 ed al pagamento, sulla base dei criteri e modalità di ripartizione del fondo di risultato definiti con i CCI al tempo vigenti, degli importi spettanti con lo stipendio successivo a quello di avvenuta certificazione del Collegio Sindacale delle dette disponibilità residue.

ART. 5 - NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18 c. 2 D.Lgs. 150/2009) e del Piano della Performance Aziendale per il triennio 2019-2021.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge

ASUR
SINAFO R.

[Handwritten signature]

AV PI
[Handwritten signature]

Pag 6 di 6
[Handwritten signature]

Il giorno 16/07/2020 presso la sede dell'Area Vasta n. 4, Via Zelloni 13, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 4 del C.C.N.L. 3.11.2005 area dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa e delle Professioni Sanitarie, d'ora innanzi SPTA.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Direttore Generale ASUR
Direttore di Area Vasta
Direttore U.O. Supporto Area Politiche
Personale
Direttore Medico Presidio Ospedaliero
Direttore del Distretto
Direttore del Dipartimento Prevenzione
Dirigente delle Professioni Sanitarie

NOME E COGNOME

MARIA STOFFI
Luca Mignani
Dr. Paolo G. Abbiati
REJATO ROCCHI

FIRMA

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Si.Na.FO
SNABI-SDS
A.U.P.I.
U.I.L. FPL
C.G.I.L. FP
FEDIR
C.I.S.L. FPS

NOME E COGNOME

AUGUSTIA PALMAROCCHI
CLAUDIA RECEPTIONI
FULVIO DECCA
SIMONE BENVENUTI
FRANCA ARCA

FIRMA

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la seguente dichiarazione congiunta da allegare al testo definitivo del Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'area dirigenza SPTA - Parte Economica 2019.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti prendono atto che successivamente alla stipula della Ipotesi di Accordo Integrativo area Dirigenza SPTA Parte Economica anno 2019 avvenuta in data 15.7.2019 la Direzione Generale ASUR con determina n. 360/DG del 17 luglio 2020 ha determinato i fondi contrattuali definitivi anno 2019, riportati nella relazione tecnico-finanziaria allegata alla Ipotesi di Accordo Integrativo rispetto alla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 29 luglio 2020.

POSTA CERTIFICATA: Incontro sindacale SPTA del 29.5.2020

Per conto di: maurizio.micozzi.840@psypec.it [posta-certificata@pec.aruba.it]

Inviato: mercoledì 27 maggio 2020 18:04

A: Direzione AV4

Cc: Simone Aquilanti; Michele Gagliani

Allegati: daticert.xml (992 B) ; Incontro sindacale SPTA del 2...

Messaggio di posta certificata

Il giorno 27/05/2020 alle ore 18:04:56 (+0200) il messaggio

"Incontro sindacale SPTA del 29.5.2020" è stato inviato da "maurizio.micozzi.840@psypec.it"

indirizzato a:

direzione.av4@sanita.marche.it michele.gagliani@sanita.marche.it

simone.aquilanti@sanita.marche.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: opec292.20200527180456.07313.221.2.62@pec.aruba.it



- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Direttore | <input type="checkbox"/> D.A.O. |
| <input type="checkbox"/> Gov. Rischio CL | <input type="checkbox"/> D.M.O. |
| <input type="checkbox"/> Co. Ge. | <input type="checkbox"/> B.A.A.T. |
| <input type="checkbox"/> AA. GG. | <input type="checkbox"/> Distretto |
| <input type="checkbox"/> Formazione | <input type="checkbox"/> Med. Legale |
| <input type="checkbox"/> U.R.P. | <input type="checkbox"/> Farmacia |
| <input type="checkbox"/> S.P.P.A. | <input type="checkbox"/> O.S.M. |
| <input type="checkbox"/> Prof. San. Pn | <input type="checkbox"/> S.T.P.P. |
| <input type="checkbox"/> Off. Legale | <input type="checkbox"/> Dip. Io Prov. |
| <input type="checkbox"/> S.I.A. | <input type="checkbox"/> I.I.S.P. |
| <input type="checkbox"/> Personale | <input type="checkbox"/> S.I.A.H. |
| <input type="checkbox"/> Acquisto | <input type="checkbox"/> S.I.O.A. |
| <input type="checkbox"/> Bilancio | <input type="checkbox"/> S.S.A. |
| <input type="checkbox"/> An. Tec. | <input type="checkbox"/> S.I.A.R.Z. |
| | <input type="checkbox"/> S.P.S.A.L. |

Incontro sindacale SPTA del 29.5.2020

maurizio.micozzi.840 [maurizio.micozzi.840@psypec.it]

Inviato: mercoledì 27 maggio 2020 16.04

A: Direzione AV4

Cc: Simone Aquilanti; Michele Gaillani

Priorità: Alta

Egr.

Direttore Area Vasta n.4 di Fermo

Come Segr. Prov.le AUPI e rappresentante degli Psicologi in AV4 non parteciperò alla riunione del tavolo sindacale SPTA convocata per il 29 maggio p.v. per una serie di motivi che vado a dettagliare.

Innanzitutto perché dal 2018 il Sindacato AUPI è parte integrante del FASSID e come tale deve essere convocato al tavolo con i Dirigenti Medici e Veterinari, al pari dei Farmacisti del SINAFCO, e quindi non saremmo legittimati a firmare documenti al tavolo SPTA, come fatto presente dal Segretario Reg.le FASSID in una lettera inviata all' Area Vasta 4 facendo seguito alla Vostra convocazione. Ma non è questo il motivo principale per non poter partecipare e soprattutto non firmare il Contratto Collettivo Integrativo 2019 inviato in ipotesi. Esso infatti nella parte riguardante il Fondo di Risultato (previsione) destina alla Dirigenza Sanitaria la cifra totale di € 151.665,36 e questa sarebbe anche la cifra che verrebbe riconosciuta al tavolo sindacale della Dirigenza Medica e Veterinaria; ma come saprà, i Dirigenti Sanitari di Codesta AV4 hanno da tempo intrapreso un ricorso presso il Tribunale Civile di Fermo per chiedere il ricalcolo del Fondo di Risultato che si suppone inferiore al dovuto.

Saprà anche che questo ricorso è in fase di consulenze tecniche e che il CTU ha già ricalcolato secondo la Sentenza n. 30222 emessa il 15-12-2017 dalla Cassazione Civile, Sez. Unite, il Fondo di che trattasi. Orbene, la suddetta Sentenza determina che il Fondo in questione debba essere ricalcolato a partire dal Fondo destinato alla remunerazione del Plus Orario dei Dirigenti Sanitari e che esso derivava dal 10% di una serie di voci stipendiali dei Dirigenti Sanitari in servizio al gennaio 1989; l' AV4 ha fornito tali voci stipendiali e l'elenco dei Dirigenti Sanitari in servizio a gennaio 1989; per cui declinando negli anni successivi in relazione alle dinamiche contrattuali lo sviluppo del Fondo, il CTU è arrivato a stabilire l'entità del Fondo in AV4 al 2018. Il Fondo ricalcolato al 2018 dal CTU è superiore alla cifra prevista nell'Ipotesi di Contratto Collettivo 2019 di oltre 70.000 euro, fatto salvo la decisione che il Giudice del Lavoro di Fermo emerterà a breve.

Pertanto l' AUPI non parteciperà alla riunione SPTA del 29 p.v., né peraltro, potrà firmare un C.C.I. per il 2019 che non contempli per la Dirigenza Sanitaria la cifra del Fondo di Risultato determinata per il 2018 dalla sentenza che verrà emessa dal Giudice del Lavoro di Fermo, in quanto quella cifra deve ritenersi raggiunta con un calcolo corretto.

L' unica possibilità da parte nostra di condividere un tale entità del Fondo di Risultato della Dirigenza Sanitaria, sta nel dichiarare esplicitamente, scrivendolo nel CCI 2019, che la cifra ivi indicata sarà implementata dal 2019 in poi della quota necessaria a raggiungere la cifra che verrà stabilita, in quanto corretta, dal Giudice del Lavoro di Fermo.

Chiedo che in sede di riunione sia letta questa nostra e che sia messa agli atti allegandola al verbale, di cui chiediamo fin d'ora una copia. Chiedo inoltre che il Verbale contenga una risposta alla nostra richiesta formulata nella parte finale in grassetto, che rappresenta l' unica possibilità che l'AUPI possa condividere l' ipotesi di C.C.I. 2019 in discussione.

AUPI* Marche
Segr. Provinciale Fermo
Dott. Maurizio Micozzi

27 maggio 2020

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo–Area Vasta 4–Dirigenza SPTA
“Parte economica anno 2019”

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		15.07.2020
Periodo temporale di vigenza		<i>Parte economica: Anno 2019</i>
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <i>Direttore Generale Asur - Direttore Area Vasta 4 – Direttore Medico Presidio Ospedaliero AV4 - Direttore di Distretto AV4 - Direttore del Dipartimento di Prevenzione AV4 – Dirigente U.O.C. Supporto Area Politiche Personale AV4 - Dirigente U.O.C. Area Infermieristica e Ostetrica AV4.</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIN.NA.FO; SNABI-SDS; A.U.P.I.; C.G.I.L.- FP; FEDIR; C.I.S.L. FPS;U.I.L. FPL;</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): SI.NA.FO; C.G.I.L.- FP; C.I.S.L. FPS; FEDIR.</p>
Soggetti destinatari		<i>Dirigenti ruolo S e Dirigenti PTA dell'Asur Marche – Area Vasta 4</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>parte economica anno 2019</i> ▪
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <i>certificazione in itinere</i></p> <hr/> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <i>certificazione in itinere</i></p>
	Attestazione del rispetto degli	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: SI

obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009: SI
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009: SI
	La Relazione della Performance 2017 e 2018 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009: SI, e sono allegate alle determine ASUR 588/2018 e 535/DG/2019

Eventuali osservazioni: *In questa sezione viene precisato che con Determina del Direttore Generale Asur n. 56/ASURDG del 31/01/2018 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza anni 2018-2020 aggiornato con determina ASUR 33/DG/2019 per gli anni 2019-2021 pubblicato integralmente sul sito istituzionale dell'azienda. Con Determina del Direttore Generale Asur n. 151/ASURDG del 09.03.2018 è stato approvato il Piano della Performance 2018-2020; con determina del Direttore Generale Asur n 241 del 29.4.2019 è stato approvato il Piano della Performance 2019-2021*

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionali; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittima la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

La presente Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto nell'Area Vasta 4 consiste in una parte economica di carattere annuale riferita all'anno 2019, posto che la parte normativa è disciplinata dall'Accordo per gli anni 2018 – 2020 sottoscritto in data 18.07.2019 e recepito con determina n. 544/AV4/2019, pertanto per gli ambiti relativi al "campo di applicazione, al sistema delle relazioni sindacali, ai criteri per le modalità di attribuzione dei premi correlati alla performance" si rimanda a tale documento.,

Nella presente Ipotesi dei CCI, gli articoli 1-2-3 della Sezione A) si riferiscono alla consistenza dei fondi contrattuali 2019 determinati in via provvisoria nel loro ammontare con Determina n. 521/ASURDG del 17.09.2019 e segnatamente:

- Fondo per la retribuzione di posizione ex art. 8 CCNL 6.5.2010
- Fondo per trattamento accessorio ex art. 9 CCNL 6.5.2010
- Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 10 CCNL 6.5.2010

La sezione in argomento stabilisce altresì in merito all'utilizzo di detti fondi per le finalità proprie, individuando gli impieghi per ciascun istituto dai medesimi finanziato.

La definizione degli impieghi riveste carattere previsionale in considerazione della natura provvisoria dei fondi anno 2019 quantificati con il richiamato provvedimento ASURDG n. 521 del 17.09.2019.

Il CCI prevede che l'ammontare delle risorse di ciascun fondo di competenza 2019 venga interamente utilizzato per le finalità proprie dei fondi medesimi, nel rispetto del principio di corrispettività ex art. 7 c. 5 del D.Lgs. n. 165/2001.

L'art. 4 della presente Ipotesi prevede che L'Area Vasta provvederà, entro 60 giorni dalla sottoscrizione, in via definitiva, del presente CCI, con apposita determina del Direttore di Area Vasta, alla certificazione delle eventuali disponibilità residue al 31.12.2019 a valere sui fondi contrattuali per gli anni 2010 – 2018 ed al pagamento, sulla base dei criteri e modalità di ripartizione del fondo di risultato definiti con i CCI al tempo vigenti, degli importi spettanti con lo stipendio successivo a quello di avvenuta certificazione del Collegio Sindacale delle dette disponibilità residue

Pertanto, previo completamente delle liquidazioni inerenti gli istituti contrattuali espressamente finanziati da ciascun fondo, dette disponibilità saranno temporaneamente assegnate al fondo ex art. 10 CCNL 6.5.2010 ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e verranno corrisposte a titolo di retribuzione di risultato secondo i criteri di attribuzione già definiti per gli anni 2010-2018; tali risorse non si storicizzano nel fondo per la retribuzione di risultato.

La corresponsione delle quote individuali derivanti dai residui in argomento sarà strettamente correlata al raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa ed avverrà all'esito dei percorsi valutativi di equipe ed individuali espletati per gli anni 2010-2018, come espressamente certificato dal Nucleo di Valutazione Aziendale.

Le predette disponibilità residue ai sensi dell'art. 50 comma 5 CCNL 8.6.2000 sono riassegnate a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Le risorse dei fondi contrattuali 2019 oggetto della presente Ipotesi di CCI, sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali 2019, specificamente finanziati da ogni singolo fondo a mente degli 8-9-10 CCNL 6.5.2010.

c) Gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di attribuzione del fondo di risultato ex art. 10 CCNL 6.5.2010 anno 2019 si rinvia ai contenuti della Sezione C del CCI 2018 – 2020 (parte normativa) sottoscritto in data 18.07.2019 e recepito con determina n. 544/AV4/2019

Per i residui fondi contrattuali anni 2010-2018 la presente Ipotesi di CCI, gli stessi saranno differenziati in base alla effettiva partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi assegnati in sede di negoziazione del budget.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio):

L'accordo non prevede le progressioni economiche orizzontali.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:

La valorizzazione dei risultati e, quindi della performance organizzativa e individuale, è finalizzata ad aumentare lo standard qualitativo ed economico delle prestazioni erogate, sviluppando i comportamenti organizzativi in un'ottica di continuo miglioramento dei servizi verso i cittadini/utenti. Il sistema di valutazione implementato, oltre al miglioramento della qualità delle prestazioni, risulta ispirato alla crescita delle competenze professionali e alla trasparenza dell'azione amministrativa.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

nessuna

IL DIRETTORE DI AREA VASTA 4
(Dr. Licio Livini)

IL DIRETTORE U.O.C.
SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE
(Dr. Michele Gagliani)

Fermo, li ...15/07/2012.



Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo–Area Vasta 4–Dirigenza SPTA
“Parte economica anno”

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

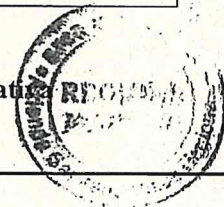
MODULO I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa è stata disposta provvisoriamente con Determina n. 521 del 17.09.2019 e rideterminata a consuntivo con Determina del Direttore Generale Asur n. 360 del 17.07.2020.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<u>Sezione A) della presente Ipotesi di CCI – ANNO 2019</u>	
	<u>Fondo ex art. 10 CCNL 06.05.2010 (Retribuzione di Risultato)</u>	
	Area della dirigenza sanitaria	
	Risorse storiche consolidate	€ 151.665,36
	Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 4.875,00
	Altri incrementi	€ 0,00
	Totale	€ 156.540,36
	Area della dirigenza delle professioni sanitarie	
	Risorse storiche consolidate	€ 1.720,78
	Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 162,50
	Altri incrementi	€ 0,00
	Totale	€ 1.883,28
	Area della dirigenza PTA	
	Risorse storiche consolidate	€ 55.317,12
	Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 0,00
Altri incrementi	€ 0,00	
Totale	€ 55.317,12	
<u>Fondo ex art. 9 CCNL 06.05.2010 (Trattamento accessorio condizioni di lavoro)</u>		
Risorse storiche consolidate	€ 58.044,39	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 9.750,00	
Altri incrementi	€ 747,90	
Totale	€ 68.542,29	



	<p><u>Fondo ex art. 8 CCNL 06.05.2010 (retribuzione di posizione ecc.)</u></p> <p>Area della dirigenza sanitaria</p> <p>Risorse storiche consolidate € 222.109,02</p> <p>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL € 7.449,00</p> <p>Altri incrementi € 0,00</p> <hr/> <p>Totale € 229.558,02</p> <p>Area della dirigenza delle professioni sanitarie</p> <p>Risorse storiche consolidate € 21.400,20</p> <p>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL € 248,30</p> <p>Altri incrementi € 7.690,91</p> <hr/> <p>Totale € 29.339,41</p> <p>Area della dirigenza PTA</p> <p>Risorse storiche consolidate € 314.152,11</p> <p>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL € 0,00</p> <p>Altri incrementi € 0,00</p> <p>Applicazione art. 9 quinquies DL 78/2015 € - 1.906,12</p> <hr/> <p>Totale € 312.245,99</p>
SEZIONE II: Risorse variabili	Nessuna
SEZIONE III: Eventuali Decurtazioni del Fondo	Applicazione art. 9 quinquies DL 78/2015 sul fondo ex art. 8 CCNL 06.05.2010 (retribuzione di posizione) per euro 1.906,12 di cui 953,06 sull'anno 2018 ed ulteriori 953,06 sull'anno 2019.
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	<p>a) Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, sono così riconducibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> - € 213.740,76 al Fondo ex art. 10 CCNL 06.05.2010; - € 68.542,29 al Fondo ex art. 9 CCNL 06.05.2010 - € 571.143,42 al Fondo ex art. 8 CCNL 06.05.2010 <p>b) le risorse variabili sono costituite dalle eventuali somme ancora disponibili al 31.12.2019 a valere sui fondi Contrattuali degli anni 2010 – 2018. Esse saranno individuate con apposita determina del Direttore di Area Vasta, stanziata a bilancio e certificate dagli organi di controllo.</p>
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Nessuna

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa



SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	L'Ipotesi di CCI cui accede la presente relazione finalizza l'ammontare complessivo dei fondi contrattuali disponibili per l'anno 2019, così come provvisoriamente quantificati con Determina 521/ASURDG/2019, dando atto che l'effettiva consistenza dei medesimi, per la variabilità delle loro componenti, può essere determinata solamente a consuntivo. Per l'effetto, l'ammontare dei fondi quantificati in via definitiva per l'anno 2019 con determina ASURDG n. 360/2020 pari ad € 853.426,47 è utilizzato per le finalità proprie di ciascun fondo, nei termini stabiliti dall'Ipotesi di CCI.
SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dalla presente Ipotesi di Contratto Integrativo (<i>determinato dal totale del modulo II, sezione I</i>): nessuna b) Totale destinazioni specificatamente regolate dalla presente Ipotesi di Contratto Integrativo (<i>determinato dal totale del modulo II, sezione II</i>): € 853.426,47 c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (<i>esposto nel modulo II, sezione III</i>): nessuna d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV – costituzione del Fondo): € 853.426,47
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna
SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che le risorse dei fondi sono utilizzate per le finalità proprie di ciascun fondo e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici e del principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla	ANNO			Variazione
	2018	2019		
	<u>Fondo retrib.di risultato annuo:</u>			
	Costituzione del fondo (Mod. 1):	€ 208.703,26	€ 213.740,76	€ 5.037,50 (*)
	Destinazione del fondo (Mod. 2):	€ 208.703,26	€ 213.740,76	€ 5.037,50
	(*) Differenza imputabile a rinnovo CCNL			

esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	Fondo condizioni di lavoro annuo:			
	Costituzione del fondo (Mod. 1):	€ 58.044,39	€ 68.542,29	€ 10.497,90 (*)
	Destinazione del fondo (Mod. 2):	€ 58.044,39	€ 68.542,29	€ 10.497,90
	(*) Differenza imputabile a rinnovo CCNL, incremento in applicazione art. 1 c.435 L205/2017			
	Fondo posizione annuo:			
	Costituzione del fondo (Mod. 1):	€ 556.708,27	€ 571.143,42	€ 14.435,15 (*)
	Destinazione del fondo (Mod. 2):	€ 556.708,27	€ 571.143,42	€ 14.435,15
	(*) Differenza imputabile a rinnovo CCNL, incremento in applicazione art.53 CCNL 8/6/2000 e decurtazione art. 9 quinquies DL 78/2015			

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria quali il budget e il monitoraggio trimestrale dei fondi contrattuali sono posti a presidio del rispetto dei limiti di spesa di detti fondi, nelle varie fasi di programmazione, gestione e controllo della spesa con conseguente responsabilizzazione delle figure preposte al corretto impiego delle risorse.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Il limite di spesa di ciascun fondo contrattuale dell'anno 2018 così come determinato con provvedimento n. 521/ASURDG del 17.09.2019 è stato rispettato. L'ammontare complessivo dei fondi contrattuali anno 2018 è altresì rientrato nei limiti di spesa, così come attestato nella Determina n. 521/ASURDG del 17.09.2019.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi contrattuali.

IL DIRETTORE DI AREA VASTA 4
(Dott. Licio Livini)

IL DIRETTORE U.O.C.SUPPORTO
AREA POLITICHE DEL PERSONALE AV4
(Dott. Michele Gagliani)

Fermo, li 24/07/2020

