

# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DI LAVORO

**AREA COMPARTO  
2017**

**PRONTA DISPONIBILITA'**

**LAVORO STRAORDINARIO**

CISL FP  
CGIL FP

FIALS

CGTP  
open

(Ved. Ma  
NURSIND)

NURSING UP

UILADP

PSI

*[Handwritten mark]*

Il giorno 9/4/13 alle ore 15 presso la Sede Amministrativa della Area Vasta n. 4 di Fermo, sita in Via Zeppilli, 18 – Fermo, ha avuto luogo l'incontro tra:

**la Delegazione trattante di Parte Pubblica come individuata con determina n.338/DG/2017**

Direttore Generale A.S.U.R. Dr. Alessandro Marini \_\_\_\_\_

Direttore di Area Vasta 4 Dr. Licio Livini \_\_\_\_\_

Direttore di Presidio Ospedaliero \_\_\_\_\_

Direttore UOC Territoriale \_\_\_\_\_

Direttore Dipartimento di Prevenzione \_\_\_\_\_

Direttoref.f. \_\_\_\_\_

U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale \_\_\_\_\_

Dirigente Area Professioni Infermieristiche – Ostetriche  \_\_\_\_\_

**i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria**


O.S. C.I.S.L. - FPS  \_\_\_\_\_

O.S. C.G.I.L. \_\_\_\_\_

O.S. U.I.L.  \_\_\_\_\_

O.S. F.S.I.  \_\_\_\_\_

O.S. NURSIND  \_\_\_\_\_

O.S. NURSING UP  \_\_\_\_\_

O.S. F.I.A.L.S.  \_\_\_\_\_

**la Rappresentanza Sindacale Unitaria**

R.S.U. Az. C.G.I.L.  \_\_\_\_\_

R.S.U. Az. C.I.S.L. – F.P.S.  \_\_\_\_\_

  \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
R.S.U. Az. U.I.L.

\_\_\_\_\_  
R.S.U. Az. F.S.I.

\_\_\_\_\_  
R.S.U. NURSIND

\_\_\_\_\_  
R.S.U. NURSING UP

\_\_\_\_\_  
RSU F.I.A.L.S

Al termine, le parti sottoscrivono il Contratto Integrativo nel testo che segue:

**CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DEI TRATTAMENTI LEGATI AI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO – ANNO 2004 – CCNL INTEGRATIVO AZIENDALE (ART. 4 CCNL 07.04.1999)**

Con determina n. 749/AV4 del 5.10.2017 sono stati costituiti i fondi definitivi 2016 e provvisori 2017 come segue:

Anno 2016, fondo definitivo in € 2.461.265,78

Anno 2017, fondo provvisorio in 2.461.265,78

*In corso di rideterminazione in base incremento dotazione organica e/o integrazione servizi a invarianza della stessa o del nuovo CCNL*

**1) PRONTA DISPONIBILITA'**  
**PIANO ANNO 2017**  
**(ART. 7 CCNL Integrativo 20.09.2001)**

- 1) Il servizio di pronta disponibilità è caratterizzato dalla immediata reperibilità del dipendente chiamato e dall'obbligo per lo stesso di raggiungere il Presidio nel più breve tempo possibile dalla chiamata e comunque non oltre i 30 minuti in considerazione degli ambiti territoriali della Area Vasta 4 di Fermo
- 2) Sono tenuti al servizio di pronta disponibilità esclusivamente i dipendenti in servizio presso Unità operative con attività continua e, solo sulla base del piano aziendale relativo all'emergenza annualmente concordato, come da tabella allegata;
- 3) Sono tenuti a svolgere il servizio di pronta disponibilità solo i dipendenti in servizio presso le UU.OO. con attività continua ed in numero strettamente necessario a soddisfare le esigenze

CISL FP  
FIAS

RSU  
F.S.I.

RSU  
F.S.I.  
NURSIND


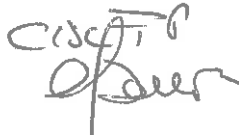
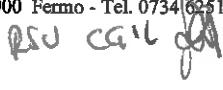
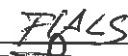

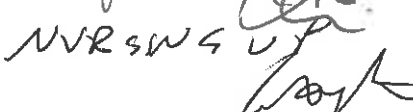



NURSING UP

VILFBI  
A

funzionali dell'U.O.. Il servizio di P.D. è organizzato utilizzando di norma personale della stessa U.O.

- 4) Il ricorso al servizio di pronta disponibilità è limitato ai soli casi di effettiva e comprovata necessità, con esclusione dei servizi operanti normalmente sulle 24 ore;
- 5) Nel caso in cui la pronta disponibilità cada in un giorno festivo spetta un riposo compensativo, senza riduzione del debito orario settimanale;
- 6) Il servizio di pronta disponibilità va limitato ai periodi notturni e festivi, ha durata di 12 ore e dà diritto ad una indennità nella misura di € 20,65 (ex £. 40.000) per ogni 12 ore;
- 7) Due turni di pronta disponibilità sono prevedibili solo per le giornate festive;
- 8) Qualora il turno sia articolato in orari di minore durata, i quali, comunque, non possono essere inferiori alle 4 ore, l'indennità è corrisposta proporzionalmente alla sua durata maggiorata del 10% (art. 7 comma 8 CCNL integrativo del 20.09.2001).;
- 9) In caso di chiamata l'attività prestata viene computata come lavoro straordinario o compensata, a richiesta, con recupero orario;
- 10) Di regola non potranno essere previsti per ciascun dipendente più di 6 turni di P.D. al mese. (art. 7 comma 10 CCNL integrativo 20.09.2001) e comunque non potranno essere effettuati, in corso d'anno, più di 120 turni di pronta disponibilità per dipendente;
- 11) I Responsabili verificano le chiamate in Pronta Disponibilità tramite i registri all'uopo utilizzati, cartellini marcatempo nonché dai tabulati telefonici.
- 12) Il personale interessato al servizio di Pronta Disponibilità è quello appartenente al servizio ove sia stata individuata l'attività di urgenza. E' vietata la Pronta Disponibilità alle seguenti figure professionali:
  - a) tutto il personale delle categorie A,B,C e D, profili del ruolo amministrativo;
  - b) il personale appartenente alle categorie A,C e D profili del ruolo tecnico;
  - c) per il personale del ruolo sanitario appartenente alla categoria D, i profili della riabilitazione e delle caposala. (art. 7 comma 11 CCNL integrativo 20.09.2001)
- 13) Ai seguenti profili professionali è consentita la P.D. per eccezionali esigenze di funzionalità della struttura:
  - a) personale del ruolo tecnico appartenente alla categoria B di entrambe le posizioni economiche B e Bs;
  - b) personale del ruolo sanitario appartenente alla categoria D livello economico Ds. (art. 7 comma 12 CCNL integrativo 20.09.2001)
- 14) ai sensi dell'art. 7 comma 13 CCNL 7.4.1999 le parti individuano – su richiesta del Direttore UOC SIA – quali figure ammesse alla Pronta Disponibilità un Assistente Tecnico Informatico ed un Collaboratore Tecnico Professionale Informatico, come indicato nella tabella allegata
- 15) E' vietata l'attivazione della pronta disponibilità nelle strutture presso cui operano gestioni in appalto;
- 16) La Pronta Disponibilità per la UOS Area Infermieristica ed Ostetrica coinvolge le PP.OO . Ospedale, Territorio, Formazione e Dipartimentali (POD).  
Tale Pronta Disponibilità è finalizzata a garantire una risposta immediata e senza soluzione di continuità a richieste urgenti inerenti le materie di propria competenza in ambito organizzativo/gestionale.

*Per tutto quanto non contenuto nel presente Accordo si rinvia alla normativa contrattuale di riferimento nonché alla determina n. 844/AV4 del 13.11.2017 "Piano di emergenza urgenza Area Vasta 4 – integrazione determina n. 62/AV4/2017"*

CISL FP 
 CISL FP 
 RSU 
 FIALS 
 UOPL 
 NURSING 
 UOPL 
 NURSING 
 UOPL 

## 2) LAVORO STRAORDINARIO

Premesso che il fondo per il lavoro straordinario è finalizzato a remunerare le prestazioni necessarie a fronteggiare temporanee e specifiche situazioni organizzative e pertanto non può essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione del lavoro;

Che le prestazioni di lavoro straordinario hanno pertanto carattere eccezionale, devono rispondere ad effettive esigenze di servizio portate a conoscenza del dipendente e debbono essere preventivamente autorizzate, fermo restando quanto previsto dall'art. 34 del CCNL ed il limite individuale di 180 ore annuali. L'autorizzazione preventiva va sottoscritta per presa visione dal personale dipendente riguardato.

Tenuto conto delle risorse previste per il lavoro straordinario le parti convengono quanto segue:

- 1) Quadrimestralmente si procederà a verifiche sull'utilizzo delle ore assegnate;
- 2) Il lavoro straordinario non è strumento di gestione ordinaria delle attività facenti capo alle Unità Operative del Dipartimento, pertanto il ricorso a tale istituto deve comunque essere ridotto al minimo indispensabile per far fronte ad esigenze effettivamente indilazionabili, imprevedibili e non programmabili;
- 3) Diviene obiettivo aziendale la sua graduale riduzione con conseguente tendenziale riduzione all'utilizzo del fondo di riferimento;
- 4) Le procedure di ricorso al lavoro straordinario, le modalità di utilizzo e l'impiego del fondo saranno oggetto di monitoraggio periodico con le RSU, al fine di potere adottare eventuali provvedimenti per il suo governo; a tal fine si prevede un invio quadrimestrale di apposito report
- 5) Il lavoro straordinario richiesto ed effettuato deve essere monetizzato; lo stesso può essere recuperato a domanda del personale interessato che può chiedere la compensazione con riposi sostitutivi da fruire, compatibilmente con le esigenze di servizio, di norma entro il mese successivo dalla data della sua effettuazione e comunque nel rispetto delle disposizioni regolamentari vigenti di cui alla nota 171/DA del 05.12.2000. Nel caso in cui tali esigenze precludano la possibilità di recupero nel mese successivo, il Responsabile dovrà comunque programmarlo entro e non oltre il semestre successivo;
- 6) Non è consentito al Responsabile richiedere la prestazione al dipendente, per corrispondere ad esigenze di straordinaria indispensabilità, oltre i limiti previsti al punto successivo;
- 7) L'utilizzo delle risorse all'interno delle U.O. è flessibile ma il limite individuale per il ricorso al lavoro straordinario non potrà superare, per ciascun dipendente n. 180 ore annuali. Il limite individuale che precede potrà essere superato, previa dettagliata e preventiva comunicazione alle RSU, in relazione ad esigenze particolari ed eccezionali, per non più del 5% del personale in servizio e, comunque, fino al limite massimo di n. 250 ore annuali;
- 8) La misura oraria dei compensi per lavoro straordinario è determinata fino a tutto il 30.12.2001, maggiorando la misura oraria del lavoro ordinario calcolata convenzionalmente dividendo per 156 i seguenti elementi retributivi:
  - a) Stipendio tabellare base di livello in godimento;
  - b) Indennità integrativa speciale in godimento nel mese di Dicembre dell'anno precedente;
  - c) Rateo di tredicesima mensilità delle due precedenti voci;
- 9) Con decorrenza 31.12.2001, la misura oraria dei compensi per lavoro straordinario è rideterminata dividendo per 156 la retribuzione base mensile di cui all'art. 37 comma 2 lett. b) del

FRANCESCO

Pagina 5 di 6

FSI  
MCM

CISD FP  
UPL

CISFP  
Kessu

RSU CAK  
NURSING UP Lavo

(vedi Me)  
NURSING

CCNL integrativo del 20.09.2001 comprensivo del rateo di tredicesima mensilità ad essa riferita.

10) La maggiorazione di cui al comma 8 dell'art. 34 del CCNL 07.04.1999 è confermata al 15% per lavoro straordinario diurno, al 30% per lavoro straordinario prestato nei giorni festivi o in orario notturno (dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo) ed al 50% per quello prestato in orario notturno festivo;

11) Lo straordinario effettuato in pronta disponibilità dovrà essere mensilmente riscontrato dal Responsabile del Servizio competente con le singole chiamate anche al fine dei provvedimenti amministrativi conseguenti;

12) Il Responsabile del servizio, sulla base del budget complessivo assegnato, autorizzano preventivamente, e individualmente a cadenza giornaliera, il lavoro straordinario sulla base delle reali esigenze di servizio; verifica ed accerta il corretto utilizzo dello stesso e ne da adeguato riscontro con riepilogo mensile al Servizio del Personale, utilizzando la modulistica predisposta dallo stesso Servizio (Settore Economico e Ufficio Rilevazione Presenze) per i conseguenti adempimenti liquidazione e/o recupero riposi compensativi;

13) A seguito di verifica quadrimestrale da effettuarsi con la RSU aziendale entro il 30 giugno di ogni anno, se necessario, potranno essere modificati i budget assegnati annualmente con il presente accordo, con trasferimento di fondi da una Unità operativa all'altra, in base alla specifica copertura dei posti previsti in pianta organica. La liquidazione delle prestazioni per lavoro straordinario è posticipata di norma 2 mesi rispetto alla sua effettuazione;

14) Ai turnisti H12 o H24 verrà riconosciuta la liquidazione del lavoro straordinario svolto per esigenze di servizio anche nel caso in cui nel mese di competenza il personale interessato non abbia raggiunto il totale delle ore contrattuali dovute ma abbia comunque riportato un saldo orario positivo delle ore lavorate su base annua da valutarsi esclusivamente con riguardo all'esercizio di riferimento

15) Resta confermata la possibilità di utilizzazione, anche temporanea nel fondo per la produttività collettiva, di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione del fondo di che trattasi.

*Per tutto quanto non contenuto nel presente accordo, si rinvia alla normativa contrattuale di riferimento.*

## 1) RISORSE ECONOMICHE

La parti concordano nel destinare le risorse a disposizione:

- € 476.549,94 per lavoro straordinario
- € 1.984.715,24 per Pronta disponibilità ed altre indennità accessorie

fermo restando la unicità del fondo ex art. 7 CCNL 31/7/2009

PSA  
VIL  
CISL FP  
CGIL RAJ  
FALS  
NURSING UP  
(vedi Mer NURSING)  
Pagina 6 di 6





## Area Vasta n. 4

Ipotesi di accordo integrativo: "PRONTA DISPONIBILITA' E LAVORO STRAORDINARIO COMPARTO 2017"

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		30/11/2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		ANNO 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Direttore di Area Vasta; Direttore UOC Personale; Direttore DMO; Direttore Distretto Sanitario, Direttore Dipartimento di Prevenzione, Dirigente Servizio Professioni Sanitarie</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> CISL FPS – C.G.I.L. - U.I.L. - F.S.I. – FIALS</p> <p><b>Organizzazione Sindacali RSU (elenco sigle):</b> CISL FPS – UIL FPL – FSI – NURSIND – NURSINGUP - FIALS</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> CISL FPS – UIL FPL – FSI – NURSIND – NURSINGUP - FIALS</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dell'Area del Comparto presso Area Vasta 4 di Fermo
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) Pronta Disponibilità e lavoro straordinario anno 2017</p> <p>b)....</p> <p>c)....</p> <p>...</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in itinere
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 si con determina ASUR n. 95/AURDG/2017



ione	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>si con determina ASUR n. n. 48/ASURDG/2017</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>sono stati assolti gli adempimenti di cui all'art. 10 D. Lgs. 150/2009 a cui il D.Lgs. 33/2013 art. 52 comma 5 rinvia</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>È stata validata la relazione sulla Performance anno 2016 approvata con determina 612/DG del 19.10.2017</b></p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**2 . Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:**

il presente Contratto Integrativo Aziendale dispone circa l'utilizzo delle risorse relative all'anno 2017 destinate al finanziamento della Pronta Disponibilità e del lavoro straordinario

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:**

il fondo per il compenso per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno è utilizzato ai sensi dell'art. 43 CCNL 1/9/95 per il pagamento dei compensi per il lavoro straordinario e per la remunerazioni di compiti che comportano oneri rischio disagi particolarmente rilevanti collegati alla natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza e pertanto destinato alla corresponsione della indennità di turno, reperibilità, per servizio notturno, festivo e festivo/notturno

**c) gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:**

non esistono effetti abrogativi impliciti

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di merito, trasparenza e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n.150/2009, le norme di contratto nazionale)**





**giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

in base alla normativa contrattuale l'accordo non prevede tale previsione

**e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art.23 del D.Lgs n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio);**

in base alla normativa contrattuale l'accordo non prevede tale previsione

**f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009:**

migliorare l'efficienza e l'efficacia di alcuni percorsi organizzativi al fine di ottenere una ottimizzazione dei servizi resi tenuto conto delle risorse a disposizione.

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:**

nessuna informazione specifica





## Area Vasta n. 4

Ipotesi di accordo integrativo: "Pronta Disponibilità e Lavoro Straordinario Comparto anno 2017"

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**MODULO I La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa è stata formalizzata in via provvisoria con determina Direttore di Area Vasta n. 749/AV4/2017*

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate € 2.461.265,78 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL NO Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità NO
SEZIONE II: Risorse variabili	NO
SEZIONE III: (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	Nessuna decurtazione. Per l'anno 2017 non si prevedono decurtazioni in quanto non è programmata diminuzione di personale.
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposta a certificazione € 2.461.265,78 b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione c) Totale Fondo sottoposto a certificazione € 2.461.265,78
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	NO

**MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	e risorse del fondo sono destinate a remunerare i servizi di pronta disponibilità, lavoro straordinario, servizio notturno e festivo



<b>SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>	nessuna
<b>SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	<p>a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione I)</p> <p>b) totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione II)</p> <p>€ 2.461.265,78</p> <p>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (esposto nel modulo II, sezione III)</p> <p>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV - costituzione del Fondo)</p> <p>€ 2.461.265,78</p>
<b>SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	nessuna
<b>SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</b>	si attesta che il fondo e' ripartito nel rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilita

**MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	ANNO 2016	ANNO 2017
COSTITUZIONE DEL FONDO	€ 2.461.265,78	€ 2.461.265,78
DESTINAZIONE DEL FONDO	€ 2.461.265,78	€ 2.461.265,78

**MODULO IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

<b>SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione</b>	la spesa derivante dal fondo 2017 come sopra quantificata rispetta il limite di spesa del personale imposti dalla vigente normativa
<b>SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</b>	la spesa derivante dal fondo 2016 come sopra quantificata rispetta il limite di spesa del personale imposti dalla vigente normativa
<b>SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</b>	le disponibilità finanziarie dell'amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo





## Area Vasta n. 4

Ipotesi di accordo integrativo: "Pronta Disponibilità e Lavoro Straordinario Comparto anno 2017"

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**MODULO I La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa è stata formalizzata in via provvisoria con determina Direttore di Area Vasta n. 749/AV4/2017*

<b>SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	Risorse storiche consolidate € 2.461.265,78 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL NO Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità NO
<b>SEZIONE II: Risorse variabili</b>	NO
<b>SEZIONE III: (Eventuali) Decurtazioni del Fondo</b>	Nessuna decurtazione. Per l'anno 2017 non si prevedono decurtazioni in quanto non è programmata diminuzione di personale.
<b>SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposta a certificazione € 2.461.265,78 b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione c) Totale Fondo sottoposto a certificazione € 2.461.265,78
<b>SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	NO

**MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

<b>SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	Non sussistono poste non negoziabili
<b>SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	e risorse del fondo sono destinate a remunerare i servizi di pronta disponibilità, lavoro straordinario, servizio notturno e festivo



<b>SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>	nessuna
<b>SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	<p>a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione I)</p> <p>b) totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione II)</p> <p>€ 2.461.265,78</p> <p>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (esposto nel modulo II, sezione III)</p> <p>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV - costituzione del Fondo)</p> <p>€ 2.461.265,78</p>
<b>SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	nessuna
<b>SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</b>	si attesta che il fondo e' ripartito nel rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilita

**MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	ANNO 2016	ANNO 2017
	COSTITUZIONE DEL FONDO	€ 2.461.265,78
DESTINAZIONE DEL FONDO	€ 2.461.265,78	€ 2.461.265,78

**MODULO IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

<b>SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione</b>	la spesa derivante dal fondo 2017 come sopra quantificata rispetta il limite di spesa del personale imposti dalla vigente normativa
<b>SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</b>	la spesa derivante dal fondo 2016 come sopra quantificata rispetta il limite di spesa del personale imposti dalla vigente normativa
<b>SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</b>	le disponibilità finanziarie dell'amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

