



CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DI LAVORO

AREA COMPARTO

FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2017

CISL FP *[Signature]* CILTO *[Signature]* UIL FDL *[Signature]* Frals *[Signature]*
CGIL RSU *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*
(veod, mer NURS, etc) *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona
C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4

Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019

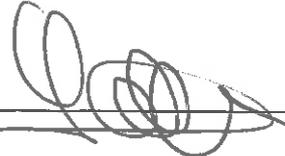
e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - www.asurzona11.marche.it

Comuni: Altidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campofilone, Falerone, Fermo, Francavilla d'Eta, Grottazzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Montesinaldo, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Combatte, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefortino, Montelparo, Montottone, Moresco, Ortazzano, Pedaso, Petritoli, Ponzano d'Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigliano, Smerillo, Torre San Patrizio.

Il giorno 8/4/17 alle ore 15 presso la Sede Amministrativa della Area Vasta n. 4 di Fermo, sita in Via Zeppilli, 18 – Fermo, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione trattante di Parte Pubblica come individuata con determina n.338/DG/2017

Direttore Generale A.S.U.R. Dr. Alessandro Marini



Direttore di Area Vasta 4 Dr. Licio Livini

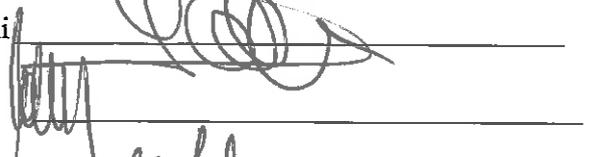
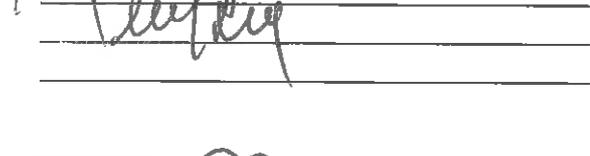
Direttore di Presidio Ospedaliero

Direttore UOC Territoriale

Direttore Dipartimento di Prevenzione

Direttore f.f.

U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale

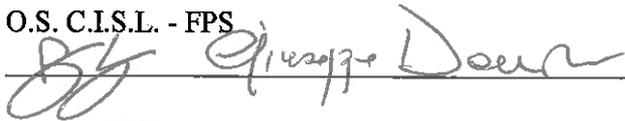



Dirigente Area Professioni Infermieristiche – Ostetriche



i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria

O.S. C.I.S.L. - FPS

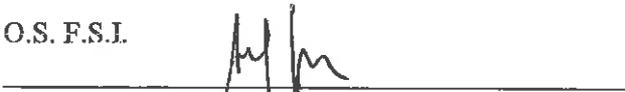


O.S. C.G.I.L.

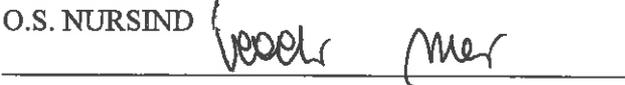
O.S. U.I.L.



O.S. F.S.I.



O.S. NURSIND



R.S.U. Az. NURSING UP





la Rappresentanza Sindacale Unitaria

R.S.U. Az. C.G.I.L.

R.S.U. Az. C.I.S.L. - F.P.S.

R.S.U. Az. U.I.L.

R.S.U. Az. F.S.I.

R.S.U. Az. NURSIND

R.S.U. Az. NURSING UP

Vista la L. 13/2003 e s.m.i.
Visto il D.Lgs 165/2001
Visto il D.Lgs 150/2009;
visti i vigenti CC.NN.LL.;
vista la determina n. 749/AV4 del 5.10.2107

Al termine, le parti sottoscrivono il presente Accordo nel testo che segue:

SEZIONE A)

FINALIZZAZIONE E UTILIZZO FONDO EX ART. 7 CCNL 31.07.2009 – ANNO 2017
“Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno”

ART. 1

Il fondo ex art. 7 CCNL 31.7.2009 relativo al personale del comparto AV4, risulta quantificato in via definitiva per l'anno 2016 ed in via provvisoria per l'anno 2017 in misura pari ad € 2.461.265,78, giusta Determina n. 749/AV4 del 5.10.2017

Ai fini della presente intesa, l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata a consuntivo.



ART. 2

L'ammontare del fondo di competenza 2017, viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI FONDO "DISAGIO"	ANNO 2017 (Fondo provvisorio)
Lavoro straordinario (compreso quello derivante da pronta disponibilità)	476.549,94
Indennità di turno, rischio, disagio ecc.	1.984.715,24
Totale utilizzo fondo provvisorio 2017	2.461.265,78

Le quote sopra esposte, sono in ogni caso passibili di singoli scostamenti, in eccesso o in difetto, tra i due macro-aggregati, nel rispetto comunque della compatibilità economica del fondo di riferimento determinato a consuntivo.

Per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento e la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro, si rinvia alla vigente normativa contrattuale e di legge nonché alle disposizioni di cui allo specifico Accordo Integrativo Aziendale.

L'impatto economico delle indennità di turno, rischio, disagio ecc. è allo stato stimato nella misura sopra esposta in ragione dello specifico assetto organizzativo dei reparti/servizi in essere nell'Area Vasta 4.

SEZIONE B)

MODALITA' DI UTILIZZO FONDO EX ART. 8 CCNL 31.07.2009- ANNO 2017

"Fondo della produttività per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali"

ART. 4

Il fondo ex art. 8 CCNL 31.7.2009 relativo al personale del comparto AV4, risulta quantificato in via definitiva per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017, in misura pari ad € 1.407.998,60 giusta Determina 749/AV4 del 5.10.2017

Ai fini della presente intesa, l'effettiva consistenza del predetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata a consuntivo.

ART. 5

L'ammontare del fondo di competenza 2017, viene interamente finalizzato alla valorizzazione dei risultati e quindi della performance organizzativa e individuale, nell'ottica del continuo

FIALS

CISL FP

CUCIP
F. Rossi

VIL PDL
Di



CCFL PSU
Di

F. Rossi
V. Rossi (URS-10)

Handwritten signature

Handwritten signature



miglioramento dello standard quali-quantitativo delle prestazioni erogate, in coerenza con i principi di cui alla Determina n.95/ASURDG/2017.

Nello specifico le risorse a disposizione del fondo previsionale vengono destinate come segue:

IMPIEGHI FONDO "PRODUTTIVITA' "	ANNO 2017 (Fondo provvisorio)
A) Quota legata al conseguimento degli obiettivi di attività 86,5 %	1.217.918,79
B) Quota per la valutazione della performance individuale 5%	70399,93
C) Quota per il finanziamento di progettualità strategiche 8,5%	119.679,88
Totale utilizzo fondo provvisorio 2017	€ 1.407.998,60

Per tutto quanto concerne le modalità applicative dell'istituto, nelle sue componenti, si rinvia allo specifico Accordo Integrativo Aziendale

SEZIONE C)

MODALITA' DI UTILIZZO FONDO EX ART. 9 CCNL 31.07.2009 ANNO 2017

"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione prof.le e dell'indennità prof.le specifica"

ART. 6

Il fondo ex art. 9 CCNL 31.7.2009 relativo al personale del comparto AV4, risulta quantificato in via definitiva per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017 in misura pari ad € 4.972.018,77 giusta Determina 749/AV4 del 5.10.2017

Ai fini della presente intesa, l'effettiva consistenza del predetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata a consuntivo.

ART. 7

L'ammontare del fondo di competenza 2017, viene utilizzato per le finalità proprie del fondo e nello specifico:

- La somma di €103.291,00 è destinata al finanziamento dell'Indennità di funzione di cui all'art. 36 CCNL 07.04.99, prevista per i titolari di Posizione Organizzativa, ex artt. 20 e 21 del CCNL 07.04.99 e art. 11 del CCNL 20.09.01 in relazione allo specifico assetto/graduazione in essere nell'AV4.

Per tutto quanto concerne l'individuazione, attribuzione, graduazione e valutazione degli incarichi in argomento trovano applicazione le disposizioni di cui allo specifico Regolamento adottato con Determina 27/AV4 del 18.01.2016

- La somma di € 148.481,27 è destinata al finanziamento dell'Indennità di coordinamento prevista per i titolari di Coordinamento ex art. 10 CCNL 20.09.2001 II° B.E., art. 5 CCNL

FIACS

CISA FP A

CISG TP
Pellei

5

RSURGIL
MH

(vedere mai nursing)

20.09.01 Integrativo del CCNL 7.4.99 e art.4 del CCNL 10.04.08 in relazione allo specifico assetto/graduazione in essere nell'AV4.

Per tutto quanto concerne l'individuazione, attribuzione, graduazione e valutazione degli incarichi in argomento trovano applicazione le disposizioni di cui allo specifico Regolamento adottato con Determina 27/AV4 del 18.01.2016

- Resta fermo il rispetto della compatibilità del fondo definitivo a consuntivo 2017 e il preventivo impiego delle risorse, a garanzia della spesa a regime per le progressioni orizzontali storiche, delle indennità di cui ai punti che precedono e di tutti gli altri istituti contrattuali finanziati dal fondo in argomento, per i quali rilava anche il piano occupazionale di cui alla Determina 606/ASURDG del 12.10.2017.

Per tutto quanto sopra, di seguito si espone la previsione dell'utilizzo del fondo 2017

FONDO FASCE		
Cod	Descrizione Voce	2.017
14	Assegno ad personam pensionabile	-1.406,13
136	Fascia retributiva superiore (storiche)	3.102.495,81
132	Indennità di qualificazione professionale (storica)	1.075.206,10
137	Indennità professionale specifica (storica)	352.289,64
152	Indennità di coordinamento parte fissa (assegnati + vacanti)	77.210,27
153	Ind. coordinamento parte variabile (assegnati + vacanti)	71.271,00
168	Indennità funzione organizzativa (assegnate + vacanti)	103.291,00
TOTALE		4.780.357,69
TOTALE FONDO (Det. 749/2017)		4.972.018,77
risorse disponibili per progressioni economiche orizzontali		191.661,08

FIALS
 CISA FPA
 CISA
 FSA
 CGIA RSU
 VIL RPL
 (vevor me, NDR, etc)
 6



Area Vasta n. 4

**Ipotesi di accordo integrativo: "FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA COMPARTO ANNO 2017"**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30/11/2017	
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2017	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore di Area Vasta; Direttore UOC Personale; Direttore DMO; Direttore Distretto Sanitario, Direttore Dipartimento di Prevenzione, Dirigente Servizio Professioni Sanitarie</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FPS – C.G.I.L. - U.I.L. FLP - F.S.I. – FIALS</p> <p>Organizzazione Sindacali RSU (elenco sigle): CISL FPS – UIL FPL – FSI – NURSIND – NURSINGUP - FIALS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FPS – UIL FPL – FSI – NURSIND – NURSINGUP - FIALS</p>	
Soggetti destinatari	Personale dell'Area del Comparto presso Area Vasta 4 di Fermo	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) utilizzazione delle risorse previste dagli artt. 7-8-9 CCNL 31.7.2099</p> <p>b)....</p> <p>c)....</p> <p>...</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in itinere</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>si con determina ASUR n. 95/ASURDG/2017</p>



one	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 si con determina ASUR n. 48/ASURDG/2017</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sono stati assolti gli adempimenti di cui all'art. 10 D. Lgs. 150/2009 a cui il D.Lgs. 33/2013 art. 52 comma 5 rinvia</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? È stata validata la relazione sulla Performance anno 2016 approvata con determina 612/DG del 19.10.2017</p>
Eventuali osservazioni		

2 . Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

l'ipotesi di accordo in esame è stato sottoscritto in conformità agli articoli 7-8-9 CCNL 31.7.2009

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

le risorse dei fondi contrattuali sono utilizzati come segue:

1) Fondo ex art. 8:

il Fondo è utilizzato per il finanziamento della produttività aziendale. In particolare le risorse relative alla produttività anno 2017 sono destinate a remunerare il personale del comparto per la partecipazione al processo di raggiungimento degli obiettivi affidati alla struttura. Tutte le risorse sopraindicate saranno oggetto di liquidazione nella misura differenziata dal dirigente a seconda dell'apporto individuale di ogni singolo dipendente. In particolare, il fondo viene utilizzato per remunerare:

- *la partecipazione dei dipendenti del Comparto al raggiungimento dei risultati assegnati ai Dirigenti di Struttura*
- *la performance individuale*



2) fondo ex art. 9: utilizzato per il finanziamento di istituti contrattuali quali fasce retributive, progressioni economiche orizzontali, indennità posizioni organizzative, indennità di coordinamento, valore comune, ex indennità di qualificazione professionale e indennità Professionale Specifica.

3) fondo ex art. 7: il fondo viene utilizzato per remunerare il compenso per lavoro straordinario nonché per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno ex art. 43 CCNL 1/9/95 quali ad esempio la remunerazioni di compiti che comportano rischi e/o disagi particolarmente rilevanti collegati alla natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza e pertanto destinato alla corresponsione della indennità di turno, reperibilità, per servizio notturno, festivo e festivo/notturno.

c) gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

non esistono effetti abrogativi impliciti

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D. Lgs n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

in base alla normativa contrattuale l'accordo non prevede tale previsione

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art.23 del D.Lgs n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio):

in base alla normativa contrattuale l'accordo non prevede tale previsione

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009:

in base alla normativa contrattuale l'accordo non prevede tale previsione

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

nessuna informazione specifica





Area Vasta n. 4

Ipotesi di accordo integrativo: "FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA COMPARTO ANNO 2017"

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa è stata formalizzata – in via provvisoria - con determina Direttore di Area Vasta n. 749/AV4/2017

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate € 8.841.238,15 Segnatamente: FONDO EX ART. 8 CCNL 31.7.2009: € 1.407.998,60 FONDO EX ART. 7 CCN. 31.7.2009: € 2.461.265,78 FONDO EX ART. 9 CCNL 31.7.2009: € 4.972.018,77 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL NO Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità NO
SEZIONE II: Risorse variabili	NO
SEZIONE III: (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposta a certificazione 8.841.238,15 b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione c) Totale Fondo sottoposto a certificazione 8.841.238,15
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	NO

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
---	--------------------------------------



<p>SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo</p>	<p>1) <i>Fondo ex art. 8:</i></p> <p><i>il Fondo è utilizzato per il finanziamento della produttività collettiva aziendale. In particolare le risorse relative alla produttività anno 2017 sono destinate a remunerare il personale del comparto per la partecipazione al processo di raggiungimento degli obiettivi affidati alla struttura. Tutte le risorse sopraindicate saranno oggetto di liquidazione in misura differenziata dal dirigente a seconda dell'apporto individuale di ogni singolo dipendente. In particolare, il fondo viene utilizzato per remunerare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>la partecipazione dei dipendenti del Comparto al raggiungimento dei risultati assegnati ai Dirigenti di Struttura</i> - <i>la performance individuale</i> <p>2) <i>fondo ex art. 9: utilizzato per il finanziamento di istituti contrattuali quali fasce retributive, progressioni economiche orizzontali, indennità per posizioni organizzative, indennità di coordinamento, valore comune, ex indennità di qualificazione professionale e indennità Professionale Specifica.</i></p> <p>3) <i>fondo ex art. 7: il fondo viene utilizzato per remunerare il il compenso per lavoro straordinario nonché per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno ex 'art. 43 CCNL 1/9/95 quali ad esempio la remunerazioni di compiti che comportano rischi e/o disagi particolarmente rilevanti collegati alla natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza e pertanto destinato alla corresponsione della indennità di turno, reperibilità, per servizio notturno, festivo e festivo/notturno, della remunerazione di particolari condizioni di lavoro in relazione alla accresciuta professionalità e valorizzazione delle responsabilità dei dipendenti</i></p>
<p>SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare</p>	<p>nessuna</p>
<p>SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione</p>	<p>a) <i>totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione I)</i></p> <p>b) <i>totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione II)</i></p> <p>€ 8.841.238,15</p> <p>c) <i>Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (esposto nel modulo II, sezione III)</i></p> <p>d) <i>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV - costituzione del Fondo)</i></p> <p>€ 8.841.238,15</p>
<p>SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</p>	<p>nessuna</p>
<p>SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</p>	<p>Si attesa che il fondo è ripartito nel rispetto del principio di attribuzione selettiva delle fasce retributive</p>



MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	ANNO 2016		ANNO 2017
	COSTITUZIONE DEL FONDO	€ 8.841.238,15	8.841.238,15
DESTINAZIONE DEL FONDO	€ 8.841.238,15	8.841.238,15	8.841.238,15

MODULO IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	la spesa derivante dal fondo 2017 come sopra quantificata rispetta il limite di spesa del personale imposti dalla vigente normativa
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	la spesa derivante dal fondo 2016 come sopra quantificata rispetta il limite di spesa del personale imposti dalla vigente normativa
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	le disponibilità finanziarie dell'amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

