

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DI LAVORO

AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Destinazione dei residui economici fondi contrattuali anni 2014 – 2015 - 2016

FBSM ED
SI CONDIVIDE LA NOTA
DELLA RESPONSABILE CIMO

Si firma l'accordo considerando questa
somme a titolo di acconto salvo
conguaglio - Nonostante le reiterate
richieste, la completa costituzione del FONDO
presentata non è stata ancora completamente e correttamente
e quindi non è stato possibile verificare la
corretta costituzione del FONDO

Flavia Fenelett
O.S. CIMO

FVM
SI CONDIVIDE PIENAMENTE LA
NOTA DELLA RESPONSABILE CIMO
Marta Teu

NOTA A VERBALE
Si firma l'accordo considerando
queste somme a titolo di acconto
e salvo conguaglio, dopo la verifica
della costituzione dei fondi.
ANAAO ASSOCIED
Flavia Zu

ANAAO ASSOCIED
AAAO-EMAC
Flavia

SI CONDIVIDE LA NOTA CIMO
C/O RESPONSABILE

Il giorno 29/8/2018 alle ore 14 presso la Sede Amministrativa della Area Vasta n. 4 di Fermo, sita in Via Zeppilli, 18 – Fermo, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione trattante di Parte Pubblica come individuata con determina n.338/DG/2017

Direttore Generale A.S.U.R. Dr. Alessandro Marini

Direttore di Area Vasta 4 Dr. Licio Livini

Direttore di Presidio Ospedaliero

Direttore UOC Territoriale

Direttore Dipartimento di Prevenzione

Direttore

U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale

Dirigente Area Professioni Infermieristiche – Ostetriche

i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria

ANAAO-ASSOMED

AAROI – EMAC

CIMO

ANPO-ASCOTI/FIALS MEDICI

CISL MEDICI

FVM-SIVEMP/SMI

FESMED

FASSID

Al termine, le parti sottoscrivono il presente Accordo Integrativo nel testo che segue:

Premessa

Fermo restando il principio generale di utilizzo dei fondi contrattuali per le loro specifiche finalità,

- ai sensi del comma 4 dell'art. 50 del CCNL 08.06.2000 tutt'ora vigente, le somme non utilizzate a consuntivo del "fondo di posizione" "sono temporaneamente assegnate al fondo di risultato, del medesimo anno, per poi essere riassegnate al fondo di provenienza a decorrere dall'esercizio finanziario successivo";
- ai sensi dell'art. 52 comma 4 lett. c) CCNL 8.6.2000 tutt'ora vigente, di conseguenza è confermata la possibilità che le somme non spese di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di posizione e del disagio confluiscono nel fondo di risultato quota A, dell'anno di competenza;

Le parti prendono atto dell'ammontare delle economie dei fondi contrattuali relative agli anni 2014 2015 – 2016 determinate dalla Direzione di Area Vasta come di seguito indicati.

MEDICI/VETERINARI	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016
fondo disagio	€ 1.099.933,81	€ 1.085.407,04	€ 1.085.407,04
utilizzo fondo disagio	€ 983.212,32	€ 999.317,08	€ 984.264,37
residuo fondo disagio	€ 116.721,49	€ 86.089,96	€ 101.142,67
fondo posizione	€ 5.305.280,67	€ 5.258.947,56	€ 5.268.846,12
utilizzo fondo posizione	€ 3.859.930,33	€ 3.990.897,07	€ 3.984.934,67
residuo fondo posizione	€ 1.445.350,34	€ 1.268.050,49	€ 1.283.911,45
fondo risultato	€ 1.040.070,45	€ 1.041.182,53	€ 1.041.182,53
utilizzo fondo risultato	€ 1.062.640,28	€ 1.036.414,29	€ 1.040.354,23
residuo fondo risultato	-€ 22.569,83	€ 4.768,24	€ 828,30
sub totali	€ 1.539.502,00	€ 1.358.908,69	€ 1.385.882,42

Le parti convengono di destinare le risorse sopra specificate come di seguito indicato:

1) residui Fondo Disagio e Fondo Posizione: corrispondere tali somme a titolo di retribuzione di Risultato secondo le modalità previste dagli accordi integrativi validi per ciascuna annualità, da rapportarsi all'effettivo periodo di servizio per il quale i singoli Dirigenti hanno concorso alla realizzazione degli obiettivi aziendali ed al grado di raggiungimento dei risultati aziendali, già certificati dal Nucleo di Valutazione Aziendale.

2) residui Fondo Retribuzione di Risultato:

Relativamente alle economie del fondo di Retribuzione di Risultato gli importi di cui sopra vengono corrisposti a titolo di retribuzione di Risultato secondo le modalità previste dagli accordi integrativi validi per ciascuna annualità, da rapportarsi all'effettivo periodo di servizio per il quale i singoli dipendenti hanno concorso alla realizzazione degli obiettivi aziendali ed al grado di raggiungimento dei


Handwritten signatures and initials: CIAL, F.S.M.S.D., CARO-EMC D'ion, ANIARO, and several other illegible signatures.


risultati aziendali, già certificati dal Nucleo di Valutazione Aziendale

LIQUIDAZIONI

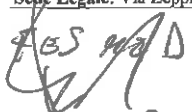
La liquidazione dei compensi individuali di cui al presente Accordo, avverrà entro il secondo mese successivo all'acquisizione del parere favorevole del Collegio Sindacale Asur rispetto alla presente intesa.

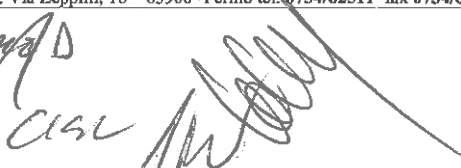
Le economie dei fondi contrattuali di cui sopra potranno subire variazioni in relazione ad eventuali liquidazioni afferenti ad istituti finanziati dai fondi contrattuali non ancora completate o che comunque dovessero intervenire successivamente alla stipula della presente intesa ovvero in conseguenza di contenziosi in atto.

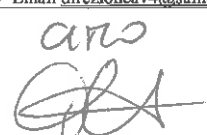
FVM


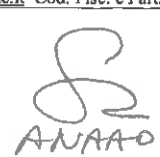
AAAI EMAC 27


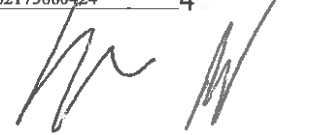


FES MAD


CISL


ARO


ANAAO






Area Vasta n. 4

Ipotesi di accordo Integrativo Area Dirigenza Medica e Veterinaria: "Destinazione dei residui fondi contrattuali anni 2014 - 2015 - 2016"

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**MODULO I – definizione ed evoluzione storica dei Fondi contrattuali Area Dirigenza Medica/Veterinaria anni 2014-2015-2016**

<p>SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</p>	<p>Risorse storiche consolidate FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POSIZIONE anno 2014 € 5.035.280,67 anno 2015 € 5.258.947,58 anno 2016 € 5.268.846,12 FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO anno 2014 € 1.099.933,81 anno 2015 € 1.085.407,04 anno 2016 € 1.085.407,04 FONDO PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO anno 2014 € 1.040.070,45 anno 2015 € 1.041.182,53 anno 2016 € 1.041.182,53 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL SI Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità NO</p>
<p>SEZIONE II: Risorse variabili</p>	<p>NO</p>
<p>SEZIONE III: (Eventuali) Decurtazioni del Fondo</p>	
<p>SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</p>	<p>a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e sottoposta a certificazione</p>



	b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione c) Totale Fondo sottoposto a certificazione
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	NO

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Le risorse oggetto dell'accordo sono destinate a remunerare la produttività collettiva
SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione	<p>a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione I)</p> <p>b) totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione II)</p> <p style="text-align: center;">€ 4.284.293,11</p> <p>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (esposto nel modulo II, sezione III)</p> <p>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV - costituzione del Fondo)</p> <p style="text-align: center;">€ 4.284.293,11</p>
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	nessuna
SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che i Residui dei Fondi Contrattuali anni oggetto dell'Accordo Integrativo sono ripartiti nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (complesso)	
---	--



Asur Marche – Relazione tecnico-finanziaria

delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	MEDICI/VETERINARI	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016
	fondo disagio	€ 1.099.933,81	€ 1.085.407,04	€ 1.085.407,04
	utilizzo fondo disagio	€ 983.212,32	€ 999.317,00	€ 984.264,37
	residuo fondo disagio	€ 116.721,49	€ 86.089,96	€ 101.142,67
	fondo posizione	€ 5.305.280,67	€ 5.258.947,56	€ 5.265.846,12
	utilizzo fondo posizione	€ 3.859.930,33	€ 3.890.897,07	€ 3.984.934,67
	residuo fondo posizione	€ 1.445.350,34	€ 1.268.050,49	€ 1.280.911,45
	fondo risu tato	€ 1.040.070,45	€ 1.041.182,53	€ 1.041.182,53
	utilizzo fondo risu tato	€ 1.062.640,28	€ 1.036.414,29	€ 1.040.254,23
	residuo fondo risu tato	-€ 22.569,83	€ 4.768,24	€ 829,30
	sub totali	€ 1.599.502,03	€ 1.358.908,69	€ 1.385.882,42

MODULO IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Le quote economiche derivanti dal Residui dei Fondi Contrattuali oggetto dell'Accordo come sopra quantificate sono imputate al fondo "oneri da liquidare al personale dipendente" nei rispettivi esercizi di competenza
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	La spesa derivante dai Residui fondi contrattuali oggetto dell'Accordo come sopra quantificata rispetta il limite di spesa del personale imposti dalla vigente normativa.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le disponibilità finanziarie dell'amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo





Area Vasta n. 4

Ipotesi di accordo Integrativo: "DESTINAZIONE RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2014 - 2015 - 2016"

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		23/10/2015
Periodo temporale di validità		ANNI 2014-2015-2016
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore di Area Vasta; Direttore UOC Personale; Direttore DMO, Direttore Distretto Sanitario, Direttore Dipartimento di Prevenzione, Dirigente Servizio Professioni Sanitarie</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANAAO-ASSOMED; AAROI; CIMO; ANPO; CISL MEDICI; FVM; FESMED; FASSID</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FASSID - CIMO - FVM - ANAAO ASSOMED - AARO IEMAC</p>
Soggetti destinatari		Personale dell'Area del Comparto presso Area Vasta 4 di Ferrero
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) DESTINAZIONE RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2014 - 2015 - 2016</p> <p>b)....</p> <p>c)....</p> <p>---</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti precedenti ed successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in itinere
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 si con determina ASUR n. 151/ASUR/ROG/2015



one	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 si con determina ASUR n. n. 56/ASUR/DG/2013</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>sono stati assolti gli adempimenti di cui all'art. 10 D. Lgs. 150/2009 a cui il D.Lgs. 33/2013 art. 52 comma 5 rinvia</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'ANV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>È stata validata la relazione sulla Performance anno 2016 approvata con determina 612/DG del 19.10.2017</p>
Eventuali osservazioni		

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Il presente Accordo Integrativo dispone circa l'utilizzo dei residui contrattuali accertati a consuntivo coerentemente con quanto prevede la normativa contrattuale sensi dell'art. 50 comma 4 CCNL 8.6.2000 e 52 comma 4 lett. c) CCNL 8.6.2000

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

per i residui contrattuali le economie degli anni 2014-2015-2016 vengono corrisposti a titolo di retribuzione per Risultato ai dirigenti medici/veterinari secondo le modalità previste dagli accordi integrativi validi per ciascuna annualità, da rapportarsi all'effettivo periodo di servizio per il quale i singoli dirigenti hanno concorso alla realizzazione degli obiettivi aziendali ed al grado di raggiungimento dei risultati aziendali, già certificati dal Nucleo di Valutazione Aziendale

c) gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

non esistono effetti abrogativi impliciti

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

il contratto allegato prevede la liquidazione delle poste spettanti titolo di produttività solo previa certificazione positiva dell'accordo da parte del Collegio Sindacale e previa valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale nelle annualità oggetto dell'Accordo.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art.23 del D.Lgs n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio);

in base alla normativa contrattuale l'accordo non prevede tale previsione

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009:

in base alla normativa contrattuale l'accordo non prevede tale previsione

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

nessuna informazione specifica

