

DIREZIONE GENERALE

Ai Direttori

Area Vasta n. 1, n. 2, n. 3, n. 4, n. 5

Trasmessa per PEC

Ai dirigenti responsabili

UOC supporto all'Area Politiche del Personale

Area Vasta n. 1, n. 2, n. 3, n. 4, n. 5

Trasmessa per e.mail

e p.c. Ai Rappresentanti regionali

Organizzazioni sindacali

dirigenza area della sanità

Trasmessa per e.mail

Oggetto: Area dirigenza della sanità - CCI stralcio fondi DGRM n. 663/2020 in forma unificata per tutte le AA.VV sottoscritto in via definitiva – Trasmissione ed adempimenti conseguenti

Si trasmette CCI stralcio dell'area negoziale dirigenza della sanità sui fondi di cui alla DGRM n.663/2020 in forma unificata per tutte le Aree Vaste, sottoscritto in via definitiva dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

Si trasmettono altresì dichiarazioni a verbale pervenute dalle Organizzazioni Sindacali CIMO, FP CGIL, Fed. CISL Medici, FVM e ANPO.

Ciascuna Area Vasta procederà conseguentemente all'adozione della relativa determina di recepimento del CCI stralcio, al fine di procedere tempestivamente alla corresponsione dei compensi spettanti al personale avente titolo nonché:

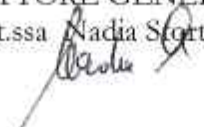
- alla trasmissione del CCI alle Organizzazioni Sindacali territoriali area delle dirigenza della sanità;
- alla pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'ASUR nella sezione amministrazione trasparente > personale > contrattazione integrativa relativa all'Area Vasta di pertinenza;
- alla trasmissione del CCI, unitamente alla relazione illustrativa ed a quella tecnico finanziaria, che si uniscono anche esse alla presente, per via telematica, all'ARAN ed al CNEL ai sensi dell'art.40, comma 3 ter, del D.Lgs n. 165/2001, e smi.

Ai rappresentanti regionali delle OO.SS. area dirigenza della sanità nonché, tramite le Aree Vaste, ai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali della medesima area negoziale, si trasmette il CCI stralcio sui fondi di cui alla DGRM n. 663/2020 sottoscritto in via definitiva nonché le dichiarazioni a verbale pervenute da parte delle citate Organizzazioni Sindacali.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Nadia Scorti





AREA VASTA N. 1 - AREA VASTA N.2 - AREA VASTA N. 3 - AREA VASTA N. 4 - AREA VASTA N. 5

AREA NEGOZIALE DIRIGENZA DELLA SANITA'

CCI STRALCIO FONDI DI CUI ALLA DGRM 663/2020

<u>Parte pubblica</u>	<u>Parte Sindacale</u>
Direttore Generale ASUR Nadia Storti - FIRMATO	OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL
Area Vasta n. 1 Direttore Area Vasta n. 4 Romeo Magnoni - FIRMATO Dirigente UOC Supporto area politiche personale Paolo Pierella - FIRMATO	ANAAO ASSOMED Leo Mencarelli - FIRMATO Alfredo Rossini - FIRMATO
Area Vasta n. 2 Direttore Area Vasta n. 2 Giovanni Guidi - FIRMATO	AAROI EMAC Marco Chiarello - FIRMATO Giovanni Ruggiero - FIRMATO
Area Vasta n. 3 Direttore Area Vasta n. 3 Nadia Storti - FIRMATO Dirigente UOC Supporto area politiche personale Fabrizio Trobbiani - FIRMATO	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI Massimo Tocchini - FIRMATO
Area Vasta n. 4 Direttore Area Vasta n. 4 Licio Livini - FIRMATO Dirigente UOC Supporto area politiche personale Michele Gagliani - FIRMATO	CIMO Luciano Moretti - FIRMATO
Area Vasta n. 5 Direttore Area Vasta n. 4 Cesare Milani - FIRMATO Dirigente UOC Supporto area politiche personale Silvio Maria Liberati - FIRMATO	FP CGIL Ketty Pesaresi - FIRMATO
	FASSID Anna Grazia Cerioni - FIRMATO
	Fed. CISL Medici Gabriele Brandoni - FIRMATO
	FESMED - FIRMATO Gabriele Brandoni (delegato)
	UIL FPL Fabio Benni - FIRMATO
	F.V.M. Antonio Angellotti - FIRMATO

Ancona, li 30 ottobre 2020

Nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 7 del CCNL 19.12.2019 area dirigenza della sanità, vista l'ipotesi di CCI stralcio sui fondi di cui alla DGRM n. 663/2020 in forma unificata per tutte le AA.VV. sottoscritta in data 7.8.2020 rispetto alla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis del DLgs n. 165/2001, e smi, nella seduta del 1.10.2020 (verbale n. 12), le parti sottoscrivono in via definitiva il seguente Contratto Collettivo Integrativo stralcio in forma unificata per tutte le AA.VV.

SEZ 1 - RISORSE ART1 C.2 D.L. 18/2020

SOMMA A DISPOSIZIONE: EURO 1.121.872 al lordo degli oneri

CRITERIO DI RIPARTIZIONE FRA AREE VASTE

In proporzione al valore cumulato dei fondi contrattuali "condizioni di lavoro" e "risultato" dell'A.V. in relazione al totale fondi ASUR.

CAT.	FONDI CONGLOBATI art. 95 e 96	RAPP. COMPOSIZ.	INC. F.CONDIZ.LAV.X AV
AV 1	2.136.467,63	12,72%	142.704
AV 2	4.934.599,46	29,38%	329.603
AV 3	4.499.716,87	26,79%	300.556
AV 4	2.338.020,06	13,92%	156.167
AV 5	2.887.108,86	17,19%	192.843
TOTALI	16.795.912,88	100,00%	1.121.872

INDENNITA'

- Periodo riconoscibile: dal 01.03.2020 al 31.05.2020
- Indennità di guardia notturna e festiva. da riconoscersi ai dirigenti che a qualsiasi titolo la abbiano effettuato tali orari di lavoro nel periodo di riferimento

STRAORDINARIO

Le eccedenze orarie prestate dai dirigenti nel periodo dal 01.03.2020 al 31.07.2020 come risultanti dai cartellini marcatempo, possono essere retribuite come lavoro straordinario, a richieste del dipendente, con i seguenti criteri di priorità:

1. Eccedenze orarie per allungamento dei tempi di vestizione con presidi di protezione covid
2. Eccedenze orarie per prolungamenti di orario richiesti da situazioni di emergenza assistenziale
3. Eccedenze orarie per incremento quali-quantitativo degli ordinari compiti istituzionali in funzioni di prevenzione e copertura territoriale

Le eccedenze orarie dovute alla effettuazione di turni aggiuntivi pieni saranno retribuite come prestazioni aggiuntive nei limiti delle risorse che assegnerà la Regione Marche.

INCENTIVI

Una volta retribuiti gli istituti di cui sopra (indennità e straordinario) del periodo di riferimento, la somma che dovesse residuare confluirà nel fondo produttività ad incremento della quota fondo di risultato stanziata dalla Regione Marche di cui al paragrafo che segue. Allo stato attuale della

gestione dei pagamenti di indennità e straordinario si concorda di trasferire al fondo produttività la somma di euro 485.000, quale somma calcolata come residuante.

SEZ 2 - RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ART2 C.6 D.L. 34/2020

SOMMA A DISPOSIZIONE: EURO 1.415.901+ euro 485.000

CRITERIO DI RIPARTIZIONE FRA AREE VASTE

VALORIZZAZIONE DELL'IMPEGNO PROFUSO NELLO STATO DI EMERGENZA

Al personale sotto riportato, che durante il periodo di picco dell'emergenza (periodo marzo –maggio 2020) ha prestato servizio effettivo in presenza, sono attribuite quote incentivanti come segue.

fascia 1, quota 1,5: dirigenti che hanno svolto attività strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza COVID prevalentemente impegnati in assistenza, emergenza, diagnostica e attività territoriali a favore di pazienti COVID, sulla base di certificazione delle direzioni sanitarie e/o capi di dipartimento. Rientra comunque in tale fascia il medesimo personale collocato in infortunio per contagio o posto in quarantena per potenziale contagio in occasione di servizio

fascia 2, quota 1,0: restanti dirigenti che hanno svolto attività prevalentemente in altre tipologie di assistenza, diagnostica e attività territoriali a favore dell'emergenza COVID-19, sulla base di certificazione delle direzioni sanitarie e/o capi di dipartimento.

Dai dati esposti dalla parte pubblica è stimato che circa 650 unità di personale rientrino nella fascia 1 (quota 1,5) e circa 1600 unità di personale rientrino nella fascia 2 (quota 1).

L'ASUR provvederà alla assegnazione della quota necessaria alla corresponsione delle premialità per ogni Area vasta sulla base della puntuale ricognizione degli aventi diritto.

La liquidazione delle premialità sarà effettuata con il primo stipendio utile (10 del mese) dopo la sottoscrizione definitiva e comunque entro 60 giorni dalla predetta sottoscrizione.



AREA NEGOZIALE DIRIGENZA DELLA SANITÀ

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO STRALCIO
SUI FONDI DI CUI ALLA DGRM 663/2020**

PER LE AREE VASTE N.1, N.2, N.3, N.4, N.5

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

A seguito delle trattative intervenute tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali regionali area dirigenza della sanità si è addivenuti, in data 7 agosto 2020, alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo stralcio sui fondi anno 2020 di cui alla DGRM 663/2020 relativo al personale dell'area della dirigenza della sanità dipendente delle Aree Vaste n.1, n.2, n.3, n.4, n.5.

La presente relazione viene trasmessa al Collegio Sindacale dell'ASUR, unitamente alla relazione tecnico finanziaria, al fine di fornire le previste specificazioni attinenti il percorso ed i contenuti della contrattazione collettiva integrativa e l'attestazione della compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	7 agosto 2020
Periodo temporale di vigenza	marzo – luglio 2020
Composizione della delegazione trattante	<ul style="list-style-type: none">- <u>Componenti Parte Pubblica</u>: delegazioni trattanti delle Aree Vaste n.1, n.2, n.3, n.4, n.5- <u>Componenti parte pubblica presenti</u>:- Direttore Amministrativo, essendo il Direttore Generale impossibilitato a partecipare - <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)</u>:- AAROI EMAC, ANAAO ASSOMED, ANPO-ASCOTI - FIALS Medici, CIMO, FP-CGIL, FVM, FASSID, FED. CISL MEDICI, FESMED, UIL FPL

		<ul style="list-style-type: none"> - <u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u> - AAROI EMAC, ANAAO ASSOMED, ANPO-ASCOTI-FIALS Medici, CIMO, FVM, FASSID, FED. CISL MEDICI, FESMED
Soggetti destinatari		Personale area dirigenza della sanità dipendente Aree Vaste n.1, n.2, n.3, n.4, n.5
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Finalizzazione delle risorse di cui alla DGRM n. 663 del 3.6.2020 riservate alle Aree Vaste ASUR n. 1, n. 2, n. 3, n. 4, n. 5 da destinare al personale area della dirigenza della sanità finalizzate in particolare a remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione, unitamente alla relazione tecnico finanziaria viene trasmessa all'organo di controllo - Collegio Sindacale dell'ASUR - per la conseguente certificazione ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e smi
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso in cui l'Organo di controllo abbia fatto rilievi, descriverli: <i>certificazione in itinere</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con determina del Direttore Generale ASUR n. 49/2020 è stato adottato il Piano della Performance Aziendale per il triennio 2020-2022, pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'ASUR
		Con determina ASURDG n. 50/2020 è stato aggiornato il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'ASUR Marche per il triennio 2020/2022 con conseguente pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'ASUR.
		Articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009: con determina ASUDG n.340 del 30.6.2020 è stata approvata la Relazione della Performance anno 2019.
Eventuali osservazioni:		Con determina ASURDG n. 220 del 8.5.2020 è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'ASUR Marche.

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

L'art. 1, comma 2, D.L. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge 27/2020 e ulteriormente modificato dall'art. 2, comma 6, del D.L. 34/2020, ha messo a disposizione della Regione Marche l'importo complessivo di € 6.422.635,00 per l'anno 2020 allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, consentendo a tal fine l'aumento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza area della sanità ed i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti.

Con DGRM n. 663 del 3.6.2020 è stato approvato il protocollo d'intesa tra giunta regionale ed enti del servizio sanitario regionale e le organizzazioni sindacali area della dirigenza sanitaria e del comparto contenente linee d'indirizzo per l'individuazione e la destinazione di specifiche risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale dipendente degli enti del SSR impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza COVID-19.

Con la medesima DGRM 663/2020 la Regione Marche ha assegnato all'ASUR Marche, relativamente all'area della dirigenza della sanità, una somma pari a complessivi € 1.121.872, al lordo degli oneri, quale quota parte dello stanziamento di cui all'art 1, comma 2 del DL 18/2020; la somma assegnata è destinata all'incremento delle risorse dell'anno 2020 dei fondi aziendali di cui agli artt. 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 ed è finalizzata al riconoscimento agli operatori impegnati nell'assistenza dei malati COVID positivi, delle indennità e del lavoro straordinario, nonché, per la parte residuante per l'attribuzione di una quota aggiuntiva a titolo di retribuzione di risultato.

Con l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo stralcio sottoscritto in data 7.8.2020, nella sezione 1, le parti hanno pertanto proceduto a definire la finalizzazione delle dette risorse di cui alla DGRM n. 663 del 3.6.2020 da riservare alle Aree Vaste ASUR n. 1, n. 2, n. 3, n. 4, n. 5, da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19.

Una volta retribuiti gli istituti riguardanti condizioni di lavoro del personale indennità e straordinario, la somma che residua confluisce nel fondo della produttività ad incremento della quota di risultato stanziata dalla Regione Marche; in considerazione della gestione dei pagamenti di indennità e straordinario alla data di sottoscrizione dell'ipotesi CCI le parti hanno convenuto di trasferire al fondo di risultato la somma di € 485.000, quale somma calcolata come residuante.

Nella sezione 2 sono stati definiti i criteri di ripartizione delle risorse aggiuntive regionali di cui all'art. 2, comma 6, del D.L. 34/2020.

In particolare le parti hanno stabilito che concorrono ad implementare la quota di fondo premialità le risorse di cui all'art 2 c.6 del D.L. 34/2020 stanziata dalla Regione Marche con DGRM 663/2020 (euro 2.000.000) e ripartite all'ASUR Marche con disposizione prot. 577545 del 9.6.2020 del dirigente P.F. Risorse Umane, per complessivi euro 1.415.901, nonché l'importo complessivo di € 485.000,00 quale residuo delle risorse di cui alla sezione 1 che confluisce pertanto nel fondo incentivante ad incremento della quota di risultato stanziata dalla Regione Marche.

Le quote incentivanti sono attribuite al personale delle Aree Vaste che durante il periodo di picco dell'emergenza (marzo – maggio 2020) hanno prestato servizio effettivo in presenza secondo i criteri definiti nel contratto collettivo integrativo.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Le risorse di cui all'ipotesi di CCI sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali specificatamente finanziati da ogni singolo fondo.



c) gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo, per quanto attiene ai criteri e modalità di ripartizione, stabilisce una differenziazione delle quote incentivanti in base allo svolgimento delle attività, o meno, strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza COVID.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del DLgs n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio)

L'accordo non prevede progressione economica orizzontale

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009:


Tenuto conto del particolare impegno profuso dal personale dipendente nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, la valorizzazione dei risultati, e quindi della performance, è finalizzata ad aumentare lo standard qualitativo ed economico delle prestazioni erogate, sviluppando comportamenti organizzativi in un'ottica di continuo miglioramento dei servizi verso i cittadini/utenti.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

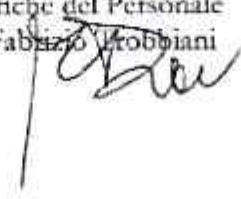
Nessuna

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Pierluigi Crigianci



Il Direttore F.F.
Area Politiche del Personale
Dott. Fabrizio Trobbiani





Area Negoziale Dirigenza della Area Sanità
Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo a stralcio sui Fondi di cui alla DGRM 663/2020

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione dei fondi per la contrattazione Integrativa

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Nessuna								
SEZIONE II: Risorse variabili	L'incremento del fondo contrattuale provvisorio dell'anno 2020 è pari a 1.918.195,77								
SEZIONE III: Eventuali Decurtazioni del Fondo	Nessuna								
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	<p>Con det.ASURDG n. <u>525/2020</u> sono stati quantificati in via provvisoria gli incrementi dei fondi contrattuali dei dipendenti Dirigenza Area Sanità anno 2020 per l'effetto delle disposizioni della DGRM 663/2020 per un importo totale di euro 1.918.195,77.</p> <p>Tali risorse sono state messe a disposizione di ASUR dalla Regione Marche con DGR 663/2020 in applicazione della normativa correlata all'emergenza sanitaria COVID-19 di cui all'art. 1 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e successivamente modificato dal decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34.</p> <p>L'importo complessivo delle risorse è il seguente:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>Risorse assegnate all'Asur ex art. 1 c.2 DL 18/2020 (compresi oneri riflessi)</td> <td align="right">1.121.872,00</td> </tr> <tr> <td>Risorse aggiuntive regionali assegnate all'Asur ex art. 2 c. DL 34/2020 (compresi oneri riflessi)</td> <td align="right">1.415.901,00</td> </tr> <tr> <td>Totale lordo</td> <td align="right">2.537.773,00</td> </tr> <tr> <td>Totale netto</td> <td align="right">1.918.195,77</td> </tr> </table>	Risorse assegnate all'Asur ex art. 1 c.2 DL 18/2020 (compresi oneri riflessi)	1.121.872,00	Risorse aggiuntive regionali assegnate all'Asur ex art. 2 c. DL 34/2020 (compresi oneri riflessi)	1.415.901,00	Totale lordo	2.537.773,00	Totale netto	1.918.195,77
Risorse assegnate all'Asur ex art. 1 c.2 DL 18/2020 (compresi oneri riflessi)	1.121.872,00								
Risorse aggiuntive regionali assegnate all'Asur ex art. 2 c. DL 34/2020 (compresi oneri riflessi)	1.415.901,00								
Totale lordo	2.537.773,00								
Totale netto	1.918.195,77								
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Nessuna								

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
---	--------------------------------------

SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Fondo per la Retribuzione delle Condizioni lavoro: 481.384,73 Sez. AV1 61.232,14 Sez. AV2 141.430,83 Sez. AV3 128.962,97 Sez. AV4 67.008,75 Sez. AV5 82.750,04 Totale Asur 481.384,73
	Fondo per la Retribuzione di Risultato: 1.436.811,03 Sez. AV1 182.762,36 Sez. AV2 422.135,08 Sez. AV3 384.921,68 Sez. AV4 200.004,10 Sez. AV5 246.987,82 Totale Asur 1.436.811,03
SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Fondo per la Retribuzione delle Condizioni lavoro: 481.384,73 Fondo per la Retribuzione di Risultato: 1.436.811,03
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna
SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che le risorse dei fondi sono utilizzate per le finalità proprie di ciascun fondo e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici e del principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001. Tali risorse, per espressa previsione normativa, sono in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale. Le linee guida per l'applicazione degli istituti sono state fornite all'azienda con DGRM 663/2020

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	Le risorse di cui alla presente ipotesi di CCI sono aggiuntive, non si storicizzano nel fondo e non erano presenti nell'anno 2019.
--	--

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	La corretta e puntuale attuazione dei contratti integrativi, la gestione delle quote di fondo assegnate all'Area Vasta (sia in termini di appropriatezza di utilizzo che di monitoraggio dell'andamento della spesa) attengono alla responsabilità gestionale del Direttore di Area Vasta e del Dirigente della U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale e costituiscono specifici obiettivi di valutazione dirigenziale. Pertanto le AV: 1) monitorano almeno trimestralmente con gli strumenti del sistema informativo l'andamento della spesa sui fondi contrattuali, 2) Utilizzano la modalità della gestione del budget per il pagamento delle ore di straordinario o di altre modalità di programmazione e controllo della spesa, 3) Rendono coerente ed aggiornata la previsione di spesa nell'ambito della reportistica prevista
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Per tale verifica si fa esplicito rimando alle certificazioni provvisoria del fondo anno 2020 di cui alla del.ASURDG n.360/2020 che, in ogni caso, verrà nuovamente attestata a consuntivo.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La copertura finanziaria è stata attestata con del. <u>525/2020</u>

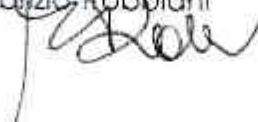
Ancona,

Il Direttore Amministrativo
Dott. Pierluigi Gigliucci

Area Politiche del Personale

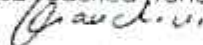
Il Direttore FF

Dott. Fabrizio Trobbiani



Responsabile istruttoria

Dott.ssa Federica Franchini





**Area Negoziale Comparto
Incremento dei Fondi contrattuali provvisori anno 2020 di cui alla DGRM 663/2020**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Nessuna								
SEZIONE II: Risorse variabili	L'incremento del fondo contrattuale provvisorio dell'anno 2020 è pari a 2.717.166,41								
SEZIONE III: Eventuali Decurtazioni del Fondo	Nessuna								
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	<p>Con det. ASURDG n. ____/2020 sono stati quantificati in via provvisoria gli incrementi dei fondi contrattuali dei dipendenti dell'area comparto anno 2020 per l'effetto delle disposizioni della DGRM 663/2020 per un importo totale di euro 2.717.166,41</p> <p>Tali risorse sono state messe a disposizione di ASUR dalla Regione Marche con DGR 663/2020 in applicazione della normativa correlata all'emergenza sanitaria COVID-19 di cui all'art. 1 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e successivamente modificato dal decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34.</p> <p>L'importo complessivo delle risorse è il seguente:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>Risorse assegnate all'Asur ex art. 1 c.2 DL 18/2020 (compresi oneri riflessi)</td> <td align="right">2.277.741</td> </tr> <tr> <td>Risorse aggiuntive regionali assegnate all'Asur ex art. 2 c. DL 34/2020 (compresi oneri riflessi)</td> <td align="right">1.346.959</td> </tr> <tr> <td>Totale lordo</td> <td align="right">3.624.700</td> </tr> <tr> <td>Totale netto</td> <td align="right">2.717.166,41</td> </tr> </table>	Risorse assegnate all'Asur ex art. 1 c.2 DL 18/2020 (compresi oneri riflessi)	2.277.741	Risorse aggiuntive regionali assegnate all'Asur ex art. 2 c. DL 34/2020 (compresi oneri riflessi)	1.346.959	Totale lordo	3.624.700	Totale netto	2.717.166,41
Risorse assegnate all'Asur ex art. 1 c.2 DL 18/2020 (compresi oneri riflessi)	2.277.741								
Risorse aggiuntive regionali assegnate all'Asur ex art. 2 c. DL 34/2020 (compresi oneri riflessi)	1.346.959								
Totale lordo	3.624.700								
Totale netto	2.717.166,41								
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Nessuna								

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione	La corretta e puntuale attuazione dei contratti integrativi, la gestione delle quote di fondo assegnate all'Area Vasta (sia in termini di appropriatezza di utilizzo che di monitoraggio dell'andamento della spesa) attengono alla responsabilità
--	--

R



FEDERAZIONE
VETERINARI
MEDICI e
DIRIGENTI SANITARI

Regione Marche

Ancona 03 Novembre 2020

DICHIARAZIONE A VERBALE SOTTOSCRIZIONE DEL CCI STRALCIO SUI FONDI EX DGRM N. 663/2020 RELATIVI ALLA "PREMIALITÀ COVID 19".

Ribadendo i contenuti della pec 20.07.20, comunichiamo che la scrivente O.S. è disponibile a sottoscrivere la parte di accordo relativa ai fondi ex DGRM n. 663 /2020 relativi alla "Premialità COVID - 19" purché sia posta prima in condizione di conoscere, da un lato, numero di dipendenti, qualifica/specialità del personale che ha effettuato le prestazioni aggiuntive, importi erogati durante il periodo Covid - 19, riguardanti le somme specificamente erogate dalla Regione Marche e, dall'altro, le ulteriori risorse integrative "perequative", annunciate in occasione dell' incontro del 27 ottobre 2020, dalla Regione Marche, presente l'Assessore Regionale alla Salute, nonché i criteri della loro ripartizione.

Detta sottoscrizione dovrà comunque essere del tutto indipendente rispetto a quella, diversa, dei CCIAA 2018 e 2019, per la quale è prodromico l'esame della documentazione richiesta ed ottenuta con il ricorso per condotta antisindacale ed ancora non interamente consegnata dalla parte datoriale allo scrivente.

Distinti saluti.

Il Presidente FVM Regione Marche

Dr. Antonio Angellotti

Via Trieste, 227/A - 63821 Porto Sant'Elpidio (FM)

Tel. 330 - 645749

e-mail: antonioangellotti@hotmail.com // antonio.angellotti@sanita.marche.it

Pec: sivempmarche@pec.it

Ancona, 30/10/2020

Al Direttore Generale ASUR Marche
Ai Direttori delle AA.VV. 1-2-3-4-5

Oggetto: dichiarazione a verbale in occasione della sottoscrizione dell'ipotesi CCI stralcio sui fondi DGRM n°663/2020 (Fondi COVID-19).

Contestualmente alla sottoscrizione dell'ipotesi CCI in oggetto la scrivente Sigla Sindacale manifesta le proprie riserve in attesa di ricevere le adeguate informazioni relative a:

- numero, qualifica e struttura di appartenenza dei dirigenti che hanno effettuato prestazioni aggiuntive durante il "periodo Covid" e le relative somme percepite.
- origine e quantificazione delle risorse integrative finalizzate alla "perequazione", preannunciate in occasione dell'incontro del 27 ottobre u.s. con il Servizio Sanità e l' Assessore alla Salute della Regione Marche

Cordiali saluti.

Ketti Pesaresi
Segretaria Regionale CGIL Medici
e Dirigenti del SSN



**Bozza di dichiarazione per sottoscrizione CCI stralcio sui fondi ex
DGRM n. 663 /2020: Premialità COVID 19**

Il sindacato.....^{ANPO}.....sottoscrive il presente CCI stralcio con riserva in attesa di:

- 1- conoscere il numero e la qualifica- specialità del personale che ha effettuato le prestazioni aggiuntive ed i relativi importi erogati durante il periodo covid 19, attinenti alle somme specificamente erogate dalla Regione Marche.
- 2- Conoscere quali saranno le ulteriori risorse integrative "perequative", annunciate in occasione dell' incontro del 27 ottobre 2020, dalla Regione Marche, Presente l'Assessore regionale alla Salute, e come, le stesse saranno ripartite.

Audae 30/10/2020





IL SINDACATO DEI MEDICI



DR. LUCIANO MORETTI
SEGRETERIA REGIONALE CIMO MARCHE
Piazzale Europa 9 ANCONA - 60125
Tel. uff : 071- 52456 ; Tel. Fax : 071- 2801011
Cell. : 335 - 7041138
E- mail : luci_mor @ libero. it

ANCONA 30 OTTOBRE 2020

OGGETTO : Sottoscrizione con RISERVA CCI stralcio sui fondi ex DGRM n. 663 /2020; Premialità COVID 19

Il sindacato CIMO sottoscrive il presente CCI stralcio con la seguente riserva :

1 - la costituzione dei Fondi contrattuali è oggetto di sola informazione alle oo.ss. e in ossequio al comma 2 dell'art.4 del CCNL 19.12.2019 , che riporta che devono essere forniti tutti i dati necessari per valutare la coerenza della Costituzione dei Fondi con le norme di fonte contrattuale e legislativa vigenti , non potendo controllare la costruzione dei Fondi in oggetto , per il cui motivo abbiamo chiesto di avere accesso ai calcoli e ai dati della costruzione dei Fondi dal 2010 al 2019 , con ricorso pendente davanti al Giudice del lavoro di Ancona Dr. De Sabbata ,, non possiamo concordare con la quantificazione dei Fondi unificati sopradescritti .

2- L'utilizzo dei fondi contrattuali è oggetto di contrattazione integrativa nell'ambito della quale si devono definire i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la CCI e le diverse modalità di utilizzo dei fondi , per tale motivo si chiede di conoscere il numero ,il nome e l'importo percepito dai dirigenti afferenti agli incentivi di cui alle Sez. 1 e Sez 2 del presente CCI e quello di coloro che hanno percepito premi in base alle ore di prestazioni aggiuntive, dopo tali dati potremo sciogliere la riserva .

Cordiali saluti

Dr.L. Moretti


30/10/2020



FEDERAZIONE
CISL MEDICI

SEGRETERIA REGIONALE MARCHE

Ancona, 30/10/2020

Al Direttore Generale
ASUR Marche
Ai Direttori delle
AA.VV. 1-2-3-4-5

Oggetto: dichiarazione a verbale in occasione della sottoscrizione dell'ipotesi CCI stralcio sui fondi DGRM n°663/2020 (Fondi COVID-19).

Contestualmente alla sottoscrizione dell'ipotesi CCI in oggetto la scrivente Sigla Sindacale manifesta le proprie riserve in attesa di ricevere le adeguate informazioni relative a:

- numero, qualifica e struttura di appartenenza dei dirigenti che hanno effettuato prestazioni aggiuntive durante il "periodo Covid" relativamente alle somme erogate dalla Regione Marche.
- origine e quantificazione delle risorse integrative finalizzate alla "perequazione", preannunciate in occasione dell'incontro del 27 ottobre u.s. con il Servizio Sanità e l' Assessore alla Salute della Regione Marche

Cordiali saluti.

Il Segretario Regionale CISL Medici
Dr. Gabriele Brandoni