

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

**N. 888/AV2 DEL 11/07/2016**

**Oggetto: RECEPIMENTO ACCORDO INTEGRATIVO “PROGRESSIONE  
ORIZZONTALE” PERSONALE AREA COMPARTO.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

**VISTE** la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: “L.R. n. 13/2003 - Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale”, la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: “DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d’atto e conseguenti determinazioni” e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2”.

**VISTA** l’attestazione del Dirigente Amministrativo della U.O. Gestione Economica Finanziaria e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Recepire l’accordo integrativo “Progressione orizzontale personale area Comparto”, siglato il 26/02/2016 e per quanto riguarda l’integrazione all’art. 2 in data 09/05/2016 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell’Area Vasta 2 e allegato alla presente determina quale parte integrante e sostanziale;
3. Dare atto che, in seguito all’esame da parte del Collegio Sindacale dell’ASUR, della suddetta ipotesi di accordo integrativo, si può procedere alla sua applicazione;
4. Dare mandato alla UOC Gestione Personale per tutti gli adempimenti di competenza connessi all’adozione del presente atto;
5. Provvedere all’ARAN/CNEL e alla pubblicazione sul sito internet aziendale, nel rispetto della normativa vigente;

6. Dare atto che dall'adozione della presente determina, non derivano oneri aggiuntivi a carico di questa Area Vasta 2 e al Bilancio dell'ASUR;
7. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
8. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRETTORE AREA VASTA 2**  
**Ing. Maurizio Bevilacqua**

## ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

U.O. BILANCIO E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE:

I sottoscritti, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Personale, attestano che dall'adozione della presenta determina non derivano oneri aggiuntivi a carico dell'Area Vasta n. 2 e del Bilancio dell'ASUR.

Servizio Controllo di Gestione  
Il Dirigente Amministrativo  
Dott. Paolo Galassi

U.O. Gestione Economica Finanziaria  
Il Dirigente Amministrativo  
Dott.ssa Antonella Casaccia

La presente determina consta di n° 15 pagine di cui n° 9 pagine di allegati in formato cartaceo pubblicati in pdf quale parte integrante e sostanziale.

## - DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. Gestione Personale

### Normativa di riferimento

- CCNL 07/04/1999- articoli 17 e 35
- D.Lgs n. 165 del 30/03/2001
- CCNL 10/04/2008- articolo 3
- D. Lgs.n. 150 del 27/10/2009 – articoli 23 e 62 comma 1 bis;
- Legge 122/2010 – articolo 9
- Circolare Conferenza Stato Regioni n. 10/133/CR6/C1 del 07/12/2010
- Legge 111/2011- articolo 16
- Legge n. 190 del 23/12/2014 (Legge di Stabilità 2015)

### Motivazione

In data 07/10/2015 è stata avviata la contrattazione sull'istituto contrattuale della progressione orizzontale del personale del Comparto;

In data 26/02/2016 si è svolto un incontro tra le delegazioni trattanti per il confronto conclusivo sull'ipotesi di Accordo Integrativo rivolto ai dipendenti dell'Area Vasta 2, specificatamente per la "Progressione Orizzontale del personale area Comparto";

La delegazione trattante di parte sindacale durante gli incontri precedenti ha prodotto alcune osservazioni che sono state accolte e recepite dalla Direzione di Area Vasta 2 e, in seguito a ciò, le parti sono giunte alla condivisione di un testo che è stato concordato e sottoscritto;

L'ipotesi di accordo è stata quindi trasmessa con nota prot. n. 44896 del 02/03/2016 al Collegio Sindacale dell'ASUR per l'apposito controllo, come stabilito dal CCNL 19/04/2004 personale Area Comparto del SSN, art. 4 comma 3 e nel Decreto Legislativo n° 150/2009 art. 54, dove viene previsto che, a corredo di ogni contratto integrativo da sottoporre alla certificazione dell'organo di controllo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una Relazione Illustrativa ed una Relazione Tecnico Finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanza (MEF), d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica (circolare n. 25 del 19/07/2012);

Con nota prot. n° 10427 del 04/04/2016 l'Area Politiche del Personale dell'ASUR Marche ha comunicato che il Collegio Sindacale, nella seduta n. 7 del 21/03/2016, ha esaminato la sopra citata ipotesi di accordo rilevando la non congruenza della previsione dei 4 anni di anzianità minima richiesta per l'accesso alla progressione, in luogo dei 24 mesi prescritti dal CCNL ed ha pertanto espresso il parere di sottoscrivere il contratto in via definitiva riconducendo alla previsione contrattuale tale indicazione.

In data 09/05/2016 si è svolto un ulteriore incontro tra le delegazioni trattanti dell'Area Comparto al fine di recepire le osservazioni del Collegio Sindacale, integrando l'art. 2 dell'accordo sottoscritto in data 26/02/2016 con quanto disposto dall'art. 3 comma 1 del CCNL area Comparto del 10/04/2008;

L'integrazione siglata dalle parti è stata quindi trasmessa alla Direzione ASUR con nota prot. n° 91453 del 17/05/2016.

La Direzione Amministrativa ASUR con nota prot. 15806 del 24/05/2016 ha trasmesso l'integrazione suddetta al Collegio Sindacale.

Con nota prot. n° 19510 del 27/06/2016 l'Area Politiche del Personale dell'ASUR Marche ha comunicato che il Collegio Sindacale nella seduta N. 12 del 10/06/2016, ha espresso parere favorevole alla sottoscrizione dell'accordo in virtù del fatto che il limite previsto dei 48 mesi non inficia le attribuzioni delle progressioni in capo agli aventi diritto, considerata l'entità delle risorse in relazione all'elevato numero dei richiedenti.

Per quanto sopra esposto si può procedere a recepire l'accordo integrativo "Progressione orizzontale personale area Comparto" che si allega alla presente, quale parte integrante e sostanziale;

### **Esito dell'istruttoria**

*Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17"; la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2", si propone l'adozione della seguente*

### **DETERMINA**

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di recepire l'accordo integrativo "Progressione orizzontale personale area Comparto", siglato il 26/02/2016 e per quanto riguarda l'integrazione all'art. 2 in data 09/05/2016 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area Vasta 2 e allegato alla presente determina quale parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che, in seguito all'esame da parte del Collegio Sindacale dell'ASUR, della suddetta ipotesi di accordo integrativo, si può procedere alla sua applicazione;

4. Di provvedere all'invio all'ARAN/CNEL e alla pubblicazione sul sito internet aziendale nel rispetto della normativa vigente;
5. Di dare atto che dall'adozione della presente determina, non derivano oneri aggiuntivi a carico di questa Area Vasta 2 e al Bilancio dell'ASUR;
6. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

ASUR-AREA VASTA N. 2  
U.O.C. Gestione Personale  
Il Responsabile  
Dott.ssa Lorella Pietrella

**- ALLEGATI -**

Accordo integrativo "Progressione Orizzontale personale area Comparto" - in formato cartaceo-pubblicato pdf.