AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

ANNO 2021

Il giorno **20.12.2021** su piattaforma telematica Asur, AV2, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area comparto per la sottoscrizione del CCI 2021.
Al termine della riunione, dopo aver preso visione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria in data 6.12.2021, prot. n. 205731, sottoscritta dal Direttore dell'Area Vasta 2 e dal Direttore UOC personale AV2, redatta in base agli schemi allegati alla circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e successive note interpretative ed acquisita la comunicazione ASUR circa la certificazione del Collegio sindacale, giusta verbale in data 13.12.2021, in ordine alla congruità ed alla compatibilità dei costi dell'ipotesi di *"contratto collettivo integrativo anno 2021"* del personale dell'Area del Comparto con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nei contratti collettivi nazionali, nelle Leggi in materia ed in particolare nel D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. (art. 9, c. 6 CCNL 21.5.2018 comparto) ed alla valutazione sulle fasce dell'esperienza maturata dai lavoratori a tempo parziale, le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo in questione, nel testo che segue *(firma autografa da apporre sul testo presso l'ufficio del direttore UOC personale AV2, come specificato nella convocazione)*:

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:	**NOME E COGNOME**	**FIRMA**
Direttore di Area Vasta	Dr. Giovanni Guidi	
Direttore UOC Supporto Area Politiche del Personale	Dr.ssa Rosaria Ciancaione	
Direttore Medico UOC Presidio Ospedaliero		
Direttore del Distretto		
Direttore del Dipartimento Prevenzione		
Dirigente/Direttore UOC Profess Sanitarie		

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE:

OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CCNL:	**NOME E COGNOME**	**FIRMA**
FP-C.G.I.L.	STEFANIA RACANELLI	
C.I.S.L.-FPS	ALESSANDRO MARCHETTI	
U.I.L.-FPL		
F.L.A.L.S		
F.S.I.		
NURSING UP		

R.S.U.	**NOME E COGNOME**	**FIRMA**
CISL RSU	DAVIDE LARICCI	
COORDINATORE RSU	MICHELE STRONATI	
CGIL RSU	MAURIZIO MORICA	
CISL FP	FRANCESCHINI STEFANIA	
CGIL FP RSU	SALVATORE VIRGILI	
CGIL FP RSU	ALESSANDRO MARCHETTI	
RSU FP CGIL	MANCINELLI GIACOMO	
RSU FIALS	MATTORNI MASSIMILIANO	

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- DLgs 165/2001 e smi;
- DLgs n. 150/2009 e smi;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- DL. 112 del 25.6.2008 convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008;
- DLgs. n. 75/2017;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina ASURDG n. 736 del 15.12.2020, circa il regolamento dei processi di misurazione e valutazione;
- Determina ASURDG n. 70 del 1.2.2021 di approvazione del Piano Performance triennio 2021-2023;
- Determina ASURDG n. 297 del 11.6.2021 di definizione dei fondi contrattuali in vi provvisoria per l'anno 2021.

Premessa

Le parti prendono atto che in data 7.11.2019 è stato sottoscritto il CCI triennio 2018 – 2020, parte normativa, dell'Area Vasta n. 2, integrato con il CCI 2019 e CCI 2020 (regolamento fasce), recepito con Determina n. 2271/AV2 del 25.11.2019 e successive Determine n. 2272/AV2 del 25.11.2019 e 2304/AV2 del 29.12.2020 , precisando che in assenza di disdetta di una delle parti e stante la mancata sottoscrizione del CCNL area comparto triennio 2019-2021, lo stesso continua ad avere efficacia, per la parte normativa, anche per l'anno 2021.

Con il presente CCI si provvede a definire la finalizzazione delle risorse di fondi contrattuali aziendali anno 2021 di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018.

ART. 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 21.5.2018) ANNO 2021

Le risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi **(art. 80 del CCNL 21.5.2018)** relativo al personale del comparto dell'Area Vasta sono state quantificate in via provvisoria per l'anno 2021 con Determina ASURDG n. 297 del 11/06/2021, in misura pari ad **€ 11.195.985,85**, fermo restando che l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2021 riservato all'Area Vasta viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all' art. 7, comma 5, del DLgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2021 - PREVISIONE	RISORSE
Risorse per condizioni di lavoro:	
a) di cui per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario incluso quello derivante da pronta disponibilità	1.745.985,85
b) di cui per il finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo VIII, capo III CCNL 21.5.2018 (indennità turno, rischio, disagio, ecc.) comprese indennità di cui ai c. 6 e 10 art. 86 per *ostetriche* (limitatamente ai giorni in cui abbiano prestato un intero turno lavorativo nelle sale parto - semi intensivo) e per *tecnici di radiologia* (limitatamente ai giorni in cui abbiano prestato un intero turno lavorativo nelle sale operatorie) a conferma del CCI 2018-2020	5.250.000.,00
Risorse per incarichi e indennità	
c) di cui per il finanziamento delle indennità degli incarichi di funzione (art. 20,comma 3, CCNL 21.5.2018)	427.000,00
d) di cui per il finanziamento delle indennità di coordinamento ad esaurimento (art.21 CCNL 21.5.2018)	473.000,00
e) di cui per il finanziamento valore comune delle ex indennità di qualif. prof. dell'art. 45, c. 1 e 2 CCNL 1.9.1995 *(indennità qual. prof.le e valorizzazione responsabilità)* e dell'art.2, c. 3, CCNL 27.6.1996 e indennità prof.le specifica - tabella C CCNL del 5.6.2006	3.300.000,00
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2021	11.195.985,85

Relativamente ai compensi per lavoro straordinario, il direttore di ciascuna Struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget assegnato alla Struttura nell'anno di riferimento, come precisato nella determina n. 1042/AV2/2019.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:
- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge
- alla regolamentazione interna vigente in materia di orario di lavoro di cui alla Determina n. 1042/AV2 del 18.6.2019, in quanto compatibile con la vigente normativa contrattuale per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi,
- al Piano Emergenza anno 2019 di cui al confronto sindacale definito in tale annualità che formerà oggetto di aggiornamento e relativa approvazione con specifica determina del direttore di Area Vasta al termine del periodo di emergenza Covid-19).

Le parti concordano, ferma restando la finalizzazione delle risorse del fondo, che eventuali disponibilità accertate negli aggregati di cui sopra saranno utilizzate, se necessario, per il finanziamento dell'istituto del lavoro straordinario anno 2021 di cui alla lett. a) e dell'istituto del disagio di cui alla lettera b).

ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.5.2018) ANNO 2021

Le risorse del fondo premialità e fasce **(art. 81 CCNL 21.5.2018)** relativo al personale del comparto dell' Area Vasta sono state quantificate in via provvisoria per l'anno 2021, con Determina ASURDG n. 297 del 11/06/2021, in misura pari ad **€ 10.838.585,22**, fermo restando che l'effettiva consistenza del fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2021 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del Dlgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO PREMIALITÀ E FASCE ANNO 2021 – PREVISIONE	RISORSE
Risorse destinate a remunerare la premialità € 2.583.840,60	
a) risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa)	1.752.688,45
b) risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale, *compresi autisti ambulanza effettivamente assegnati al servizio 118 e Potes (servizio emergenza) ai quali è attribuita con decorrenza 1.1.2021 un'ulteriore quota di incentivo pari ad € 4,13/giornata di effettivo servizio sostitutiva dell'indennità ex art. 86, c. 6. CCNL 21.5.2018 (circa € 50 mila)*	751.152,15
c) risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche (*)	80.000,00
Risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale anno 2021 € 8.254.744,62	
d1) risorse per progressioni economiche orizzontali storiche (decorrenza anno 2017 e anni precedenti)	6.425.421,61
d2) Risorse finalizzate nel CCI 2019 e CCI 2020	1.709.397,33
d3) Risorse finalizzate con il presente CCI	119.925,68
Totale utilizzo risorse fondo provvisorio anno 2021	**10.838.585,22**

(*) I progetti strategici, aventi carattere straordinario, sono approvati con determina del Direttore di Area Vasta, previa presentazione alle parti sociali in specifico tavolo tecnico. Gli stessi hanno durata anche inferiore all'anno e sono realizzati con lavoro aggiuntivo e indicano le professionalità da impiegare nell'ambito di ciascuna Unità Organizzativa Complessa.

Restano fermi i criteri e le modalità di attribuzione del fondo premialità e fasce di cui al CCI triennio 2018 – 2020, parte normativa, integrato con il CCI 2019 e CCI 2020 (regolamento fasce), recepito con Determina n. 2271/AV2 del 25.11.2019 e successive Determine n. 2271/AV2 del 25.11.2019 e 2304/AV2 del 29.12.2020, nonché al regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance, con validità a decorrere dall'anno 2020,

approvato con determina ASURDG n. 736 del 15.12.2020, precisando che, per le fasce, i criteri di valutazione dell'esperienza nella posizione economica in godimento del personale a tempo parziale sono gli stessi di quelli a tempo pieno in applicazione del trattamento normativo recato dall'art. 62, c. 1 e 13 del CCNL 21.5.2018, dell'ivi richiamato D. Lgs. 81/2015 e s.m.i. e in ossequio all'art. 40, c. 3-quinquies del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i.

Eventuali risorse residue anno 2021 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.5.2018), stanziate a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2022, di cui all'art. 81, c. 6, del CCNL 21.5.2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla **performance organizzativa (70%)** e dei premi correlati alla **performance individuale (30%).**

ART. 3 - MODALITA DI UTILIZZO DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI ORDINARI CONTRATTUALI ANNO 2020

Eventuali fondi contrattuali residui dell'annualità 2020, stimabili alla data odierna - *al netto di quelle finalizzate alla performance individuale, compresa la progettualità strategica - in circa 900.000,00,* formeranno oggetto di specifica determina che certificherà le effettive disponibilità residue finalizzate all' implementazione delle risorse di cui all'art. 81, c. 6, del CCNL 21.5.2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa (70%) e di quelli correlati alla performance individuale 2021 (30%).

I residui presi in considerazione sono al netto dei fondi straordinari assegnati per l'anno 2020 per il COVID- 19 che hanno formato oggetto di specifici Contratti Collettivi Integrativi straordinari (DGRM 663/2020, 1522/2020 – *CCI Covid 2020).*

ART. 4 - MODALITA DI UTILIZZO DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI STRAORDINARI DGRM 1522/2020 E FONDI STRAORDINARI INTEGRATIVI DGRM 996/2021 E 1025/2021 ANNO 2020

I Residui di cui alle assegnazioni integrative disposte con la DGRM 1522/2020 (i fondi di cui alla DGRM 663/2020 risultano interamente utilizzati) e la DGASUR n. 226 del 23.4.2021, la DGRM N. 996/2021, la DGRM n. 1025/2021 e la DGASUR n. 453 del 8.9.2021, sono determinati, come da prospetto che segue:

Rif. DGRM	Rif. DGASUR	Importo assegnato per incremento fondo condizioni di lavoro e incarichi e fondo premialità e fasce	Importo liquidato periodo 16.10 – 31/12/2020 (CCI covid ipotesi 21.6.2021 – CCI 1.12.2021)	Differenza residuo al 30.11.2021	Note
663/2020 e 1522/2020	226 del 23.4.2021	960.801,57	768.529,80	192.271,77	Residuo afferente il fondo ex art. 81 CCNL 21.5.2018 Cfr. Determina n. 2253/AV2 del 30.11.2021
996/2021 1025/2021	453 del 8.9.2021	109.106,29	-	109.106,29	Importo finalizzato all'incremento del Fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art. 80 CCNL 21.5.2018
Totali		1.069.907,86	768.529,80	301.378,06	

Le risorse residue di complessivi € 301.378,06 vengono interamente utilizzate fino al persistere dell'emergenza epidemiologica (Cfr. DGRM 1025/2021), per il pagamento al **personale direttamente impiegato nel corso del proprio orario di lavoro nell'ambito delle aree COVID delle indennità di malattie infettive e di area intensiva e sub intensiva,** degli **incentivi di tipo aggiuntivo per autisti ambulanza e necrofori,** delle **Indennità di turno ai lavoratori turnisti** DGRM 1522/2020 ed al compenso per **lavoro straordinario, tempi di vestizione e svestizione**

per un massimo di 40' per turno, nei termini disciplinati nel CCI Covid di cui all'ipotesi del 21.6.2021 stipulato in data odierna

La quota residua di € 192.271,77, compresa nell'importo di € 301.378,06 è, quindi, trasferita ex art 81, c. 6, lettera d), al fondo condizioni di lavoro ed incarichi per le finalità di cui al comma che precede.

La prima liquidazione degli emolumenti spettanti al personale in base al presente articolo sarà formalizzata con lo stipendio di gennaio/febbraio 2022 e di seguito con cadenza bimestrale prevista per il pagamento del salario accessorio.

ART. 5 – NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18, c. 2, DLgs. 150/2009), del Piano della Performance Aziendale triennio 2021-2023, approvato con Determina ASURDG n. 70/2021, nonché delle disposizioni di cui all'art. 82 CCNL 21.5.2018.
E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità; per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

AREA VASTA N.2

AREA NEGOZIALE COMPARTO

Verbale incontro del 20.12.2021

Convocazione del 16/12/2021 prot. n. 0207945
Orario di convocazione ore 08,30
Orario di inizio e fine dalle ore 08,30 alle ore 9,30.
Ordine del giorno: ➢ **Sottoscrizione del contratto collettivo integrativo anno 2021** (Ipotesi sottoscritta in data 01.12.2021);

Delegazione trattante presente

Parte pubblica	**Parte Sindacale**
☐ **Direttore di Area Vasta** *Dott. Giovanni Guidi* ☑ **Direttore U.O.C. Supporto all'Area Politiche del personale** *Dott.ssa Rosaria Ciambrone* ☐ **Direttore Medico Presidio** ☐ **Dirigente U.O.C. Professioni Sanitarie** *Altri partecipanti parte pubblica:* **Funzioni di segreteria:** Giovanna Brizi	**OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL:** FP CGIL: Stefania Ragnetti **C.I.S.L.-FPS:** Alessandro Mancinelli **U.I.L.-FPL:** Marcello Evangelista FIALS **F.S.I.** Stefano Brutti **R.S.U.** **COORDINATORE:** Michele Stronati **RSU** CGIL – Patrizia La Torre CGIL – Mancinelli Giacomo CGIL- Salvatore Viscio CISL – Stefania Franceschini CISL-Davide Larice FIALS-Massimiliano Mazzarini RSU- Patrizia Ercoli

CGIL RSU - MAURIZIO MOSCA
CGIL RSU - MASSIMO ALESSANDRINI
FIALS RSU MAZZARINI MASSIMILIANO

AREA VASTA N.2

Alle 8,30 inizia l'incontro per la sottoscrizione definitiva del *"contratto collettivo integrativo anno 2021"*, area negoziale del comparto.

la parte pubblica, nella figura del direttore uoc personale av2, dott.ssa Rosaria Ciancaione, introduce la riunione evidenziando che il testo del CCI, all'art. 2, dopo la certificazione del Collegio Sindacale del 13.12.2021, si precisa che *i criteri di valutazione dell'esperienza nella posizione economica in godimento del personale a tempo parziale devono essere gli stessi di quelli previsti per il personale a tempo pieno, in applicazione del trattamento normativo recato dall'art. 62, c. 1 e 13 del CCNL 21.5.2018, dell'ivi richiamato D. Lgs. 81/2015 e s.m.i. e in ossequio all'art. 40, c. 3-quinquies del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. e*, quindi, con il riproporzionamento in ragione della ridotta entità della prestazione lavorativa.
Non ci sono interventi e la riunione si chiude alle ore 09,30 onde procedere alla sottoscrizione con le modalità riportate nella convocazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Area Vasta n. 2 – Parte Pubblica

Dr. Giovanni Guidi, Direttore Area Vasta 2

Dr.ssa Rosaria Ciancaione, Direttore UOC personale AV2

Per La RSU e OO.SS.

CISL FP RSU

COORDINATORE RSU

CGIL FP RSU

CISL FP

RSU FP CGIL

RSU FP CGIL

CISL FP

CGIL FP

FIALS RSU