

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE 2020 (PARTE ECONOMICA) - DIRIGENZA P.T.A. - RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

L'art. 40 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti, per quanto attiene il comparto Sanità, ad un arco temporale triennale (Contratto Collettivo Integrativo);

contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede aziendale e sono riferiti ad uno specifico anno (Contrattazione Integrativa aziendale);

contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCI.

In data 23.11.2022, come da verbale in pari data, è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il personale della Dirigenza P.T.A. per l'anno 2020 (parte economica), da sottoporre alla procedura di verifica ex art. 40 – 40-bis D. Lgs. 165/2001 e successiva trasmissione per via telematica all'ARAN e al CNEL, del testo contrattuale definitivamente sottoscritto, della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e conseguente certificazione del collegio sindacale.

Con il contratto in questione sono state assegnate le risorse decentrate disponibili (definitive) 2020 nei fondi costituiti per la Dirigenza P.T.A. con Determina n. 699/ASURDG/2022.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e successive note interpretative e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo di cui sopra siglato dalla delegazione trattante con verbale in data 23.11.2022.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		23.11.2022
Periodo temporale di vigenza		<i>Parte economica: anno 2020</i>
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Direttore Generale ASUR Direttore Area Vasta 2 Direttore UOC Personale AV2 Direttore UOC Territorio AV2 Direttore Medico di Presidio Ospedaliero AV2 Direttore Dipartimento di Prevenzione AV2 Dirigente Professioni Sanitarie AV2</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – UIL FPL - CISL FPS – FEDIRETS-SEZ. FEDIR.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL – UIL FPL - CISL FPS – FEDIRETS-SEZ. FEDIR.</p>
Soggetti destinatari		Dirigenti dell'area PTA dell'Asur Marche – Area Vasta 2
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Finalizzazione risorse fondo di posizione (ex art. 8 CCNL 6.5.2010) ▪ Finalizzazione risorse fondo di risultato (ex art. 10 CCNL 6.5.2010) ▪ Modalità di utilizzo disponibilità residue anno 2019 e precedenti ▪ Norme finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio sindacale ex art. 40-bis, c. 1 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. (Organo interno)</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno (collegio sindacale) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: <i>SI</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>SI</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: <i>SI</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>SI</i>
Eventuali osservazioni:		<p>La L.R. Marche 20.6.2003, n. 13 ha istituito l'<i>Azienda Sanitaria Unica Regionale (ASUR)</i>, unificando le precedenti 13 ASL e riformando l'intero assetto istituzionale del sistema sanitario della Regione Marche; l'esperienza di un'unica azienda sanitaria nella Regione è stata la prima in Italia, con un dimensionamento territoriale che corrisponde all'intero territorio regionale e con una popolazione assistita di oltre 1.500.000 cittadini. Sulla base delle modifiche introdotte con L.R. Marche 1.8.2011, n. 17, l'ASUR è stata articolata in cinque Aree Vaste che hanno il compito di assicurare le prestazioni incluse nei livelli essenziali di assistenza (LEA) e di garantire l'equo accesso ai servizi e alle funzioni di tipo sanitario, sociale e di elevata integrazione sanitaria. La successiva L.R. 21 marzo 2017, n. 8, ha confermato l'<i>Area Vasta quale unità amministrativa autonoma all'interno dell'Azienda Unica Regionale</i> ai fini della contrattazione collettiva che, pertanto, si svolge tra la delegazione trattante di parte pubblica nominata dal Direttore Generale e quella di parte sindacale specifica di ciascuna Area Vasta. I processi di performance interni alle Aree Vaste sono stabiliti dalle linee guida in cui si sostanzia il Piano della Performance che, per il triennio 2020/2022, è stato approvato con Determina ASURDG n. 49/2020.</p>

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionali; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittima la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

la presente Ipotesi di Contratto sottoscritta in data 23.11.2022 costituisce la contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2020 e riferisce sulla consistenza dei fondi relativi alla dirigenza P.T.A. quantificati in via definitiva per l'anno in questione con Determina ASURDG n. 669 del 10.11.2022 e sull'utilizzo degli stessi nel rispetto del principio di corresponsività ex art. 7, c. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. Essa è composta dai seguenti articoli:

Art.1: Fondo ex art. 8 CCNL 6.5.2010. Vengono stimati gli impieghi di retribuzione di posizione e di indennità di incarico di struttura complessa.

La definizione degli impieghi tiene conto dell'assetto organizzativo - funzionale dell'ASUR definito con determina 97/ASURDG/2019 e della graduazione e valorizzazione dei singoli incarichi dirigenziali in attuazione dei regolamenti aziendali per la graduazione ed il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui alla 405/AV2/2013, in corso di adeguamento.

Da osservare che a norma dell'art. 50, c. 5, del CCNL 8.6.2000 eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità ed in particolare vanno pertanto ad incrementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

Le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.

Art. 2: Fondo ex art. 10 CCNL 6.5.2010. Le risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale area dirigenza PTA riservate al personale dell'AV2 risultano ricalcolate in via definitiva con determina 669 del 10.11.2022 per l'anno 2020. Le risorse a disposizione vengono finalizzate, in quota parte pari al 70% del fondo, al finanziamento degli obiettivi di budget annualmente assegnati ad ogni singola Unità Operativa mentre per la quota restante del 30%, le disponibilità sono finalizzate alla remunerazione della performance individuale.

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di attribuzione del fondo in commento viene espressamente fatto rinvio ai contenuti della Sezione C) del CCI 2018-2020 (parte normativa) e del CCI 2019 sottoscritti in data 30.10.2020.

Per l'anno 2020 ai dirigenti individuati quali componenti dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari, del Servizio ispettivo nonché ai dirigenti individuati quali referenti del Nucleo di Valutazione e che partecipano almeno all'80% delle riunioni convocate nel corso dell'anno verrà attribuita come nel precedente anno 2019 nella valorizzazione della performance individuale un'ulteriore quota spettante come definita con il richiamato CCI sottoscritto in data 30.10.2020.

Art. 3: Modalità di utilizzo delle disponibilità residue fondi contrattuali anno 2019 per l'importo di 240 mila euro che dovrà formare oggetto di specifica determina che certificherà le effettive disponibilità residue con riferimento alle singole annuità che vanno ad implementare le risorse di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020 destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale per ciascuna annualità.

Art. 4: nelle "Norme finali" si attesta il rispetto dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni da parte degli organi di valutazione, ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e del Piano della Performance Aziendale.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Le risorse di cui alla presente Ipotesi di CCI sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali specificamente finanziati da ogni singolo fondo ex artt. 8 e 10 del CCNL 6.5.2010.

Le disponibilità residue dei fondi contrattuali relativi all'anno 2019 e precedenti nel rispetto della normativa contrattuale, confluiscono nell'ambito del fondo di risultato ex art. 10 CCNL 6.5.2010 e sono utilizzate secondo criteri espressamente contenuti nel presente CCI.

c) Gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

La presente ipotesi di CCI, prevede la possibilità di differenziare le quote in base alla effettiva partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi assegnati in sede di negoziazione del budget.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio):

L'accordo non prevede la progressione economica orizzontale in quanto non previste per la dirigenza..

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:

La valorizzazione dei risultati e, quindi, della performance organizzativa e individuale, è finalizzata ad aumentare lo standard qualitativo ed economico delle prestazioni erogate, sviluppando i comportamenti organizzativi in un'ottica di continuo miglioramento dei servizi verso i cittadini/utenti. Il sistema di valutazione implementato, oltre al miglioramento della qualità delle prestazioni, risulta ispirato alla crescita delle competenze professionali e alla trasparenza dell'azione amministrativa.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

nessuna

In sintesi è possibile affermare/attestare che la contrattazione collettiva integrativa 2020 è compatibile con i vincoli di legge e di contratto nazionale e i risultati attesi sono posti in stretta correlazione con il Piano della performance 2020 - 2021 al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti dal sistema sanitario.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi al contratto integrativo aziendale 2020 (parte economica) che trova contabilizzazione all'interno dei fondi per la contrattazione integrativa e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti di programmazione.

Essa è riferita alle materie trattate nell'accordo definito nella seduta della Delegazione Trattante del 23.11.2022 ed è articolata in base alla Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012.

MODULO I – La costituzione dei fondi definitivi per la contrattazione integrativa è stata disposta con Determina del Direttore Generale Asur n. 669 del 10.11.2022.

<p>SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</p>	<p><u>Il presente CCI regola la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali anno 2020, nello specifico:</u></p> <p><u>Fondo ex art. 8 CCNL 06.05.2010 (Indennità di posizione e indennità di struttura complessa)</u> Risorse storiche consolidate: € 924.770,62 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: NO Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO</p> <p><u>Fondo ex art. 10 CCNL 06.05.2010 (Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale)</u> Risorse storiche consolidate: € 138.583,89 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: NO Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO</p>
---	---

SEZIONE II: Risorse variabili	Residui 2019 e precedenti dei fondi contrattuali accertati in sede di consuntivo 2019 formeranno oggetto di specifica determina che certificherà le effettive disponibilità residue
SEZIONE III: Eventuali Decurtazioni del Fondo	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	<p>a) Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, fatte salve le specifiche di cui alla sezione III, sono così riconducibili:</p> <p>€ 924.770,62 Fondo ex art. 8 CCNL 06.05.2010; € 138.583,89 Fondo ex art. 10 CCNL 06.05.2010.</p>
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Nessuna

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili.
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	<p>Le risorse di cui alla lettera a) della Sezione IV sono destinate:</p> <p>> per € 924.770,62 alla remunerazione degli istituti contrattuali propri del fondo di posizione ex art. 8 CCNL 06.05.2010 anno 2020;</p> <p>> per € 138.583,89 alla remunerazione degli istituti contrattuali finanziati dal fondo ex art. 10 CCNL 06.05.2010 e nello specifico alla retribuzione di risultato correlata alla realizzazione degli obiettivi di budget (performance organizzativa) nonché alla performance individuale;</p>
SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	<p>a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dalla presente Ipotesi di Contratto Integrativo (<i>determinato dal totale del modulo II, sezione I</i>): nessuna</p> <p>b) Totale destinazioni specificatamente regolate dalla presente Ipotesi di Contratto Integrativo (<i>determinato dal totale del modulo II, sezione II</i>): €. 1.063.354,51</p> <p>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (<i>esposto nel modulo II, sezione III</i>): nessuna</p> <p>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV – costituzione del Fondo): €. 1.063.354,51</p>

SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna
SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che le risorse dei fondi sono utilizzate per le finalità proprie di ciascun fondo e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici e del principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	ANNO		2019	2020	Variazione
	Fondo Posizione				
	Costituzione del fondo (Mod. 1):	€	933.907,77	€ 924.770,62	€ - 9.137,15
	Destinazione del fondo (Mod. 2):	€	933.907,77	€ 924.770,62	€ - 9.137,15
	<u>Fondo Retribuzione di Risultato</u>				
	Costituzione del fondo (Mod. 1):	€	126.872,89	€ 138.583,89	€ + 11.711,00
	Destinazione del fondo (Mod. 2):	€	126.872,89	€ 138.583,89	€ + 11.711,00

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria quali il budget e il monitoraggio trimestrale dei fondi contrattuali sono posti a presidio del rispetto dei limiti di spesa di detti fondi, nelle varie fasi di programmazione, gestione e controllo della spesa con conseguente responsabilizzazione delle figure preposte al corretto impiego delle risorse.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Il limite di spesa di ciascun fondo contrattuale dell'anno 2020 così come determinati con DGASUR n. 699/2022 (definitivi) è stato rispettato.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi contrattuali.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie, si certifica che dalla Contrattazione Collettiva Integrativa 2020 (parte economica) contenuta nell'accordo siglato dalla delegazione trattante in data 23.11.2022 derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle Leggi in materia.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40-bis del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. - *a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione collettiva 2020 (parte economica) siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio aziendale* - si trasmette, unitamente alla presente relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con circolare della Rgs n. 25 del 19.7.2012:

- ✓ Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo 2020 (parte economica), unitamente al verbale di accordo della delegazione trattante in data 23.11.2022 sottoscritti dalle parti;
- ✓ Determina n. 699/ASURDG/2022, circa la costituzione definitiva dei fondo contrattuali 2020;

IL DIRETTORE UOC PERSONALE AV2
Dr.ssa Rosaria Ciancaione

30.11.2022

IL DIRETTORE GENERALE ASUR/ AV2
Dr.ssa Nadia Storti