

ORIGINALE

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

N. 1391 /AV2 DEL - 3 NOV. 2015

**Oggetto: RECEPIMENTO ACCORDO INTEGRATIVO RETRIBUZIONE DI RISULTATO
ANNO 2013 PERSONALE AREA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 - Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2".

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Recepire l'accordo integrativo "Criteri generali per l'erogazione della Retribuzione di Risultato Area della Dirigenza Medica Veterinaria anno 2013", siglato il 07/11/2014 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area Vasta 2 e allegato alla presente determina quale parte integrante e sostanziale;
3. Dare atto che, in seguito all'esame da parte del Collegio Sindacale dell'ASUR, della suddetta ipotesi di accordo integrativo, si può procedere alla sua applicazione;
4. Dare mandato alla UOC Gestione Personale per tutti gli adempimenti di competenza connessi all'adozione del presente atto;
5. Trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. abilitate alla trattativa;

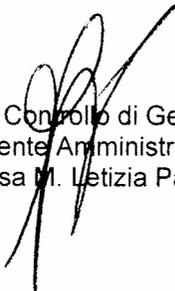
6. Dare atto che dall'adozione della presente determina, non derivano oneri a carico di questa Area Vasta 2 e al Bilancio dell'ASUR;
7. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
8. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..


IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

U.O. BILANCIO E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Personale, attestano che dall'adozione della presenta determina non derivano oneri a carico dell'Area Vasta n. 2 e del Bilancio dell'ASUR.



Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa M. Letizia Paris



U.O. Bilancio
Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa M. Grazia Maracchini

La presente determina consta di n° 15 pagine di cui n°10 pagine di allegati in formato cartaceo pubblicati in pdf quale parte integrante e sostanziale.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. Gestione Personale

Con Determina del Direttore di Area Vasta 2 n° 700 del 07/05/2014 è stato costituito, fra gli altri, il fondo economico contrattuale per la retribuzione di risultato dell'Area della Dirigenza Medica Veterinaria di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010 per l'anno 2013.

In data 07/11/2014 si è svolto un incontro tra le delegazioni trattanti dell'Area Dirigenza Medica Veterinaria per il confronto conclusivo sull'ipotesi di Accordo Integrativo rivolto ai dipendenti dell'Area Vasta 2, specificatamente per la la retribuzione di risultato dell'Area della Dirigenza Medica Veterinaria di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010 per l'anno 2013.

La delegazione trattante di parte sindacale durante gli incontri precedenti ha prodotto alcune osservazioni che sono state accolte e recepite dalla Direzione di Area Vasta 2 e, in seguito a ciò, le parti sono giunte alla condivisione di un testo che è stato concordato e sottoscritto;

L'ipotesi di accordo è stata quindi trasmessa al Collegio Sindacale dell'ASUR per l'apposito controllo, come stabilito dal CCNL 17/10/2008 personale Area Dirigenza Medica Veterinaria, art. 4 comma 7 e nel Decreto Legislativo n° 150/2009 art. 54, dove viene previsto che, a corredo di ogni contratto integrativo da sottoporre alla certificazione dell'organo di controllo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una Relazione Illustrativa ed una Relazione Tecnico Finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanza (MEF), d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica (circolare n. 25 del 19/07/2012);

Con verbale del 03/02/2015 il Collegio ha formulato osservazioni al Direttore dell'Area Vasta 2, il quale con nota prot. n. 46092 del 16/03/2015 ha fornito delucidazioni.

Con successiva nota prot. n° 11220 del 17/04/2015 l'Area Politiche del Personale dell'ASUR Marche ha comunicato che il Collegio Sindacale nella seduta n. 8 del 10/04/2015, ha esaminato le osservazioni inoltrate e ritenendole non esaustive ha confermato il parere non favorevole alla sottoscrizione dell'accordo integrativo.

Con nota prot. 106076 del 08/06/2015 le delegazioni trattanti hanno inviato all'Area Politiche del Personale ASUR un documento sottoscritto congiuntamente, nel quale le parti dopo aver verificato il percorso svolto, hanno dichiarato la coerenza dell'impianto con i dettati contrattuali.

Con la presente determina, non essendo pervenuti ulteriori rilievi a riguardo, si può quindi recepire l'accordo integrativo "Criteri generali per l'erogazione della Retribuzione di Risultato Area della Dirigenza Medica Veterinaria anno 2013", che si allega alla presente, quale parte integrante e sostanziale;

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17"; la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2"., si propone l'adozione della seguente

DETERMINA

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di recepire l'accordo integrativo "Criteri generali per l'erogazione della Retribuzione di Risultato Area della Dirigenza Medica Veterinaria anno 2013", siglato il 07/11/2014 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area Vasta 2 e allegato alla presente determina quale parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che, in seguito all'esame da parte del Collegio Sindacale dell'ASUR, della suddetta ipotesi di accordo integrativo, si può procedere alla sua applicazione;
4. Di trasmettere copia del presente atto alla RSU e alle OO.SS. abilitate alla trattativa;
5. Di dare atto che dall'adozione della presente determina, non derivano oneri a carico di questa Area Vasta 2 e al Bilancio dell'ASUR;
6. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR AREA VASTA N. 2
U.O.C. Gestione Personale
Il Responsabile
Dott.ssa Lorella Pietrella

- ALLEGATI -

Accordo integrativo "Criteri generali per l'erogazione della Retribuzione di Risultato Area della Dirigenza Medica Veterinaria anno 2013, in formato cartaceo- pubblicato pdf.



REGIONE MARCHE

Numero 1391/AV2

Data 03/11/2015

DETERMINA N. 1391/AV2 DEL 03/11/2015

**RECEPIMENTO ACCORDO INTEGRATIVO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2013
PERSONALE AREA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA.**

PUBBLICAZIONE:

dal 03/11/2015 al 17/11/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 03/11/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Silvestrini Rossana

03/11/2015

Collegio Sindacale: inviata con nota del 03 NOV. 2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____

Ipotesi di Accordo Collettivo Integrativo di Area Vasta

Criteri generali per l'erogazione della retribuzione di risultato
Area della Dirigenza Medica e Veterinaria
ANNO 2013

Unione Medici
7.11.2014

Per il
ANNO 2013
Area Medica

Il Giorno 7 Novembre 2014, presso la sede dell'Area Vasta n. 2 tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

E

LA DELEGAZIONE SINDACALE rappresentativa dell'Area dirigenza medica veterinaria

si stipula

la seguente ipotesi di Contratto Integrativo di Area Vasta 2 per l'erogazione della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale per i Dirigenti Medici e Veterinari - anno 2013

PREMESSO che:

La presente intesa riguarda l'applicazione della Retribuzione di Risultato per l'anno 2013. L'istituto contrattuale è destinato a costituire una componente retributiva correlata ai risultati raggiunti rispetto agli obiettivi di budget assegnati nonché alle specifiche progettualità da considerarsi strategiche nell'ambito della programmazione delle attività.

La retribuzione di risultato si configura inoltre quale strumento per migliorare le prestazioni erogate dai dirigenti da un punto di vista quali-quantitativo e per promuovere un più efficiente utilizzo delle risorse.

La consistenza del Fondo è determinata annualmente a consuntivo ed incrementata delle voci previste dalla vigente normativa contrattuale secondo lo schema predisposto dall'ASUR "Area Dipartimentale Gestione Risorse Economiche del personale e Relazioni Sindacali".

La definizione degli obiettivi di budget è conseguente alla contrattazione tra la Direzione e i Dirigenti responsabili di C.D.R. mentre la fase di controllo dei risultati ai fini dell'incentivazione è a capo del Nucleo di Valutazione .

Attraverso i dati forniti dal Controllo di Gestione il Nucleo di Valutazione provvederà a monitorare il raggiungimento degli obiettivi prefissati, vincolo alla liquidazione di risultato.

Il sistema di controllo come sopra formalizzato è strutturato in modo tale da consentire la valutazione dei risultati raggiunti sugli obiettivi di budget alla stregua di tre parametri di valutazione: A-B-C, esplicitati nel proseguo dell'accordo.



Art. 1
determinazione del fondo e modalità di ripartizione

Il fondo per la retribuzione di risultato della Dirigenza Medica e Veterinaria per l'anno 2013 rideterminato con determina n° 700/AV2 del 07/05/2014 in € **1.746.793,08** fermo restando quanto previsto dall'art 52 CCNL 8.06.2000 dell'area della dirigenza medica e veterinaria.

Viene richiamata la D.G.R.M. n. 768 del 28.05.2012 in riferimento alla modalità di ripartizione del suddetto fondo e la D.G.R.M. n. 1156 del 29/07/2013.

Il fondo viene incrementato dei residui Fondo Pposizione anno 2013 pari ad Euro 1.711.669,18.

Il fondo Risultato anno 2013 viene suddiviso nelle seguenti componenti:

- A) quota per la valutazione della performance delle UU.OO. legata al grado di partecipazione nel conseguimento di obiettivi di budget, corrispondente al 75% del Fondo - pari a € **1.310.094.81 a cui si aggiungono € 1.624.427.80 dei residui fondo posizione**
- B) quota riservata alla Direzione di Area Vasta per la valutazione circa il raggiungimento di risultati particolarmente significativi in relazione a progetti, corrispondente al 20% del Fondo - pari a € **349.358.62 81 a cui si aggiungono € 87.241.38 dei residui fondo posizione**
- C) quota per la valutazione collegata alla performance individuale di cui al D.Lgs 150/2009 corrispondente al 5% del Fondo- pari a € **87.339.65**

Le quote non spese relative al punto B implementano la quota A.

Art. 2
determinazione delle quote

Il valore delle quote capitarie annue, di cui alla quota parte fondo "A", è determinato in base ai seguenti indici di pesatura:

- | | |
|---|--------------|
| - Dirigente con incarico di Direzione di struttura complessa | = Valore 1,4 |
| - Dirigente con incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale | = Valore 1,3 |
| - Dirigente con incarico di struttura semplice | = Valore 1,2 |
| - Dirigente con incarico di alta Specializzazione | = Valore 1,1 |
| - Dirigente con altri incarichi | = Valore 1,0 |

La quota pari a 1 spetta a tutti i dirigenti in relazione al grado di raggiungimento dell'obiettivo di cui all'art. 4; il differenziale di 0,4, - 0,3 - 0,2 - 0,1 spetterà ai dirigenti sulla base di una valutazione gestionale che terrà conto di obiettivi specifici quali: fattiva e documentata?

Luciano Peretti Cirio

GG

[Signature]

[Signature]

partecipazione al processo di budgeting, documentata adesione e partecipazione a conferenza di servizi, sottoscrizione schede di obiettivi, ovvero tutto quanto relativo a funzioni di tipo gestionale.

Art. 3
individuazione obiettivi di budget soggetti alla valorizzazione

Per l'individuazione degli obiettivi di budget soggetti alla valorizzazione le parti fanno rinvio all'art. 52 del CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria (anni 1998/2001) secondo cui le risorse finanziarie per la retribuzione di risultato "sono annualmente destinate e costituire una componente retributiva correlata ai risultati raggiunti e finalizzata anche a costituire un premio per il conseguimento di livelli di particolare qualità della prestazione dei dirigenti".

Richiamato l'art. 65 del precedente CCNL per cui " la retribuzione di risultato dei dirigenti di I e II livello è strettamente correlata alla realizzazione dei programmi e progetti aventi come obiettivo il raggiungimento dei risultati prestazionali prefissati e il rispetto della disponibilità complessiva di spesa assegnata alle singole strutture" si precisa che il fondo di è pertanto destinato a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda o dell'ente, finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, di efficacia e di economicità dei servizi istituzionali, tra i quali, sono particolarmente qualificanti:

- L'implementazione delle attività specialistiche finalizzate alla riduzione dei tempi di attesa;
- il miglioramento degli indici di rendimento legati alla degenza;
- l'ottimizzazione delle condizioni di fruibilità delle prestazioni sanitarie ed ospedaliere con il pieno utilizzo e valorizzazione dei servizi sanitari pubblici anche attraverso l'ampliamento degli orari di apertura al pubblico e un maggiore orientamento all'utenza;
- la razionalizzazione della spesa per consumi sanitari e farmaceutici anche attraverso l'adozione di adeguati protocolli clinici, diagnostici e terapeutici;
- il miglioramento dei livelli qualitativi di intervento di sanità collettiva negli ambienti di vita e di lavoro;
- la razionalizzazione, la personalizzazione ed umanizzazione della funzione ospedaliera anche attraverso l'individuazione di forme alternative, quali la spedalizzazione o l'assistenza a domicilio, nonché l'incentivazione delle prestazioni e dei trattamenti deospedalizzanti e delle attività di ospedale diurno;
- la realizzazione di modelli organizzativi innovativi per le attività delle articolazioni aziendali;
- l'avvio di tecniche per il controllo di gestione.

Luisuò Mottarò

GG

AL

Carlo

M

Agli obiettivi sopra citati si aggiunge la valutazione dei risultati ottenibili in aree particolarmente critiche e strategiche che interessano Dirigenti di C.d.R. o trasversali a più C.d. R..

Art. 4
valutazione dei risultati di struttura

Si conviene che l'erogazione degli emolumenti riconosciuti per il raggiungimento degli obiettivi assegnati e siglati in calce alla scheda di budget di ciascuna U. O., avvenga come segue:

La misurazione dei risultati effettivamente raggiunti da ogni C.d.R. avviene alla stregua di 4 parametri di valutazione A -B -C -D.

Grado di raggiungimento dell'obiettivo	Quota assegnata al C.d.R.
(A) Risultati raggiunti con percentuale uguale o superiore all'80%	100% della sommatoria delle quote capitarie
(B) Risultati raggiunti con percentuale dal 65% a 79%	80% della sommatoria delle quote capitarie
(C) Risultati raggiunti con percentuale dal 50% al 64%	65% della sommatoria delle quote capitarie
(D) Risultati raggiunti con percentuale inferiore a 50%	Nessuna attribuzione delle quote capitarie

Art. 5
Valutazione dei risultati individuali

In merito alla valutazione gestionale dei dirigenti - a cui è legata la quota C del Fondo - la stessa verrà effettuata come segue:

- dal Direttore di Dipartimento per i Dirigenti di Struttura Complessa e Struttura semplice dipartimentale
- dal Direttore di Struttura complessa per i Dirigenti con incarico di Struttura semplice/Alta Specializzazione/Professionale/di Base;
- Dal Dirigente con incarico di Struttura Semplice o Semplice Dipartimentale per i Dirigenti assegnati con incarico di Alta Specializzazione/Professionale/di Base;
- dal Direttore di Area Vasta in assenza di Direttore di Dipartimento.

La valutazione, su base 100, terrà conto dell'apporto individuale - Max 50 - e del grado di partecipazione - Max 50 - fornito da ciascun Dirigente anche in relazione ai periodi di assenza

Art.6
Verifica e liquidazione

La liquidazione dei compensi legati alla retribuzione di risultato avverrà come segue:

- entro due mesi successivi alla conclusione del percorso di valutazione da parte del Nucleo di Valutazione;

Luigi Stretta

GG

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Art. 7
Criteri e modalità di ripartizione

In merito ai criteri generali per l'assegnazione e la ripartizione della retribuzione di risultato anno 2013, le parti, convengono quanto segue:

il saldo avverrà secondo la parametrizzazione di cui al precedente art.4 ed in proporzione all'effettiva presenza

Le assenze verranno così considerate:

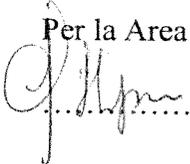
- Assenze senza diritto alla retribuzione, a qualsiasi titolo: nessuna corresponsione di quote di retribuzione di risultato.
- Assenze per malattia : nessuna corresponsione di quote per periodi superiori a 30 gg.
- Assenze per congedi parentali con retribuzione al 30%: nessuna corresponsione di quote per i relativi periodi.

I residui determinati dalle assenze di cui sopra debbono essere distribuiti ai presenti nella medesima U.O./Servizio.

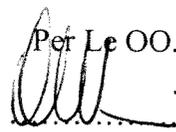
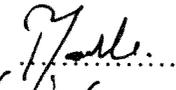
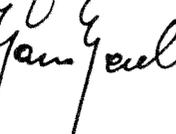
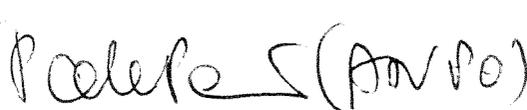
I Dirigenti nominati sostituiti, con diritto alla relativa indennità, avranno titolo alla quota spettante al sostituito.

I Direttori con incarico ad interim avranno diritto alla quota di risultato relativa alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi delle strutture di cui è responsabile.

Per la Area Vasta n. 2 – Parte Pubblica


..... Direttore Area Vasta 2
.....

Per Le OO.SS.

 (FVH)
 (AAPO/EPAL)
 (ANAO-ASSMED)
 (EMIO)
 (COAL)
 (ANPO)

4102.11.7
 2013
 [Signature]

PROGETTI ANNO 2013 - PROPOSTA

FONDO 2013 1.746.793,08

QUOTA PER PROGETTI FINALIZZATI - 20% del Fondo - 349.358,62 più 87.241,38 dai residui Fondo Posizione

proponente AREA VASTA	N.	Descrizione progetto	N. dip.	figure coinvolte	ore	euro	responsabile progetto
Cimini-B. Finocchi-	1	Screening colon retto: previsione di 1300 colonscopie in AV2 (300 sen + 500 Jesi +200 fabr + 300 ancona)*	15 circa	dirigenti AV2 - 1000h (292 sedute)	915h	45.750	DMO AV2, referenti screening av2, Responsabile percorso clinico screening colon retto.
Cossignani DMO Ancona	2	Supporto dall'AV2 all'attività oncologica ospedaliera e Hospice sede di Ancona	15 circa	dirigenti Oncologi AV2	100h	5.000	DMO di Ancona in collaborazione con altri 3 DMO AV2
SPPA AV2	3	Modifiche operative e nuove competenze per la figura del M.C. ai sensi del D.Lgs 81/08	2	medici Competenti	190h	9.500	responsabile SPP AV2/Ufficio personale
DD.MM.PP.OO.	4	supporto alla riorganizzazione ed integrazione interospedaliera AV2	(4 DMO + 5/6 Dirigenti)	Direttori Medici e altri dirigenti individuati per la continuità assistenziale varie discipline aderenti in AV2	290h	14.500	Direttori Medici Ospedalieri
D.M.O. Jesi/ASUR	5	Nutrizione enterale AREA VASTA (Jesi Ancona)	6	Anestesisti AV2	500h	25.000	DMO di Jesi (Fedele)
DIREZIONE AV2	6	Prestazioni anestesiolgiche/rientro ferie	4 Dirigenti Medici	Tutti anestesisti che intendano aderire	2433h	121.650	DD.MM.OO.;Responsabili An/Rianimazione; Ufficio personale;
Laboratorio Analisi	7	Diminuzione attività acquisita in cessione di servizio	10 Dirigenti Medici		80h	4.000	Direttore Laboratorio Analisi
Neurologia	8	Consulenze per la sede di Fabriano			500h	25.000	DMO di Fabriano/Dip. Medicina Fabriano
FABRIANO							
cardiologia	1	flessibilità oraria trasferimenti urgenti cardiologia	7	cardiologi	180h	9.000	Resp.le Cardiologia
Chirurgia	2	centro senologico (2° semestre)		Chir. Oncologi radiologi	288h	14.400	Resp.le centro senologico

[Signature]

[Signature]

Caro Amministratore
MDP

JESI									
DMO/Distretto(Grilli)	1	Integrazione H-T viste spec. Domiciliari varie discipline centro salute immigrati. Ambulatorio integrato di medicina interna per STP non in regola con le norme di soggiorno		onc. Diab. Cardiol. Ecc	80h	4.000	D.M.O./Direttore Distretto		
DMO/Distretto(Grilli)	2		vari	internisti-dirigenza medica	100h	5.000	D.M.O./Direttore Distretto		
SENIGALLIA									
Direzione M.O.	1	potenziamento attività chirurgica potenziamento attività medicina interna con particolare riferimento alla nutrizione enterale e parenterale		dirigenti chirurghi	440h	22.000	D.M.O.		
Medicina Interna	2		8	dirigenti Medicina Interna	500h	25.000	Resp.le U.O. (Samory)		
ANCONA									
Medicina (Pellegrini)	1	integr. H-T Potenziamento attività ambulat. Presso strutture anche in riconversione (osimo loreto chiarav.)		Dirigenti varie discipline	200h	10.000	Resp.le U.O. (Pellegrini)		
Medicina (Pellegrini)	2	integr. H-T consulenze presso strutture territoriali (RSA) per riduzione ricoveri istituzionalizzati		medici Internisti	100h	5.000	Resp.le U.O. (Pellegrini)		
Medicina (Pellegrini)	3	integr. H-T: supporto attività riabilitativa nei pz con ictus-fase post acuzie (fisiatra osp.) assistenza domiciliare a tracheostomizzati in ventilazione dom			50h	2.500	Resp.le U.O. (Pellegrini)		
Anest-riamim Luzi	4	incremento attività valutativa geriatrica (geriatra uvd)			20h	1.000	Resp.le Anestesia		
direttori distretto (Boaro)	5				20h	1.000	Dr. Boaro		
FABRIANO									
Anestesia riani.	1	prestazioni ambulatoriali (porth e tunnelizzati)	2	anestesisti	180h	9.000	DMO/Resp.le Rian		
Pediatria	2	Garanzia attività degenza ed ambulatoriale	3	Pediatratri	60h	3.600	Nota Prot63350 del 29/05/13		
Oncologia	3	Copertura turni matutini feriali Hospice	5	Oncologi	150h	7.500	Resp.le Dr. Venanzoni		
Radiologia JESI	4	Mantenimento attività ecografica sedi periferiche: Sassoferrato	vari	radiologi	330h	16.500	Resp.le radiologia		
DMO	1	Gestione rifiuti	1	Patologo Clinico	60h	3.000	D.M.O.		
Radiologia	2	Mantenimento attività ecografica sedi periferiche: Filottrano	vari	radiologi	134h	6.720	Resp.le radiologia		
Radiologia	3	Continuità erogazione prestazioni Cingoli periodo estivo	vari	radiologi	130h	6.480	Resp.le radiologia		

[Signature]

[Signature]

[Signature]

SENIGALLIA								
Gentili/Giovannetti	1	attività cardiologica presso l'U di comunità di Arcevia e sostegno alla specialistica ambulatoriale di cardiologia in quel territorio		dirigenti medici del distretto e della cardiologia	100h	5.000	Dr. Gentili/Giovannetti	
Radiologia	2	Incremento attività di base per RSA Arcevia	vari	radiologi	220h	11.000	Resp.le radiologia	
Radiologia ANCONA	3	Incremento attività di screening mammografico	vari	radiologi	60h	3.000	Resp.le radiologia	
Radiologia (Piana)	1	supporto/Potenziamento screening mammografico		Radiologi	200h	10.000	Resp.le U.O.	
Medicina Legale (Gianni)	2	consulenze medico legali in tema risarcimento danni per resp. Prof. Commissione permanente Gas Tossici a valenza prov.le, commissione regionale per rilascio certificati e rinnovi patentini di abilitazione all'impiego di gas tossici		Servizio Medicina Legale	20h	1.000	Dr. Gianni	
dir. Dip. Prev.	3	Consulenze fisiatriche presso strutture protette		Direttore	70h	3.500	Resp.le dip. Prevenzione	
Distretti (Balzani)	4			dirigente fisiatra	20h	1.000	Dr.ssa Balzani	
TOTALE						436.600		

Luca
Luca
 luca
 luca

7.11.2014

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



IL SINDACATO DEI MEDICI



SEGRETERIA REGIONALE CIMO MARCHE

Piazzale Europa 9 ANCONA - 60125

Tel. uff : 071- 52456 ; Cell. : 335 - 7041138

E- mail : cimom @ libero. it

Fabriano 2014.11.27

7.11.2014
M

Oggetto : dichiarazione a verbale

La Cimo ricorda che a tuttoggi, Novembre 2014 , non sono stati consegnati alle Delegazioni Trattanti gli eventuali progetti aziendali 2014 , che la Direzione della Area vasta N.º2 intende promuovere e che sarebbero dovuti essere assegnati a partire dal 1.01.2014 .

Ricorda che , come più volte ribadito nel corso degli incontri che hanno portato alla sigla dell' accordo per il F.di risultato del 2013 , non potrà essere accettata una situazione simile a quella verificatasi nel 2013 .

Tale impostazione è stata convalidata e condivisa anche da altre sigle sindacali presenti alla ultima riunione , che ha portato alla firma conclusiva dell' accordo di risultato 2013 , pertanto la CIMO richiede che tale dichiarazione sia allegata al verbale della ultima riunione . del 7.11.2014 -

Cordiali saluti

Dr. Luciano Moretti