

ORIGINALE

DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2

N. 1570/AV2 DEL 4 DIC. 2015
A02

Oggetto: RECEPIMENTO ACCORDO INTEGRATIVO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2014 PERSONALE AREA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA.

IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 - Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2".

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Recepire l'accordo integrativo "Criteri generali per l'erogazione della Retribuzione di Risultato Area della Dirigenza Medica Veterinaria anno 2014", siglato il 30/10/2015 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area Vasta 2 e allegato alla presente determina quale parte integrante e sostanziale;
3. Dare atto che, in seguito all'esame da parte del Collegio Sindacale dell'ASUR, della suddetta ipotesi di accordo integrativo, si può procedere alla sua applicazione;
4. Dare mandato alla UOC Gestione Personale per tutti gli adempimenti di competenza connessi all'adozione del presente atto;
5. Trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. abilitate alla trattativa;

6. Dare atto che dall'adozione della presente determina, non derivano oneri a carico di questa Area Vasta 2 e al Bilancio dell'ASUR;
7. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
8. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..



IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE


U.O. BILANCIO E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Personale, attestano che dall'adozione della presenta determina non derivano oneri a carico dell'Area Vasta n. 2 e del Bilancio dell'ASUR.

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa M. Letizia Paris



U.O. Bilancio
Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa M. Grazia Maracchini



La presente determina consta di n° 14 pagine di cui n° 9 pagine di allegati in formato cartaceo pubblicati in pdf quale parte integrante e sostanziale.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. Gestione Personale

Con Determina del Direttore di Area Vasta 2 n° 856 del 23/06/2015 è stato costituito, fra gli altri, il fondo economico contrattuale per la retribuzione di risultato dell'Area della Dirigenza Medica Veterinaria di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010 per l'anno 2014.

In data 30/10/2015 si è svolto un incontro tra le delegazioni trattanti dell'Area Dirigenza Medica Veterinaria per il confronto conclusivo sull'ipotesi di Accordo Integrativo rivolto ai dipendenti dell'Area Vasta 2, specificatamente per la retribuzione di risultato dell'Area della Dirigenza Medica Veterinaria di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010 per l'anno 2014.

La delegazione trattante di parte sindacale durante gli incontri precedenti ha prodotto alcune osservazioni che sono state accolte e recepite dalla Direzione di Area Vasta 2 e, in seguito a ciò, le parti sono giunte alla condivisione di un testo che è stato concordato e sottoscritto.

L'ipotesi di accordo è stata quindi trasmessa con nota prot. n° 211447 del 04/11/2015 al Collegio Sindacale dell'ASUR per l'apposito controllo, come stabilito dal CCNL 17/10/2008 personale Area Dirigenza Medica Veterinaria, art. 4 comma 7 e nel Decreto Legislativo n° 150/2009 art. 54, dove viene previsto che, a corredo di ogni contratto integrativo da sottoporre alla certificazione dell'organo di controllo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una Relazione Illustrativa ed una Relazione Tecnico Finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanza (MEF), d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica (circolare n. 25 del 19/07/2012).

Con nota prot. n° 38308 del 10/11/2015 l'Area Politiche del Personale dell'ASUR Marche, ha comunicato che il Collegio Sindacale, con verbale n. 19 del 06/11/2015, ha esaminato la predetta ipotesi di accordo esprimendo parere favorevole.

Con la presente determina, si può quindi recepire l'accordo integrativo "Criteri generali per l'erogazione della Retribuzione di Risultato Area della Dirigenza Medica Veterinaria anno 2014", che si allega alla presente determina, quale parte integrante e sostanziale.

Per quanto sopra esposto, viste la Legge Regionale n°17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17"; la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del

3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2", si propone l'adozione della seguente

DETERMINA

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di recepire l'accordo integrativo "Criteri generali per l'erogazione della Retribuzione di Risultato Area della Dirigenza Medica Veterinaria anno 2014", siglato il 30/10/2015 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area Vasta 2 e allegato alla presente determina quale parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che, in seguito all'esame da parte del Collegio Sindacale dell'ASUR, della suddetta ipotesi di accordo integrativo, si può procedere alla sua applicazione;
4. Di trasmettere copia del presente atto alla RSU e alle OO.SS. abilitate alla trattativa;
5. Di dare atto che dall'adozione della presente determina, non derivano oneri a carico di questa Area Vasta 2 e al Bilancio dell'ASUR;
6. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR-AREA VASTA N. 2
U.O.C. Gestione Personale
Il Responsabile
Dott.ssa Lorella Pietrella

- ALLEGATI -

Accordo integrativo "Criteri generali per l'erogazione della Retribuzione di Risultato Area della Dirigenza Medica Veterinaria anno 2014, in formato cartaceo- pubblicato pdf.

Pagamenti

2014

2015

Ipotesi di Accordo Collettivo Integrativo di Area Vasta

Criteri generali per l'erogazione della retribuzione di risultato
Area della Dirigenza Medica e Veterinaria
ANNO 2014

Arde Romo

Amadori

[Signature]

Alessandro Bucca

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

[Signature]

Il Giorno 30 Ottobre 2015, presso la sede di Senigallia dell'Area Vasta n. 2 tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

E

LA DELEGAZIONE SINDACALE rappresentativa dell'Area dirigenza medica veterinaria

si stipula

la seguente ipotesi di Contratto Integrativo di Area Vasta 2 per l'erogazione della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale per i Dirigenti Medici e Veterinari - anno 2014

PREMESSO che:

La presente intesa riguarda l'applicazione della Retribuzione di Risultato per l'anno 2014. L'istituto contrattuale è destinato a costituire una componente retributiva correlata ai risultati raggiunti rispetto agli obiettivi di budget assegnati nonché alle specifiche progettualità da considerarsi strategiche nell'ambito della programmazione delle attività.

La retribuzione di risultato si configura inoltre quale strumento per migliorare le prestazioni erogate dai dirigenti da un punto di vista quali-quantitativo e per promuovere un più efficiente utilizzo delle risorse.

La consistenza del Fondo è determinata annualmente a consuntivo ed incrementata delle voci previste dalla vigente normativa contrattuale secondo lo schema predisposto dall'ASUR "Area Dipartimentale Gestione Risorse Economiche del personale e Relazioni Sindacali".

La definizione degli obiettivi di budget è conseguente alla contrattazione tra la Direzione e i Dirigenti responsabili di C.D.R. mentre la fase di controllo dei risultati ai fini dell'incentivazione è a capo del Nucleo di Valutazione .

Attraverso i dati forniti dal Controllo di Gestione il Nucleo di Valutazione provvederà a monitorare il raggiungimento degli obiettivi prefissati, vincolo alla liquidazione di risultato.

Il sistema di controllo come sopra formalizzato è strutturato in modo tale da consentire la valutazione dei risultati raggiunti sugli obiettivi di budget alla stregua di tre parametri di valutazione: A-B-C, esplicitati nel proseguo dell'accordo.

- Vista la Legge 122/2010 art.9 comma 2 bis

[Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page]

[Vertical stamp on the right side: IL DIRETTORE AREA VASTA 2]

- Vista la D.G.R. n.1156 del 29/07/2013 avente ad oggetto "Decreto legge 31/05/2010 n.78 convertito in legge 30/07/2010 n.122, art.9 -l.r. 20/06/2003n.13, articolo 3, comma 2, lettera a – Indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del Servizio Sanitario Regionale in materia di contenimento delle spese di personale. Biennio 2013-2014"
- Vista la Delibera del Direttore generale n. 488 del 28/07/2014 "Piano della performance 2014-2016".
- Richiamata la Determina del Direttore Generale n.737 del 31/10/2014 ad oggetto "Determine n.536/DG del 23 ottobre 2014 e n.535 del 23 ottobre 2014 – Provvedimenti conseguenti".

Gianfranco...

**Art. 1
determinazione del fondo e modalità di ripartizione**

Il fondo per la retribuzione di risultato della Dirigenza Medica e Veterinaria per l'anno 2014 è provvisoriamente determinato con determina n° 856 del 23/06/2015 in € 1.747.178,18.

Il fondo Risultato anno 2014 viene suddiviso nelle seguenti componenti:

- A) quota per la valutazione della performance delle UU.OO. legata al grado di partecipazione nel conseguimento di obiettivi di budget, corrispondente al ~~30%~~ ^{30%} del Fondo;
- B) quota riservata alla Direzione di Area Vasta per la valutazione circa il raggiungimento di risultati particolarmente significativi in relazione a progetti, corrispondente al ~~10%~~ ^{15%} del Fondo;
- C) quota per la valutazione collegata alla performance individuale di cui al D.Lgs 150/2009 corrispondente al 5% del Fondo.

Le quote non spese relative al punto B e C implementano la quota A.

I Residui del Fondo Posizione anno 2014, accertati con det. N856/2015 e disponibili per la finalità del presente accordo sono pari ad € 1.697.693.72 ed incrementano la quota A del Fondo. *2 sono distribuiti in quote capitarie*

Anna...

**Art. 2
determinazione delle quote**

Il valore delle quote capitarie annue, di cui alla quota parte fondo "A", è determinato in base ai seguenti indici di pesatura:

- Dirigente con incarico di Direzione di struttura complessa = Valore 1,4
- Dirigente con incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale = Valore 1,3
- Dirigente con incarico di struttura semplice = Valore 1,2

27 *fl...* *Spent* *SL* *D* *Q* *NO*

Ing. Maurizio...

- Dirigente con incarico di alta Specializzazione = Valore 1,1
- Dirigente con altri incarichi = Valore 1,0

Art. 3 individuazione obiettivi di budget soggetti alla valorizzazione

Per l'individuazione degli obiettivi di budget soggetti alla valorizzazione le parti fanno rinvio all'art. 52 del CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria (anni 1998/2001) secondo cui le risorse finanziarie per la retribuzione di risultato "sono annualmente destinate e costituire una componente retributiva correlata ai risultati raggiunti e finalizzata anche a costituire un premio per il conseguimento di livelli di particolare qualità della prestazione dei dirigenti".

Richiamato l'art. 65 del precedente CCNL per cui "la retribuzione di risultato dei dirigenti di I e II livello è strettamente correlata alla realizzazione dei programmi e progetti aventi come obiettivo il raggiungimento dei risultati prestazionali prefissati e il rispetto della disponibilità complessiva di spesa assegnata alle singole strutture" si precisa che il fondo è pertanto destinato a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda o dell'ente, finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, di efficacia e di economicità dei servizi istituzionali, tra i quali, sono particolarmente qualificanti:

- L'implementazione delle attività specialistiche finalizzate alla riduzione dei tempi di attesa;
- il miglioramento degli indici di rendimento legati alla degenza;
- l'ottimizzazione delle condizioni di fruibilità delle prestazioni sanitarie ed ospedaliere con il pieno utilizzo e valorizzazione dei servizi sanitari pubblici anche attraverso l'ampliamento degli orari di apertura al pubblico e un maggiore orientamento all'utenza;
- la razionalizzazione della spesa per consumi sanitari e farmaceutici anche attraverso l'adozione di adeguati protocolli clinici, diagnostici e terapeutici;
- il miglioramento dei livelli qualitativi di intervento di sanità collettiva negli ambienti di vita e di lavoro;
- la razionalizzazione, la personalizzazione ed umanizzazione della funzione ospedaliera anche attraverso l'individuazione di forme alternative, quali la spedalizzazione o l'assistenza a domicilio, nonché l'incentivazione delle prestazioni e dei trattamenti deospedalizzanti e delle attività di ospedale diurno;
- la realizzazione di modelli organizzativi innovativi per le attività delle articolazioni aziendali;
- l'avvio di tecniche per il controllo di gestione.

Giuseppe Rossi

Yvan Giacchino

Giuseppe Rossi

A.

F. S. S.

P.

A. P.

DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

Agli obiettivi sopra citati si aggiunge la valutazione dei risultati ottenibili in aree particolarmente critiche e strategiche che interessano Dirigenti di C.d.R. o trasversali a più C.d. R..

Art. 4
valutazione dei risultati di struttura

Si conviene che l'erogazione degli emolumenti riconosciuti per il raggiungimento degli obiettivi assegnati e siglati in calce alla scheda di budget di ciascuna U. O., avvenga come segue:

La misurazione dei risultati effettivamente raggiunti da ogni C.d.R. avviene alla stregua di 4 parametri di valutazione A -B -C -D.

Grado di raggiungimento dell'obiettivo	Quota assegnata al C.d.R.
(A) Risultati raggiunti con percentuale uguale o superiore all'80%	100% della sommatoria delle quote capitarie
(B) Risultati raggiunti con percentuale dal 65% a 79%	80% della sommatoria delle quote capitarie
(C) Risultati raggiunti con percentuale dal 50% al 64%	65% della sommatoria delle quote capitarie
(D) Risultati raggiunti con percentuale inferiore a 50%	Nessuna attribuzione delle quote capitarie

Le quota non attribuite alle UU.OO. che raggiungono risultati pari o inferiori al 65% saranno riconosciute ai Dirigenti delle UU.OO. che hanno raggiunto una valutazione pari almeno all'80%.

Art. 5
Valutazione dei risultati individuali

In merito alla valutazione gestionale dei dirigenti - a cui è legata la quota C del Fondo - la stessa verrà effettuata come segue:

- dal Direttore di Dipartimento per i Dirigenti di Struttura Complessa e Struttura semplice dipartimentale
- dal Direttore di Struttura complessa per i Dirigenti con incarico di Struttura semplice/Alta Specializzazione/Professionale/di Base;
- Dal Dirigente con incarico di Struttura Dipartimentale per i Dirigenti assegnati;
- dal Direttore di Area Vasta in assenza di Direttore di Dipartimento.

La valutazione, su base 100, terrà conto dell'apporto individuale fornito da ciascun Dirigente secondo la scheda individuale allegata al presente accordo.

Art.6
Verifica e liquidazione

La liquidazione dei compensi legati alla retribuzione di risultato avverrà come segue:

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

DIRETTORE AREA VASTA
Ing. Maurizio Bevilacqua

[Handwritten signature]

- entro due mesi successivi alla conclusione del percorso di valutazione da parte del Nucleo di Valutazione;

Art. 7
Criteria e modalità di ripartizione

In merito ai criteri generali per l'assegnazione e la ripartizione della retribuzione di risultato, le parti, convengono quanto segue:

- il saldo avverrà secondo la parametrizzazione di cui al precedente art.4 ed in proporzione all'effettiva presenza ed alla percentuale di orario per i Dirigenti ad impegno ridotto. Del saldo verrà data informativa alle OO.SS.

Le assenze verranno così considerate:

- Assenze senza diritto alla retribuzione, a qualsiasi titolo: nessuna corresponsione di quote di retribuzione di risultato.
- Assenze per malattia : nessuna corresponsione di quote per periodi superiori a 30 gg
- Assenze per congedi parentali con retribuzione al 30%: nessuna corresponsione di quote per i relativi periodi.

I residui determinati dalle assenze di cui sopra debbono essere distribuiti ai presenti nella medesima U.O./Servizio.

I Dirigenti nominati sostituiti, con diritto alla relativa indennità, avranno titolo alla quota spettante al sostituito.

I Direttori con incarico ad interim avranno diritto alla quota di risultato relativa alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi delle strutture di cui è responsabile.

Per la Area Vasta n. 2 – Parte Pubblica

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
DIRETTORE AREA VASTA 2



Per Le OO.SS.

FPCGIL medici
ANPO
ARZI IMAE
CIMO
CINO
FVM
ATAAO
Furber
Podeiro
Zuelo
Gianella
Bucci
Yan Yuler



**SCHEDA DI VALUTAZIONE
DIRIGENZA**

Dirigenti di Struttura Complessa/ Struttura Semplice Dipartimentale/e Struttura Semplice
Anno 2014

Struttura Organizzativa: _____

Dati Anagrafici del Valutato

Cognome e Nome:	_____
Matricola:	_____
Posizione Professionale:	_____

Area dei Risultati	Punteggio	MAX
<i>Livello di partecipazione ai risultati della struttura di appartenenza</i>		20
<i>Livello di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati</i>		20

Area dei comportamenti organizzativi	Punteggio	MAX
Integrazione interna/esterna		20
Organizzazione		20
Risoluzione dei conflitti		20

VALUTAZIONE COMPLESSIVA (=somma dei punteggi)	0	100
--	---	-----

Punti di forza e Aspetti da migliorare

.....

.....

.....

Osservazioni del valutato

.....

.....

Data _____

Firma del valutatore

Firma del valutato

Ing. M. ...

IL DIRETTORE
Ing. M. ...

[Handwritten signatures]

**SCHEDA DI VALUTAZIONE
DIRIGENZA**

Dirigenti con incarico di Alta Specializzazione (IPAS) e di Base

Anno 2014

Struttura Organizzativa: _____

Dati Anagrafici del Valutato

Cognome e Nome:	
Matricola:	
Posizione Professionale:	

Area dei Risultati	Punteggio	MAX
<i>Livello di partecipazione ai risultati della struttura di appartenenza</i>		35
<i>Livello di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati</i>		35
Area dei comportamenti organizzativi	Punteggio	MAX
Integrazione interna/esterna		10
Organizzazione		10
Risoluzione dei conflitti		10
VALUTAZIONE COMPLESSIVA (=somma dei punteggi)	0	100

Punti di forza e Aspetti da migliorare

.....

.....

.....

Osservazioni del valutato

.....

.....

Data _____

Firma del valutatore

Firma del valutato

Dichiarazione a verbale della riunione delle delegazioni aziendale e sindacale trattanti dell'AV2 dell'Asur Marche, tenutasi il 30.10.2015 in Senigallia

La Segreteria Aziendale AV2 dell'Asur Marche intende sottolineare che la riunione tenutasi il 30.10.2015 si è conclusa con la richiesta di provvedere al saldo delle competenze per la retribuzione di risultato 2014 entro gennaio 2016; con la richiesta di chiudere la trattativa per la retribuzione di risultato 2015 entro la fine del 2015, senza presentazione da parte aziendale di progetti quantificati ad ore e limitando la quota B ad una percentuale dell'8% sull'importo del Fondo di Risultato propriamente detto costituito per l'anno 2015; con la richiesta di approvare i progetti strategici della Direzione Aziendale per l'anno 2016 entro marzo 2016, senza presentazione di progetti quantificati ad ore e limitando la quota B ad una percentuale del 5% sull'importo del Fondo di Risultato propriamente detto costituito per l'anno 2016; richieste da parte Sindacale condivise da tutte le sigle presenti, che con ciò hanno inteso ribadire la necessità di riportare alla normalità le scadenze delle trattative, per evitare di discutere del passato e di cose già realizzate e concluse, e la assoluta contrarietà ad attività aggiuntive retribuite con il Fondo di Risultato. Tali richieste sono state illustrate alla Direzione che le ha recepite e si è impegnata a tenerne conto, ma non sono state formalizzate. Si chiede pertanto che tale dichiarazione venga allegata al verbale della riunione, perché resti traccia di quanto discusso e concordato con tutte le OO.SS. presenti.

Jesi, 04.11.2015

Distinti saluti.

Dr. Mario Masella
Segretario AV2 Anaa-Assomed





REGIONE MARCHE

Numero 1570/AV2

Data 04/12/2015

DETERMINA N. 1570/AV2 DEL 04/12/2015

**RECEPIMENTO ACCORDO INTEGRATIVO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2014
PERSONALE AREA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA.**

PUBBLICAZIONE:

dal 04/12/2015 al 18/12/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 04/12/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

04/12/2015

Silvestrini Rossana

Collegio Sindacale: inviata con nota del

4 DIC. 2015

Atto soggetto al controllo della Regione:

SI NO

Inviato con nota n. _____

del _____