



U.O.C. "Supporto all'Area Politiche del Personale"

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2019 (PARTE ECONOMICA) – REGOLAMENTO FASCE
(INTEGRAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2018 – 2020) - RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO
FINANZIARIA**

L'art. 40 del D. lgs 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti, per quanto attiene il comparto Sanità, ad un arco temporale triennale stabilito dall'art. 9, c. 1, CCNL 21.5.2018 (Contratto Collettivo Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede aziendale e sono riferiti, per quanto attiene il comparto Sanità, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno ex art. 8, c. 5, del CCNL 21.5.2018 (Contrattazione Integrativa aziendale);
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCI.

In data 4.10.2019, come da verbale in pari data, è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il personale del comparto sanità per l'anno 2019 (parte economica) e il regolamento fasce che integra l'ipotesi di CCI 2018-2020 (parte giuridica), da sottoporre alla procedura di verifica ex art. 40 – 40-bis D. lgs. 165/2001 - art. 9 CCNL Comparto sanità 21.5.2018 - e successiva trasmissione per via telematica all'ARAN e al CNEL, dei testi contrattuali definitivamente sottoscritti, della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e conseguente certificazione del collegio sindacale.

Con il contratto in questione sono state assegnate le risorse decentrate disponibili nei fondi di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL 21.5.2018 comparto sanità costituiti con Determina n. 521/ASURDG/2019 del 17.9.2019 ed è stato approvato il regolamento fasce che integra l'ipotesi di CCI 2018-2020 (parte giuridica) sottoscritta in data 20.9.2019.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e successive note interpretative e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo di cui sopra siglato dalla delegazione trattante con verbale in data 4.10.2019.



U.O.C. "Supporto all'Area Politiche del Personale"

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1 Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo su ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo 2019 (parte parte economica) siglato in data 4.10.2019, unitamente al regolamento fasce, che integra l'ipotesi di CCI 2018-2020 (parte giuridica) sottoscritta in data 20.9.2019	
Periodo temporale di vigenza		1.1.2018 – 31.12.2020 (parte giuridica regolamento fasce) 1.1.2019-31.12.2019 (parte economica)	
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Direttore Generale ASUR Direttore Area Vasta 2 Direttore UOC Supporto Area Politiche Personale Direttore Professioni Sanitarie Direttore UOC Territorio Direttore Medico di Presidio Ospedaliero Direttore Dipartimento di Prevenzione</p> <p>OO.SS. ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP- FP CGIL – NURSIND – FSI – FIALS – UIL FPL e relative RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP – FP CGIL – FIALS – UIL FPL – RSU</p>	
Soggetti destinatari		Personale dell'Area del Comparto in servizio presso l'ASUR, Area Vasta 2	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Capo II – Progressione economica orizzontale – Integrativo del CCI 2018-2020 (parte giuridica) Ipotesi di contratto collettivo integrativo anno 2019 (parte economica)	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio sindacale ex art. 40-bis, c. 1 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. – art. 9 CCNL 21.5.2018 comparto sanità (Organo interno)</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno (collegio sindacale) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva</p>	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.	Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009	Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:	Sì
Eventuali osservazioni:		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì	
<p>La L.R. Marche 20.6.2003, n. 13 ha istituito l'Azienda Sanitaria Unica Regionale (ASUR), unificando le precedenti 13 ASL e riformando l'intero assetto istituzionale del sistema sanitario della Regione Marche; l'esperienza di un'unica azienda sanitaria nella Regione è stata la prima in Italia, con un dimensionamento territoriale che corrisponde all'intero territorio regionale e con una popolazione assistita di più di 1.500.000 di cittadini. Sulla base delle modifiche introdotte con L.R. Marche 1.8.2011, n. 17, l'ASUR è stata articolata in cinque Aree Vaste che hanno il compito di assicurare le prestazioni incluse nei livelli essenziali di assistenza (LEA) e di garantire l'equo accesso ai servizi e alle funzioni di tipo sanitario, sociale e di elevata integrazione sanitaria. La successiva L.R. 21 marzo 2017, n. 8, ha confermato l'Area Vasta quale unità amministrativa autonoma all'interno dell'Azienda Unica Regionale ai fini della contrattazione collettiva che, pertanto, si svolge tra la delegazione trattante di parte pubblica nominata dal Direttore Generale e quella di parte sindacale specifica di ciascuna Area Vasta. I processi di performance interni alle Aree Vaste sono stabiliti dalle linee guida in cui si sostanzia il Piano della Performance che per il triennio 2019 – 2021 è stato approvato con Determina ASURDG n. 241 del 29.4.2019.</p>			



U.O.C. "Supporto all'Area Politiche del Personale"

II.2 Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Nel rispetto dell'art. 8 del CCNL 21.5.2018 comparto sanità, la Delegazione trattante, nella seduta conclusiva del 4.10.2019, ha strutturato l'ipotesi di contratto collettivo integrativo 2019 (parte economica). Per la parte normativa, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo 2019 rimanda all'ipotesi di CCI 2018-2020 integrata con il regolamento fasce sottoscritto nella stessa seduta del 4.10.2019, i cui contenuti sono qui di seguito riepilogati:

Parte normativa CCI 2018-2020

Sezione A - Disposizioni generali

Definisce il campo di applicazione, la durata e la decorrenza del contratto;

Sezione B - Fondo "Premialità" (art. 81 CCNL 21.05.2018) Criteri e modalità di attribuzione

Finalizza l'istituto contrattuale della premialità alla valorizzazione dei risultati e, quindi, della performance organizzativa ed individuale in un'ottica di continuo miglioramento dello standard quali-quantitativo delle prestazioni erogate, precisando che le risorse da destinare a tale istituto sono determinate annualmente all'interno del fondo ex art. 81 CCNL 21.5.2018 e sono ripartite con riferimento:

- agli obiettivi individuati in sede di contrattazione di Budget;
- ai risultati della performance individuale;
- alla progettualità strategica della Direzione di Area Vasta.

Definisce le modalità di calcolo e di erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale alla progettualità, disciplinando il processo di valutazione della performance nel rispetto del Piano della Performance. Introduce nel sistema di valutazione lo strumento della Conferenza di organizzazione proteso alla responsabilizzazione degli operatori circa l'attività da svolgere e al confronto tra valutatore e valutato.

I criteri di selezione ed attribuzione delle fasce economiche superiori (progressione orizzontale) sono stati, invece, definiti con l'ipotesi di CCI 2019 ed integrato nel CCI 2018-2020, oggetto della presente relazione,

Sezione C - Art. 113 d.lgs. 50/2016 e sml - Criteri e modalità di affidamento degli incarichi e di ripartizione del fondo tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche nonché tra i loro collaboratori

Disciplina il conferimento degli incarichi per funzioni tecniche previste dall'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 nel rispetto dei principi di qualificazione (profilo professionale di inquadramento e titolo di studio) e rotazione. Determina l'erogazione degli incentivi operando una ripartizione verticale ed orizzontale del fondo nelle funzioni ciascuno affidate e nelle diverse fasi procedurali.

Regolamento fasce CCI 2019 che integra il CCI 2018-2020

Sulla base delle risorse destinate alla progressione economica orizzontale annualmente determinate all'interno del fondo ex art. 81 CCNL 21.5.2018 si attribuiscono le fasce economiche retributive superiori a quelle in godimento con decorrenza dal 1° gennaio di ciascun anno di sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto e le relative risorse in proporzione al personale collocato in graduatoria (teste) in ciascuno dei tre raggruppamenti di categoria/ruoli (A, B), (Bs, C) e (D, Ds), previa selezione interna. Il regolamento (allegato), stabilisce, in particolare, requisiti, criteri di valutazione e relativo sistema di pesatura, composizione della commissione di valutazione, modalità di svolgimento della selezione.

Parte economica Contratto collettivo decentrato 2019

Finalizzazione risorse fondo condizioni di lavoro e incarichi e fondo premialità e fasce (artt. 80 e 81 CCNL 21.5.2018)

Stabilisce il riparto delle risorse per il "fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80 del CCNL 21.5.2018) di cui alle Determina n. 521/ASURDG/2019 del 17.9.2019, pari ad € 11.195.985,85.

Stabilisce il riparto delle risorse per il "fondo premialità e fasce" (art. 81 del CCNL 21.5.2018) di cui alla stessa Determina n. 521/ASURDG/2019 del 17.9.2019, pari ad € 10.838.585,22, destinando l'intero importo disponibile agli istituti contrattuali previsti dal c. 6, dello stesso art. 81.

Modalità di utilizzo disponibilità residue fondi contrattuali anno 2018 - 2017 e anni precedenti

Prende atto delle disponibilità dei fondi contrattuali anno 2018 accertati con la determina n. 1277/AV2 del 15.7.2019, in sede di consuntivo anno 2018, allegata, precisando, tra l'altro, che le somme residue 2017 e precedenti risultano interamente destinate.

3



U.O.C. "Supporto all'Area Politiche del Personale"

In sintesi è possibile affermare/attestare che la contrattazione collettiva integrativa 2019 (parte economica) e il regolamento fasce che integra la contrattazione collettiva integrativa 2018 – 2020, contenuti all'interno dell'ipotesi sottoscritta, con riferimento particolare alle modalità di utilizzo delle risorse accessorie, sono compatibili con i vincoli di legge e di contratto nazionale e i risultati attesi sono posti in stretta correlazione con il Piano della performance 2019 - 2021 al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti dal sistema sanitario.–

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi al contratto integrativo aziendale 2019 (parte economica) che trova contabilizzazione all'interno dei fondi per la contrattazione integrativa e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti di programmazione.

Essa è riferita alle materie trattate nell'accordo definito nella seduta della Delegazione Trattante del 4.10.2019 ed è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire al Collegio Sindacale (Organo di certificazione) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

III.1 Modulo I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa 2019 è stata formalizzata con la Determine n. 521/ASURDG/2019 del 17.9.2019:

III. 1.1 SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate (art. 80, c. 2, CCNL 21.5.2018) € 10.899.689,85 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL (art. 80, c. 3, CCNL 21.5.2018) € 296.296,00 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € 0 Risorse storiche consolidate (art. 81, c. 2, CCNL 21.5.2018) € 10.511.098,58 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL (art. 81, c. 3, CCNL 21.5.2018) € 327.486,64
III. 1.2 SEZIONE II: Risorse variabili	parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
III. 1.3 SEZIONE III: (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
III. 1.4 SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Risorse storiche consolidate – stabili - (art. 80, c. 2, c. 3 CCNL 21.5.2018) € 11.195.985,85 Risorse storiche consolidate – stabili - (art. 81, c. 2 e 3 CCNL 21.5.2018) € 10.838.585,22 Per un totale complessivo di € 22.034.571,07
III. 1.5 SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.2 - Modulo II

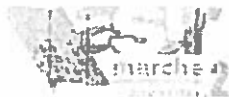
Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*. Anche per questo modulo ogni voce elementare è documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo e di rendere verificabili le diverse voci tanto dal punto di vista giuridico (in termini di conformità alle norme o indicazioni contrattuali di primo livello) tanto da quello economico (in termini di correttezza della quantificazione):



U.O.C. "Supporto all'Area Politiche del Personale"

<p>III.2.1 SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</p>	<p>Le poste che hanno natura obbligatoria e le materie già precedentemente negoziate che non possano essere oggetto di negoziazione, come le progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale, assorbono le seguenti risorse:</p> <ul style="list-style-type: none">- Risorse per indennità di qualificazione professionale ex art. 45, c. 1 e 2 CCNL 1.9.1995, art. 2, c. 3, CCNL 27.6.1996 e Tabella C CCNL 5.6.2006 € 3.352.546,39- Risorsa per progressioni economiche orizzontali attribuite negli anni 2017 e precedenti al netto delle somme restituite al fondo per pensionamenti (storiche € 7.807.122,17 – pensionamenti € 587.476,56) € 7.219.645,61 <p>Per un totale complessivo di € 10.572.192,00 pari al 47,98% delle risorse complessivamente disponibili sui fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018. Il collocamento a riposo del personale nel tempo consentirà di liberare risorse per la contrattazione</p>
<p>III.2.2 SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo</p>	<p>Le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo interessano i seguenti istituti contrattuali:</p> <ul style="list-style-type: none">- Compensi per lavoro straordinario incluso quello della pronta disponibilità € 1.593.462,00- Indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo VIII, capo III CCNL 21.5.2018, comprese le indennità di cui ai c. 6 e 10 dell'art. 86 CCNL 21.5.2018 (limitatamente ai giorni in cui abbiano prestato un intero turno lavorativo nelle sale parto - semi intensivo) e per tecnici di radiologia (limitatamente ai giorni in cui abbiano prestato un intero turno lavorativo nelle sale operatorie) € 5.352.499,62- Incarichi di funzione ex art. 20, c. 3, CCNL 21.5.2018 € 425.697,17- Indennità di coordinamento ad esaurimento ex art. 21, CCNL 21.5.2018 € 471.780,67- Obiettivi di budget annuali singola Unità Operativa - Performance organizzativa € 1.995.912,06- Remunerazione risultati della Performance individuale ex artt. 82 e 84 CCNL 21.5.2018 € 855.390,88- Risorse per progressioni economiche orizzontali 2019 € 767.636,67 <p>Per un totale complessivo di € 11.462.379,07, pari al 52,02 % delle risorse complessivamente disponibili sui fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018</p>
<p>III.2.3 SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare</p>	<p>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>
<p>III.2.4 SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</p>	<p>a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della Sezione III.2.1) € 10.572.192,00</p> <p>b) totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione III 2.2) € 11.462.379,07</p> <p>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare come esposto nella sezione III.2.3 € 0,00</p> <p>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del Modulo I (Costituzione fondo) € 22.034.571,07</p>



U.O.C. "Supporto all'Area Politiche del Personale"

III.2.5 SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	€ 0,00
III.2.6 SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	<p>Al fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:</p> <p>a. rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Cfr. relazione tecnico-finanziaria III 2.1 SEZIONE I);</p> <p>b. rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici (Definite modalità di calcolo e di erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale e alla progettualità e definito il processo di valutazione della performance nel rispetto del Piano della Performance (Cfr. relazione illustrativa – parte II.2, modulo 2)</p> <p>c. rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressione orizzontale – il cui regolamento è stato definito con l'ipotesi di CCI 2019, oggetto della presente relazione (Cfr. relazione illustrativa – parte II.2, modulo 2)</p>

III.3 Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo (Collegio sindacale) una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (modulo I "Costituzione del fondo" e Modulo II "Definizione delle poste di destinazione del fondo), come qui di seguito riepilogato:

<p>Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)</p>	<p>- Costituzione del fondo (modulo I): € 22.034.571,07</p> <p>- Definizione delle poste di destinazione del fondo (Modulo II): € 22.034.571,07</p> <p>Rispetto ai fondi relativi all'anno 2018 si registra un incremento pari al maggior valore delle fasce attribuite all'1.1.2017 di € 57.640,62 con riferimento all'art. 76 CCNL 21.5.2018, nonché l'incremento delle risorse stabili pari ad € 91,00 per Unità di Personale (n. 3.256) in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, pari ad € 296.296,00 (Cfr. art. 80, c. 3, lettera a CCNL 21.5.2018). Nel CCI 2019 non risultano inserite le economie 2017 e 2018 del piano triennale di razionalizzazione che nel CCI 2018 erano pari ad 535.079,22 (lettera c, c. 4, art. 81, CCNL 21.5.2018), per cui si registra complessivamente una riduzione delle risorse decentrate di € 181.142,60.</p>
--	--

III.4 Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

<p>III.4.1 SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione</p>	<p>Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi conti del personale afferenti il bilancio Asur, sezionale AV2, i limiti del Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II ed evidenziato negli allegati 2b e 3b della Determina n. 521/ASURDG/2019 del 17.9.2019 e nel dispositivo dello stesso atto munito di attestazione di regolarità contabile.</p>
<p>III.4.2 SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</p>	<p>Il fondo disponibile dell'anno precedente stanziato a bilancio certificato dal Collegio Sindacale, va ad implementare le risorse 2018 destinate al pagamento del lavoro straordinario al 31.12.2018, come stabilito nel CCI 2018.</p>
<p>III.4.3 SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</p>	<p>Le risorse del fondo 2019 risultano previste negli appositi conti del personale del Bilancio ASUR, sezionale AV2</p>



U.O.C. "Supporto all'Area Politiche del Personale"

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie, si certifica che dalla Contrattazione Collettiva Integrativa 2019 (parte economica) e il regolamento fasce che integra l'ipotesi di CCI 2018-2020 (parte giuridica), contenuti nell'accordo siglato dalla delegazione trattante in data 4.10.2019, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle Leggi in materia.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. - a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione collettiva 2019 (parte economica) e del regolamento fasce che integra l'ipotesi di CCI 2018-2020 (parte giuridica) siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio aziendale - si trasmette, unitamente alla presente relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatte in base agli schemi approvati con circolare della Rgs n. 25 del 19.7.2012:

- ✓ Ipotesi di Contrattazione Collettiva Integrativa 2019 (parte economica) e regolamento fasce che integra l'ipotesi di CCI 2018-2020 (parte giuridica);
- ✓ Determine n. 521/ASURDG/2019 del 17.9.2019, circa la costituzione del fondo contrattuale 2019;
- ✓ Determina n. 1277/AV2 del 15.7.2019, circa le disponibilità residue 2018 e precedenti richiamata ed allegata agli artt. 3 e 4 dell'ipotesi CCI 2019;
- ✓ verbale di accordo della delegazione trattante in data 4.10.2019 sottoscritto dalle parti;

IL DIRETTORE DEL PERSONALE AV2
Dott.ssa Rosaria Ciancione

14.10.2019

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Giovanni Lupatini