



AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
Fondi covid-19

**DEFINIZIONE CRITERI RIPARTIZIONE RISORSE DGRM N. 663 DEL
3.6.2020 E PROTOCOLLO D'INTESA TRA GIUNTA REGIONALE,
ENTI SSR E ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL 16.11.2020**



Il giorno 28 Dicembre 2020 presso la sede dell'Area Vasta n. 2, Via Cristoforo Colombo n. 106, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area comparto.

Al termine della riunione, dopo aver preso visione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria in data 16.12.2020, prot. n. 193830, sottoscritta dal Direttore dell'Area Vasta 2 e dal Direttore UOC personale AV2, redatta in base agli schemi allegati alla circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e successive note interpretative ed acquisita la comunicazione ASUR circa la certificazione del Collegio sindacale riunitosi il 22.12.2020, giusta nota in pari data, prot. n. 52242, in ordine alla congruità ed alla compatibilità dei costi dell'ipotesi *Contratto Collettivo Integrativo fondi COVID - 19 DGRM 663 del 3.6.2020* del personale dell'Area del Comparto con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nei contratti collettivi nazionali, nelle Leggi in materia ed in particolare nel D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. (art. 9, c. 6 CCNL 21.5.2018 comparto), le parti, sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo in questione, nel testo che non contiene la sezione 3 non oggetto di contrattazione ex art. 8 CCNL 21.5.2018 comparto sanità (Cfr. osservazione collegio sindacale), che segue:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
Direttore Generale ASUR	Dr.ssa Nadia Storti	
Direttore di Area Vasta	Dr. Giovanni Guidi	
Direttore UOC Supporto Area Politiche Personale	Dr.ssa Rosaria Ciancaione	
Direttore Medico del Presidio Ospedaliero	Dr.ssa Stefania Mancinelli	
Direttore del Distretto		
Direttore del Dipartimento Prevenzione		
Dirigente/Direttore delle Professioni Sanitarie	Dr.ssa Angela Giacometti	

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

➤ **OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CCNL:**

	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
FP-C.G.I.L.	STEFANIA RAGALUTI	
C.I.S.L.-FPS	ALESSANDRO MARCELLO	
U.I.L.-FPL	FABRIZIA ERCOLI	
F.I.A.L.S		
F.S.I.		
NURSING UP		

➤ **R.S.U. (DELEGATI PRESENTI)**

	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
	STEFANIA FRANCESCONI	
	ELSA PROGIOMI	
	MILMELA STANWAT	
	MILENA MONTELLI	
	NADIA MANIACI	
	MANCINELLI GIACOMO	
	VESLI SALVATORE	
	CARNOVALINI GABRIELLA	
	PAFFELLI ROBERTO	



nel turno/giornata lavorativa del set di presidi di protezione COVID), per i turni/giorni effettivamente prestati in tali assetti di cura, *compresi i riposi compensativi*;

- In attuazione del comma 10, dell'art. 86, l'indennità è estesa agli aventi diritto delle aree professioni sanitarie: tecnica, prevenzione e riabilitativa;
- Indennità di area intensiva e sub intensiva: da riconoscersi al personale di cui all'art. 86 commi 6, e 9 del CCNL 21.05.2018, che ha operato nelle strutture individuate per tale setting assistenziale per i turni/giorni effettivamente prestati in tali assetti di cura, *compresi i riposi compensativi* (criterio di selezione: utilizzo nel turno/giornata lavorativa del set di presidi di protezione COVID).

Incentivi di tipo aggiuntivo

- **Periodo:** dal 01.03.2020 al 31.05.2020;
- Agli autisti di ambulanza (*"personale del ruolo tecnico operante in stretta correlazione con il personale sanitario"* – documento Conferenza delle Regioni 18/21/CR5/C1-C7 del 15.02.2018) non formalmente classificabili nelle figure dell'art. 86, comma 10, CCNL 21.5.2018 ma da includersi quanto ad operatività prestata assimilabile al personale del ruolo sanitario, la quota teoricamente spettante di indennità di malattie infettive, secondo i criteri di cui sopra, è corrisposta a titolo di quota aggiuntiva di incentivo. Tale compenso va considerato anche per i necrofori;
- Al personale "ordinariamente turnista" nelle 12/ 24 ore, è corrisposta a titolo di quota aggiuntiva di incentivo per ciascuno dei mesi interessati il valore medio dell'indennità di cui all'art. 86, commi 3 e 4, CCNL 21.05.2018 accreditata sui cedolini dei mesi di gennaio e febbraio 2020 se non attribuita nel periodo marzo – maggio 2020. E' classificato "ordinariamente turnista" il personale che ha percepito l'indennità h/12 e h/24 di cui all'art. 86, commi 3 e 4, per i mesi di gennaio e febbraio 2020.

Inoltre, le parti concordano di attribuire e pagare lo straordinario di cui ai punti 3 e 4 dell'allegato A alla DGRM 663/2020, a favore del personale impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica COVID-19, destinatario delle indennità/quote aggiuntive di incentivo di cui sopra.

La formalizzazione della liquidazione del relativo compenso è disposta con specifica determina e contabilizzata in base al c. 7, dell'art. 31, del CCNL 21.5.2018, comparto sanità e maggiorazione media prevista dal successivo c. 8, tenendo conto delle eccedenze orarie non pagate risultanti nei cartellini.

Il compenso per lavoro straordinario COVID - periodo marzo-maggio 2020 (vestizione e svestizione per max 40' e restate straordinario covid), comporta un costo di € 251.288,29, oltre oneri riflessi e irap e, quindi, assorbe il budget a disposizione per € 334.967,29.

Le indennità per malattie infettive, intensiva/sub intensiva e gli incentivi di tipo aggiuntivo comportano un costo di € 192.050,10, oltre oneri riflessi e irap e, quindi, assorbono il budget a disposizione per € 256.002,78.

La somma complessivamente necessaria è pari, pertanto, ad € 443.338,39, oltre oneri riflessi e irap, per un costo complessivo di € 590.970,07;

L'importo residuo sul budget ripartito dall'ASUR in base ai fondi assegnati dalla Regione con la DGASUR n. 663/2020, è pari ad € 83.581,30 per un importo complessivo comprensivo di oneri pari ad € 112.013,93.



SEZIONE 2 - QUOTE AGGIUNTIVE DI INCENTIVO PER RISULTATO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (incentivo-produttività DGRM 663/2020)

Lo stanziamento di cui alla DGRM n. 663/2020, come successivamente incrementato a seguito sottoscrizione in data 16.11.2020 del protocollo d'intesa tra Giunta regionale, Enti del Servizio Sanitario regionale e Organizzazioni Sindacali area dirigenza sanitaria e del comparto per l'AV2 è pari a:

QUOTA LORDA (compreso oneri azienda)	ONERI	INCREMENTO NETTO FONDO (netto oneri azienda)
863.142,00	216.594,00	646.548,00

Alla suddetta quota è aggiunto l'importo di € 133.581,30, oltre oneri per l'importo complessivo di € 178.063,87, come qui di seguito precisato:

1. residuo risorse assegnate di cui alla SEZIONE 1 - RISORSE ART. 1, COMMA 2, D.L. 18/2020 (All. 3 DGASUR n. 525 del 25.9.2020) di € 83.581,30, oltre oneri per l'importo complessivo di € 112.013,93;
2. residui 2019 dei fondi ex art. 80 e 81 CCNL 21.5.2018, area sanità, di € 50.000,00, oltre oneri per l'importo complessivo di € 66.650,00, come evidenziato nell'ipotesi di CCI 2020 siglato in data odierna.

Somma complessivamente disponibile

QUOTA LORDA (compreso oneri azienda)	ONERI	INCREMENTO NETTO FONDO (netto oneri azienda)
1.041.205,87	261.076,57	780.129,30

VALORIZZAZIONE DELL'IMPEGNO PROFUSO NELLO STATO DI EMERGENZA: QUOTE

Al personale sotto riportato, che durante il periodo di picco dell'emergenza (periodo marzo – maggio 2020) ha prestato *servizio effettivo in presenza* – (escluso, quindi, il personale che ha prestato servizio in modalità agile) - è attribuita - in presenza di budget sufficiente in relazione alle presenze - una quota a titolo di premialità con i criteri che seguono:

- fascia 1 (personale impegnato in aree COVID – DGRM N. 633/2020):
PARAMETRO: EURO 12,00/giorno
- fascia 2 (personale impegnato in supporto diretto e interazione con le aree COVID– DGRM N. 633/2020).
PARAMETRO: euro 7,50/giorno (nel caso di apporto del dipendente sia nella fascia 1 sia nella fascia 2, le premialità vengono applicate pro-quota)
- fascia 3 (personale impegnato in altri servizi ai fini dell'emergenza COVID - DGRM N. 633/2020):
PARAMETRO: euro 3,70/giorno (nel caso di apporto del dipendente anche in fasce superiori, le premialità vengono applicate pro-quota).

Nella fascia 1 rientra il personale che ha avuto riconosciuta l'indennità di malattie infettive e l'indennità intensiva o sub-intensiva (reparti COVID) e incentivi sostitutivi per autisti ambulanza e necrofori. Rientra nella fascia 1, inoltre, il personale collocato in infortunio per contagio.

Nella fascia 2 rientra il personale che ha comunque fisicamente operato in strutture ospedaliere COVID e in ospedali di comunità, nei blocchi operatori, nella RSA, in strutture ospedaliere NO COVID in cui sono state concentrate le funzioni degli ospedali riconvertiti, ivi compresi i servizi di magazzino, portineria, guardaroba, farmacia ospedaliera. Rientra nella fascia 2 anche il personale del dipartimento di prevenzione che si è occupato di sopralluoghi in case di



riposo o strutture socio sanitarie con casi di covid e in aziende con casi covid e, per quanto riguarda il territorio, i servizi ADI/ADO e, comunque di tutti i servizi relativi all'assistenza domiciliare.

Nella fascia 3 rientra il personale che ha operato in unità operative di supporto tecnico e logistico (servizi dipartimento prevenzione non preposti ai sopralluoghi di cui sopra, servizi economici, servizi di approvvigionamento, servizi tecnici, servizi di gestione del personale).

QUADRO RIASSUNTIVO DEL VALORE FASCIA

FASCIA	QUOTA X GG effettiva presenza nel trimestre (lordo lavoratore)
1	12,0
2	7,5
3	3,7

Fermo restando l'integrale compenso da riconoscersi al personale appartenente alla fascia 1, per un costo di circa € 520.000,00, oltre oneri, la somma residua (€ 780.129,30 - 520.000,00), è assegnata mantenendo il rapporto tra le quote previste per le fasce 2 e 3 e relative presenze, salvo conguaglio in caso di integrazione ulteriore dei fondi.