



Il giorno 28 Dicembre 2020 presso la sede dell'Area Vasta n. 2, Via Cristoforo Colombo n. 106, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area comparto.

Al termine della riunione, dopo aver preso visione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria in data 16.12.2020, prot. n. 193834, sottoscritta dal Direttore dell'Area Vasta 2 e dal Direttore UOC personale AV2, redatta in base agli schemi allegati alla circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e successive note interpretative ed acquisita la comunicazione ASUR circa la certificazione del Collegio sindacale riunitosi il 22.12.2020, giusta nota in pari data, prot. n. 52242, in ordine alla congruità ed alla compatibilità dei costi dell'ipotesi Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'Area del Comparto 2020 con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nei contratti collettivi nazionali, nelle Leggi in materia ed in particolare nel D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. (art. 9, c. 6 CCNL 21.5.2018 comparto), le parti, sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'Area del Comparto in questione, nel testo adeguato in base alle osservazioni del collegio sindacale (Cfr. artt. 2 e 3), che segue:

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:

	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
Direttore Generale ASUR	Dr.ssa Nadia Storti	
Direttore di Area Vasta	Dr. Giovanni Gudi	
Direttore U.O.C. "Supporto Area Politiche Personale"	Dr.ssa Rosaria Ciancaione	
Direttore Medico del Presidio Ospedaliero	Dr.ssa Stefania Mancinelli	
Direttore del Distretto		
Direttore del Dipartimento Prevenzione		
Dirigente/Direttore delle Professioni Sanitarie	Dr.ssa Angela Giacometti	

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE:

OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE
CCNL:

	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
IP-C.G.I.L.	STEFANIA FAGNOLI	
C.I.S.L.-FPS	ALESSANDRO BIANCHI	
U.I.L.-FPL	PATRIZIA FRACCHI	
F.I.A.L.S.		
F.S.I.		
NURSING UP		

R.S.U.

<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
STEFANIA FRANCESCHINI	
ELOE FRANCHI	
MILANIA STORTI	
MILENA CONTI	
MANUELA NARDI	
MANCINELLI GIACOMO	
VISCI SALVADORI	
CARNIZUACINI GIACOMO	
KARICCHETTI RAFFAELLO	



NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Art. 1, c. 2, DL 18/2020, convertito con L. 27/2020 e ulteriormente modificato dall'art. 2, c. 6, DL 34/2020
- DGRM n. 663 del 3.6.2020
- Determina n. 49/ASURDG/2020 l'ASUR di approvazione del Piano della Performance triennio 2020-2022;
- Determina ASURDG n. 360 del 17.6.2020 di definizione fondi contrattuali anno 2019, in via definitiva, ed anno 2020, in via provvisoria.
- Determina ASSURDG n. 525 del 30.09.2020 di quantificazione dell'incremento dei fondi contrattuali dei dipendenti dell'ASUR Marche in applicazione della DGRM n. 663 del 3.6.2020

ART. 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 21.5.2018)

Le risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell'Area Vasta, risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2020 in misura pari ad € 11.195.985,85, giusta Determina ASURDG n. 360 del 17.6.2020; l'effettiva consistenza del fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2020 riservato all'Area Vasta viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2020 - PREVISIONE	RISORSE
Risorse per condizioni di lavoro	
a) di cui per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario incluso quello derivante da pronta disponibilità	1.593.462,00
b) di cui per il finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo VIII, capo III CCNL 21.5.2018 (indennità turno, rischio, disagio, ecc.) comprese indennità di cui ai c. 6 e 10 art. 86 per ostetriche (limitatamente ai giorni in cui abbiano prestato un intero turno lavorativo nelle sale parto - semi intensivo) e per tecnici di radiologia (limitatamente ai giorni in cui abbiano prestato un intero turno lavorativo nelle sale operatorie) a conferma del CCI 2018-2020	5.352.499,62
Risorse per incarichi e indennità	
c) di cui per il finanziamento delle indennità degli incarichi di funzione (art. 20, comma 3, CCNL 21.5.2018)	425.697,17
d) di cui per il finanziamento delle indennità di coordinamento ad esaurimento (art. 21 CCNL 21.5.2018)	471.780,67
e) di cui per il finanziamento valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 CCNL 1.9.1995 (Indennità qualificazione professionale e valorizzazione responsabilità) e dell'art. 2, c. 3, CCNL 27.6.1996 e indennità prof.le specifica - tabella C CCNL del 5.6.2006	3.352.546,39
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2020	11.195.985,85

Relativamente ai compensi per lavoro straordinario, il direttore di ciascuna Struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget assegnato alla Struttura nell'anno di riferimento, come precisato nella determina n. 1042/AV2/2019.



ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.5.2018)

Le risorse del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto della Area Vasta, risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2020 in misura pari ad € 10.838.585,22, giusta Determina ASURDG n. 360 del 17.6.2020; l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2020 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO PREMIALITÀ E FASCE ANNO 2020 - PREVISIONE	RISORSE
Risorse destinate a remunerare la premialità € 2.583.840,51	
a) risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa)	1.752.688,36
b) risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale	751.152,15
c) risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche (*)	80.000,00
Risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale anno 2020 € 8.254.744,71	
d1) risorse per progressioni economiche orizzontali storiche (decorrenza anno 2017 e anni precedenti)	6.487.108,04
d2) Risorse finalizzate nel CCI 2019	767.636,67
d3) Risorse finalizzate con il presente CCI	1.000.000,00
Totale utilizzo risorse fondo provvisorio anno 2020	10.838.585,22

(*) I progetti strategici, aventi carattere straordinario, saranno approvati con determina del Direttore di Area Vasta, previa presentazione alle parti sociali in specifico tavolo tecnico. Gli stessi avranno durata di 3/6 mesi e indicheranno le professionalità da impiegare nell'ambito di ciascuna Unità Organizzativa Complessa.

Con il presente CCI ed in relazione al Capo II, del CCI triennio 2018-2020, parte economica 2019, sottoscritto in data 7.11.2019, recepito con determina n. 2272/AV2/2019, le parti stabiliscono, inoltre, che la lettera b), dell'art. 3, è sostituita come segue:

"b) permanenza minima nella posizione economica in godimento (medesima categoria e livello economico e medesima fascia economica) presso ASUR e/o Enti/Aziende del comparto sanità pari almeno a 24 mesi, senza soluzione di continuità, a tempo determinato e indeterminato alla data del 31.12 dell'anno precedente a quello di attribuzione della fascia economica superiore (principio di non discriminazione sancito dalla clausola 4 dell'Accordo Quadro - Direttiva Comunitaria 1999/70/CE); non rilevano ai fini della maturazione della permanenza minima nella posizione economica in godimento le assenze non valide ai fini della anzianità di servizio (es. aspettative senza assegni)".

Fermo restando quanto indicato nel periodo che precede, per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di attribuzione del fondo premialità e fasce si rinvia ai contenuti della Sezione B del CCI triennio 2018 - 2020, parte normativa, sottoscritto in data 7.11.2019, recepito con Determina n. 2271/AV2/2019 e alla determina n. 2010/AV2 del 18.11.2020, nonché al regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance, con validità a decorrere dall'anno 2020 approvato con ASURDG n. 49/2020.

Eventuali risorse residue anno 2020 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.5.2018), stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2021 di cui all'art. 81, c. 6, del CCNL 21.5.2018 destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

ART. 3 - MODALITA' DI UTILIZZO DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019

Si prende atto delle disponibilità delle risorse dei fondi contrattuali anni 2019 e precedenti accertate alla data odierna pari ad € 46.096,98 (anno 2018) e ad € 1.003.627,72 (2019), che formeranno oggetto di specifica determina che certificherà tali disponibilità residue che vanno ad implementare le risorse di cui all'art. 81, c. 6, del CCNL 21.5.2018 destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale 2020, al netto della quota di € 50.000,00 da destinare ad integrare i fondi di cui alla DGRM n. 663/2020 oggetto di specifico accordo integrativo.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:

- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge
- alla regolamentazione interna vigente in materia di orario di lavoro di cui alla Determina n. 1042/AV2 del 18.6.2019, in quanto compatibile con la vigente normativa contrattuale per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi,
- al Piano Emergenza anno 2019 in corso di adozione (confronto sindacale definito).

ART. 4 – NORME FINALI

I fondi contrattuali di cui alla DGRM n. 663/2020, che incrementato i fondi ex art. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018 del presente CCI, formano oggetto di specifici e separati accordi secondo gli importi assegnati all'AV2.

Il presente CCI che riguarda l'utilizzo delle risorse di cui agli art. 80 e 81 CCNL 21.5.2018 in armonia con il CCI 2018-2020, è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18, c. 2, D.Lgs. 150/2009), del Piano della Performance Aziendale triennio 2020-2022, approvato con Determina n. 49/ASURDG/2020, nonché delle disposizioni di cui all'art. 82 CCNL 21.5.2018.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità; per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

