

**AREA NEGOZIALE
DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE TECNICA
ED AMMINISTRATIVA E DELLE PROFESSIONI
SANITARIE - SPTA**

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

ANNO 2019 (PARTE ECONOMICA)



Il giorno **30 ottobre 2020** presso la sede dell'Area Vasta n. 2, Via Cristoforo Colombo n. 106, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 4 del CCNL 3.11.2005 area dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa e delle Professioni Sanitarie (SPTA).

Al termine della riunione, dopo aver preso visione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria in data 14.8.2020, prot. n. 145487, sottoscritta dal Direttore di Area Vasta 2 e dal Direttore UOC Personale AV2, redatta in base agli schemi allegati alla circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e successive note interpretative ed acquisita la comunicazione ASUR prot. n. 38305 del 9.10.2020, corredata della certificazione del Collegio sindacale riunitosi il primo ottobre 2020 (Cfr. stralcio libro delle adunanze e deliberazioni pag. 2020/00109), in ordine alla congruità ed alla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo 2018-2020 (parte normativa) e parte economica 2018 con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nei contratti collettivi nazionali, nelle Leggi in materia ed in particolare nel D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., **le parti, sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo** del personale dell'Area dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa e delle Professioni Sanitarie (**SPTA**), in questione, nel testo che segue:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Direttore Generale ASUR
Direttore Area Vasta AV2
Direttore UOC Personale AV2
Direttore UOC Medico Presidio Ospedaliero AV2
Direttore del Distretto AV2
Direttore del Dipartimento Prevenzione AV2
Dirigente delle Professioni Sanitarie AV2

NOME E COGNOME

Dr.ssa Nadia Storti
Dr. Giovanni Guidi
Dr.ssa Rosaria Ciancaione
Dr.ssa Stefania Mancinelli

Dr.ssa Angela Giacometti

FIRMA

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Si.Na.FO
ANAAO ASSOMED DIRIGENZA SANITARIA
A.U.P.I.
U.I.L. FPL
C.G.I.L. FP
FEDIRETS
C.I.S.L. FP
A.U.P.I.

NOME E COGNOME

Dr. Roberto Connestari
Dr. Simone Barocci
Dr.ssa Anna Grazia Cerioni
Dr. Paolo Mengani

Dr. Alfredo Masuzzo
Dr.ssa Maria Teresa Sardella

FIRMA

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area dirigenza SPTA;
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina n. 241/ASURDG/2019 di approvazione del Piano della Performance triennio 2019-2021;
- Determina ASURDG n. 521/2019 di determinazione dei fondi contrattuali dell'AV 2 per l'anno 2018, a consuntivo, e di determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2019, in via provvisoria.

ART. 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA

Le risorse del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010) area dirigenza SPTA riservate al personale dell'AV2 risultano ricalcolate con determina 540/AV2 del 04/04/2019 (area PTA) e quantificate in via provvisoria per l'anno 2019 con Determina n. 521/ASURDG/2019, in complessivi:

€ 803.521,95 per l'area della dirigenza sanitaria;

€ 59.224,98 per l'area della dirigenza delle professioni sanitarie;

€ 933.907,77 per l'area della dirigenza PTA.

Ai fini del presente CCI l'effettiva consistenza delle risorse del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2019 riservate all'Area Vasta n. 2 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA ANNO 2019 (PREVISIONE)	Fondo anno 2019 (provvisorio)
AREA DIRIGENZA SANITARIA	
Retribuzione di Posizione	437.351,48
Indennità per incarico di Struttura Complessa	10.218,00
Altri istituti fondo di posizione	6.055,05
Risorse destinate con li presente CCI	349.967,42
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	803.591,95
AREA DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	
Retribuzione di Posizione	32.830,33
Indennità per incarico di Struttura Complessa	14.815,32
Altri istituti fondo di posizione	
Risorse destinate con li presente CCI	11.579,33
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	59.224,98

AREA DIRIGENZA PTA	
Ributuzione di Posizione	605.695,94
Indennità per incarico di Struttura Complessa	97.360,88
Altri istituti fondo di posizione	3.210,30
Risorse destinate con li presente CCI	227.640,65
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	933.907,77

Gli importi sopra esposti tengono conto dell'assetto organizzativo dell'ASUR definito con determina 361/ASURDG/2017 e della graduazione e valorizzazione dei singoli incarichi dirigenziali in attuazione dei regolamenti aziendali per la graduazione ed il conferimento degli incarichi dirigenziali approvati con determine ASURDG n.415/2018 e n.587/2018.

A norma dell'art. 50 c. 5 del CCNL 8.6.2000 eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità ed in particolare vanno pertanto ad incrementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

Le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.

ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (AREA DIRIGENZA SANITARIA)

Le risorse del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 del CCNL 6.5.2010) destinate al personale dell'area dirigenza area dirigenza sanitaria dell'AV2 risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2019, con Determina n. 521/ASURDG/2019, in complessivi € 161.435,98;

L'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinato in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2019 riservate all'Area Vasta n. 2 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7 comma 5 del D.lgs n.165/2001 e smi, come di seguito sintetizzato:

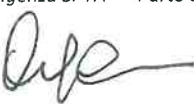
IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2019 (PREVISIONE)	Fondo anno 2019 (provvisorio)
AREA DIRIGENZA SANITARIA	
Lavoro straordinario	60.516,51
Indennità condizioni di lavoro	46.688,81
Risorse destinate con li presente CCI	54.230,66
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	161.435,98

Gli importi sopra esposti sono in ogni caso passibili di singoli scostamenti, in eccesso o in difetto, tra i diversi macro-aggregati, nel rispetto comunque della compatibilità economica del fondo di riferimento determinato a consuntivo.

Relativamente ai compensi per lavoro straordinario, il responsabile di ciascuna Struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget complessivo assegnato alla Struttura nell'anno di riferimento.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:








- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge
- alla regolamentazione interna vigente in materia di orario di lavoro di cui al Regolamento/ Determina in corso di approvazione, per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi,
- al Piano Emergenza/Reperibilità in corso di approvazione.

A consuntivo, eventuali risparmi accertati nella gestione del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.10.2010) anno 2019, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, ai sensi dell'art. 52, c. 4, lett. c, CCNL 8.6.2000, confermato dai successivi CCNL di categoria e da ultimo dall'art. 10, c. 3, CCNL 6.5.2010, e dall'art. 50, c. 5, del CCNL 8.6.2000, confermato da ultimo dall'art. 8, c. 3, del CCNL 6.5.2010, incrementano la quota A) del fondo dell'area Dirigenza SPTA.

Le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.

ART. 3 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

Le risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010) area dirigenza SPTA riservate al personale dell'AV2 risultano ricalcolate con determina 540/AV2 del 04/04/2019 (area PTA) e quantificate in via provvisoria per l'anno 2019 con Determina ASURDG n. 521/2019, in complessivi:

€ 276.706,18 per l'area della dirigenza sanitaria;

€ 8.753,17 per l'area della dirigenza delle professioni sanitarie;

€ 126.872,89 per l'area della dirigenza PTA.

L'effettiva consistenza delle risorse del fondo, per la variabilità dei suoi componenti, potrà essere determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2019 riservate all'Area Vasta n. 2 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

	IMPIEGHI RISORSE FONDO DI RISULTATO (PREVISIONE)	Fondo anno 2019 (provvisorio)
	AREA DIRIGENZA SANITARIA	
a	risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa): 70 %	€ 193.694,33
b	risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale: 30 %	€ 83.011,85
c	risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche: %	
	Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	€ 276.706,18
	AREA DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	
a	risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa 70 %	€ 6.127,22
b	risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale 30 %	€ 2.625,95
c	risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche %	
	Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	€ 8.753,17

AREA DIRIGENZA PTA		
a	risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa 70 %	€ 88.811,02
b	risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale 30 %	€ 38.061,87
c	risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche ____ %	
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019		€ 126.872,89

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di ripartizione delle risorse del fondo di risultato si rinvia ai contenuti della Sezione C del CCI 2018 – 2020 (parte normativa) sottoscritto in data odierna.

Per l'anno 2019 le parti stabiliscono inoltre che ai dirigenti individuati quali componenti dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari, del Servizio ispettivo nonché ai dirigenti individuati quali referenti del Nucleo di Valutazione e che partecipano almeno all'80% delle riunioni convocate nel corso dell'anno verrà attribuita ulteriore valorizzazione della performance individuale pari ad una ulteriore quota spettante come definita con il richiamato CCI sottoscritto in data odierna.

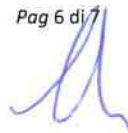
ART. 4 MODALITA' DI UTILIZZO DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2018

Si prende atto delle disponibilità delle risorse dei fondi contrattuali.), accertate con Determina n.1277/AV2/2019, in sede di consuntivo anno 2018 e attualizzate alla data del presente accordo, come di seguito esposto:

AREA DIRIGENZA SANITARIA

Descrizione Fondo Contrattuale	Risorse anno 2018	Liquidato anno 2018	Disponibilità Anno 2018
	(Determina n. 521/2019)	(Dato aggiornato al 30/04/2019)	(Dato aggiornato al 30/04/2019)
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010)	803.591,95	561.899,93	241.692,02
Fondo di Risultato	276.706,18	0	276.706,18
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 del CCNL 6.5.2010)	161.435,98	121.627,67	39.808,31
Totale Euro	1.241.734,11	683.527,60	558.206,51







AREA DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE

Descrizione Fondo Contrattuale	Risorse anno 2018	Liquidato anno 2018	Disponibilità Anno _2018
	(Determina n. 521/2019)	(Dato aggiornato al 30/04/2019)	(Dato aggiornato al 30/04/2019)
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010)	54.968,28	42.866,57	12.101,71
Fondo di Risultato	8.753,17	0	8.753,17
Totale Euro	63.721,45	42.866,57	20.854,88

AREA DIRIGENZA PTA

Descrizione Fondo Contrattuale	Risorse anno 2018	Liquidato anno 2018	Disponibilità Anno 2018
	(Determina n. 521/2019)	(Dato aggiornato al 30/04/2019)	(Dato aggiornato al 30/04/2019)
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010)	934.860,83	898.643,30	36.217,53
Fondo di Risultato	126.872,89	0	126.872,89
Totale Euro	1.061.733,72	898.643,30	163.090,42

Fermo restando la definizione della graduazione degli incarichi di struttura e professionali della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie di cui alla proposta approvata con determina n. 2596 del 30.12.2019 con conseguente adeguamento della retribuzione di posizione (P.M.U., differenza sui Minimi e variabile aziendale) e pagamento degli arretrati spettanti con riferimento agli incarichi conferiti per effetto della struttura organizzativa in vigore in base alla determina DGASUR 361/2017 (differenza tra retribuzione di posizione percepita e retribuzione di posizione spettante in base alla graduazione) ed attuazione del CCI dell'anno di riferimento, le disponibilità effettivamente residue incrementano la quota A del fondo dell'Area SPTA.

La corresponsione delle quote individuali derivanti dai residui in argomento è strettamente correlata agli obiettivi di attività e avviene all'esito dei percorsi valutativi di equipe ed individuali espletati per l'anno 2019.

Le predette disponibilità residue ai sensi dell'art. 50 c. 5 del CCNL 8.6.2000 sono riassegnate ai fondi di provenienza a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.

La liquidazione dei compensi individuali di cui al presente articolo, avverrà entro il secondo mese successivo alla sottoscrizione in via definitiva del presente CCI.

ART. 5 - NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18 c. 2 D.lgs. 150/2009) e del Piano della Performance Aziendale per il triennio 2018-2020.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

DICHIARAZIONI A VERBALE ad Ipotesi CCI 2018/ AV2

presentate il 03/06/2020 dalle OO.SS Dirigenza sanitaria AV2: FASSID - Area Dirigenza Sanitaria SiNaFo e AUP; ANAAO-ASSOMED Dirigenza Sanitaria; Cisl-FP; UIL-FPL

1) La sottoscrizione della presente ipotesi CCI, parte normativa 2018, dirigenza SPTA non rappresenta la convalida da parte sindacale della entità delle cifre né della modalità di costituzione delle stesse relativamente ai fondi di posizione così come a quelli per la retribuzione di risultato, per le quali dovrà attivarsi apposito tavolo tecnico di approfondimento di entrambi gli aspetti, anche alla luce di recenti sentenze sulla costituzione dei fondi di risultato, nonché sulla ridefinizione dell'utilizzo dei fondi di posizione.

2) Per l'efficace lavoro del tavolo tecnico di verifica sui fondi dovranno essere prodotti dalla Direzione ASUR/AAVV/AV2 entro 30 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo i dati relativi a quanto è stato effettivamente erogato, per anno e per ogni dirigente, del totale del Fondo di Residuo e di Risultato di cui al presente atto, cioè quanto è stato erogato per ogni singolo incarico 27 a, 27 b, 27 c, 27 d, previsto dalla organizzazione aziendale, e condividere la conoscenza della esistenza e consistenza dei posti e incarichi vacanti, e di dove sono collocati i vacanti.

3) Si conviene che analogo procedimento di verifica tecnica dovrà riguardare i fondi di risultato e che, relativamente alla sola dirigenza sanitaria, dovranno ipotizzare anche la quantificazione della rivalutazione dei fondi stessi, come reiteratamente e ufficialmente richiesto in forme individuali e collettive

4) Una volta liquidati i residui esitati e individuati dalle precedenti Determine sui Fondi che sono già stati o saranno distribuiti secondo le modalità sottoscritte nelle CCI di ognuno degli anni fino al 2017 - e che devono essere pertanto intesi come "acconti"- eventuali ulteriori disponibilità economiche per gli anni dal 2010 - 2019, non ancora erogate (arretrati), residue al 31.12.2019, frutto dell'analisi del Tavolo tecnico, vengano certificate a consuntivo dall' ASUR per il 2019, come peraltro previsto dal recente CCNL 2016/2018

5) Le OO.SS. firmatarie ribadiscono la necessità di attivare immediatamente dopo la sottoscrizione del presente accordo sessioni di confronto sulla gestione dei pasti (mense, buoni pasto) e sull'utilizzo dei fondi perequativi ALPI che, nelle more di un nuovo accordo, seguiranno le procedure dell' Accordo Integrativo per l'attribuzione del Fondo di Perequazione Dirigenti del Ruolo Sanitario (Area Dirigenza SPTA) derivante dall'attività Libero Professionale Intramoenia (ALPI), siglato il 28/10/2016 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area Vasta 2 e recepito con Determina Asur/AV2 n. 1620 del 2/12/2016.

6) A partire da ipotesi di CCI 2019, fatto salvo quanto sottoscritto come prosecuzione al 2019 della CCI 2018 per la sola parte economica, dovranno ricomporsi le delegazioni ed il tavolo della contrattazione aziendale ASUR e AV2 alla luce delle nuove Aree sindacali previste nel nuovo CCNL 2016/2018 siglato il 19/12/2019.

FASSID - Area Dirigenza Sanitaria SiNaFo: Roberto Connestari

FASSID - Area Dirigenza Sanitaria AUP: Anna Grazia Cerioni

ANAAO-ASSOMED Dirigenza Sanitaria: Simone Barocci

× **UIL-FPL: Fabio Benni**

Cisl-FP : Alfredo Masuzzo