







Il giorno 07 Novembre 2019 presso la sede dell'Area Vasta n. 2, Via Cristoforo Colombo n. 106, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area comparto.





Al termine della riunione, dopo aver preso visione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria in data 25.10.2019, prot. n. 159924, sottoscritta dal Direttore di Area Vasta 2 e dal Direttore U.O.C. Supporto Area Politiche Personale AV2, redatta in base agli schemi allegati alla circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e successive note interpretative ed acquisita la comunicazione ASUR circa la relativa certificazione del Collegio sindacale riunitosi il 28.10.2019, giusta nota in pari data, prot. n 46231, in ordine alla congruità ed alla compatibilità dei costi dell'ipotesi Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'Area del Comparto 2019 (parte economica), corredato della Determina n. 1277/AV2 del 15.7.2019 e Regolamento Fasce – Integrazione Contratto Collettivo Integrativo 2018-2020 - con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nei contratti collettivi nazionali, nelle Leggi in materia ed in particolare nel D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. (art. 9, c. 6 CCNL 21.5.2018 comparto), le parti, sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'Area del Comparto in questione, nel testo che segue:

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

<u>DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:</u>	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
Direttore Generale ASUR	Dr. Alessandro Marini	
Direttore di Area Vasta n. 2	Dott. Giovanni Guidi	
Direttore U.O.C. Supporto Area Politiche Personale AV2	Dott.ssa Rosaria Ciancaione	
Direttore Medico del Presidio Ospedaliero AV2	Dott.ssa Stefania Mancinelli	
Direttore del Distretto AV2	_____	_____
Direttore del Dipartimento Prevenzione AV2	Dott. Giuliano Tagliavento	
Dirigente delle Professioni Sanitarie AV2	Dott.ssa Angela Giacometti	_____

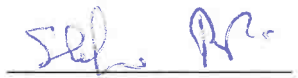
**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

➤ **OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CCNL:**

<b>OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CCNL:</b>	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
FP-C.G.I.L.	<input checked="" type="checkbox"/> Stefania Ragnetti	
C.I.S.L.-FPS	<input checked="" type="checkbox"/> Alessandro Mancinelli	
C.I.S.L.-FPS	Raffaele Miscio	_____
C.I.S.L.-FPS	Laura Cesari	_____
U.I.L.-FPL	<del>PATRIZIA ERCOCI</del> Rossano Mescatelli	
U.I.L.-FPL	Paolo Possanzini	_____
U.I.L.-FPL	Maria Spaziano	_____
U.I.L.-FPL	Marco Sebastianelli	_____
U.I.L.-FPL	Antonio Spedicato	_____
F.I.A.L.S.	Nunzio Perrella	_____
F.I.A.L.S.	Gabriele Pasqualone	_____
F.I.A.L.S.	Leopoldo Guidi	

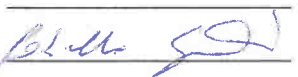
F.S.I.-USAE

Stefano Brutti



F.S.I.-USAE

Michele Palladino



F.S.I.-USAE

Gabriella Ganzetti



F.S.I.-USAE

Costanta Plasa

F.S.I.-USAE

Pierre Vincent Bruno



➤ R.S.U. (DELEGATI PRESENTI)

NOME E COGNOME

FIRMA

Massimo Capannelli CGIL



Federica Chiarini CGIL

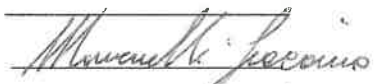


Patrizia La Torre CGIL



Luca Luzi CGIL

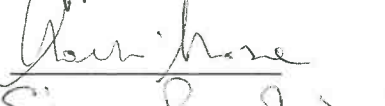
Giacomo Mancinelli CGIL



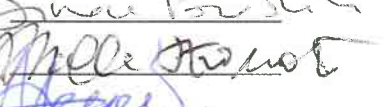
Nadia Manuali CGIL



Raffaello Marchetti CGIL



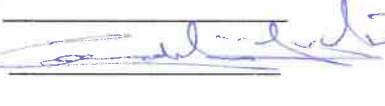
Maurizio Mosca CGIL



Simone Paradisi CGIL



Michele Stronati CGIL

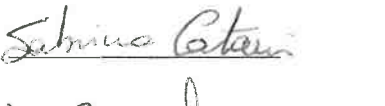


Valentino Tesei CGIL

Salvatore Viscio CGIL

Dario Barisani CISL

Galdino Carnevalini CISL



Sabrina Catani CISL

Giuliano Civerchia CISL

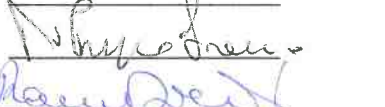
Franco Di Prospero CISL

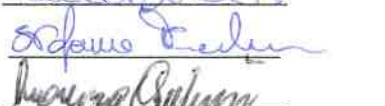
Romina Duranti CISL

Stefania Franceschini CISL

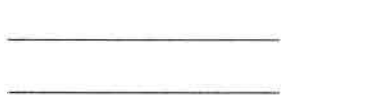
Maurizio Giordani CISL

Dania Guiducci CISL













Davide Larice CISL

Alessandra Palma CISL

Stefano Santini CISL

Luca Scattolini CISL







Giuseppino Conti NURSIND \_\_\_\_\_  
Carlo Alberto Crescentini  
NURSIND \_\_\_\_\_

Monica Discepoli NURSIND \_\_\_\_\_  
Anna Maria Frascati  
NURSIND \_\_\_\_\_

Elsa Frogioni NURSIND Elsa Frogioni

Marisa Landi NURSIND \_\_\_\_\_

Lara Casci NURSIND \_\_\_\_\_

Sauro Provvedi NURSIND \_\_\_\_\_

Fabrizio Ferrini FIALS \_\_\_\_\_

Monica Frezzotti FIALS \_\_\_\_\_

Lucia Inconata Ferro  
FIALS  
Massimiliano Mazzarini  
FIALS Massimiliano Mazzarini

Patrizia Ercoli UIL \_\_\_\_\_

Gianluca Gentilucci UIL Gianluca Gentilucci

Paolo Troiani UIL \_\_\_\_\_

Milena Montesi USB Milena Montesi

Stefano Fumanti Nursing Up \_\_\_\_\_



**NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:**

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina n. 241/ASURDG/2019 di approvazione del Piano della Performance triennio 2019-2021;
- Determina ASURDG n. 521 del 17.9.2019 di determinazione dei fondi contrattuali dell'AV2 per l'anno 2018, a consuntivo e dei fondi contrattuali per l'anno 2019, in via provvisoria.

**ART. 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI  
(ART. 80 CCNL 21.5.2018)**

Le risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell' AV2, risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2019 in misura pari ad € 11.195.985,85, giusta Determina n. 521/ASURDG17.9.2019. L'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2019 riservato all'Area Vasta n. 2 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all' art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2019 - PREVISIONE	RISORSE
<b>Risorse per condizioni di lavoro:</b>	
a) di cui per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario incluso quello derivante da pronta disponibilità	1.593.462,00
b) di cui per il finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo VIII, capo III CCNL 21.5.2018 (indennità turno, rischio, disagio, ecc.)	5.352.499,62
<b>Risorse per incarichi e indennità</b>	
c) di cui per il finanziamento delle indennità degli incarichi di funzione (art. 20, comma 3, CCNL 21.5.2018)	425.697,17
d) di cui per il finanziamento delle indennità di coordinamento ad esaurimento (art.21 CCNL 21.5.2018)	471.780,67
e) di cui per il finanziamento valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 CCNL 1.9.1995 (Indennità qualificazione professionale e valorizzazione responsabilità) e dell'art.2, c. 3, CCNL 27.6.1996 e indennità prof.le specifica di cui alla Tabella C CCNL del 5.6.2006	3.352.546,39
<b>Totale utilizzo risorse fondo provvisorio anno 2019</b>	<b>11.195.985,85</b>

La parti prendono atto delle risorse finalizzate all'art. 40 c. 3 quinquies D.lgs 165/2001 di € 180.671,02 a valere sui fondi contrattuali residui, compresi quelli di cui alle lettere c) e d), di pari importo.

Relativamente ai compensi per lavoro straordinario, il dirigente/direttore responsabile di ciascuna Struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget assegnato alla Struttura nell'anno di riferimento. Per il personale delle professioni sanitarie l'autorizzazione è di competenza dei rispettivi dirigenti.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:

- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge
- alla regolamentazione interna vigente in materia di orario di lavoro di cui alla Determina n. 1042/AV2 del 18.6.2019, in quanto compatibile con la vigente normativa contrattuale per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi,
- al Piano Emergenza anno 2019 in corso di adozione (confronto sindacale definito).

*[Area containing multiple handwritten signatures and initials in blue ink.]*

Ferma restando la finalizzazione delle risorse del fondo in commento come sopra esposto, le parti concordano che eventuali disponibilità accertate negli aggregati di cui alle lett. b), c) d) e), le stesse sono utilizzate, se necessario, per il finanziamento dell'istituto del lavoro straordinario di cui alla lett. a).

**ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.5.2018)**

Le risorse del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell' AV2, risulta determinato in via provvisoria per l'anno 2019 in misura pari ad € 10.838.585,22, giusta Determina ASURDG n. 521 del 17.9.2019. L'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinato in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2019 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO PREMIALITÀ E FASCE ANNO 2019 – PREVISIONE	RISORSE
<b>Risorse destinate a remunerare la premialità:</b>	2.851.302,94
a) risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa)	1.995.912,06
b) risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale	855.390,88
c) risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche	
<b>Risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale:</b>	
d) risorse per progressioni economiche orizzontali storiche (decorrenza anno 2017 e anni precedenti)	7.219.645,61
Risorse finalizzate del CCI 2018 € 122.519,50	
	767.636,67
Risorse destinate con il presente CCI € 645.117,17	
<b>Totale utilizzo risorse fondo provvisorio anno 2019</b>	<b>10.838.585,22</b>

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di attribuzione del fondo premialità e fasce si rinvia allo specifico accordo che integra il CCI 2018 – 2020 (parte normativa)

Tenuto conto delle modalità procedurali definite nella specifica regolamentazione integrata nel CCI 2018 – 2020 (parte normativa) le parti finalizzano le risorse disponibili per l'anno 2019 per le progressioni economiche orizzontali in proporzione ai dipendenti collocati in graduatoria in ciascuno dei tre raggruppamenti di categoria/ruoli.

Eventuali risorse residue anno 2019 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) stanziate a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2020, di cui all'art. 81, c. 6, del CCNL 21.5.2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

**ART. 3 - MODALITA DI UTILIZZO DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2018**

Ai sensi dell'art. 81, c. 7, CCNL 21.5.2018 le risorse residue anno 2018 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.5.2018), stanziate a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse 2018 destinate al pagamento del lavoro straordinario al 31.12.2018, come stabilito nel cdi 2018-2020.

Si prende atto delle disponibilità delle risorse dei fondi contrattuali anno 2018 accertate con Determina n. 1277/AV2 del 15.7.2019, allegata, in sede di consuntivo anno 2018, stanziate a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale.

500 AZ  
 Salvo Cota  
 [Numerous handwritten signatures in blue and black ink]

**ART. 4 - MODALITA' DI UTILIZZO DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI CONTRATTUALI (ANN 2017 E PRECEDENTI)**

Si prende atto delle disponibilità delle risorse dei fondi contrattuali *anno 2017 e precedenti* accertate con la predetta Determina n. 1277/AV2 del 15.7.2019, allegata, in sede di consuntivo anno 2018

Dette disponibilità residue risultano interamente utilizzate alla data della stipula del presente cdi come puntualmente indicato nella determina n. 1277/AV2 del 15.7.2019 e successivo CDI 2018-2020.

**ART. 5 - NORME FINALI**

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18 c. 2 D.Lgs. 150/2009), del Piano della Performance Aziendale per il triennio 2019-2021 nonché delle disposizioni di cui all'art. 82 del CCNL 21.5.2018.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto nel presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

**CAPO II – PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**  
**INTEGRATIVO DEL cci 2018-2020**

**Premessa**

L'art. 23 del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, dispone che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, c. 1-bis, del D.Lgs. 30.3.2001, n.165 sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili; le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

I medesimi criteri si rinvergono nella previsione dell'art. 52 c.1 bis del D.Lgs. n. 165/2001, secondo il quale le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.

L'istituto della progressione economica orizzontale concorre pertanto, nell'ambito delle risorse economiche disponibili, a valorizzare il grado di sviluppo professionale acquisito dai dipendenti, sulla scorta anche dei risultati positivi ottenuti nel concorrere alla realizzazione dei macro obiettivi aziendali.

Con riferimento al vigente ordinamento contrattuale, i criteri per la progressione economica orizzontale trovano tuttora la propria disciplina nell'art. 35 del CCNL 7 aprile 1999.

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore possono avvenire a partire dal 1° gennaio di ogni anno nel limite delle risorse destinate all'istituto.

Premesso quanto sopra, la realizzazione dell'intero sistema di progressione economica orizzontale è effettuata dall'Area Vaste n. 2 (ASUR) sulla base della disciplina che segue.

**ART. 1 RISORSE**

Sulla base delle risorse destinate alla progressione economica orizzontale annualmente determinate all'interno del fondo ex art. 81 CCNL 21.5.2018 l'Area Vasta attribuisce fasce economiche retributive superiori a quelle in godimento, secondo quanto stabilito dagli artt. 30 e 35 del CCNL 7.4.1999, con decorrenza dal 1° gennaio di ciascun anno di sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto e le relative risorse.

Al fine di garantire un'equa partecipazione all'istituto, le risorse disponibili sono suddivise in proporzione al personale collocato in graduatoria (teste) in ciascuno dei seguenti tre raggruppamenti di categoria/ruoli:

- A, B
- Bs, C;
- D, Ds,

**ART. 2 AVVISO DI SELEZIONE**

Annualmente il Direttore di Area Vasta indice apposito avviso di selezione interna ai fini della individuazione del personale cui attribuire le fasce retributive superiori.

L'avviso di selezione va contestualmente pubblicato sul sito internet aziendale nella Sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso con riferimento all'Area Vasta n. 2; all'avviso va data la massima diffusione con invio dello stesso a tutte le Strutture/Uffici dell'Area Vasta, a tutto il personale a tempo indeterminato nonché alla R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali di Area Vasta firmatarie del CCNL del Comparto Sanità.

Nell'avviso di selezione sono indicati:

- i requisiti per l'ammissione alla selezione;
- le modalità per la presentazione dei titoli valutabili.



Il termine per la presentazione delle istanze e relativa documentazione, esclusivamente mediante produzione di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (art. 47 DPR 28.12.2000, n. 445), scade il 30° giorno dalla data di pubblicazione sul sito internet aziendale dell'avviso di selezione, decorso il quale ulteriore documentazione presentata non può più essere valutata, ad esclusione dell'esperienza lavorativa nella posizione economica in godimento maturata presso l'ASUR.

### ART. 3 REQUISITI

I dipendenti aventi titolo alla progressione devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti a tempo indeterminato dell' Area Vasta alla data del 1 gennaio dell'anno di attribuzione della fascia economica superiore;
- b) permanenza minima nella posizione economica in godimento (medesima categoria e livello economico e medesima fascia economica) presso ASUR e/o Enti/Aziende del comparto sanità pari almeno a 24 mesi alla data del 31.12 dell'anno precedente a quello di attribuzione della fascia economica superiore; non rilevano ai fini della maturazione della permanenza minima nella posizione economica in godimento le assenze non valide ai fini della anzianità di servizio (es. aspettative senza assegni);
- c) non essere incorso in procedure disciplinari conclusesi con sanzione superiore al rimprovero scritto o alla multa fino a 4 ore, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso.
- d) Non aver conseguito valutazioni negative di performance individuale nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso.

### ART. 4 CRITERI DI VALUTAZIONE

In sede di valutazione selettiva vanno considerati:

- a. esperienza lavorativa nella posizione economica in godimento (medesima categoria e livello economico e medesima fascia economica) presso ASUR e/o Enti/Aziende del comparto sanità;
- b. risultato di valutazione performance individuale nei due anni precedenti l'anno di riferimento per l'attribuzione della fascia
- c. curriculum

Le esperienze lavorative, la performance individuale ed i titoli di studio ed accademici rilevano in misura differenziata in ragione delle diverse funzioni e responsabilità riconducibili alle categorie di inquadramento del personale, come evidenziato nella tabella che segue:

Sistema di pesatura dei criteri di valutazione

	ESPERIENZA LAVORATIVA NELLA POSIZIONE ECONOMICA IN GODIMENTO	PERFORMANCE INDIVIDUALE	CURRICULUM	TOTALE
	Punteggio massimo attribuibile			
Categoria	1	2	3	Punteggio
A - B	65	30	5	100
Bs C	55	38	7	100
D - Ds	50	40	10	100

*[Handwritten signatures and scribbles in blue ink are present on the right side and bottom of the page, including a large signature that appears to read 'Schiava Pata...' and another 'Gally'.]*

Il sistema di pesatura dei criteri di valutazione di cui al prospetto che precede ed i criteri di valutazione e di attribuzione dei relativi punteggi evidenziati ai successivi punti A, B e C hanno validità anche per gli anni successivi al triennio 2018-2020 fatto salvo diverse determinazioni in sede di contrattazione collettiva integrativa aziendale.

**A. Esperienza nella posizione economica in godimento**

L'esperienza acquisita nella posizione economica (medesima categoria e livello economico e medesima fascia economica) in godimento presso ASUR e Enti/Aziende del comparto sanità è calcolata fino al valore massimo indicato nella sopraesposta tabella, attribuendo per anno il seguente punteggio:

CATEGORIA	PUNTEGGIO X ANNO
A, B,	13,00
Bs- C	11,00
D, Ds	10,00

Non rilevano ai fini dell'attribuzione del punteggio le assenze non valide ai fini della anzianità di servizio (es. aspettative senza assegni).

Non viene attribuito alcun punteggio alla permanenza nella posizione economica in godimento di 24 mesi alla data del 31.12 dell'anno precedente a quello di attribuzione della fascia economica superiore (requisito di ammissione).

**B. Performance individuale**

La valutazione complessiva della performance è rilevata dalla scheda di valutazione redatta dal dirigente responsabile della struttura come definita nel Piano triennale della Performance e relativa al biennio immediatamente precedente all'anno di attribuzione della fascia economica superiore.

Sulla base della media delle valutazioni conseguite nei due anni precedenti a quello di attribuzione della progressione economica orizzontale, viene attribuito a ciascun istante il punteggio di seguito indicato:

VALUTAZIONE (media valutazione biennio)	A - B	Bs - C	D - Ds
60	5,00	5,00	5,00
da 61 a 70	11,25	13,25	13,75
da 71 a 80	17,50	21,50	22,50
da 81 a 90	23,75	29,75	31,25
da 91 a 100	30,00	38,00	40,00

La valutazione individuale è ritenuta positiva e quindi sufficiente con almeno un punteggio pari a 60.

*[Area containing multiple handwritten signatures in blue ink, including names like "Schiave Cotrone" and "G. L. B."]*

**C. Titoli di studio ed accademici (solo se attinenti al profilo professionale rivestito)**

TITOLO	PUNTI
Laurea Specialistica/magistrale o del vecchio ordinamento	2,0
Laurea triennale	1,5
Dottorato di ricerca	1,5
Diploma di specializzazione post laurea	1,5
Master Universitari II° livello	1,5
Master Universitari I° livello	1,0
Corsi alta formazione/Perfezionamento Post Laurea	1,0
Diploma di Maturità	1,0
Titoli e abilitazioni professionali o attestati di qualifica	0,5
Esperienza professionale nel profilo professionale rivestito (ogni 5 anni eccedenti quelli valutati per l'accesso alla fascia di cui alla precedente lettera A)	1,5

Non saranno valutati i titoli che costituiscono requisito specifico per l'accesso alla posizione funzionale rivestita.

Non saranno valutati i titoli che costituiscono elemento propedeutico per il conseguimento dei titoli necessari per l'accesso alla posizione funzionale rivestita (ad esempio, in caso di laurea, non saranno valutati né il diploma di scuola media superiore, né il diploma di scuola media inferiore che sono stati necessari per il conseguimento del titolo universitario).

**ART. 5 COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

La valutazione degli elementi e la formulazione della graduatoria è demandata ad apposita commissione nominata dal Direttore di Area Vasta e composta come segue:

- N. 1 Dirigente Medico-Veterinario/ Dirigente Sanitario;
- N. 1 Dirigente delle Professioni sanitarie;
- N. 1 Dirigente area PTA.

Il Direttore di Area Vasta provvede altresì ad individuare un dipendente amministrativo almeno di categoria C per lo svolgimento delle funzioni di segreteria

**ART. 6 SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

La selezione si conclude, con riferimento a ciascun raggruppamento di categoria/ruolo, con la redazione di apposita graduatoria con evidenza, per ciascun dipendente, del punteggio attribuito a ciascun criterio di valutazione nonché del punteggio complessivamente conseguito.

In caso di parità, la precedenza è data, nell'ordine:

- essere titolare di assegno ad personam riassorbibile percepito a seguito di precedente passaggio verticale;
- maggiore anzianità complessiva di servizio di ruolo (a tempo indeterminato) presso l'ASUR Marche;
- maggiore età anagrafica.

Il Direttore di Area Vasta, con propria determina, approva la graduatoria e la pubblica sul sito internet aziendale nella Sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso dell'Area Vasta. Tale provvedimento dovrà indicare l'elenco dei candidati cui è riconosciuta la progressione economica orizzontale.

I candidati potranno chiedere il riesame o la rettifica della propria posizione entro 30 giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria.

Al personale utilmente collocato in graduatoria è attribuita, nel limite delle risorse destinate al finanziamento della progressione economica orizzontale, suddivise in relazione ai raggruppamenti di categorie del personale, la fascia retributiva immediatamente superiore di spettanza con decorrenza dal 1 gennaio dell'anno di riferimento.

Le graduatorie sono valide per l'anno di riferimento della selezione. Per i successivi, nell'arco di vigenza del presente CCI, esse vengono formate mediante aggiornamento di quelle dell'anno precedente. Il bando per l'aggiornamento delle graduatorie deve prevedere la possibilità, per i dipendenti già presenti in graduatoria, di esonero dalla presentazione di una nuova domanda ovvero la possibilità di produrre ad integrazione eventuali nuovi titoli acquisiti.

In ogni caso, per tutti i dipendenti presenti nella graduatoria precedente, vengono aggiornati d'ufficio i punteggi relativi alla sola esperienza lavorativa nella posizione economica in godimento e ai risultati della performance individuale.

#### ART. 7 ACCESSO

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e seg. della Legge n.241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'adozione del provvedimento formale di attribuzione delle fasce retributive superiori.

#### NORMA FINALE

Per tutto quanto non previsto nel presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

Handwritten signatures in blue ink, including names like 'Sabbia', 'Sobrie Catoni', and 'Roberto Duenc'.

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 1277/AV2 DEL 15/07/2019**

**Oggetto: Fondi contrattuali 2018 e disponibilità residue anni 2018 e precedenti –  
Determinazioni.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

-. - . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** la DGRM n. 672 del 03/06/2019 ad oggetto: "Art.10 comma 3 L.R. n. 13/2003. Nomina del Direttore di Area Vasta n.2 dell'ASUR Marche" e la Determina n. 984/AV2 del 07/06/2019 ad oggetto: "Insediamento del Dott. Giovanni Guidi quale Direttore dell'Area Vasta 2 – Presa atto nomina con DGRM n. 672 del 03/06/2019".

**VISTA** l'attestazione delle Dirigenti della U.O.C. Supporto all'Area Controllo di Gestione e U.O.S. Supporto all'Area Contabilità Bilancio e Finanza in riferimento al Bilancio annuale di previsione;

**- DETERMINA -**

1. Le premesse e le argomentazioni contenute nel documento istruttorio formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di determinare i fondi contrattuali previsionali 2018 (risorse decentrate) negli importi risultanti dall'allegato 1, che forma parte integrante e sostanziale della presente Determina, corrispondenti alle quote di spettanza dell'Area Vasta 2 evidenziate nella determina n. 691/ASURDG del 3.12.2018, al netto del ricalcolo delle stesse per la sola dirigenza PTA 2016-2017 di cui alla determina 540/AV2 del 04.04.2019;
3. Di determinare le disponibilità residue dei fondi contrattuali 2018 e precedenti, accertate alla data del 31.12.2018, negli importi dettagliatamente riportati nell'allegato 2, che forma parte integrante e sostanziale della presente determina;
4. Di dare atto della compatibilità economico-finanziaria e delle modalità di copertura degli oneri di cui al presente provvedimento, in ordine sia ai fondi contrattuali previsionali anno 2018 sia alle disponibilità residue dei fondi riferiti agli anni 2018 e precedenti, come da allegato 3, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

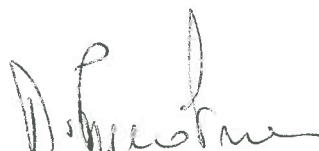
**IL DIRETTORE AREA VASTA 2  
Dott. Giovanni Guidi**

## ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Le sottoscritte, visto il documento istruttorio riportato in calce al presente Atto sottoscritto dal Dirigente direttore U.O.C. "Supporto all'area politiche del personale", attestano che la spesa relativa all'anno 2018 è stata contabilizzata nei conti economici del Bilancio di Esercizio 2018 riferiti al personale dipendente. Le disponibilità residue dei fondi contrattuali degli anni 2018 e precedenti risultano registrate nei Bilanci di Esercizio di rispettiva competenza e contabilizzate al ndc 0202010101 "fondo oneri da liquidare al personale dipendente".

U.O.S. "Supporto all'Area Contabilità e Finanza"  
Il Dirigente responsabile  
Dott.ssa Antonella Casaccia

U.O.C. "Supporto all'Area Controllo di Gestione"  
Il Direttore responsabile  
Dott.ssa M. Letizia Paris



La presente determina consta di n. 9 pagine di cui n. 3 allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. "Supporto all'area politiche del personale"

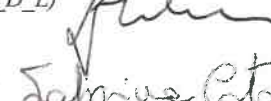
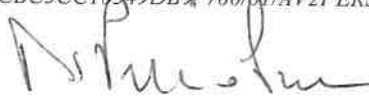
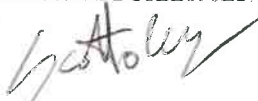
Normativa e Atti Amministrativi di riferimento:

- L.R. 13/2003 e s.m.i.;
- CCNL 6.5.2010 – personale della Dirigenza del SSN;
- CCNL 21.5.2018 – personale del Comparto del SSN;
- Determina Direttore AV2 n. 931 del 19.6.2018;
- Determina Direttore AV2 n. 1371 del 25.09.2018;
- Determina n. 691/ASURDG del 3.12.2018;
- Determina Direttore AV2 n. 540 del 04.04.2019;
- Nota prot. ASURDG n. 16534 del 16.5.2019;
- Nota prot. ASURDG n. 18339 del 31.5.2019;

Motivazione:

Premesso

- Che con provvedimento n. 691/ASURDG del 3.12.2018 sono stati determinati in via previsionale per l'anno 2018 i fondi contrattuali unificati ASUR, nell'ambito dei quali le quote di spettanza dell'Area Vasta 2 risultano esposte, distintamente per ciascuna area negoziale e per ciascun fondo nell'allegato 1, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- con provvedimento n. 540/AV2 del 04.04.2019 sono stati ricalcolati i fondi della Dirigenza PTA 2016 -2017, nei termini riportati nel citato allegato 1;
- che il costo complessivo dei fondi contrattuali, ammontante ad € 41.231541,08, oltre oneri riflessi per € 11.079.887,03 e irap per € 3.504.680,99, per un costo totale di € 55.816.109,10, è stato contabilizzato nei competenti conti economici del Bilancio d'esercizio 2018;
- che in sede di Consuntivo 2018 sono state rilevate le disponibilità residue dei fondi contrattuali 2018, nonché accertate, come richiesto dalla Direzione Generale con note prot. n. 16534 del 16.5.2019 e n. 18339 del 31.5.2019, le disponibilità residue dei fondi contrattuali riferite anche ad anni pregressi, aggiornando la ricognizione oggetto di precedente determina n. 931/AV2 del 19.06.2018;
- che le disponibilità residue dei fondi contrattuali accertate alla data del 31.12.2018 e, quindi, dopo il pagamento degli emolumenti stipendiali del mese di Dicembre 2018, risultano dettagliatamente riportate nell'allegato 2, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- che le disponibilità residue, così accertate, unitamente agli oneri riflessi e irap sono state accantonate in sede di bilancio d'esercizio di ciascuna annualità per emolumenti ancora da liquidare al personale dipendente e contabilizzate all'Ufficio Bilancio nei competenti conti economici;



- Che nell'allegato 2, anche per esigenze di insieme, sono stati riportati i risparmi conseguiti nell'anno 2016, come da DGRM 1638 e 1660/2016 e determina n. 1371/AV2 del 25.09.2018, il cui 50%, pari ad € 833.521,50, comprensivo di oneri riflessi e IRAP (Cfr. nota 5 riportata in calce all'allegato 2), è stato contabilizzato nel Fondo Oneri da liquidare al personale dipendente, conto 0202010101, del bilancio di esercizio del 2017, in aggiunta alle risorse ordinarie afferenti i fondi delle risorse decentrate;

Tutto ciò premesso

Vista la Relazione Tecnico-Finanziaria di cui all'allegato 3, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, attestante la congruità economico-finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del fondo delle risorse decentrate con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

Ritenuto di dover provvedere alla determinazione dei fondi contrattuali previsionali (risorse decentrate) di spettanza di questa Area Vasta per l'anno 2018 ed alla determinazione delle disponibilità residue dei fondi contrattuali 2018 e precedenti per tutte le aree contrattuali;

**Esito dell'istruttoria:**

Alla luce di quanto sopra argomentato, si propone al Direttore di Area Vasta, l'adozione del seguente schema di determina:

1. Le premesse e le argomentazioni contenute nel documento istruttorio formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di determinare i fondi contrattuali previsionali 2018 (risorse decentrate) negli importi risultanti dall'allegato 1, che forma parte integrante e sostanziale della presente Determina, corrispondenti alle quote di spettanza dell'Area Vasta 2 evidenziate nella determina n. 691/ASURDG del 3.12.2018, al netto del ricalcolo delle stesse per la sola dirigenza PTA 2016-2017 di cui alla determina 540/AV2 del 04.04.2019;
3. Di determinare le disponibilità residue dei fondi contrattuali 2018 e precedenti, accertate alla data del 31.12.2018, negli importi dettagliatamente riportati nell'allegato 2, che forma parte integrante e sostanziale della presente determina;
4. Di dare atto della compatibilità economico-finanziaria e delle modalità di copertura degli oneri di cui al presente provvedimento, in ordine sia ai fondi contrattuali previsionali anno 2018 sia alle disponibilità residue dei fondi riferiti agli anni 2018 e precedenti, come da allegato 3, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL DIRIGENTE DIRETTORE U.O.C.  
"Supporto all'area politiche del personale"  
Dott.ssa Rosaria Ciancaion

Responsabile dell'Istruttoria / Procedimento  
Dott. Gabriella Bigelli

n. 3 prospetti allegati.

- ALLEGATI -



ASUR MARCHE - AREA VASTA 2

FONDI UNIFICATI ASUR - DET. n. 691/ASURDG del 03.12.2018 - QUOTE AVZ	valori provvisori anno 2018 DET. n. 691/ASURDG del 03.12.2018	Ricalcolo fondi contrattuali PTA det. 540/AVZ del 04.04.2019	valore effettivo dei fondi contrattuali previsionali 2018	calcolo oneri riflessi e IRAP	
				%	oneri riflessi
AV 2 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - COMPARTO	10.899.689,85		10.899.689,85	27,68	3.017.034,15
AV 2 FONDO PREMIALITA' E FASCE - COMPARTO	10.780.944,60		10.780.944,60	27,68	2.984.165,47
AV 2 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO DIRIGENZA MEDICA	2.569.685,90		2.569.685,90	23,80	611.585,24
AV 2 FONDO POSIZIONE DIRIGENZA MEDICA	12.982.545,54		12.982.545,54	26,68	3.463.743,15
AV 2 FONDO SALARIO DI RISULTATO DIRIGENZA MEDICA	1.624.123,23		1.624.123,23	23,80	386.541,33
AV 2 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO DIRIGENZA SANITARIA	167.935,98		167.935,98	23,80	39.968,76
AV 2 FONDO POSIZIONE DIRIGENZA SANITARIA	803.465,37		803.465,37	26,68	214.364,56
AV 2 FONDO SALARIO DI RISULTATO DIRIGENZA SANITARIA	276.742,38		276.742,38	23,80	65.864,69
AV 2 FONDO POSIZIONE DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	54.968,28		54.968,28	26,68	14.665,54
AV 2 FONDO SALARIO DI RISULTATO DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	8.753,17		8.753,17	23,80	2.083,25
AV 2 FONDO POSIZIONE DIRIGENZA PTA	949.493,09	-13.679,20	935.813,89	26,68	249.675,15
AV 2 FONDO SALARIO DI RISULTATO DIRIGENZA PTA	130.872,59	-3.999,70	126.872,89	23,80	30.195,75
Totale parziale	41.249.219,98	-17.678,90	41.231.541,09		11.079.867,03
Oneri riflessi			11.079.867,03		
Irapp			3.504.680,99		
TOTALE GENERALE			55.216.109,10		











Determinazione del residuo dei Fondi Contrattuali

Area Contrattuale	Totale	Anno 2013 e precedenti		Anno 2014		Anno 2015		Anno 2016		Anno 2017		Anno 2018	
		Residuo al 31.12.2018		Residuo al 31.12.2018		Residuo al 31.12.2018		Residuo al 31.12.2018		Residuo al 31.12.2018		Residuo al 31.12.2018	
Comparto	4.769.831,26					166.550,50				60.347,87		Fondo Condizioni di lavoro e incarichi	1.453.822,20
Dir. Medica	8.865.631,26			7.876,60		239.789,40		253.586,67		3.143.236,99		Fondo premiabilità e ferie	3.422.211,63
Dir. Sanitaria	924.924,89			2.133,48		67.846,51		60.817,78		205.183,82		Totale Anno 2018	4.874.033,89
Dir. PTA - fondo di risultato												Fondo del disavanzo	772.594,40
Dir. PTA - fidejussio fondi (dat. 5/10/AV2/2019)	291.205,41			5.344,25		23.756,58		12.605,22		17.578,90		Fondo di posizione	2.924.341,97
Inf. Dir. PTA								482,04		92.149,81		Fondo di risultato	1.624.232,33
Dir. Prof. Sanzione	30.704,09									7.124,87		Totale Anno 2018	5.321.059,10
Totale parziale	14.882.294,91	0,00		15.376,33		115.717,31		316.735,51		3.508.123,36		Fondo del bilancio	70.561,75
Oneri riflessi	3.684.835,54	0,00		3.639,57		39.440,72		75.383,05		834.933,36		Fondo di posizione	241.639,77
IRAP	48.760,34											Fondo di risultato	276.742,38
Totale generale	19.989.438,02	0,00		1.306,99		14.085,97		26.922,52		298.190,49		Totale Anno 2018	588.943,80
				20.342,88		219.244,00		419.041,08		4.441.247,21		Fondo di posizione	12.101,71
												Fondo di risultato	8.753,17
												Totale Anno 2018	20.854,85
													10.976.344,40
													2.731.483,84
													48.760,34
													932.959,27
													14.689.562,85

note:

- 1) I dati non comprendono le somme a disposizione della Direzione Generale ASUR (solo Area Vasta 2).
- 2) I dati sono conciliati con il bilancio di esercizio 2018 e, pertanto, tengono conto dei pagamenti (cassa) eseguiti con gli stipendi del mese di dicembre 2016 in riferimento alla competenza di ciascun anno.
- 3) Il residuo del Comparto a valore sulla competenza 2015 tiene conto del recupero del fondo dello spionamento del fondo del disagio ricalcolato al 31/12/2018 (somma ancora da recuperare € 166.550,50).
- 4) Il residuo del comparto a valore sulla competenza 2017, di € 60.347,87, è relativo alle progettualità strategiche di cui al CCI 2017 non realizzate da restituire alla produttività generale.
- 5) Il residuo del comparto determinati si aggiunge la somma di € 833.521,50, di cui € 149.945,66 per oneri riflessi ed € 53.552,03 per IRAP, relativo alle economie conseguite con i piani triennali di razionalizzazione 2016 di cui alle DGRM 1638 e 1160/2016 - Determina 1371/AV2/2018, in base al seguente riparto:

Area comparto	€ 535.079,22	oltre oneri riflessi per € 127.348,85 ed IRAP per € 45.481,75 per un totale di € 707.909,82;
Area di ingenta medica	€ 34.084,29	oltre oneri riflessi per € 8.112,06 ed IRAP per € 2.897,16 per un totale di € 45.093,51;
Area di ingenta con la non media	€ 19.719,75	oltre oneri riflessi per € 4.693,30 ed IRAP per € 1.676,18 per un totale di € 26.089,23;
Area ingenta PTA	€ 41.400,55	oltre oneri riflessi per € 9.791,47 ed IRAP per € 3.496,94 per un totale di € 51.428,94

Pulini  
 Seminone Cotani

Modello IV - compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione	<p>1. LAV2 monitora costantemente il costo del personale con particolare riferimento agli istituti contrattuali finanziati dai fondi relativi alle risorse decentrate. Contestualmente all'elaborazione mensile degli stipendi i dati relativi alle varie voci vengono estratti dal procedurale AREAS e rappresentati in prospetti allegati alla determina di "monitoraggio". Ogni liquidazione effettuata tramite il trasferimento dei dati da "Nativa" forma oggetto di attenta analisi da parte del personale preposto al controllo presenze e del personale preposto alla gestione economica degli stipendi, mentre tutte le altre liquidazioni formano oggetto di specifiche determine, a cura delle diverse Unità Operative, che evidenziano le attività eseguite dal personale interessato alla liquidazione dei compensi con i necessari riscontri effettuati a cura del personale addetto alla gestione economica degli stipendi</p>
SEZIONE II	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato	<p>1. Si certifica il rispetto del limite dei fondi contrattuali previsionali relativi all'anno 2018 dettagliatamente evidenziati all'allegato 1 e individuati quale quota parte dei fondi contrattuali unificati ASUR determinati in via provvisoria con provvedimento n. 691/ASURDG del 03.12.2018 e successiva determina 540/AVZ/2019 di retifica per la dirigenza PTA</p> <p>2. Si certifica, altresì, il rispetto dei limiti di spesa e del recupero dello spiaionamento (area comparto) dei fondi contrattuali relativi agli anni precedenti come documentato dalla sussistenza di disponibilità residue accertate alla data del 31.12.2018 e dettagliatamente esposte all'allegato 2</p>
SEZIONE III	Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo	<p>1. Si certifica che il costo complessivo dei fondi contrattuali previsionali anno 2018, compresi oneri riflessi ed IRAP, è pari ad € 55.816.109,10, ha trovato copertura nel budget assegnato per l'anno 2018. La relativa spesa è stata contabilizzata dalle UU.CO. Bilancio e Controllo di Gestione all'atto dell'effettivo pagamento degli emolumenti mensili, mediante imputazione ai conti economici del Bilancio di Esercizio 2018, distintamente per competenze, oneri, IRAP e in ragione dell'inquadramento giuridico e della natura del rapporto di lavoro del personale dipendente.</p> <p>2. Le disponibilità residue dei fondi contrattuali anni 2018 e precedenti accertate alla data del 31.12.2018, compresi oneri riflessi ed IRAP, sono state contabilizzate in sede di Bilancio di esercizio, con riferimento alla competenza di ciascuna annualità, quali emolumenti ancora da liquidare e pagare al personale dipendente</p>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature: Sabrina Catani]*

*[Multiple handwritten signatures and initials in blue ink, including names like Galvan, Galvan, and others.]*