



ASUR MARCHE
DIREZIONE GENERALE ASUR

**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED
AMMINISTRATIVA - PTA**

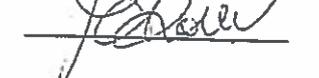
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ANNO 2019 - PARTE ECONOMICA**

Ancona li 24.01.2020

Il giorno 24.1.2020 presso la sede della Direzione Generale ASUR Via Oberdan n. 2 - Ancona, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 4 del C.C.N.L. 3.11.2005 area dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa, da qui innanzi PTA.

Al termine della riunione, vista l'ipotesi di CCI sottoscritta in data 9 dicembre 2019 rispetto alla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 16 gennaio 2020, le parti sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'area dirigenza PTA.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
Direttore Generale ASUR	<u>MADIA STORI</u>	
Direttore Amministrativo	<u>PAOLUCCI GIOVANNI</u>	
Direttore F.F. Area Dipartimentale Area Politiche Personale	<u>TIBREZZO TROBBIANI</u>	

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
U.I.L. FPL	<u>FABIO BENHI</u>	
C.G.I.L. FP	<u>MARCO TROTTA</u>	
C.I.S.L. FPS	<u>LUCA TALENI</u>	
FEDIR	<u>GIORGIO AQUILANTI</u>	

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area dirigenza SPTA;
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.lgs. n. 75/2017;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina n. 241/ASURDG/2019 di approvazione del Piano della Performance triennio 2019-2021;
- Determine ASURDG n.521/2019 di quantificazione, delle risorse dei fondi contrattuali del personale area dirigenza PTA della Direzione Generale ASUR dell'anno 2018, in via definitiva, e dell'anno 2019, in via provvisoria

FINALIZZAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019

ART. 1 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA

Le risorse del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010 area dirigenza SPTA) riservate al personale che ricopre posti della dotazione organica della Direzione Generale ASUR risultano quantificate in via provvisoria per l'anno 2019, con Determina n.521/ASURDG/2019, in complessivi € 356.817,21.

Ai fini del presente CCI l'effettiva consistenza delle risorse del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2019 riservate alla Direzione Generale ASUR viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA ANNO 2019	Finalizzazione risorse anno 2019
AREA DIRIGENZA PTA	
Retribuzione di Posizione	€ 264.855
Indennità per incarico di Struttura Complessa	€ 91.962
Totale utilizzo fondo anno 2019	€ 356.817

Gli importi sopra esposti tengono conto dell'operatività dell'assetto organizzativo-funzionale della dirigenza PTA definito dall'ASUR in coerenza con il modello organizzativo previsto a livello aziendale e con la regolamentazione in materia di conferimento e graduazione degli incarichi dirigenziali.

A norma dell'art. 50 c. 5 del CCNL 8.6.2000 eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità. Le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.

ART. 2 - FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

Le risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010 area dirigenza SPTA) riservate al personale assegnatario dei posti della dotazione organica della Direzione Generale ASUR area dirigenza PTA risultano quantificate in via provvisoria per l'anno 2019, con Determina n.521/ASURDG/2019, in complessivi € 78.867,43. L'effettiva consistenza delle risorse del fondo, per la variabilità dei suoi componenti, potrà essere determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2019 riservate alla Direzione Generale ASUR viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

	IMPIEGHI RISORSE FONDO DI RISULTATO (PREVISIONE)	Finalizzazione risorse anno 2019
	AREA DIRIGENZA PTA	
a	risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa: 60 %	€ 47.320
b	risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale: 30 %	€ 23.660
c	risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche: 10 %	€ 7.886
	Totale utilizzo fondo anno 2019	€ 78.867

Le progettualità strategiche anno 2019 cui destinare le risorse indicate nel prospetto che precede sono individuate dalla Direzione Generale ASUR e comunicate alle Organizzazioni Sindacali regionali area dirigenza PTA.

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di ripartizione delle risorse del fondo di risultato si rinvia ai contenuti della Sezione C del CCI 2018 - 2020 (parte normativa) sottoscritto in data 21.10.2019 e recepito con determina ASURDG n.610/2019

NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18, c. 2, D.lgs. 150/2009) e del Piano della Performance Aziendale per il triennio 2019-2021.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

