

## DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO E URBINO

Oggetto: **Determina del Direttore Generale AST PU n. 252 del 01/03/2024. Costituzione rapporto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con n. 5 unità di personale in qualità di "Infermiere" – profilo professionale ruolo sanitario - "Area dei professionisti della salute e dei funzionari".**

**VISTO** il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. e del Direttore Socio-Sanitario;

**VISTE** le attestazioni del Dirigente della UOC Gestione Risorse Umane, del Dirigente UOC Controllo di Gestione e del Dirigente UOC Contabilità Bilancio e Finanza in riferimento alla spesa contenute nel "visto contabile" - "nota allegata" ;

### DETERMINA

1. di assumere a tempo pieno e indeterminato presso l'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino, ai sensi dell'art. 39 e 40 del vigente CCNL Comparto Sanità triennio 2019-2021 e ai sensi dell'art. 36, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001, nonché per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente richiamate, i sottoelencati candidati di merito, utilmente collocati nella graduatoria di merito del "Concorso Pubblico in forma aggregata degli Enti del SSR Marche, per titoli ed esami a n. 47 posti di Infermiere" - allegato 6 - di cui alla Determina del Direttore Generale AST PU n. 252 del 01/03/2024, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro come da prospetto:

POSIZ. N.	COGNOME	NOME	DECORRENZA
69	DONNINI	ELISA	01/08/2024
73	CASSETTA	GIUSEPPINA	01/08/2024
74	GIOVANNINI	LUCIA BELEN	01/08/2024
75	RUSSO	IRENE	01/08/2024
77	NATICCHI	ANDREA	01/08/2024



- 2 di invitare gli interessati alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro afferenti all'Area Comparto Sanità 2019-2021, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto di lavoro, il periodo di prova eventuale da sostenere, la sede di prima destinazione, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 di attribuire ai medesimi il trattamento economico del Comparto corrispondente al profilo professionale ed alla tipologia di incarico svolto nell'Area di appartenenza;
- 4 di demandare alla U.O.C. Gestione Risorse Umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 5 di attestare che il costo dell'assunzione, pari ad euro 72.256,25 per l'anno 2024 e ad euro 173.415,00 per ciascun anno successivo, è inserito nel PTFP 2024-2026 adottato Determina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 445 del 16/04/2024 in coerenza alle disposizioni regionali in applicazione alla L.R. n. 19/2022, è compatibile con il nuovo Bilancio di Previsione anno 2024, così come adottato con Determina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 803 del 27/06/2024 coerentemente alle risorse assegnate all'Azienda dalla Regione Marche con DGR n. 568/2024, e sarà registrato nel Budget 2025 e successivi per come saranno conferiti all'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro-Urbino, nel rispetto del tetto di spesa del personale;
- 6 di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
- 7 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art. 3 ter del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.

Il Direttore Generale  
**Dott. Alberto Carelli**

per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo  
(Dott. Matteo Biraschi)

Il Direttore Sanitario f.f.  
(Dr. Edoardo Berselli)

Il Direttore Socio-Sanitario  
(Dr. Nazzareno Firmani)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO



## U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa e atti di riferimento:

### 🚩 **Normativa di riferimento**

- 🚩 D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 della L. 23 ottobre 1992 n. 421" e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche";
- D.Lgs n. 75/2017 "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, ai sensi degli artt. 16 e 17 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;
- Legge n. 241/1990 "legge sul procedimento amministrativo";
- D.P.R. n. 220/2001;
- CCNL del personale del Comparto Sanità 2019-2021 siglato il 02.02.2022 e previgenti norme contrattuali non disapplicate.
- Determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011 avente ad oggetto: "*Ricognizione posti della Dotazione Organica del personale*";
- DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "*Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL*";
- DGRM n. 1066 del 15/7/2013 "L.R. n. 37/2012 art. 25, comma 3 – Definizione criteri e modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici";
- Nota Direzione Generale ASUR n. 23257 del 22/10/2014 sostituita integralmente dalla nota Direzione Generale ASUR n. 32405 del 24/9/2015 avente ad oggetto: "*Modifica linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regione Marche n. 1066 del 15/7/2013*" ;
- DGRM n. 1289 del 30/10/2017 art. 6 dell'allegato A – semplificazione nell'utilizzo delle graduatorie dei concorsi da parte degli Enti del SSR;
- Nota Direzione Generale ASUR n. 2317 del 17/1/2018 avente ad oggetto: "*Linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regionale Marche n. 1066/2013. Aggiornamento alla luce dell'art. 6 dell'allegato A della DGRM 1289/2017*";
- Determina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 252 del 01/03/2024 di "Approvazione graduatoria di Concorso Pubblico Unificato degli Enti del SSR, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 47 posti di "Infermiere";
- Determina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 457 del 19/04/2024 di "Costituzione rapporto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con n. 14 unità di personale in qualità di Infermiere – profilo professionale ruolo sanitario – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari";
- Determina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 616 del 23/05/2024 di "Costituzione Costituzione rapporto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato



- con n. 7 unità di personale in qualità di Infermiere – profilo professionale ruolo sanitario – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari”;
- Determina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 772 del 24/06/2024 di “Costituzione rapporto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con n. 4 unità di personale in qualità di Infermiere – profilo professionale ruolo sanitario – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari”;
  - Determina del Commissario Straordinario n. 658 del 16/12/2022 “Programmazione triennale dei Piani di fabbisogno del personale (2022-2024). Aggiornamento dotazione organica”;
  - Determina del Commissario Straordinario ASUR n. 988 del 30/12/2022 di “Approvazione Piano Triennale dei fabbisogni del personale (2022-2024) e revisione della Dotazione Organica di cui alla Determina ASUDG n. 452/2022: ritiro e riproposizione alla luce delle disposizioni regionali in applicazione alla L.R. 19/2022”;
  - Determina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 90 del 31/01/2024 avente ad oggetto “ Piano integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 AST Pesaro Urbino – Adozione”;
  - Determina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 445 del 16/04/2024 avente ad oggetto “Det. n. 90/ASTPU del 31/01/2024: Integrazione della programmazione triennale dei piani di fabbisogno del personale (2024-2026) e piano occupazionale 2024”;
  - Determina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 803 del 27/06/2024 avente ad oggetto “Bilancio economico preventivo per l’anno 2024. Budget anno 2024. Bilancio di previsione pluriennale 2024-2026. Modifica integrazione determina n. 89/2024”.
  - LEGGE 29 dicembre 2022, n. 197 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”;
  - Decreto-Legge n. 198 del 29/12/2022 recante "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" (c.d. decreto "Milleproroghe");
  - DGR Marche n. 1851 del 30/12/2022 “L.R. n. 19 del 08/08/2022”.

Premesso che con atto n. 869 del 04/08/2023 è stato indetto un Concorso Pubblico in forma aggregata degli Enti del SSR Marche, per titoli ed esami, a n. 47 posti di “Infermiere” (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari), con successiva Determina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 252 del 01/03/2024 sono stati approvati, ai sensi e per gli effetti dell’art. 18, commi 1° e 5°, del D.P.R. n. 220/2001 e dell’art. 5 della DGR Marche n. 450/2023, i lavori e gli atti della Commissione Esaminatrice del suddetto Concorso Pubblico, nonché le graduatorie di merito distinte per ogni Ente aderente (n. 7 allegati), sulla base dell’opzione espressa da ciascun candidato e con l’applicazione dei criteri di preferenza previsti dalle norme di legge; ciascuna graduatoria è stata poi trasmessa all’Ente aderente di riferimento per i successivi adempimenti di competenza, ai sensi dell’art. 5 della DGR Marche n. 450/2023.

L’allegato n. 6 della Determina del Direttore Generale AST PU n. 252 del 01/03/2024 contempla la “graduatoria definitiva degli Infermieri per l’AST Pesaro Urbino”.

Preso atto di quanto sancito nel piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026, così come approvato Determina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 90 del 31/01/2024 ed



integrato ai sensi della Determina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 445 del 16/04/2024, tenuto altresì conto del turnover anno corrente primi mesi 2024, sono stati reclutati per gli ambiti dell'ex AV1 con contratto a tempo indeterminato n. 13 Infermieri con Determina n. 457 del 19/04/2024, n. 7 unità con Determina n. 616 del 23/05/2024 e n. 4 unità con Atto n. 772 del 24/06/2024.

L'UOC Amministrazione e Gestione delle Risorse Umane di Pesaro, a seguito di recessi volontari di personale infermieristico, ha provveduto ad interpellare per scorrimento i candidati utilmente collocati nella graduatoria degli "Infermieri" (allegato n. 6 della Determina del Direttore Generale AST PU n. 252 del 01/03/2024) al fine di reclutare n. 5 unità da assegnare agli ambiti dell'ex AV1, tenuto conto delle indicazioni fornite dalla Dr.ssa Stefania Rasori - Direttore della UOC Professioni Sanitarie IOTR.

A fronte dell'istruttoria eseguita, l'UOC Amministrazione e Gestione delle Risorse Umane di Pesaro individua i seguenti nominativi da reclutare per gli ambiti ex AV1, come di seguito:

POSIZ. N.	COGNOME	NOME	PROPOSTA ASSUNZIONE	ACCETTAZIONE
69	DONNINI	ELISA	Prot. n. 37154 del 19/06/24	Prot. n. 37295 del 20/06/24
73	CASSETTA	GIUSEPPINA	Prot. n. 38543 del 26/06/24	Prot. n. 38697 del 27/06/24
74	GIOVANNINI	LUCIA BELEN	Prot. n. 38544 del 26/06/24	Prot. n. 39019 del 28/06/24
75	RUSSO	IRENE	Prot. n. 39345 del 01/07/24	Prot. n. 39714 del 02/07/24
77	NATICCHI	ANDREA	Prot. n. 42490 del 15/07/24	Prot. n. 42821 del 16/07/24

Pertanto, Dirigente UOC Gestione del Personale, verificata la disponibilità nel vigente PTFP 2024-2026, ha ritenuto porre in essere gli atti per procedere al reclutamento di n. 5 unità di personale infermieristico, attingendo tramite scorrimento dalla graduatoria di "Concorso Pubblico in forma aggregata degli Enti del SSR Marche, per titoli ed esami, a n. 47 posti di Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari" - ed ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato dei candidati utilmente collocati dal 01/08/2024.

Tutto quanto premesso, ravvisati i presupposti di legittimità per quanto circostanziato in fatto ed in diritto, il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane, nel rispetto del tetto di spesa del personale di cui alla DGRM 92/2024, propone al Direttore Generale l'adozione del presente schema di determina relativo all'assunzione di n. 5 unità di personale in qualità di "infermiere", in relazione al quale i sottoscritti dichiarano di non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii., degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013, pertanto:

#### DETERMINA

1. di assumere a tempo pieno e indeterminato presso l'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino, ai sensi dell'art. 39 e 40 del vigente CCNL Comparto Sanità triennio 2019-2021 e ai sensi dell'art. 36, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001, nonchè per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente richiamate, i sottoelencati candidati di merito, utilmente collocati nella graduatoria di merito del "Concorso Pubblico in forma aggregata degli Enti del SSR Marche, per titoli ed esami a n. 47 posti di Infermiere" - allegato 6 - di cui alla Determina del Direttore Generale AST PU n. 252 del 01/03/2024, ipotizzando la decorrenza del rapporto di lavoro come da prospetto:



POSIZ. N.	COGNOME	NOME	DECORRENZA
69	DONNINI	ELISA	01/08/2024
73	CASSETTA	GIUSEPPINA	01/08/2024
74	GIOVANNINI	LUCIA BELEN	01/08/2024
75	RUSSO	IRENE	01/08/2024
77	NATICCHI	ANDREA	01/08/2024

- 2 di invitare gli interessati alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro afferenti all'Area Comparto Sanità 2019-2021, ove verrà precisata la decorrenza del rapporto di lavoro, il periodo di prova eventuale da sostenere, la sede di prima destinazione, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 3 di attribuire ai medesimi il trattamento economico del Comparto corrispondente al profilo professionale ed alla tipologia di incarico svolto nell'Area di appartenenza;
- 4 di demandare alla U.O.C. Gestione Risorse Umane la predisposizione degli atti conseguenti;
- 5 di attestare che il costo dell'assunzione, pari ad euro 72.256,25 per l'anno 2024 e ad euro 173.415,00 per ciascun anno successivo, è inserito nel PTFP 2024-2026 adottato Determina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 445 del 16/04/2024 in coerenza alle disposizioni regionali in applicazione alla L.R. n. 19/2022, è compatibile con il nuovo Bilancio di Previsione anno 2024, così come adottato con Determina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 803 del 27/06/2024 coerentemente alle risorse assegnate all'Azienda dalla Regione Marche con DGR n. 568/2024, e sarà registrato nel Budget 2025 e successivi per come saranno conferiti all'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro-Urbino, nel rispetto del tetto di spesa del personale;
- 6 di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
- 7 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art. 3 ter del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.

Si richiede la pubblicazione all'Albo *on line*:

INTEGRALE

Il Responsabile dell'Istruttoria  
(Dott. Alessandro Capone)



**Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
**Responsabile di Procedimento**  
*(Dott. Paolo Pierella)*

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI NON PRESENTI

