

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO E URBINO

Oggetto: **Assunzione a tempo determinato di n. 1 Operatore Tecnico di Cucina (Area del personale di supporto), ex art. 16 L. 56/87.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

VISTE le attestazioni del Direttore f.f. della UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane, dei Direttori delle UOC Controllo di Gestione e UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Finanziamenti in riferimento alla spesa contenute nel "visto contabile";

DETERMINA

1. di approvare gli esiti della procedura selettiva, avviata con nota prot. n. 13789 del 05/03/2024 ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87, finalizzata all'assunzione a tempo determinato per mesi 6 (sei) di n. 1 (uno) Operatore Tecnico di Cucina (Ruolo tecnico - Area del personale di supporto), così come risulta dal verbale del 24/04/2024 ed identificato con il n. 1087945 del 29/04/2024, redatto dalla preposta Commissione che ha espresso giudizio di "idoneità" sulla lavoratrice sig.ra Cecchettini Simona;

2. di procedere, conseguentemente, alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno, ai sensi degli artt. 39 e 70 del C.C.N.L. Comparto Sanità 02/11/2022, dell'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 e del D. Lgs. 15 giugno 2015 n. 81, previo accertamento dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, mediante la stipula di un contratto individuale con:

- **sig.ra Cecchettini Simona**, nata il 02/04/1975,

per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, che qui si intendono integralmente riportate;

3. di dare atto che la lavoratrice di cui al punto 2. viene assunta nel profilo di Operatore Tecnico di Cucina (ruolo tecnico - Area del personale di supporto) per la durata di mesi 6 (sei), con decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio da indicare nel relativo contratto di lavoro all'atto della sottoscrizione;

4. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;

5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art.3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.

Il Direttore Generale
(*Dr.ssa Nadia Storti*)

per il parere infrascritto



Il Direttore Amministrativo
(Dott. Matteo Biraschi)

Il Direttore Sanitario
(Dr. Edoardo Berselli)

Il Direttore Socio-Sanitario
(Dr. Nazzareno Firmani)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO
(U.O.C. GESTIONE ED AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE)

Normativa e atti di riferimento:

- ❖ **Legge 56 del 28.02.1987** "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro", la quale dispone che le Amministrazioni dello Stato, gli Enti Pubblici non economici a carattere nazionale, le Province, i Comuni e le U.S.L. effettuano le assunzioni dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento ed in quelle di mobilità che abbiano la professionalità eventualmente richiesta e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;
- ❖ **D.P.C.M. 27 dicembre 1988** "Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione";
- ❖ **Circolare 4 aprile 1989 n. 29 del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale**, "Disposizioni per l'applicazione del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 27.12.1988 concernente la Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione";
- ❖ **D. Lgs. 165/2001** e, in particolare:
 - **art. 35, comma 1**, che dispone che "l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: .. omissis ... b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento...";
 - **art. 36** che dispone che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato tempo indeterminato e, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, consente di avvalersi di forme contrattuali flessibili;
- ❖ **Decreto Ministeriale 2 aprile 2015 n. 70** recante "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera";
- ❖ **D. Lgs. 81 del 15/06/2015**: "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014 n. 183";
- ❖ **D.P.C.M. 12 gennaio 2017** "Definizione ed aggiornamento dei Livelli Essenziali di Assistenza di cui all'art.1, comma7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";
- ❖ **D.G.R.M. n. 203/2021** "Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione (art. 16 L. 56/87 e art. 35 D.Lgs. 165/2001) Revoca della precedente DGR n. 894/18 e approvazione dei nuovi indirizzi operativi";
- ❖ **CCNL 02/11/2022 Area Comparto**:
 - ❖ **art. 39**: "il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del presente contratto collettivo";
 - ❖ **art. 70**: "Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art.36 del D.Lgs.n.165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del D.Lgs.n.81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi...";
- ❖ **Determina del Commissario Straordinario n. 658 del 16/12/2022** "Programmazione triennale dei Piani di fabbisogno del personale (2022-2024. Aggiornamento dotazione organica";
- ❖ **DGR Marche n. 118 del 10/02/2023**: "Controllo atti. L.R. n. 19/2022, art. 39. Determina del Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord n. 658 del 16/12/2022, avente ad oggetto: "Programmazione triennale dei Piano di fabbisogno del personale (2022-2024). Aggiornamento dotazione organica" - Approvazione parziale";
- ❖ **Determina del Direttore Generale n. 1455 del 15/12/2023** "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) - Costituzione";
- ❖ **DGR Marche n. 2074 del 29/12/2023 "L.R. n. 19 del 08/08/2022** - Autorizzazione agli Enti del SSR alla redazione del Bilancio Preventivo Economico 2024 e del bilancio pluriennale di previsione **2024-2026**";
- ❖ **Determina del Direttore Generale n. 1550 del 29/12/2023** "Bilancio economico preventivo per l'anno 2023. Budget anno 2023. Bilancio di previsione pluriennale 2023-2025. Adozione";
- ❖ **LEGGE 30 dicembre 2023, n. 213** "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026";
- ❖ **Determina del Direttore Generale n. 89 del 31/01/2024** "Bilancio economico preventivo per l'anno 2024. Budget anno 2024. Bilancio di previsione pluriennale 2024-2026. Adozione";
- ❖ **Determina del Direttore Generale n. 90 del 31/01/2024** "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 AST Pesaro Urbino- Adozione";



- ❖ **DGR Marche n. 92 del 30/01/2024:** "Art. 11, comma 1, D.L. n. 35/2019 convertito in legge n. 60/2019 - Rideterminazione del tetto di spesa del personale degli Enti del SSR per l'annualità 2023";
- ❖ **DGR Marche n. 568 del 16/04/2024:** "L.R. n. 19 del 08/08/2022 - Autorizzazione agli Enti del SSR alla redazione del Bilancio Preventivo Economico 2024 e del Bilancio Pluriennale di Previsione 2024-2026. Modifica e integrazione della DGR 2074 del 29/12/2023".

Si premette.

Il Direttore f.f. della UOC Gestione Approvvigionamento Beni, Servizi e Logistica, Dott.ssa Chiara D'Eusanio, ha più volte rappresentato le criticità del Servizio di Cucina relative alla carenza numerica del personale assegnato, per le numerose assenze dal servizio a vario titolo nonché per limitazioni allo svolgimento della mansione, situazione di recente ulteriormente aggravatasi a causa del pensionamento di n. 1 unità dal 01/03/2024 e dell'assenza per aspettativa di un'altra con decorrenza dal 16/03/2024.

La Direzione Generale, per non pregiudicare il regolare svolgimento del servizio essenziale di ristorazione sia per i degenti che per il personale dipendente (mensa aziendale), ha autorizzato a procedere al reclutamento, mediante avviamento al lavoro, ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87, di:

-n. 4 Operatori Tecnici di Cucina a tempo indeterminato, giusta nota prot. 13783 del 05/03/2024 inviata al Centro per l'Impiego di Pesaro,

-n. 1 Operatore Tecnico di Cucina a tempo determinato per la durata di mesi 6 (sei), giusta n. 13789 del 05/03/2024 inviata al Centro per l'Impiego di Fano,

(classificazione delle Professioni ISTAT: *Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione*).

- - - - -

In relazione al reclutamento dell'unità a tempo determinato, di cui alla nota prot. n. 13783/2024 anzitutto, il Centro per l'Impiego di Fano, esperite le procedure di competenza, con nota acquisita agli atti dell'Azienda al prot. n. 23392 del 16/04/2024, comunicava l'avvenuta approvazione della graduatoria (decreto del dirigente n. 157 del 15/04/2024) e, contestualmente, avviava la candidata 1^a classificata - B. M. nata il 12/05/1976, che all'esito della selezione all'uopo programmata per il 17/04/2024, veniva, tuttavia, giudicata "non idonea" dalla preposta Commissione (rif. verbale id. 1084492/2024).

Dell'esito della selezione veniva data informazione al Centro per l'Impiego di Fano con nota prot. n. 23956 del 18/04/2024 e, contestualmente, veniva richiesto l'avvio di altro lavoratore avente diritto, utilmente posizionato nella medesima graduatoria, per le finalità rappresentate.

Con nota acquisita agli atti al prot. n. 24278 del 19/04/2024 veniva avviata la sig.ra Cecchettini Simona, nata il 02/04/1975 - 2^a posizionata, che con nota prot. n. 24503 del 22/04/2024, veniva convocata a selezione per il giorno 24/04/2024.

La Commissione preposta all'espletamento della prova ha espresso sulla lavoratrice giudizio di "idoneità" come risulta dal verbale agli atti (id. n. 1087945 del 29/04/2024).

Per quanto sopra e per il soddisfacimento delle esigenze rappresentate, tuttora perduranti anche in considerazione del protrarsi delle assenze e per il sopravvenuto infortunio di un lavoratore, si può procedere all'assunzione a tempo determinato per mesi 6 (sei) della sig.ra Cecchettini Simona.



A tal fine, si rappresenta che l'assunzione a tempo determinato, rispondendo ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale volte a non pregiudicare il regolare svolgimento del servizio di ristorazione, avviene legittimamente in conformità alla normativa di livello nazionale, regionale e pattizia menzionata in premessa.

Si precisa, inoltre, che l'assunzione avviene in coerenza con il tetto di spesa del personale di cui alla DGRM 92/2024 ed è contemplata nel Piano Occupazionale 2024 facente parte del PIAO adottato con atto n. 90/2024.

Quanto al profilo economico, il costo derivante dall'adozione della presente determina viene stimato con decorrenza dal 01/05/2024 e viene assunto nel rispetto del tetto di spesa del personale, come determinato con DGR Marche n. 92/2024, ed è contemplata nel Piano Occupazionale 2024 facente parte del PIAO adottato con atto n. 90/2024 che prevede, difatti, in relazione all'anno 2024 l'acquisizione di n. 1 unità con contratto di lavoro flessibile.

Per tutto quanto rappresentato in fatto ed in diritto, si propone al Direttore Generale l'adozione dello schema di dispositivo che segue, in relazione al quale le sottoscritte dichiarano di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii., degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 nonché della determina del Direttore Generale n. 888 del 31/12/2015:

1.approvare gli esiti della procedura selettiva, avviata con nota prot. n. 13789 del 05/03/2024 ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87, finalizzata all'assunzione a tempo determinato per mesi 6 (sei) di n. 1 (uno) Operatore Tecnico di Cucina (Ruolo tecnico - Area del personale di supporto), così come risulta dal verbale del 24/04/2024 ed identificato con il n. 1087945 del 29/04/2024, redatto dalla preposta Commissione che ha espresso giudizio di "idoneità" sulla lavoratrice sig.ra Cecchettini Simona;

2.procedere, conseguentemente, alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno, ai sensi degli artt. 39 e 70 del C.C.N.L. Comparto Sanità 02/11/2022, dell'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 e del D. Lgs. 15 giugno 2015 n. 81, previo accertamento dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, mediante la stipula di un contratto individuale con:

➤ **sig.ra Cecchettini Simona**, nata il 02/04/1975,
per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, che qui si intendono integralmente riportate;

3. dare atto che la lavoratrice di cui al punto 2. viene assunta nel profilo di Operatore Tecnico di Cucina (ruolo tecnico – Area del personale di supporto) per la durata di mesi 6 (sei), con decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio da indicare nel relativo contratto di lavoro all'atto della sottoscrizione;

4. dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;

5. trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art.3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.

Si richiede la pubblicazione all'Albo *on line*:
 INTEGRALE

Il Direttore f.f.



Dott.ssa Cristiana Fraternali

Il Collaboratore Amministrativo prof.le
Dott.ssa Paola Ilari

Documento informatico firmato digitalmente

Nessun allegato

ALLEGATI

