



**AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE
ASCOLI PICENO**

**AREA NEGOZIALE
DIRIGENZA DELLA SANITÀ**

**CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO
STRALCIO**

Sigliato il 10 agosto 2023

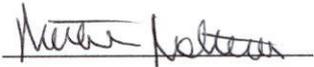
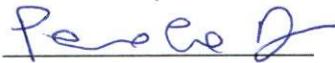
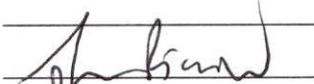
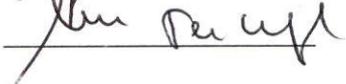
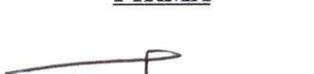
Approvato dal Collegio Sindacale il 20 settembre 2023

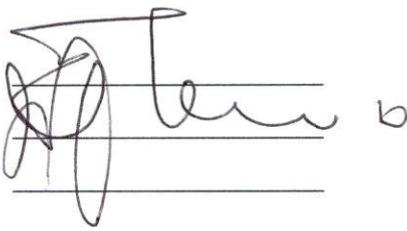
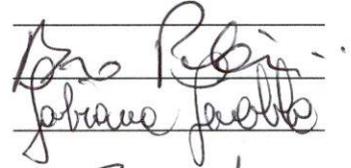
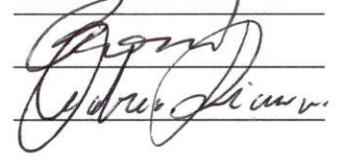
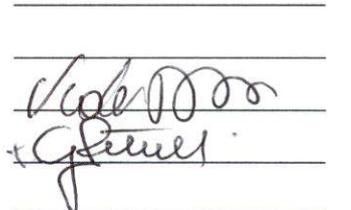
Sottoscritto definitivamente il 12 ottobre 2023

Il giorno 12 ottobre 2023 presso la sede dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Ascoli Piceno, via degli Iris Ascoli Piceno i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione trattante di parte sindacale di seguito indicati, nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 7 del C.C.N.L. 19.12.2019 area dirigenza sanitaria, sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Integrativo stralcio del personale dell'area della dirigenza sanitaria.

Al termine della riunione le parti, vista l'ipotesi di CCI Stralcio sottoscritta in data 10.08.2023, rispetto alla quale il Collegio sindacale AST Ascoli Piceno ha espresso parere favorevole nella seduta del 20.09.2023, sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo Stralcio del personale della dirigenza Area Sanità, nel testo che segue:

*

<u>DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:</u>	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
Direttrice Generale AST	Dr.ssa Nicoletta Natalini	
Direttore Amministrativo AST	Dott.ssa Paola D'Eugenio	
Direttore Medico Presidio Ospedaliero	Dott. Giancarlo Viviani	
Direttore del Distretto Ascoli Piceno	Dr.ssa Giovanna Picciotti	
Direttore del Distretto di S.Benedetto del Tr.	Dr.ssa Maria Teresa Nespeca	
Direttore del Dipartimento Prevenzione	Dott. Claudio Angelini	
Dirigente delle Professioni	Dr. Massimo Mazzieri	

<u>DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE</u>	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
AAROI	Dott. Zahedi M.Hossein 	
AAROI	Dott. Turano Mauro	
AAROI	Dott. Spinelli F. Daniele 	
ANAAO – ASSOMED	Dott. Feliziani F. Tommaso	
ANAAO – ASSOMED	Dott. Leo Mencarelli	
ANAAO – ASSOMED	Dott. Pulcini Bruno	
ANAAO – ASSOMED	Dr.ssa Fabiana Faiella	
ANPO – ASCOTI - FIALS Medici		
CIMO	Dott.ssa Rossi Maria Teresa	
CIMO	Dott. Piccinini Andrea	
CIMO	Dott. Moretti Luciano	
CIMO	Dr.ssa Baroni Gaia	
CGIL Medici	Sig.ra Rossi Viola	
CGIL Medici	Dr.ssa Petrelli Giuseppina	
CGIL Medici	Dr.ssa Olivieri Simona	

NORMATIVA E ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 19/2022 e s.m.i.;
- D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- CCNL area dirigenza sanità 19.12.2019
- Vigenti CC.NN.QQ.
- Determina ASURDG n. 551 del 31.8.2022 di determinazione fondi contrattuali provvisori anno 2022;
- Determina ASURDG n. 989 del 30.12.2022 di determinazione fondi contrattuali definitivi anni 2020 e 2021;
- Regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance, approvato con determina ASURDG n. 736/2020;
- Determina ASURDG n. 242 del 30.3.2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'AST di Ascoli Piceno triennio 2023/2025.

ART. 1 – PROGETTO: ULTERIORE VALORIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

PREMESSA

Il triennio (2020-2022) preso in considerazione con il presente CCI stralcio, è stato caratterizzato dall'emergenza pandemica che ha comportato uno sforzo lavorativo aggiuntivo da parte della dirigenza dell'area sanità, sia all'interno degli ospedali che nel territorio. La complessità della situazione è stata ulteriormente aggravata dalle difficoltà di reclutamento di nuovo personale con il conseguente depauperamento delle équipes. I dirigenti dell'area della sanità hanno contribuito alle attività dei reparti e delle strutture in maniera corale e con spirito di sacrificio e dedizione, anche al di là dell'effettivo inquadramento all'interno dell'assetto organizzativo, consentendo così il raggiungimento di buoni risultati di performance in un contesto operativo caratterizzato dalle situazioni eccezionali sopra esposte.

Alla luce di quanto sopra, ad ulteriore valorizzazione della performance individuale, le Parti convengono la progettualità di seguito riportata relativa al triennio 2020-2022.

PERFORMANCE ANNO 2020

Ai Dirigenti della sanità delle categorie sotto riportate, la quota di retribuzione di risultato correlata alla performance individuale è ulteriormente valorizzata con i seguenti parametri:

INCARICO DI PRIMO INQUADRAMENTO CCNL 19.12.2019	PARAMETRO
STRUTTURA COMPLESSA	1
STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE	2
STRUTTURA SEMPLICE DI U.O.	2
PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE	3
PROF.LE DI CONSUL., DI STUDIO, E RICERCA, ISPETT. E CONTROLLO	3
PROFESSIONALE DI BASE	1,5

FP CGIL Ascoli Piceno
 Via C. Rotari 13/A - 63100 (AP)
 Tel. 0736.345370 - Fax 0736.345370
 Cod. Fisc. 92029910442

Direzione Provinciale del Lavoro
 Ascoli Piceno
 19/04/2023

Per i dirigenti che abbiano conseguito i requisiti di cui sopra nel corso dell'anno 2020 la quota aggiuntiva è riproporzionata in ragione mensile.

Tali valorizzazioni sono finanziate con una quota, provvisoriamente stimata in €. 1.728.542,27 dei residui del fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019), che, subordinatamente alla certificazione del Collegio Sindacale, confluiranno nel fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019).

Il finanziamento del presente progetto di valorizzazione è prioritario rispetto alle altre finalizzazioni dei residui confluenti nel fondo per la retribuzione di risultato. La quota aggiuntiva di valorizzazione non è riassorbita dalle ulteriori valorizzazioni di performance derivanti dagli incrementi del fondo per la retribuzione di risultato, a seguito di trasferimento di residui da altri fondi contrattuali.

PERFORMANCE ANNO 2021

Ai Dirigenti della sanità delle categorie sotto riportate, la quota di retribuzione di risultato correlata alla performance individuale è ulteriormente valorizzata con i seguenti parametri:

INCARICO DI PRIMO INQUADRAMENTO CCNL 19.12.2019	PARAMETRO
STRUTTURA COMPLESSA	1
STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE	2
STRUTTURA SEMPLICE DI U.O.	2
PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE	3
PROF.LE DI CONSUL., DI STUDIO, E RICERCA, ISPETT. E CONTROLLO	3
PROFESSIONALE DI BASE	1,5

Per i dirigenti che abbiano conseguito i requisiti di cui sopra nel corso dell'anno 2021 la quota aggiuntiva è riproporzionata in ragione mensile.

Tali valorizzazioni sono finanziate con una quota, provvisoriamente stimata in €. 1.783.063,04 dei residui del fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019), che, subordinatamente alla certificazione del Collegio Sindacale, confluiranno nel fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019).

Il finanziamento del presente progetto di valorizzazione è prioritario rispetto alle altre finalizzazioni dei residui confluenti nel fondo per la retribuzione di risultato. La quota aggiuntiva di valorizzazione non è riassorbita dalle ulteriori valorizzazioni di performance derivanti dagli incrementi del fondo per la retribuzione di risultato, a seguito di trasferimento di residui da altri fondi contrattuali.

PERFORMANCE ANNO 2022

Ai Dirigenti della sanità delle categorie sotto riportate, la quota di retribuzione di risultato correlata alla performance individuale è ulteriormente valorizzata con i seguenti parametri:

INCARICO DI PRIMO INQUADRAMENTO CCNL 19.12.2019	PARAMETRO
STRUTTURA COMPLESSA	1
STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE	2
STRUTTURA SEMPLICE DI U.O.	2
PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE	3
PROF.LE DI CONSUL., DI STUDIO, E RICERCA, ISPETT. E CONTROLLO	3
PROFESSIONALE DI BASE	1,5

CGIL Ascoli Piceno
 Via C. Rossini, 137E - 63100 (AP)
 Tel. 0736/333477 - Fax 0736/345370
 Ced. Fisc. n. 2029910442

Per i dirigenti che abbiano conseguito i requisiti di cui sopra nel corso dell'anno 2022 la quota aggiuntiva è riproporzionata in ragione mensile.

Tali valorizzazioni sono finanziate con una quota, provvisoriamente stimata in €. 1.826.347,86 dei residui del fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019), che, subordinatamente alla certificazione del Collegio Sindacale, confluiranno nel fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019).

Il finanziamento del presente progetto di valorizzazione è prioritario rispetto alle altre finalizzazioni dei residui confluenti nel fondo per la retribuzione di risultato. La quota aggiuntiva di valorizzazione non è riassorbita dalle ulteriori valorizzazioni di performance derivanti dagli incrementi del fondo per la retribuzione di risultato, a seguito di trasferimento di residui da altri fondi contrattuali.

ART. 2 – CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Si fa riferimento a quanto previsto dalla Sezione D art.17 comma B.2 del CCI parte normativa ed economica anni 2020, 2021 2022 definitivamente sottoscritto in data 10 agosto 2023.

ART. 3 – NORME FINALI

Il presente CCI Stralcio è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art. 18, c.2, D.Lgs. n. 150/2009) e Piano della Performance Aziendale costituente sottosezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione approvato con Determina n. 242/AST AP del 30.03.2023.

Le eventuali quote di integrazione del fondo degli Incarichi così come definito con le determine Asur 551 e 989 del 2022, che dovessero scaturire dalla revisione di calcolo della R.I.A., saranno attribuite con gli stessi parametri stabiliti dal presente Accordo.

E' fatta riserva alle delegazioni trattanti di modificare il presente CCI stralcio, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità. Per tutto quanto non previsto dal presente CCI stralcio si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale di legge.

