

NUCLEO di VALUTAZIONE ASUR

Al Direttore Generale ASUR
Dott. Alessandro Marini

Oggetto: Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2017.

1) Il Nucleo di Valutazione Aziendale, con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASUR, ai sensi dell'art 14, comma 4, lett. C)., del D.Lgs n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012 e n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance per l'anno 2017 approvata con Det. n. 588 del 08/10/2018, quindi in ritardo rispetto ai termini previsti dalla normativa, ed inviata all'Organismo di Valutazione in data 09/10/2018.

2) L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- Il monitoraggio sul Piano della Performance e sul Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità.
- La relazione di codesto organo sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

3) La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in atti disponibili presso l'Ente e nei verbali, con relative carte di lavoro, del NdVA.

Al riguardo il NdVA, con funzioni di OIV, rileva che nella relazione esaminata è stato dato riscontro delle attività svolte sul tema delle pari opportunità e per il bilancio di genere.

In particolare si rileva che:

- Tutte le Aree Vaste hanno adottato i Piani delle Azioni Positive;
- Le Aree Vaste 3,4 e 5 hanno costituito i Comitati Unici di Garanzia, mentre le Aree Vaste 1 e 2 hanno pubblicato gli avvisi per la costituzione dei Comitati suindicati;
- I Piani delle Azioni Positivi delle Aree Vaste 1, 3 e 5 sono ancora in corso di attuazione. L'Area Vasta 2 ha proceduto ad una proroga del Piano delle Azioni Positivi adottato in precedenza.

L' Area Vasta 4 ha elaborato un aggiornamento del Piano che è attualmente in visione alla Consigliera di Pari Opportunità.
Con riferimento ai Piani delle Azioni Positivi delle 5 Aree Vaste, il NdVA con funzione di OIV rileva alcune azioni che dimostrano sensibilità anche per la Cultura di Genere e le Pari Opportunità. Al riguardo si sollecitano gli organi deputati a sviluppare azioni più incisive sui temi richiamati e, in particolare, avviare programmi di azioni nell'ottica del Bilancio di Genere.

- 4) Inoltre il NdVA rileva che persiste il mancato rispetto del termine di redazione della Relazione, che la normativa vigente indica al 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento.

Si invita, pertanto, l'Azienda a porre in essere tutte le azioni organizzative e di processo al fine di ridurre i tempi di predisposizione della relazione sulla performance.

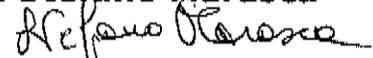
La Relazione risulta nel complesso fruibile, sintetica ed esaustiva, confermando la scelta già operata lo scorso anno di illustrare in appendice le schede riassuntive degli obiettivi sanitari dell'Area dei Servizi Ospedalieri, Territoriali, della Prevenzione e dell'Area ATL. Efficace sul piano comunicativo risulta l'abbinamento degli obiettivi suddetti con i relativi indicatori, i valori attesi e i risultati raggiunti espressi anche in forma grafica.

- 5) Tutto ciò premesso, il NdVA, con funzioni di OIV ritiene che, sul piano sostanziale, la Relazione esaminata risponda adeguatamente alle finalità del documento e, pertanto, ritiene di poter validare la Relazione sulla Performance dell'ASUR per l'anno 2017.

Cordiali saluti.

Il Presidente del NdVA

Prof. Stefano Marasca



I Componenti del NdVA

Prof.ssa Maria Giovanna Vicarelli

Dott. Claudio Martini

