

Dichiarazione di assenza di cause ostative alla nomina di componente OIV (art. 14, c. 8 D.lgs. n. 150/2009 e smi - L. n. 190/2012) e dichiarazione di esclusività dell'incarico (D.M. 06.08.2020 art. 8)

X/ La sottoscritto/a ROBERTA CALIO nato/a a [REDACTED]
 [REDACTED] [REDACTED] 1970 residente in [REDACTED] via [REDACTED]
 codice fiscale [REDACTED], ai sensi del DPR 445/2000, consapevole che chiunque rilasci

dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne faccia uso è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, sotto la propria responsabilità, all'atto della presentazione della domanda per la nomina di Componente/Presidente dell'OIV dell'AST di Macerata

DICHIARA
(barrare con una X)

- di non essere dipendente dell'AST di Macerata;
- di non rivestire incarichi pubblici elettivi;
- di non rivestire cariche in partiti politici;
- di non rivestire cariche in organizzazioni sindacali;
- di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- di non essere stato dipendente dell'AST di Macerata nei tre anni precedenti la designazione;
- di non avere rivestito incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali nei tre anni precedenti la designazione;
- di non aver avuto rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti la designazione;
- di non aver subito condanna, con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la Pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto di materia tributaria;
- di non avere svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'AST di Macerata nei tre anni precedenti la designazione;
- di non trovarsi, nei confronti dell'AST di Macerata in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- di non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- di non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso l'AST di Macerata;
- di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'AST di Macerata;
- di non avere svolto, se non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'AST di Macerata;
- di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con Dirigenti e dipendenti apicali in servizio presso l'AST di Macerata o con il Direttore Generale/Commissario Straordinario;
- di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente di un OIV prima della scadenza del mandato;
- di non essere Componente del Collegio Sindacale dell'AST di Macerata.

Dichiara, altresì:

- di aver preso visione dell'art. 8 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 08.06.2020 secondo il quale ogni soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di quattro. Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite è pari a due;
- di essere componente dei seguenti OIV OIV USL UMBRIA 1;
- di NON essere componente di alcun OIV.

Si allega alla presente copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Luogo, data [redacted] 07/02/2023

In fede

[redacted signature]



La sottoscritta Roberta Calio', consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae corrispondono a verità.

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **ROBERTA CALIÒ**
 Tel. [REDACTED]
 e-mail - pec [REDACTED]

ESPERIENZA LAVORATIVA

Data (da-a) **24.05.2022 - 23.05.2025**
 Tipo di azienda o settore **AZIENDA USL UMBRIA 1**
 Tipo di impiego **COMPONENTE ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE - OIV**
 Principali mansioni e responsabilità **Compiti e funzioni così come definiti dalla normativa vigente in materia**

Data (da-a) **dal 01.02.2017 - in corso**
 Tipo di azienda o settore **ARPA UMBRIA**
 Tipo di impiego **INCARICO FUNZ. "ORGANIZZAZIONE E PERFORMANCE MANAGEMENT" dal 01.01.2021 - in corso**
POSIZ ORGANIZZ. "SVILUPPO ORGANIZZATIVO, PIANIFICAZIONE E CONTROLLO STRATEGICO" dal 01.02.2017 al 31.12.2020

Principali mansioni e responsabilità **PERFORMANCE:**
Al Servizio afferisce la Struttura Tecnica Permanente ai sensi del Dlgs 150/2009 e smi
 Studio di tecniche gestionali nella PA - Mappatura e sistematizzazione macro processi agenziali
 Gestione attività agenziale in materia di Misurazione e Valutazione della Performance - Definizione metodologica, elaborazione e aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - Implementazione Ciclo gestione Performance in ARPA - Redazione documenti annuali Ciclo gestione Performance - Supporto diretto al DG nella definizione del Quadro degli obiettivi strategici e operativi agenziali - Declinazione obiettivi agenziali in obiettivi strutture - Monitoraggio e Rendicontazione - Rapporti con OIV - Benchmarking.

ORGANIZZAZIONE:
 Studio Modelli organizzativi della PA - Supporto diretto al DG per definizione e implementazione nuovo Modello organizzativo di ARPA Umbria - Elaborazione Atti generali e documenti dell'Assetto organizzativo (Regolamento di organizzazione - Macrostruttura - Microstruttura - Organigramma Macro e Micro).

CODICE DELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE (dal 01.01.2018 - 01.07.2020)
 Responsabile Progetto digitalizzazione ARPA Umbria: Riorganizzazione funzionale finalizzata all'implementazione nuova Piattaforma software gestionale integrata flussi documentali (nuovi applicativi Protocollo, Atti Determinativi, Albo Pretorio, Amministrazione Trasparente).
 Sistematizzazione e ingegnerizzazione procedimenti - Organizzazione, gestione e coordinamento attività - Gestione e ottimizzazione Piattaforma software gestionale integrata

REFERENTE ESPERTO ARPA UMBRIA in:
 GdL ASSOARPA "GESTIONE STRATEGICA - PERFORMANCE E VALUTAZIONE"
 GdL ASSOARPA "COMPARAZIONE MODELLI ORGANIZZATIVI"

Data (da-a)	01.04.2016 - 31.01.2017 (1 aprile -31 maggio 2016 part time 50%)
Tipo di azienda o settore	ARPA UMBRIA
Tipo di impiego	STAFF DIRETTORE GENERALE - STRUTTURA SISTEMI INTEGRATI, FORMAZIONE, PIANIFICAZIONE Collaboratore Tecnico Professionale
Principali mansioni e responsabilità	SUPPORTO DIRETTO AL DIRETTORE GENERALE IN MATERIA DI ORGANIZZAZIONE E PERFORMANCE: <u>PERFORMANCE:</u> Mappatura e sistematizzazione macro processi agenziali - Misurazione e Valutazione della Performance - Definizione e implementazione nuova metodologia di strutturazione obiettivi strategici e operativi agenziali - Elaborazione Piano Performance e Relazione Performance - Studio metodologia nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - Rapporti con Nucleo di Valutazione - Benchmarking <u>ORGANIZZAZIONE:</u> Organizzazione e sviluppo agenziale - Analisi modelli organizzativi - Studio, definizione e implementazione prime fasi Progetto nuovo Modello organizzativo ARPA Umbria - Redazione relativi Atti/Regolamenti
Data (da-a)	01.07.2015 - 31.12 2015
Tipo di azienda o settore	ARPA LOMBARDIA - DIREZIONE OPERAZIONI
Tipo di impiego	INCARICO PROFESSIONALE DI LAVORO AUTONOMO
Principali mansioni e responsabilità	Attività di supporto all'analisi dei processi agenziali per la definizione dei tempi standard delle attività dell'Agenzia, finalizzata alla definizione dei LEPTA. Studio di una metodologia di analisi volta alla rilevazione dei tempi di "lavorazione" dei principali macro processi di natura tecnica di ARPA - Ipotesi calcolo/valutazione tempi standard Analisi di Benchmarking
Data (da-a)	01.06.2013 - 09.10. 2015
Tipo di azienda o settore	ARPA PIEMONTE
Tipo di impiego	COMPONENTE ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE - OIV
Principali mansioni e responsabilità	In qualità di Componente dell'OIV di ARPA Piemonte svolti compiti e funzioni così come definiti dalla normativa vigente in materia e dal Decreto del DG n. 37 del 24/05/2013. (l'OIV ha concluso la sua operatività con qualche mese di anticipo rispetto alla regolare scadenza causa indisponibilità di due Componenti - per sopravvenuti nuovi incarichi di lavoro incompatibili con il ruolo di OIV - e conseguente mancanza del numero legale dell'organo collegiale)
Data (da-a)	2012 - 31.03.2016 (1 luglio 2015 -31 marzo 2016 part time 50%)
Tipo di azienda o settore	ARPA UMBRIA
Tipo di impiego	Collaboratore Tecnico Professionale
Principali mansioni e responsabilità	MODELLI DI PROGRAMMAZIONE DEI CONTROLLI ARPA: GdL interagenziale SSPC - Sistema di Supporto alla Programmazione dei Controlli GdL finalizzato allo studio di uno strumento di supporto alle decisioni relative alla pianificazione e programmazione dei controlli attraverso l'analisi di rischio - Applicazione Arpa Umbria ANALISI/VALUTAZIONE DI SOSTENIBILITA' TERRITORIALE ATTRAVERSO MODELLI DI ANALISI MULTICRITERIA GIS MULTIPLE CRITERIA DECISION AIDING (MCDA) - MODEL FOR SUSTAINABILITY GEUUMBRIASUIT: Progetto di collaborazione ARPA Umbria - Università degli Studi di Perugia per la definizione di un Modello di monitoraggio ambientale e socio-economico per la valutazione della sostenibilità territoriale basato sull'analisi multicriteria.

Data (da-a)	01.07.2004 - 2011
Tipo di azienda o settore	ARPA UMBRIA - DIREZIONE GENERALE - UNITA' OPERATIVA TECNICA
Tipo di impiego	Collaboratore Tecnico Professionale
Principali mansioni e responsabilità	<p>SUPPORTO DIRETTO AL DIRETTORE TECNICO IN MATERIA DI PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO Definizione, implementazione e gestione Sistema di PeC in ARPA Umbria - Pianificazione e Programmazione agenziale - Definizione obiettivi strategici e operativi - Monitoraggio e Rendicontazione attività agenziale Benchmarking</p> <p>REFERENTE ESPERTO ARPA UMBRIA IN: <u>GdL nazionale "APPLICAZIONE D.Lgs 150/09 ALLE ARPA":</u> Gruppo di Lavoro interagenziale finalizzato, in un'ottica di scambio di know-how, a condividere possibili applicazioni del Titolo II "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance" e del Titolo III "Merito e premi" del Decreto 150/2009 in ambito agenziale. Definizione studio metodologico per l'adeguamento dei Sistemi di Programmazione, Controllo e Valutazione delle ARPA ai principi fondanti del decreto. Elaborazione Linee guida sull'applicazione del decreto Brunetta alle ARPA presentate in audizione alla CIVIT.</p> <p><u>GdL agenziale "PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO"</u> Gruppo di Lavoro finalizzato all'implementazione del Ciclo di Programmazione e Controllo in ARPA Umbria: Impostazione metodologica del Sistema di Pianificazione/Programmazione, Controllo e Valutazione dell'attività agenziale.</p> <p><u>GdL nazionale "RAPPORTO BENCHMARKING" ONOG</u> Osservatorio Nazionale sull'Organizzazione e sulla Gestione delle ARPA-APPA Progetto finalizzato ad attività di ricerca, scambio di esperienza e informazioni, confronto tra le Agenzie nei seguenti ambiti: Assetti organizzativi - Finanziamento delle agenzie - Metodi e tecniche di pianificazione e programmazione delle attività - Sistemi di Controllo di gestione e Controllo strategic</p> <p>SVOLTA ATTIVITA' AGENZIALE IN MATERIA DI:</p> <ul style="list-style-type: none"> - AUTORITÀ AMBIENTALE: TASK FORCE AUTORITÀ AMBIENTALE PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA 2007-2013 (POR FESR) e 2000-2006 (DOCUP ob. 2) - REPORTING AMBIENTALE E SVILUPPO SOSTENIBILE: Partecipazione a ideazione struttura metodologica, coordinamento ed editing "Annuario dei dati ambientali dell'Umbria" edizioni 2007-2008-2009 - VALUTAZIONE AMBIENTALE STRATEGICA (VAS) - CONTABILITÀ AMBIENTALE <p>REFERENTE ESPERTO ARPA UMBRIA IN: TAVOLO TECNICO INTERAGENZIALE CONTABILITÀ AMBIENTALE TAVOLO TECNICO INTERAGENZIALE VAS</p>

**COMPETENZE/TITOLI
PROFESSIONALI**

Data	2019
Titolo / qualifica professionale	CORSO DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO SPECIFICO PER I COMPONENTI DELL'OIV DELLA PERFORMANCE DELLE STRUTTURE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE ISCRITTI NELL'ELENCO NAZIONALE Percorso formativo finalizzato a rafforzare le conoscenze e le competenze dei professionisti chiamati a valutare le performance delle strutture sanitarie. Corso accreditato per il rilascio dei 40 crediti formativi richiesti dalla normativa vigente per il mantenimento dell'iscrizione. Partecipazione con buon esito - Test finale superato.
Ente	AGENAS - SNA
Data	2017
Titolo / qualifica professionale	ISCRIZIONE ELENCO NAZIONALE OIV - N.2101 - FASCIA 3 (cambio fascia il 06.02.2023 con fascia 3)
Ente	DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA - ELENCO NAZIONALE ISTITUITO CON DM 2016
Data	2015
Titolo / qualifica professionale	CERTIFICATO DI ISCRIZIONE ELENCO VALUTATORI ISTITUZIONALE - N. 26
Ente	ASSOCIAZIONE ITALIANA DI VALUTAZIONE - AIV
Data	2012
Titolo / qualifica professionale	CERTIFICATO DI VALUTATORE NEGLI ENTI LOCALI - INSERITA NELL'ELENCO OIV CERTIFICATI ANCI
Ente	ASSOCIAZIONE NAZIONALE COMUNI ITALIA - ANCI
Data	II SESSIONE 2000
Titolo / qualifica professionale	ABILITAZIONE ALLA PROFESSIONE DI INGEGNERE ISCRIZIONE ALL'ALBO DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI PERUGIA - n° 1900

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Data (da-a)	2015-2016
Titolo conseguito	MASTER UNIVERSITARIO II LIVELLO INNOVAZIONE E MANAGEMENT NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE (MIMAP) votazione 110/110 TESI: "LA GESTIONE DELLA PERFORMANCE NELLA PA DAGLI ANNI '90 AL Dlgs 150/2009" (Processi di riforma della PA - Controlli interni nella PA: evoluzione normativa - Evoluzione della definizione e misurazione della performance nella PA) Il MIMAP - organizzato dal Dipartimento Management e Diritto dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata in collaborazione con la Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) della Presidenza del Consiglio dei Ministri - è un Master universitario di II livello che si propone di fornire formazione post laurea di eccellenza sullo sviluppo di logiche aziendali, di management e governance pubblica nel sistema delle Pubbliche Amministrazioni Italiane e di rafforzare conoscenze e competenze gestionali e manageriali nell'ottica delle nuove sfide poste dai recenti processi di riforma. Moduli formativi: MANAGEMENT PUBBLICO - ORGANIZZAZIONE - PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO SISTEMI CONTABILI E ACCOUNTABILITY - INNOVAZIONE GESTIONALE E MISURAZIONE PERFORMANCE ANTICORRUZIONE E PERFORMANCE MANAGEMENT
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA - TOR VERGATA SCUOLA NAZIONALE DELL' AMMINISTRAZIONE - SNA
Data (da-a)	2018
Titolo conseguito	MASTER BREVE "IL RESPONSABILE PER LA TRANSIZIONE AL DIGITALE" Norme, organizzazione e tecnologie
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	MAGGIOLI FORMAZIONE
Data (da-a)	2013
Titolo conseguito	MASTER EUROPROGETTAZIONE + EUROPA 2020 <ul style="list-style-type: none"> ▪ METODOLOGIA PROJECT CYCLE MANAGEMENT (PCM) E GOAL ORIENTED PROJECT PLANNING (GOPP) ▪ PROGRAMMI COMUNITARI E ISTITUZIONI UE ▪ PROGETTAZIONE ESECUTIVA ▪ PROJECT - WORK
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	EUROPA CUBE - INNOVATION BUSINESS SCHOOL - BOLOGNA
Data (da-a)	2001-2002
Titolo conseguito	MASTER UNIVERSITARIO II LIVELLO - ESPERTO IN CONTABILITÀ AMBIENTALE Master finalizzato all'acquisizione di competenze tecnico - economiche, pianificatorie, gestionali e contabili nei tre settori della contabilità ambientale: territoriale, pubblica e d'impresa
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA - FACOLTÀ DI ECONOMIA
Data (da-a)	1999-2000
Titolo conseguito	LAUREA IN INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO Pianificazione del suolo e gestione territoriale - votazione 101/110
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA

CORSI DI FORMAZIONE

PARTECIPAZIONE A NUMEROSI CORSI DI FORMAZIONE IN MATERIA DI:

- PERFORMANCE - OIV
- PROJECT MANAGEMENT
- MANAGEMENT PUBBLICO
- SISTEMI DI PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

In particolare:

STAKEHOLDER MANAGEMENT E PROJECT MANAGEMENT - 64 ore
 LUISS business School - Roma - Formez

LAVORARE PER OBIETTIVI, LAVORARE PER PROGETTI - 14 ore
 Scuola di Palo Alto - Business e Management School - Milano

CORSO DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER I COMPONENTI DELL'OIV DELLA
 PERFORMANCE DELLE STRUTTURE DEL SSN ISCRITTI NELL'ELENCO NAZIONALE
 AGENAS - SNA Corso accreditato per rilascio di 40 crediti formativi

**COMPETENZE
 COMUNICATIVE**

Ho un carattere molto aperto, solare e con una spiccata propensione alla socializzazione.
 Ho buone capacità comunicative e relazionali e una particolare attitudine al team working: sono disponibile all'approfondimento, alla condivisione delle informazioni e al confronto costruttivo per la crescita del gruppo.
 Ho avuto modo di sviluppare tali capacità in ambito lavorativo anche grazie alla partecipazione come referente agenziale a numerosi Gruppi di Lavoro istituiti a livello nazionale/interagenziale, che hanno rappresentato un'importante occasione sia di crescita professionale, che di confronto e scambio di esperienze e know-how.

**COMPETENZE
 ORGANIZZATIVE E
 GESTIONALI**

Nel corso degli anni passati, nelle mie diverse esperienze professionali, ho spesso organizzato e gestito autonomamente il lavoro anche con assunzione diretta di responsabilità, pianificando tempi e priorità in relazione agli obiettivi da raggiungere.
 Attualmente gestisco un Servizio cui sono attribuiti compiti e funzioni in materia di Performance Management e Organizzazione, il cui svolgimento richiede particolare attitudine alla pianificazione, gestione e organizzazione del lavoro, orientamento al risultato, gestione del tempo, capacità di controllo, nonché Problem solving e flessibilità.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
 TECNICHE**

Ottima conoscenza del Sistema operativo Windows
 Ottima conoscenza del pacchetto Microsoft Office

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

07 Febbraio 2023

ing. Roberta Calìo

