



UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2023 (PARTE ECONOMICA) – STRALCIO CCI 2023-2025 (parte normativa)
PROCEDURA SELETTIVA ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' - CRITERI E MODALITA'**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

L'art. 40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti, per quanto attiene il comparto Sanità, ad un arco temporale triennale stabilito dall'art. 10, c. 1, CCNL 2.11.2022 (Contrattazione Collettiva Integrativa);
- *contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente* rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede aziendale e sono riferiti, per quanto attiene il comparto Sanità, su indicazione del CCNL ad uno *specifico anno* ex art. 10, c. 1, I CCNL 2.11.2022 (Contrattazione Collettiva Integrativa);
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCI.

In data 14.12.2023, come da verbale in pari data, è stata definita e, quindi, sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il personale del comparto sanità per l'anno 2023 (parte economica) e stralcio del CCI 2023-2025 (parte normativa) relativamente alla procedura selettiva per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (criteri e modalità), da sottoporre alla procedura di verifica ex art. 40 – 40-bis D. Lgs. 165/2001 - art. 10 CCNL Comparto sanità 2.11.2022 - e successiva trasmissione per via telematica all'ARAN e al CNEL, dei testi contrattuali definitivamente sottoscritti, della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e conseguente certificazione del collegio sindacale.

Con il contratto in questione sono state assegnate le risorse decentrate disponibili nei fondi di cui agli articoli 102 e 103 del CCNL 2.11.2022 comparto sanità costituiti con Determina n. 1826/AST_AN del 27.11.2023 e sono stati approvati criteri e modalità riferiti alla procedura selettiva per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità che costituiscono stralcio del CCI 2023-2025 (parte normativa) il cui negoziato è in corso di svolgimento.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e successive note interpretative e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo di cui sopra siglato dalla delegazione trattante come da verbale in data 14.12.2023.

UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1 Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo del 14.12.2023 su ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per l'anno 2023 (parte economica) e stralcio del CCI 2023-2025 (parte normativa) relativamente alla procedura selettiva per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (criteri e modalità) il cui negoziato è in corso di svolgimento.
Periodo temporale di vigenza	1.1.2023 – 31.12.2025 (stralcio parte giuridica DEP) 1.1.2023-31.12.2023 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale Direttore Amministrativo Direttore Sanitario Direttore UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale" Direttore Medico di Presidio Ospedaliero Direttore Distretto Jesi Direttore Distretto Fabriano Direttore Distretto Senigallia Direttore Distretto Ancona Direttore Dipartimento di Prevenzione Professioni Sanitarie area prevenzione Professioni Sanitarie area infermieristica-ostetrica Professioni Sanitarie area riabilitativa</p> <p>OO.SS. ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP- CGIL FP- NURSIND – FSI USAE – FIALS – UIL FPL – NURSIND UP e relative RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP- CGIL FP- NURSIND – FSI USAE – FIALS – UIL FPL – NURSIND UP e relative RSU</p>
Soggetti destinatari	Personale dell'Area del Comparto in servizio presso l'AST di Ancona
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Sezioni A, B e C: Premessa e Ipotesi di contratto collettivo integrativo anno 2023 (parte economica) Sezione D: Stralcio CCI 2023-2025 (parte normativa) criteri e modalità procedura selettiva attribuzione Differenziali Economici di Professionalità (DEP)

UOC “Organizzazione risorse umane e politiche del personale”

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio sindacale ex art. 40-bis, c. 1 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. – art. 10 CCNL 2.11.2022 comparto sanità (Organo interno)</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno (collegio sindacale) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Si</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Si</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Si</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si</p>	
<p>Eventuali osservazioni: L'AST di Ancona è stata costituita a decorrere dall'1.1.2023 dalla L.R. Marche 8.8.2022, n. 19, unitamente ad altre 4 Aziende Territoriali Sanitarie, con la soppressione alla data del 31 dicembre 2022 dell'Azienda sanitaria unica regionale (ASUR). L'AST_AN, quindi, è subentrata all'ASUR senza soluzione di continuità, secondo le modalità stabilite dalla Giunta regionale. Essa ha il compito di assicurare le prestazioni incluse nei livelli essenziali di assistenza (LEA) e di garantire l'equo accesso ai servizi e alle funzioni di tipo sanitario, sociale e di elevata integrazione sanitaria oltre che di svolgere la funzione di gestione liquidatoria delle attività e delle passività, di tutte le posizioni non trasferite alle Aziende sanitarie territoriali, nonché dei contenziosi giudiziari pendenti e di quelli residui delle disciolte UU.SS.LL. già facenti capo all'Azienda sanitaria unica regionale (ASUR). L'Ast di Ancona, che ha mantenuto lo stesso assetto territoriale dell'Area Vasta 2 (articolazione territoriale Asur), svolge la contrattazione collettiva tra la delegazione trattante di parte pubblica nominata con la Determina n. 88/CS del 27.1.2023 e quella di parte sindacale. Il piano della performance 2021-2023 è stato approvato con DGASUR n. 70 del 1.2.2021. il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza anni 2021-2023, pubblicato integralmente sul sito istituzionale dell'azienda, è stato aggiornato con Determina n. 195/ASURDG del 31.03.2021. IL Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, introdotto dall'articolo 6, D.L. 80/2021 (Cd. “Decreto Reclutamento”), nel quale sono confluiti il Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP), il Piano della Performance (PdP), il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PtPCT); il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), il Piano di Azioni Positive (PAP), circa gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi (generali e specifici), nonché gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance di cui al Regolamento ASUR approvato con determina n. 736/ASURDG del 15.12.2020, tutt'ora vigente ex L.R. 19/2022 e successiva DGRM attuativa n. 1718/2022 e successive, adottato con Determina n. 487/CS del 31.3.2023, è stato approvato con DGRM n. 779 del 5.6.2023.</p>		

II.2 Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Nel rispetto dell'art. 10 del CCNL 2.11.2022, comparto sanità, la Delegazione trattante, nella seduta conclusiva del 14.12.2023, ha strutturato l'ipotesi di contratto collettivo integrativo anno 2023 (parte economica) e lo stralcio del CCI 2023-2025 (parte normativa), relativamente a criteri e modalità riferiti alla procedura selettiva di attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) i cui contenuti sono qui di seguito riepilogati:

STRALCIO PARTE NORMATIVA 2023-2025 PROCEDURA SELETTIVA ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' - CRITERI E MODALITA' (sezione D Ipotesi Contratto Collettivo Integrativo)

Sulla base delle risorse destinate all'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità annualmente determinate all'interno del fondo ex art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) CCNL 2.11.2022 si attribuiscono i DEP in aggiunta a quelli eventualmente in godimento (Cd. “zainetto”), con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo nel quale sono previste l'attivazione dell'istituto e le relative risorse da ripartire in proporzione al personale collocato in graduatoria (teste) in ciascuno dei raggruppamenti di Aree e ruoli ex art. 19 CCNL 19.12.2022, previa selezione interna. Lo stralcio del CCI 2023-2025 (parte normativa) riportato nella sezione D dell'ipotesi del contratto collettivo integrativo oggetto della presente relazione, stabilisce, in particolare, requisiti, criteri di valutazione, sistema di pesatura, composizione della commissione di valutazione, modalità di svolgimento della selezione, graduatorie.

PARTE ECONOMICA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO 2023

Finalizzazione risorse fondo incarichi (artt. 102 e 103 CCNL 2.11.2022 comparto sanità)

Il CCI stabilisce il riparto delle risorse per il **fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 del CCNL 2.11.2022)** quantificate per l'anno 2023, in via provvisoria, con determina 1826/AST_AN del 27.11.2023, in misura pari ad **€ 12.984.200,30**.

Ai sensi degli artt. 102, c. 7 e 103, c. 10, CCNL 2.11.2022, le risorse del "**fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali**" ex art. 102 CCNL 2.11.2022 (economie sulla competenza 2023 rivenienti, in particolare, dall'attribuzione degli incarichi di funzione da completare) **per € 1.000.000,00** sono trasferite al fondo "**premierità e condizioni di lavoro**" ex art. 103 CCNL 2.11.2022 e destinate prioritariamente alle voci di cui al comma 9, lettere a – b (compenso per lavoro straordinario e indennità correlate a particolari condizioni di lavoro di cui al titolo X, capo III, art. 106 - ind. turno, servizio notturno e festivo - e art. 107 - indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi -) e, in parte, sulla base del CCI 2023-2025 in contrattazione (**Destinazioni ancora da regolare in via definitiva**) anche alla performance organizzativa e individuale 2023.

La consistenza del fondo provvisorio per l'anno 2023 **si riduce ad € 11.984.200,30**.

Il CCI stabilisce il riparto delle risorse per il fondo "**premierità e condizioni di lavoro**" (art. 103 del CCNL 2.11.2022) quantificate per l'anno 2023, in via provvisoria, con determina 1826/AST_AN del 27.11.2023, in misura pari ad **€ 10.241.785,00**.

Ai sensi degli artt. 102, c. 7 e 103, c.10, CCNL 2.11.2022, le risorse dal fondo "**incarichi progressioni economiche e indennità professionali**" ex art. 102 CCNL 2.11.2022 (economie sulla competenza 2023 rivenienti, in particolare, dall'attribuzione degli incarichi di funzione da completare) **per € 1.000.000,00** sono trasferite al fondo "**premierità e condizioni di lavoro**" ex art. 103 CCNL 2.11.2022 e destinate prioritariamente alle voci di cui al comma 9, lettere a – b (compenso per lavoro straordinario e indennità correlate a particolari condizioni di lavoro di cui al titolo X, capo III, art. 106 106 - ind. turno, servizio notturno e festivo - e art. 107 - indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi - e, in parte, sulla base del CCI 2023-2025 in contrattazione (**Destinazioni ancora da regolare in via definitiva**), anche alla performance organizzativa e individuale 2023.

La consistenza del fondo per l'anno 2023, pertanto, è **rideterminata in € 11.241.785,00**.

In sintesi è possibile affermare/attestare che la contrattazione collettiva integrativa 2023 (parte economica) e lo stralcio del CCI 2023-2025 (parte normativa), relativamente a criteri e modalità riferiti alla procedura selettiva per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP), sono compatibili con i vincoli di legge e di contratto nazionale e i risultati attesi sono posti in stretta correlazione con il Piano della performance 2023-2025, integrato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti dal sistema sanitario.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi al contratto collettivo integrativo 2023 (parte economica) che trova contabilizzazione all'interno dei fondi per la contrattazione integrativa e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti di programmazione.

Essa è riferita alle materie trattate nell'accordo definito nella seduta della Delegazione Trattante del 14.12.2023 ed è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie.

Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con la formula "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*" per consentire al Collegio Sindacale (Organo di certificazione) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

UOC “Organizzazione risorse umane e politiche del personale”

III.1 Modulo I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell’Amministrazione teso a quantificare l’ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa 2023 dell’AST di Ancona è stata formalizzata con Determina n. 1826/AST_AN del 27.11.2023.

Nel presente modulo ogni sezione è di seguito completata con l’illustrazione delle voci elementari dei fondi corredate dalle notizie ritenute necessarie ai fini della proposta di certificazione.

<p>III. 1.1 SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</p>	<p><u>Risorse storiche consolidate</u> (art. 102, c. 2, lett. a), b), c), d) ed e) CCNL 2.11.2022) € 12.696.913,85 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL (art. 101, c. 1 e c. 3 CCNL 2.11.2022) € 287.286,45 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € 28.709,98</p> <p><u>Risorse storiche consolidate</u> (art. 103, c. 2, lettere a) e b) CCNL 2.11.2022) € 9.939.082,00 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL € 6.825,15 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € 0</p>
<p>III. 1.2 SEZIONE II: Risorse variabili</p>	<p><u>Risorse variabili</u> (art. 103, c. 8) € 302.703,00 Somma assegnata dalla Regione Marche con DGRM n. 621 del 8.5.2023 finalizzata al pagamento dell’indennità di P.S. ex art. 107, c. 4 CCNL 2.11.2022 – Art. 1, c. 293, L. 234/2021)</p>
<p>III. 1.3 SEZIONE III: (Eventuali) Decurtazioni del Fondo</p>	<p>Decurtazione incremento annuale fondo art. 102 CCNL 2.11.2022 28.709,98 Decurtazione incremento annuale fondo art. 103 CCNL 2.11.2022 € 6.825,15 RIA che soggiace ai vincoli stabiliti dall’art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.</p>
<p>III. 1.4 SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</p>	<p>Risorse storiche consolidate – stabili - (art. 102 CCNL 2.11.2022) € 12.984.200,30 Risorse storiche consolidate – stabili - (art. 103 CCNL 2.11.2022) € 9.939.082,00 Risorse variabili (art. 103 CCNL 2.11.2022) € 302.703,00 Totale complessivo fondo sottoposto a certificazione € 23.225.985,30</p>
<p>III. 1.5 SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo</p>	<p>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>

III.2 - Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

Anche per questo modulo ogni voce elementare è documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo e di rendere verificabili le diverse voci tanto dal punto di vista giuridico (in termini di conformità alle norme o indicazioni contrattuali di primo livello) tanto da quello economico (in termini di correttezza della quantificazione):

UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

<p>III.2.1 SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</p>	<p>Le poste che hanno natura obbligatoria e le materie già precedentemente negoziate a livello decentrato o spettanti per CCNL che non possano essere oggetto di negoziazione, come le progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate ora confluite nei Differenziali Economici di Professionalità (Cd. "zainetto") all'aprirsi della sessione negoziale, assorbono le seguenti risorse:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Differenziali economici attribuiti a tutto il 2021 e precedenti al netto delle somme restituite al fondo per pensionamenti € 7.365.000,00 - Differenziali economici attribuiti nel 2022 al netto delle somme restituite al fondo per pensionamenti € 497.967,00 - Indennità correlate agli incarichi di cui al titolo II capo III CCNL 2.11.2022 compresa indennità di coordinamento ad esaurimento € 392.483,30 - Indennità di qualificazione professionale Tabella K CCNL 2.11.2022 per 13 mensilità € 285.000,00 - Indennità professionale specifica Tabella J CCNL 2.11.2022 per 12 mensilità € 924.000,00 - Indennità di funzione incarichi professionali di base (personale neoassunto o non destinatario di incarico di media o elevata complessità) € 2.128.000,00 <p>Per un totale complessivo di € 11.592.450,30 pari al 49,91% delle risorse complessivamente disponibili sui fondi ex artt. 102 e 103 del CCNL 2.11.2022. Il collocamento a riposo del personale nel tempo consentirà di liberare risorse per la contrattazione.</p>
<p>III.2.2 SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo</p>	<p>Le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo interessano i seguenti istituti contrattuali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compensi per lavoro straordinario incluso quello della pronta disponibilità € 1.960.000,00 - Indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo X - capo III CCNL 2.11.2022, comprese le indennità di cui all'art. 107, c. 2/3, per prestazioni domiciliari saltuarie, per servizi resi da ostetriche (limitatamente ai giorni in cui prestano un intero turno lavorativo nelle sale parto - semi intensivo) e per servizi tecnici di radiologia (limitatamente ai giorni in cui prestano un intero turno lavorativo nelle sale operatorie) € 1.090.000,00 - Indennità di pronta disponibilità ex art. 44 CCNL 2.11.2022 € 740.000,00 - Indennità di Turno, di servizio notturno o festivo € 3.750.000,00 - Indennità rischio radiologico e polizia giudiziaria € 137.000,00 - Indennità mensile di P.S ex art. 107, c. 4 CCNL 2.11.2022 – Art. 1, c. 293, L. 234/2021 – DGRM n. 621/2023) € 302.703,00 - Performance organizzativa € 1.752.688,50 - Performance individuale € 738.578,58 - Progettualità strategiche) € 50.000,00 - Compensi incentivanti aggiuntivi piano di emergenza misura oraria € 1,80 € 250.000,00 - Differenziali Economici Professionalità € 391.750,00 <p>Per un totale complessivo di € 11.162.720,08, pari al 48,06% delle risorse complessivamente disponibili sui fondi di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 2.11.2022</p>
<p>III.2.3 SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare</p>	<p>La delegazione trattante nella seduta del 14.12.2022 ha proposto di confermare con l'approvazione del CCI 2023-2025 parte normativa in contrattazione le seguenti destinazioni (somme ancora da regolare definitivamente):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elevazione per anno 2023 da € 4,00 ad € 4,50/ora dell'indennità di servizio notturno € 250.000,00 - Integrazione performance organizzativa € 154.570,44 - Integrazione performance individuale € 66.244,48 <p>Per un totale complessivo di € 470.814,92, pari al 2,03% delle risorse complessivamente disponibili sui fondi di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 2.11.2022</p>

UOC “Organizzazione risorse umane e politiche del personale”

<p>III.2.4 SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</p>	<p>a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo <i>(determinato dal totale della Sezione III.2.1)</i></p> <p>€ € 11.592.450,30</p> <p>b) totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo <i>(determinato dal totale della sezione III.2.2)</i></p> <p>€ 11.162.720,08</p> <p>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare come <i>esposto nella sezione III.2.3</i></p> <p>€ € 470.814,92</p> <p>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del Modulo I (Costituzione fondo)</p> <p>€ 23.225.985,30</p>
<p>III.2.5 SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</p>	<p>€ 0,00</p>
<p>III.2.6 SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</p>	<p>Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:</p> <p>a. rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Cfr. relazione tecnico-finanziaria III.2.1 SEZIONE I);</p> <p>b. rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici (Definite modalità di calcolo e di erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale e alla progettualità e definito il processo di valutazione della performance nel rispetto del Piano della Performance (Cfr. relazione illustrativa – parte II.2, modulo 2)</p> <p>c. rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – Differenziali Economici di Professionalità (DEP) – i cui criteri e modalità sono definiti nello stralcio del CCI 2023-2025 (parte normativa), oggetto anch'esso della presente relazione (Cfr. relazione illustrativa – parte II.2, modulo 2)</p>

III.3 Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo (Collegio sindacale) una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (modulo I “Costituzione del fondo” e Modulo II “Definizione delle poste di destinazione del fondo), come qui di seguito ripilogato:

<p>Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)</p>	<p>- Costituzione del fondo (modulo I):</p> <p>€ 23.225.985,30</p> <p>- Definizione delle poste di destinazione del fondo (Modulo II):</p> <p>€ 23.225.985,30</p> <p>Rispetto ai fondi relativi all'anno 2022, ancorchè le singole voci non siano confrontabili per l'intervenuta approvazione del CCNL 2.11.2022, si registra un incremento delle risorse stabili pari a quelle di cui all'art. 102, c. 2, lettera e) del CCNL in questione, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds di € 138.427,80.</p>
---	--

III.4 Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si

UOC "Organizzazione risorse umane e politiche del personale"

conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

<p>III.4.1 SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione</p>	<p>Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi conti del personale afferenti il bilancio AST Ancona Marche, i limiti del Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II ed evidenziato negli allegati 1 e 2 della Determina n. 1826/AST_AN del 27.11.2023 e nel dispositivo dello stesso atto munito di attestazione di regolarità contabile.</p>
<p>III.4.2 SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</p>	<p>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (Non risultano economie contrattuali del fondo dell'anno precedente da destinare ad incremento a titolo di risorsa variabile del fondo che qui interessa)</p>
<p>III.4.3 SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</p>	<p>Le risorse del fondo 2023 risultano previste negli appositi conti del personale del Bilancio AST Ancona Marche.</p>

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie, si certifica che dalla Contrattazione Collettiva Integrativa 2023 (parte economica) e quella relativa allo stralcio della parte normativa del CCI 2023-2025 per i criteri e modalità della procedura selettiva di attribuzione dei differenziali economici di professionalità (sezione D ipotesi contratto collettivo integrativo) contenuti nell'accordo siglato dalla delegazione trattante in data 14.12.2023, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle Leggi in materia.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40-bis del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. - *a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione collettiva 2023 (parte economica) e quella relativa allo stralcio della parte normativa del CCI 2023-2025 relativo a criteri e modalità della procedura selettiva finalizzata all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (sezione D ipotesi contratto collettivo integrativo) siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio aziendale* - si trasmette, unitamente alla presente relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con circolare della Rgs n. 25 del 19.7.2012:

- ✓ Ipotesi di Contrattazione Collettiva Integrativa 2023 (parte economica) con annessa sezione D relativa allo stralcio del CCI 2023-2025 (parte normativa) relativo a criteri e modalità della procedura selettiva di attribuzione dei differenziali economici di professionalità, corredato del verbale della delegazione trattante del 14.12.2023 sottoscritti dalle parti;
- ✓ Determina n. 1826/AST_AN del 27.11.2023, circa la costituzione del fondo contrattuale 2023.

Ancona, 20.12.2023

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Avv. Patrizia Viozzi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Benedetta Raffaella Ruggeri

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giovanni Stroppa

IL DIRETTORE UOC PERSONALE
Dott.ssa Rosaria Ciancaione