



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2020 – 2022 (PARTE NORMATIVA E PARTE ECONOMICA)
Area negoziale Dirigenza della Sanità**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

L'art. 40 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti, per quanto attiene il comparto Sanità, ad un arco temporale triennale stabilito dall'art. 9, c. 1, CCNL 21.5.2018 (Contratto Collettivo Integrativo);

contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede aziendale e sono riferiti, per quanto attiene il comparto Sanità, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno ex art. 8, c. 5, del CCNL 21.5.2018 (Contrattazione Integrativa aziendale);

contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCI.

In data 4.12.2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo 2020-2022 (parte normativa e parte economica), relativa al personale dell'area della sanità (medici, veterinari, sanitari, professioni sanitarie) da sottoporre alla procedura di verifica ex art. 40 – 40-bis D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. - art.8, c. 6, CCNL 19.12.2019 area sanità e successiva trasmissione per via telematica all'ARAN e al CNEL, del testo contrattuale definitivamente sottoscritto, della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e conseguente certificazione del collegio sindacale.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e successive note interpretative e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo di cui sopra al fine di fornire le previste specificazioni attinenti il percorso ed i contenuti della contrattazione integrativa e l'attestazione della compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	4.12.2023
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa: triennio 2020-2021-2022 Parte economica: triennio 2020-2021-2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale - Direttore Amministrativo - Direttore Sanitario — Direttore UOC Personale - Direttore Medico Presidio Unico - Direttore UOC Distretto di Jesi - Direttore UOC Distretto di Fabriano - Direttore UO. Distretto di Senigallia - Direttore UOC Distretto di Ancona - Direttore del Dipartimento di Prevenzione — Dirigente Professioni Sanitarie area prevenzione – Dirigente Professioni Sanitarie area infermieristica-ostetrica di Senigallia ed Ancona – Dirigente Professioni Sanitarie area infermieristica-ostetrica di Jesi e Fabriano - Dirigente Professioni Sanitarie area riabilitativa.

		<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI EMAC, FP CGIL, FVM, FESMED, CISL MEDICI, ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI, UIL FPL.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI EMAC, CISL MEDICI, UIL FPL, FVM,</p>
Soggetti destinatari		Personale Dirigenza Area Sanità dipendenti AST di Ancona (medici, veterinari, sanitari, professioni sanitarie)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sezione A Disposizioni generali ➤ Sezione B Relazioni sindacali ➤ Sezione C Contingenti minimi di personale in occasione di sciopero ➤ Sezione D Criteri per la ripartizione risorse fondo per la retribuzione di Risultato ➤ Sezione E Finalizzazione risorse fondi contrattuali anno 2020 ➤ Sezione F Finalizzazione risorse fondi contrattuali anno 2021 ➤ Sezione G Finalizzazione risorse fondi contrattuali anno 2022 ➤ Sezione H Ulteriore valorizzazione della performance individuale ➤ Sezione I Norme finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <i>in itinere</i></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <i>in itinere</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: SI</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009: SI</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009: SI</p>
		<p>La Relazione della Performance 2017 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009: SI</p>

Eventuali osservazioni:

il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza anni 2021-2023, pubblicato integralmente sul sito istituzionale dell'azienda, è stato aggiornato con Determina n. 195/ASURDG del 31.03.2021.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'ASUR Marche anni 2022-2024, contenente la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" che sostituisce il PTPCT anni 2022-2024 e la sottosezione "Performance", recante per il triennio 2022-2024 gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi (generali e specifici), nonché gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance dell'ASUR, è stato approvato Con Determina n. 467/ASURDG del 30.06.2022.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) anni 2023-2025, circa gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi (generali e specifici), nonché gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance di cui al Regolamento ASUR approvato con determina n. 736/ASURDG del 15.12.2020, tutt'ora vigente ex L.R. 19/2022 e successiva DGRM attuativa n. 1718/2022 e successive, adottato con Determina n. 487/CS del 31.3.2023, è stato approvato con DGRM n. 779 del 5.6.2023.

La Relazione della Performance 2020 è stata approvata con Determina n. 338/ASURDG del 30.06.2021

La Relazione della Performance 2021 è stata approvata con Determina n. 465/ASURDG del 30.06.2022

La Relazione della Performance 2022 è stata approvata con Determina n. 65/CS del 27 giugno 2023

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionali; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittima la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

l'ipotesi di contratto collettivo Integrativo sottoscritto nell'AST di Ancona in data 4.12.2023 si articola in una parte normativa e in una parte economica a valere per il triennio 2020-2022.

Il medesimo si compone delle seguenti sezioni:

La **SEZIONE A)** rubricata "Disposizioni Generali" (art. 1) esplicita il campo di applicazione, la durata e la decorrenza del CCI;

La **SEZIONE B)** rubricata "Relazioni Sindacali", concerne il sistema delle relazioni sindacali.

L'articolato (artt. da 2 a 4), è volto a costruire relazioni stabili tra AST AN e i soggetti sindacali, improntate alla partecipazione consapevole, al dialogo costruttivo e trasparente, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti, fermo restando che queste si svolgono nel rispetto di quanto stabilito dal Capo I "Sistema delle relazioni sindacali" del CCNL 19.12.2019.

La **SEZIONE C)** definisce, tra l'altro, ai sensi degli articoli 1 e 2 della legge 12 giugno 1990, n. 146 e s.m.i. i servizi pubblici da considerare essenziali nell'area negoziale, corrispondenti a igiene e sanità pubblica, veterinaria, protezione civile, assistenza sanitaria e, nell'ambito di questi:

- ✓ stabilisce i contingenti minimi di personale in occasione di sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili per assicurare il rispetto dei valori e dei diritti costituzionalmente tutelati;
- ✓ definisce i contingenti di personale esonerato dallo sciopero;
- ✓ disciplina le modalità di effettuazione degli scioperi.

La **SEZIONE D)** definisce i criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Risultato (artt. da 8 a 10).

L'Azienda Sanitaria Territoriale di Ancona utilizza l'istituto della retribuzione di risultato per valorizzare i risultati raggiunti in termini di performance organizzativa e performance individuale, ivi compresa la valorizzazione degli incarichi di sostituzione.

Il processo di budget è lo strumento gestionale attraverso il quale si concretizza annualmente la programmazione dell'AST AN, mediante l'individuazione degli obiettivi e la programmazione delle attività (performance organizzativa).

Le schede di budget annuali riportano dettagliatamente le attività programmate, la quantificazione dei volumi prestazionali, gli obiettivi da raggiungere e le risorse umane ed economiche messe a disposizione, identificando i valori attesi di risultato e i rispettivi indicatori; esse sono assegnate in modo formale e sono sottoscritte dai dirigenti responsabili di struttura, di norma entro il primo trimestre dell'anno di riferimento. L'assegnazione di ulteriori obiettivi prestazionali per il raggiungimento dei quali è necessario ulteriore impegno orario è rinegoziato con le stesse procedure del budget.

Lo strumento di misurazione per la remunerazione dei risultati della performance individuale è la scheda di valutazione individuale allegata al regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance approvato con determina ASURDG n. 736/2020.

Nell'Art. 8/C, si stabilisce che a partire dall'anno 2020 e fino all'anno di entrata in vigore del CCNL relativo al prossimo triennio contrattuale, a norma dell'art. 95, comma 11, del CCNL 19.12.2019, la destinazione annuale delle risorse disponibili del fondo della retribuzione di risultato tra le categorie di dirigenti di cui al comma 2, del medesimo art. 95 destinatarie dei precedenti fondi (dirigenti area medico-veterinaria, area sanitaria e delle professioni sanitarie) è *effettuata in proporzione* a quelle risultanti per ciascuna categoria nell'annualità 2019 (anno precedente a quello di sottoscrizione del CCNL 19.12.2019).

Le SEZIONI E), F), G) costituiscono la parte economica del CCI relativamente all'impiego delle risorse decentrate, così come quantificate con Determine n. 989/ASURDG del 30.12.2022, n. 61/CS del 7.6.2023 e n. 5/GL del 16.11.2023 .

In tutti e tre gli anni le risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi sono stabilmente incrementate dalla riduzione del 30% del fondo per la retribuzione di risultato ex art., 94, c. 3, lett. e) e art. 95, c. 9 CCNL 19.12.2019, per l'importo di € 610.461,02/anno

La **SEZIONE H**, rubricata "ULTERIORE VALORIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE", per ciascuno degli anni 2020, 2021 e 2022, definisce una specifica progettualità, nelle more di una generale revisione e graduazione degli incarichi prevista dal CCNL 19.12.2019, quale fase successiva al primo inquadramento alla data del 01.01.2020, in considerazione del rilevante contingente di dirigenti, che a decorrere dall'1.1.2020, è stato reinquadrato nei valori minimi di incarico professionale ex art. 91 CCNL 19.12.2019 area sanità (quota fissa), come da trascodifica operata con Determina n. 1694/AV2 del 31.8.2021 della retribuzione di posizione riveniente dalla graduazione formalizzata con determina n. 2060/AV2 del 23.11.2020, atteso, tra l'altro che il triennio preso in considerazione dal progetto (2020-2022), è stato caratterizzato dall'emergenza pandemica e dalle gravi difficoltà di reclutamento di nuovo personale, con depauperamento delle equipe, che hanno comportato per i dirigenti in servizio un coinvolgimento maggiore e corale nelle attività dei reparti e delle strutture, anche al di là dell'effettivo inquadramento all'interno dell'assetto organizzativo, consentendo in un contesto operativo fortemente critico il raggiungimento di buoni risultati di performance.

In tale sezione, quindi, si prevede un incremento della quota di retribuzione di risultato correlata alla performance individuale, in base a specifici parametri ivi riportati, da riconoscere ai dirigenti che abbiano conseguito nella valutazione della performance individuale dell'anno 2022 un punteggio non inferiore a 60, da finanziare con le quote dei residui del fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019), comprensive dell'incremento stabile di cui alle sezioni E), F) e G), di € 610.461,02/anno.

La **SEZIONE I** rubricata "Norme finali", oltre ad evidenziare che il CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18, c.2, DLgs n. 150/2009) e del Piano della Performance Aziendale triennio 2020-2022 e triennio 2021-2023, impegna l'AST di Ancona a pagare entro il prossimo mese di gennaio 2024 la retribuzione di risultato, ivi compresa la quota di ulteriore valorizzazione di cui al progetto riportato nella Sezione H, nonché le **restanti quote residue 2017-2022 di € 12.621.900,83** (Determine n. 1547/AST_AN del 25.10.2023 e n. 1718/AST_AN del 21.11.2023) comprensive dei

conguagli da effettuare per elevazione del 50% del valore stabilito dal CCNL dell'indennità di pronta disponibilità, notturna e festiva e dell'indennità di lavoro notturno (artt, 13, 16 e 19 presente ipotesi cci).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Le risorse dei fondi contrattuali anno 2020, 2021 e 21022 sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali delle rispettive annualità, specificamente finanziati da ogni singolo fondo, comprensivo dell'incremento stabile del fondo per la retribuzione degli incarichi riveniente *dalla riduzione del 30% del fondo per la retribuzione di risultato ex art., 94, c. 3, lett. e) e art. 95, c. 9 CCNL 19.12.2019, per l'importo di € 610.461,02/anno.*

Per quanto attiene alle disponibilità residue dei fondi contrattuali degli anni 2019 e precedenti, le stesse sono utilizzate nel rispetto del CNL 19.12.2019, come meglio precisato nelle Sezioni H e I.

c) Gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Il CCI al quale accede la presente relazione prevede la possibilità di differenziare le quote in base alla effettiva partecipazione del personale dirigente Area Sanità al raggiungimento degli obiettivi assegnati in sede di negoziazione del budget.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio):

L'accordo non prevede la progressione economica orizzontale.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:

La valorizzazione dei risultati e, quindi, della performance organizzativa e individuale, è finalizzata ad aumentare lo standard qualitativo ed economico delle prestazioni erogate, sviluppando i comportamenti organizzativi in un'ottica di continuo miglioramento dei servizi verso i cittadini/utenti. Il sistema di valutazione implementato, oltre al miglioramento della qualità delle prestazioni, risulta ispirato alla crescita delle competenze professionali e alla trasparenza dell'azione amministrativa.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Nessuna

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi al contratto integrativo 2020 – 2022 (parte economica) che trova contabilizzazione all'interno dei fondi per la contrattazione integrativa e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti di programmazione.

Essa è riferita alle materie trattate nell'accordo definito nella seduta della Delegazione Trattante del 4.12.2023 ed è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie.

Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire al Collegio Sindacale (Organo di certificazione) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

MODULO I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa.

Con la Determina ASURDG n. 989 del 30.12.2022 sono stati quantificati in via definitiva i fondi contrattuali anni 2020 e 2021 della Dirigenza dell'Area Sanità.

Con determina n. 61/CS del 7.6.2023 è stato rideterminato il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 96 CCNL 19.12.2019, per gli anni 2021 e 2022.

Con la Determina n. 5/GL del 16.11.2023 sono stati quantificati in via definitiva i fondi contrattuali degli anni 2021 e 2022 della Dirigenza dell'Area Sanità.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<p><u>ANNO 2020</u></p> <p>Fondo retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019):</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Fondo definitivo retribuzione incarichi € 13.999.327,00 ○ Incremento con carattere di certezza e stabilità (art. 94, c.3.lett.e CCNL 19.12.2019): € <u>610.461,02</u> Totale € 14.609.788,02 <p>○ Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO</p> <p>Fondo retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Fondo definitivo per la retribuzione di risultato € 2.034.870,08 ○ Decremento con carattere di certezza e stabilità (art. 95, c.9 CCNL 19.12.2019): € <u>610.461,02</u> Differenza € 1.424.409,06 <p>○ Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO</p> <p>Fondo retribuzione condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Fondo definitivo condizioni di lavoro € 3.161.665,67 <small>oltre al fondo di € 429.715,01 di cui alle DGRM nn. 663/2020, 1522/2020 (Compensi Covid DGASUR n. 226/2021 e 453/2021)</small> ○ Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO
--	---

	<p>ANNO 2021</p> <p>Fondo retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019):</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ fondo definitivo retribuzione incarichi € 14.102.477,69 ○ Incremento con carattere di certezza e stabilità (art. 94, c. 3.lett.e CCNL 19.12.2019): € <u>610.461,02</u> Totale € 14.712.938,71 <p>○ Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO</p> <p>Fondo retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Fondo definitivo per la retribuzione di risultato € 2.034.870,08 ○ Decremento con carattere di certezza e stabilità (art. 95, c.9 CCNL 19.12.2019) € <u>610.461,02</u> Differenza € 1.424.409,06 <p>○ Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO</p> <p>Fondo retribuzione condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Fondo definitivo condizioni di lavoro: € 3.128.405,43 <p>○ Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO</p> <p>ANNO 2022</p> <p>Fondo retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019):</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ fondo definitivo retribuzione incarichi € 14.154.182,39 ○ Incremento con carattere di certezza e stabilità (art. 94, c.3.lett.e CCNL 19.12.2019): € <u>610.461,02</u> Totale € 14.764.643,41 <p>○ Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO</p> <p>Fondo retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Fondo definitivo per la retribuzione di risultato € 2.034.870,08 ○ Decremento con carattere di certezza e stabilità (art. 95, c.9 CCNL 19.12.2019) € <u>610.461,02</u> Differenza € 1.424.409,06 <p>○ Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO</p> <p>Fondo retribuzione condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Fondo definitivo condizioni di lavoro € 3.139.589,60 <p>○ Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO</p>
SEZIONE II: Risorse variabili	Non ci sono risorse variabili
SEZIONE III: Eventuali Decurtazioni del Fondo	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono così riconducibili:

	<p>ANNO 2020 € 14.609.788,02 al Fondo definitivo anno 2020 ex art. 94 CCNL 19.12.2019 € 1.424.409,06 al Fondo definitivo anno 2020 ex art. 95 CCNL 19.12.2019 € 3.161.665,67 al Fondo definitivo anno 2020 ex art. 96 CCNL 19.12.2019 € 19.195.862,75 Totale risorse aventi certezza e stabilità anno 2020 sottoposte a certificazione</p> <p>ANNO 2021 € 14.712.938,71 al Fondo definitivo anno 2021 ex art. 94 CCNL 19.12.2019 € 1.424.409,06 al Fondo definitivo anno 2021 ex art. 95 CCNL 19.12.2019 € 3.128.405,43 al Fondo definitivo anno 2021 ex art. 96 CCNL 19.12.2019 € 19.265.753,20 Totale risorse aventi certezza e stabilità anno 2021 sottoposte a certificazione</p> <p>ANNO 2022 € 14.764.643,41 al Fondo definitivo anno 2022 ex art. 94 CCNL 19.12.2019 € 1.424.409,06 al Fondo definitivo anno 2022 ex art. 95 CCNL 19.12.2019 € 3.139.589,60 al Fondo definitivo anno 2022 ex art. 96 CCNL 19.12.2019 € 19.328.642,07 Totale risorse aventi certezza e stabilità anno 2021 sottoposte a certificazione.</p> <p><i>L'ammontare complessivo del fondo sottoposto a certificazione, costituito come nel dettaglio indicato nella sezione IV, risulta pari ad € 57.790.258,02 e, più precisamente:</i></p> <p>Anno 2020 € 19.195.862,75 Anno 2021 € 19.265.753,20 Anno 2022 € 19.328.642,07 Totale € 57.790.258,02</p> <p><i>Ferma restando l'integrale destinazione delle risorse a disposizione dei fondi contrattuali per ciascuno degli anni considerati, il CCI cui si riferisce la presente relazione prevede alla sezione H una finalizzazione prioritaria dei residui del fondo 2020, 2021 e 2022 per la retribuzione degli incarichi ex art. 94 CCNL 19.12.2019 stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, confluenti, ai sensi dell'art.95 comma 8 CCNL, nel fondo di risultato, comprensivo della quota annua di € 610.461,00 ad incremento stabile del fondo in questione, a specifica progettualità, come evidenziato nella relazione illustrativa per l'importo complessivo di € 10.698.383,00 e, più precisamente:</i></p> <p>Anno 2020 € 3.557.461,00 Anno 2021 € 3.645.461,00 Anno 2022 € 3.495.461,00 Totale € 10.698.383,00</p>
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Nessuna

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	<i>Non sussistono poste non negoziabili.</i>																						
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	<p><i>Le risorse fisse aventi carattere di certezza per le quali dispone il CCI cui accede la presente relazione, sono destinate come segue:</i></p> <p>ANNO 2020</p> <table border="1" data-bbox="558 683 1428 1131"> <thead> <tr> <th>RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI</th> <th>IMPORTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>retribuzione di posizione</td> <td>7.434.912,02</td> </tr> <tr> <td>indennità per incarico di struttura complessa (n. 76 € 10.218,00)</td> <td>776.568,00</td> </tr> <tr> <td>indennità di specificità medica (n. 753 € 11.273,82/8.476,34)</td> <td>6.391.077,00</td> </tr> <tr> <td>altri istituti fondo di posizione (Sp. Trattamento ex dirigenti XI livello CCNL 12.9.1996- All. 1</td> <td>7.231,00</td> </tr> <tr> <td>Totale risorse fondo retribuzione degli incarichi anno 2020 - Impieghi</td> <td>14.609.788,02</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="558 1198 1428 1814"> <thead> <tr> <th>RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</th> <th>IMPORTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Risorse destinate a remunerare le sostituzioni ex art. 22 CCNL 19.12.2019 Area Sanità</td> <td>125.000,00</td> </tr> <tr> <td>Risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (70 % risorse disponibili, al netto di quelle finalizzate alle sostituzioni ex art. 22 CCNL 19.12.20129 area sanità)</td> <td>909.586,00</td> </tr> <tr> <td>Risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale (30 % risorse disponibili, al netto di quelle finalizzate alle sostituzioni ex art. 22 CCNL 19.12.20129 area sanità)</td> <td>389.823,06</td> </tr> <tr> <td>Totale risorse fondo retribuzione risultato anno 2020, Impieghi oltre al fondo di € 809.413,69 di cui alla DGRM n. 663/2020, alla DGRM 1522/2020 (Incentivi Covid DGASUR n. 226/2021)</td> <td>1.424.409,06</td> </tr> </tbody> </table>	RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	IMPORTO	retribuzione di posizione	7.434.912,02	indennità per incarico di struttura complessa (n. 76 € 10.218,00)	776.568,00	indennità di specificità medica (n. 753 € 11.273,82/8.476,34)	6.391.077,00	altri istituti fondo di posizione (Sp. Trattamento ex dirigenti XI livello CCNL 12.9.1996- All. 1	7.231,00	Totale risorse fondo retribuzione degli incarichi anno 2020 - Impieghi	14.609.788,02	RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IMPORTO	Risorse destinate a remunerare le sostituzioni ex art. 22 CCNL 19.12.2019 Area Sanità	125.000,00	Risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (70 % risorse disponibili, al netto di quelle finalizzate alle sostituzioni ex art. 22 CCNL 19.12.20129 area sanità)	909.586,00	Risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale (30 % risorse disponibili, al netto di quelle finalizzate alle sostituzioni ex art. 22 CCNL 19.12.20129 area sanità)	389.823,06	Totale risorse fondo retribuzione risultato anno 2020, Impieghi oltre al fondo di € 809.413,69 di cui alla DGRM n. 663/2020, alla DGRM 1522/2020 (Incentivi Covid DGASUR n. 226/2021)	1.424.409,06
RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	IMPORTO																						
retribuzione di posizione	7.434.912,02																						
indennità per incarico di struttura complessa (n. 76 € 10.218,00)	776.568,00																						
indennità di specificità medica (n. 753 € 11.273,82/8.476,34)	6.391.077,00																						
altri istituti fondo di posizione (Sp. Trattamento ex dirigenti XI livello CCNL 12.9.1996- All. 1	7.231,00																						
Totale risorse fondo retribuzione degli incarichi anno 2020 - Impieghi	14.609.788,02																						
RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IMPORTO																						
Risorse destinate a remunerare le sostituzioni ex art. 22 CCNL 19.12.2019 Area Sanità	125.000,00																						
Risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (70 % risorse disponibili, al netto di quelle finalizzate alle sostituzioni ex art. 22 CCNL 19.12.20129 area sanità)	909.586,00																						
Risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale (30 % risorse disponibili, al netto di quelle finalizzate alle sostituzioni ex art. 22 CCNL 19.12.20129 area sanità)	389.823,06																						
Totale risorse fondo retribuzione risultato anno 2020, Impieghi oltre al fondo di € 809.413,69 di cui alla DGRM n. 663/2020, alla DGRM 1522/2020 (Incentivi Covid DGASUR n. 226/2021)	1.424.409,06																						

RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	importo
Lavoro straordinario	1.333.046,85
Indennità condizioni di lavoro (Guardie notturne, P.S., rischio radiologico, polizia giudiziaria, pronta disponibilità, indennità lavoro notturno e festivo)	1.828.618,82
Totale risorse fondo retribuzione condizioni di lavoro anno 2020 – Impieghi oltre al fondo di € 429.715,01 di cui alla DGRM n. 663/2020, alla DGRM 1522/2020	3.161.665,67

ANNO 2021

RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	IMPORTO
retribuzione di posizione	7.538.062,71
indennità per incarico di struttura complessa (n. 76 € 10.218,00)	776.568,00
indennità di specificità medica (n. 753 € 11.273,82/8.476,34)	6.391.077,00
altri istituti fondo di posizione (Sp. Trattamento ex dirigenti XI livello CCNL 12.9.1996- All. 1	7.231,00
Totale risorse fondo retribuzione degli incarichi anno 2021 - Impieghi	14.712.938,71

RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IMPORTO
Risorse destinate a remunerare le sostituzioni ex art. 22 CCNL 19.12.2019 Area Sanità	125.000,00
Risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (70 % risorse disponibili, al netto di quelle finalizzate alle sostituzioni ex art. 22 CCNL 19.12.20129 area sanità)	909.586,00
Risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale (30 % risorse disponibili, al netto di quelle finalizzate alle sostituzioni ex art. 22 CCNL 19.12.20129 area sanità)	389.823,06
Totale risorse fondo retribuzione risultato anno 2021, Impieghi	1.424.409,06

RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	IMPORTO
Lavoro straordinario	1.352.062,00
Indennità condizioni di lavoro (Guardie notturne, P.S., rischio radiologico, polizia giudiziaria, pronta disponibilità, indennità lavoro notturno e festivo)	1.776.343,43
Totale risorse fondo retribuzione condizioni di lavoro anno 2021 – Impieghi	3.128.405,43

ANNO 2022

RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	IMPORTO
retribuzione di posizione	7.589.767,41
indennità per incarico di struttura complessa (n. 76 € 10.218,00)	776.568,00
indennità di specificità medica (n. 753 € 11.273,82/8.476,34)	6.391.077,00
altri istituti fondo di posizione (Sp. Trattamento ex dirigenti XI livello CCNL 12.9.1996- All. 1	7.231,00
Totale risorse fondo retribuzione degli incarichi anno 2022 - Impieghi	14.764.643,41

RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IMPORTO
Risorse destinate a remunerare le sostituzioni ex art. 22 CCNL 19.12.2019 Area Sanità	125.000,00
Risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (70 % risorse disponibili, al netto di quelle finalizzate alle sostituzioni ex art. 22 CCNL 19.12.20129 area sanità)	909.586,00
Risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale (30 % risorse disponibili, al netto di quelle finalizzate alle sostituzioni ex art. 22 CCNL 19.12.20129 area sanità)	389.823,06
Totale risorse fondo retribuzione risultato anno 2022, Impieghi	1.424.409,06

	RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	IMPORTO																
	Lavoro straordinario	1.352.062,00																
	Indennità condizioni di lavoro (Guardie notturne, P.S., rischio radiologico, polizia giudiziaria, pronta disponibilità, indennità lavoro notturno e festivo)	1.787.527,60																
	Totale risorse fondo retribuzione condizioni di lavoro anno 2022 – Impieghi	3.139.589,60																
	<p><i>Ferma restando l'integrale destinazione delle risorse a disposizione dei fondi contrattuali per ciascuno degli anni considerati, il CCI cui si riferisce la presente relazione prevede alla sezione H una finalizzazione prioritaria dei residui del fondo 2020, 2021 e 2022 per la retribuzione degli incarichi ex art. 94 CCNL 19.12.2019 stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, confluenti, ai sensi dell'art.95 comma 8 CCNL, nel fondo di risultato, comprensivo della quota annua di € 610.461,00 ad incremento stabile del fondo in questione, a specifica progettualità, come evidenziato nella relazione illustrativa e nel per l'importo complessivo di € 10.698.383,00 (Cfr. Sezione IV, modulo I)</i></p>																	
SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	<i>Nessuna</i>																	
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	<p>a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dalla presente ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (Determinato dal modulo II, sezione I): € 0</p> <p>b) Totale destinazioni specificatamente regolate dalla presente ipotesi di CCI (determinata dal totale del modulo II, sezione II):</p> <p>Anno 2020</p> <table data-bbox="654 1512 1372 1657"> <tr><td>- Fondo retribuzione incarichi</td><td>€ 14.609.788,02</td></tr> <tr><td>- Fondo retribuzione di risultato</td><td>€ 1.424.409,06</td></tr> <tr><td>- Fondo retribuzione condizioni di lavoro</td><td>€ 3.161.665,67</td></tr> <tr><td>Totale 2020</td><td>€ 19.195.862,75</td></tr> </table> <p>Anno 2021</p> <table data-bbox="654 1736 1372 1881"> <tr><td>- Fondo retribuzione incarichi</td><td>€ 14.712.938,71</td></tr> <tr><td>- Fondo retribuzione di risultato</td><td>€ 1.424.409,06</td></tr> <tr><td>- Fondo retribuzione condizioni di lavoro</td><td>€ 3.128.405,43</td></tr> <tr><td>Totale 2021</td><td>€ 19.265.753,20</td></tr> </table>		- Fondo retribuzione incarichi	€ 14.609.788,02	- Fondo retribuzione di risultato	€ 1.424.409,06	- Fondo retribuzione condizioni di lavoro	€ 3.161.665,67	Totale 2020	€ 19.195.862,75	- Fondo retribuzione incarichi	€ 14.712.938,71	- Fondo retribuzione di risultato	€ 1.424.409,06	- Fondo retribuzione condizioni di lavoro	€ 3.128.405,43	Totale 2021	€ 19.265.753,20
- Fondo retribuzione incarichi	€ 14.609.788,02																	
- Fondo retribuzione di risultato	€ 1.424.409,06																	
- Fondo retribuzione condizioni di lavoro	€ 3.161.665,67																	
Totale 2020	€ 19.195.862,75																	
- Fondo retribuzione incarichi	€ 14.712.938,71																	
- Fondo retribuzione di risultato	€ 1.424.409,06																	
- Fondo retribuzione condizioni di lavoro	€ 3.128.405,43																	
Totale 2021	€ 19.265.753,20																	

	<p>Anno 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fondo retribuzione incarichi € 14.764.643,41 - Fondo retribuzione di risultato € 1.424.409,06 - Fondo retribuzione condizioni di lavoro € 3.139.589,60 <p>Totale 2022 € 19.328.642,07</p> <p>c) Totale delle eventuali destinazioni da regolare (esposti nel modulo II, sezione III): nessuna</p> <p>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV – costituzione del fondo)</p> <p>Anno 2020 € 19.195.862,75 Anno 2021 € 19.265.753,20 Anno 2022 € 19.328.642,07</p> <p>Totale € 57.790.258,02</p>
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna
SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	<i>Si attesta che le risorse dei fondi sono utilizzate per le finalità proprie di ciascuno di essi e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici e del principio di corrispettività ex art. 7, comma 5, del D. Lgs. 165/2001.</i>

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

<p>Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)</p>	<p>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA</p> <p><u>ANNO 2020- Costituzione dei fondi e destinazione dei fondi</u> € 14.609.788,02 al Fondo definitivo anno 2020 ex art. 94 CCNL 19.12.2019 € 1.424.409,06 al Fondo definitivo anno 2020 ex art. 95 CCNL 19.12.2019 € 3.161.665,67 al Fondo definitivo anno 2020 ex art. 96 CCNL 19.12.2019 € 19.195.862,75 Totale risorse aventi certezza e stabilità anno 2020 sottoposte a certificazione</p>
	<p><u>ANNO 2021 Costituzione dei fondi e destinazione dei fondi</u> € 14.712.938,71 al Fondo definitivo anno 2021 ex art. 94 CCNL 19.12.2019 € 1.424.409,06 al Fondo definitivo anno 2021 ex art. 95 CCNL 19.12.2019 € 3.128.405,43 al Fondo definitivo anno 2021 ex art. 96 CCNL 19.12.2019 € 19.265.753,20 Totale risorse aventi certezza e stabilità anno 2021 sottoposte a certificazione</p>
	<p><u>ANNO 2022 Costituzione dei fondi e destinazione dei fondi</u> € 14.764.643,41 al Fondo definitivo anno 2022 ex art. 94 CCNL 19.12.2019 € 1.424.409,06 al Fondo definitivo anno 2022 ex art. 95 CCNL 19.12.2019 € 3.139.589,60 al Fondo definitivo anno 2022 ex art. 96 CCNL 19.12.2019 € 19.328.642,07 Totale risorse aventi certezza e stabilità anno 2021 sottoposte a certificazione.</p>

L'ammontare complessivo del fondo sottoposto a certificazione, costituito come nel dettaglio indicato nella sezione IV, risulta pari ad € 57.790.258,02 e, più precisamente:

Anno 2020 € 19.195.862,75

Anno 2021 € 19.265.753,20

Anno 2022 € 19.328.642,07

Totale € 57.790.258,02

Cfr. CCI anno precedente al periodo in esame (dati non esattamente confrontabili in relazione ai contratti in vigore fino al 31.12.2019 (dirigenza medico-veterinaria e SPTA se non per l'ammontare annuo complessivo) Il CCNL 19.12.2019 infatti, a decorrere dall'1.1.2020 ricomprende Dirigenza medico-veterinaria, sanitari e Professioni sanitarie

Anno 2019

Fondo retribuzione di risultato

Dirigenza medica € 1.624.123,23

Dirigenza sanitaria € 276.706,18

Fondo Dirigenza professioni sanitarie € 8.753,17

Fondo condizioni di lavoro

Dirigenza medica € 2.569.685,90

Dirigenza sanitaria € 161.435,98

Fondo posizione

Dirigenza medica € 12.982.545,54

Dirigenza sanitaria € 803.591,95

Fondo Dirigenza professioni sanitarie € 59.224,98

Totale anno 2019 € 18.486.066,93

Ferma restando l'integrale destinazione delle risorse a disposizione dei fondi contrattuali per ciascuno degli anni considerati, il CCI cui si riferisce la presente relazione prevede alla **sezione H** una finalizzazione prioritaria dei residui del fondo 2020, 2021 e 2022 per la retribuzione degli incarichi ex art. 94 CCNL 19.12.2019 stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, confluenti, ai sensi dell'art.95 comma 8 CCNL, nel fondo di risultato, comprensivo della quota annua di € 610.461,00 ad incremento stabile del fondo in questione, a specifica progettualità, come evidenziato nella relazione illustrativa e nel per l'importo complessivo di € 10.698.383,00 (Cfr. Sezione IV, modulo I)

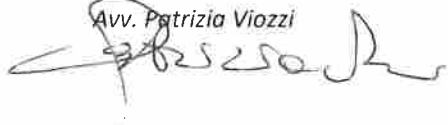
MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

<p>SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione</p>	<p><i>Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria quali il budget e il monitoraggio trimestrale dei fondi contrattuali sono posti a presidio del rispetto dei limiti di spesa di detti fondi, nelle varie fasi di programmazione, gestione e controllo della spesa con conseguente responsabilizzazione delle figure preposte al corretto impiego delle risorse.</i></p>
<p>SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</p>	<p><i>Il limite di spesa di ciascun fondo contrattuale negli anni 2020, 2021 e 2022 così come definitivamente quantificati nell'anno 2020, 2021 e 2022, è stato rispettato.</i></p> <p><i>L'ammontare complessivo dei fondi contrattuali 2020, 2021 e 2022 rispetta i limiti di spesa stabiliti, così come attestato nelle determinazioni di costituzione n. 989/ASURDG del 30.12.2022, n. 61/CS del 7.6.2023 e n. 5/GL del 16.11.2023.</i></p>
<p>SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</p>	<p><i>Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi contrattuali.</i></p>

Ancona, 14.12.2023

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Avv. Patrizia Viozzi



IL DIRETTORE GENERALE

Delegata DIRETTORE SANITARIO

Dr.ssa Benedetta Raffaella Ruggeri



IL DIRETTORE UOC PERSONALE

Dott.ssa Rosaria Ciancaione

