

AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA ANNO 2023

STRALCIO PARTE NORMATIVA 2023-2025  
(DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA')

Sezione A	PREMESSA
Sezione B	FINALIZZAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI CCI ANNO 2023 (parte economica)
Sezione C	NORME FINALI CCI PARTE ECONOMICA
Sezione D	STRALCIO CCI 2023-2025 PARTE NORMATIVA - PROCEDURA SELETTIVA ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' - CRITERI E MODALITA'

Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature at the top left, several smaller ones in the middle, and a cluster of initials at the bottom left. There are also some handwritten notes and marks scattered across the page.

Il giorno 27.12.2023 presso la sede legale dell'AST di Ancona, Via Cristoforo Colombo n. 106, a partire dalle ore 9,00, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 10 del CCNL 2.11.2022 comparto sanità, per la sottoscrizione del CCI 2023 (parte economica) e dello stralcio parte normativa 2023-2025 - Differenziali Economici di Professionalità (DEP)

Al termine della riunione, dopo aver preso visione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria in data 20.12.2023, prot. n. 0211538 in pari data, integrata con nota prot. n. 0213184 del 22.12.2023, sottoscritta dal Direttore Generale, dal Direttore amministrativo, dal Direttore sanitario e dal Direttore UOC personale, redatta in base agli schemi allegati alla circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e successive note interpretative ed acquisita la certificazione del Collegio sindacale, giusta verbale n. 9 in data 22.12.2023, in ordine alla congruità ed alla compatibilità dei costi dell'ipotesi di "contratto collettivo Integrativo anno 2023 (parte economica) e dello stralcio di CCI parte normativa (Differenziali Economici di Professionalità)" del personale dell'Area del Comparto con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nei contratti collettivi nazionali, nelle Leggi in materia ed in particolare nel D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. (art. 10, c. 6 CCNL 2.11.2022 comparto), le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo in questione, nel testo che segue:

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Ruolo	Cognome e nome	Firma
Direttore Generale	Dr. Giovanni Stroppa	
Direttore amministrativo	Avv. Patrizia Viozzi	
Direttore sanitario	Dr.ssa Benedetta Raffaella Ruggeri	
Direttore UOC personale	Dr.ssa Rosaria Ciancaione	
Direttore UOC Medico di Presidio Unico	Dr.ssa Stefania Mancinelli	
Direttore UOC Distretto Jesi	Dr. Corrado Ceci	
Direttore UOC Distretto Fabriano	Dr. Antonio Merola	
Direttore UOC Distretto di Senigallia	Dr. Alessandro Marini	
Direttore UOC Distretto Ancona	Dr. Franco Dolcini	
Direttore Dipartimento Prevenzione	Dr.ssa Daniela Cimini	
Dirigente Professioni Sanitarie area prevenzione	Dr.ssa Elena Bartolucci	
Dirigente Professioni Sanitarie area Infermieristica-ostetrica	Dr.ssa Donatella Giovannini	
Dirigente Professioni Sanitarie area Infermieristica-ostetrica	Dr. Marcello Campolucci	
Dirigente Professioni Sanitarie area riabilitativa	Dr. Roberto Rossi	


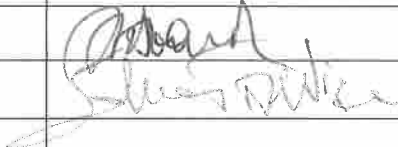
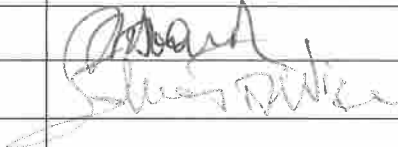
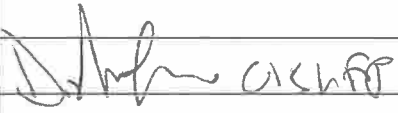
*Handwritten notes:*  
me  
me  
me  
me  
me

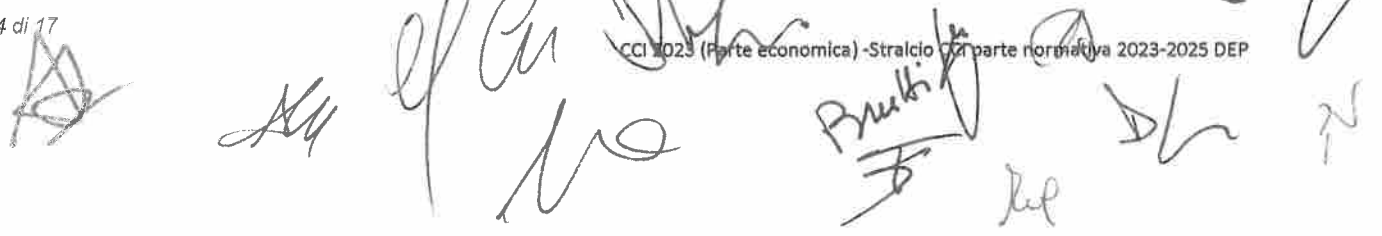
**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

Sigla	Cognome e nome	Firma
FP CGIL	Ragnetti Stefania	<i>[Handwritten signature]</i>
FIALS	Conte Massimo Guido	
FIALS	Ferro Lucia Incoronata	
FIALS	Pettinelli Francesca	
FIALS	Salazar Chucya Jorge Luis	
CISL FP	Mancinelli Alessandro	<i>[Handwritten signature]</i>
CISL FP	Miscio Raffaele	
CISL FP	Cesari Laura	
FSI USAE	Brutti Stefano	<i>[Handwritten signature]</i>
FSI USAE	Palladino Michele	
FSI USAE	Ganzetti Gabriella	<i>[Handwritten signature]</i>
FSI USAE	Plasa Constanta	
FSI USAE	Bruno Pierre Vincent	
FSI USAE	Galli Francesco	
UIL FPL	Beltrani Alberto	<i>[Handwritten signature]</i>
NURSIND	Tenenti Stefano	<i>[Handwritten signature]</i>
NURSING UP	Tsakova Lylianka Lozanova	
NURSING UP	Fumanti Stefano	
NURSING UP	Pepa Matteo	
NURSING UP	Bianchi Giorgio	

*[Large handwritten signatures and initials scattered below the table, including names like 'Daher', 'Alu', 'Bianchi', 'Pepa', 'Tenenti', 'Brutti', 'Palladino', 'Galli', 'Beltrani', 'Tsakova', 'Fumanti', 'Bianchi']*

DELEGAZIONE RSU

Sigla	Cognome e nome	Firma
CGIL	Capannelli Massimo	
CGIL	La Torre Patrizia	DELEGA Patrizia La Torre
CGIL	Mancinelli Giacomo	Mancinelli Giacomo
CGIL	Manuali Nadia	
CGIL	Marchetti Raffaello	
CGIL	Mosca Maurizio	
CGIL	Stronati Michele	
CGIL	Viscio Salvatore	
CGIL	Rampini Emanuela	
CGIL	Mazzarini Massimiliano	Mazzarini Massimiliano
CISL	Barisani Dario	
CISL	Tarsi Andrea	
CISL	Catani Sabrina	DELEGA Sabrina Catani
CISL	Duranti Romina	
CISL	Franceschini Stefania	Stefania Franceschini
CISL	Guiducci Dania	
CISL	Larice Davide	
CISL	Palma Alessandra	
CISL	Santini Stefano	
CISL	Scattolini Luca	DELEGA Luca Scattolini
CISL	Martini Massimo	Martini Massimo
CISL	Toppi Sabrina	
CISL	Sciascia Luca	
CISL	Peverini Simonetta	
CISL	Orazi Pamela	
NURSIND	Conti Giuseppino	DELEGA Giuseppino Conti





**NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:**

- D.Lgs 30.3.2001, n. 165 e s.m.i.;
- D.Lgs 27.10.2009, n. 150 e s.m.i.;
- D. Lgs. 15.6.2015, n. 81 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 25.5.2017, n. 75 e s.m.i.;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- L.R. Marche 8.8.2022, n. 19 e s.m.i.
- CCNL 2.11.2022 comparto sanità
- Regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance, approvato con determina ASURDG n. 736/2020;
- Determina ASURDG n. 70/2021 di approvazione del Piano della Performance triennio 2021-2023;
- Determina n. 487/ASTAN del 31.3.2023 di adozione del PIAO dell'AST di Ancona triennio 2023-2025;
- DGRM n. 779 del 5.6.2023 di approvazione del PIAO dell'AST di Ancona triennio 2023-2025;
- Determina n. 1826/AST\_AN del 27.11.2023 di costituzione dei fondi contrattuali provvisori anno 2023 personale area negoziale comparto sanità;

**SEZIONE A  
PREMESSA**

Il presente CCI, rispettoso dei vincoli e dei limiti risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali e dalla Legge, ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., si applica a tutto il personale dell'area comparto con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendente dell'AST di Ancona costituita a decorrere dall'1.1.2023 ex L.R. Marche 8.8.2022, n. 19.

Lo stesso è riferito alla sola parte economica 2023, integrata dallo stralcio del CCI parte normativa 2023-2025 relativo a criteri e modalità di selezione per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP), fermo restando l'applicazione della parte normativa del CCI 2018-2020 e s.m.i. per le parti non in conflitto con il CCNL 2.11.2022, fermo restando che il CCI 2023-2025 (parte normativa) sarà approvato successivamente.

**SEZIONE B  
FINALIZZAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI CCI ANNO 2023  
(parte economica)**

**ART. 1**

**FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI  
(ART. 102 CCNL 2.11.2022)**

Le risorse del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 del CCNL 2.11.2022) risultano determinate, in via provvisoria, per l'anno 2023 con Determina n. 1826/AST\_AN del 27.11.2023, in misura pari ad € 12.984.200,30.

Ai sensi degli artt. 102, c. 7 e 103, c. 10, CCNL 2.11.2022, le risorse del "fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (economie sulla competenza 2023 rivenienti dall'attribuzione degli incarichi di funzione da completare) sono trasferite al "fondo premialità e condizioni di lavoro" ex art. 103 CCNL 2.11.202, come di seguito riportato, e destinate *prioritariamente* alle voci di cui al comma 9, lettere a - b (Compenso per lavoro straordinario e indennità correlate a particolari condizioni di lavoro di cui al titolo X, capo III, art. 106 (Ind. Turno, servizio notturno e festivo) e art. 107 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi), e, in parte, anche alla performance organizzativa e individuale 2023:

DETERMINAZIONE RISORSE FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI ANNO 2023	RISORSE
Fondo ex art. 102 CCNL 2/11/2022 determinato in via provvisoria con Determina n. 1826/AST_AN/2023	€ 12.984.200,30
Risorse trasferite al Fondo "fondo premialità e condizioni di lavoro" ex artt. 102, c. 7 e art. 103, c. 10 CCNL 2.11.2022 (economie sulla competenza 2023 rivenienti, in particolare, dall'attribuzione degli incarichi di funzione da completare)	1.000.000,00
DIFFERENZA consistenza fondo ex art. 103 CCNL 2.11.2022 anno 2023	11.984.200,30

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2023, così rideterminato, è interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., come di seguito sintetizzato:

DESCRIZIONE FINALITÀ RISORSE ART. 102	FINALIZZAZIONE RISORSE ART. 102
Art. 102, c. 6, lettera b differenziali economici attribuiti a tutto il 2021	7.365.000,00
Art. 102, c. 6, lettera b differenziali economici attribuiti 2022	497.967,00
Art. 102, c. 6, lettera b differenziali economici finalizzati 2023	391.750,00
Art. 102, c. 6, lettera a)- d) indennità correlate agli incarichi titolo III capo III comprese ind. Coordinamento ad esaurimento	392.483,30
Art. 102, c. 6, lettera e) indennità di qualificazione professionale (tabella K) 13 mensilità	285.000,00
Art. 102, c. 6, lettera f) indennità professionale specifica (tabella J) 12 mensilità	924.000,00
art. 31 comma 1 lett. a) CCNL 2.11.2022 indennità di funzione incarichi professionali di base personale neoassunto e personale non destinatario di un incarico di media o elevata complessità con incarico di funzione professionale di complessità base	2.128.000,00
<b>TOTALE RISORSE FINALIZZATE 2023 ART. 102</b>	<b>11.984.200,30</b>

Le indennità correlate agli incarichi di funzione riguardano quelli in essere alla data di sottoscrizione del CCNL 2.11.2022 e gli incarichi che sono stati conferiti in base alle procedure avviate alla medesima data ex art. 36 CCNL 2.11.2022, con attribuzione delle nuove misure a decorrere dall'1.1.2023 o data successiva rispetto al completamento delle procedure selettive.

Il costo a regime degli incarichi di funzione organizzativa attualmente ricoperti di cui alla mappatura approvata con Determina n. 2482/AV2 del 30.12.2021, è quantificato in € 724.720,00, mentre, il costo a regime, compresi gli incarichi vacanti, in base alla graduazione aggiornata con i valori del CCNL 2.11.2022, è quantificato in € 1.117.440,00.

Per quanto riguarda l'attribuzione dei Differenziali Economici 2023 si rinvia a quanto stabilito nello stralcio al CCI 2023-2025 parte normativa che integra il presente CCI.



**Art. 2**  
**RISORSE RESIDUE ART. 102 CCNL 2.11.2022**

Ai sensi dell'art. 102, comma 7 e dell'art. 103, comma 10, CCNL 2.11.2022 eventuali residui del "fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" *relative all'anno di competenza*, vanno ad alimentare il "Fondo premialità e condizioni di lavoro", del medesimo CCNL 2.11.2022, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lettere a - b (Compenso per lavoro straordinario e indennità correlate a particolari condizioni di lavoro di cui al titolo X, capo III):

- art. 106 (Ind. Turno, servizio notturno e festivo);
- art. 107 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi);
- art. 109 (Ind. Rischio radiologico);
- art. 111 (Ind. P.G.);
- art. 112 (ind. Bilinguismo)


**ART. 3**  
**FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO**  
**(ART. 103 CCNL 2.11.2022)**

Le risorse del fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 2.11.2022) risultano determinate, in via provvisoria, per l'anno 2023 con Determina n. 1826/AST\_AN del 27.11.2023, in misura pari ad € 10.241.785,00.

Ai sensi degli artt. 102, c. 7 e 103, c. 10, CCNL 2.11.2022, le risorse del "incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (economie sulla competenza 2023 rivenienti, in particolare, dall'attribuzione degli incarichi di funzione da completare) sono trasferite al "fondo premialità e condizioni di lavoro" ex art. 103 CCNL 2.11.2022, come di seguito riportato, e destinate prioritariamente alle voci di cui al comma 9, lettere a - b (Compenso per lavoro straordinario e indennità correlate a particolari condizioni di lavoro di cui al titolo X, capo III, art. 106 (Ind. Turno, servizio notturno e festivo) e art. 107 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi) e, in parte, alla performance organizzativa e alla performance individuale:

DETERMINAZIONE RISORSE "FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO" ANNO 2023	RISORSE
Fondo ex art. 103 CCNL 2/11/2022 determinato in via provvisoria con Determina n. 1826/AST_AN/2023	€ 10.241.785,00
Risorse trasferite dal Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ex artt. 102, c. 7 e 103, c. 10 CCNL 2.11.2022 (economie sulla competenza 2023 rivenienti, in particolare, dall'attribuzione degli incarichi di funzione da completare)	1.000.000,00
<b>TOTALE consistenza fondo ex art. 103 CCNL 2.11.2022 anno 2023</b>	<b>11.241.785,00</b>

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2023 così rideterminato è interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., come di seguito sintetizzato:



CCI 2023 (Parte economica) -Stralcio CCI parte normativa 2023-2025 DEP





ART. 4  
RISORSE RESIDUE ART. 103 CCNL 2.11.2022

Ai sensi dell'art. 103, c. 10, del CCNL 2.11.2022, eventuali risorse residue, *relative a precedenti annualità* del "Fondo premialità e condizioni di lavoro", vanno ad incrementare le risorse relative allo stesso fondo ex art. 103 CCNL 2.11.2022 dell'anno di competenza del singolo CCI, *con prioritaria destinazione* alle voci di cui al comma 9, lettere a - b (Compenso per lavoro straordinario e indennità correlate a particolari condizioni di lavoro di cui al titolo X, capo III):

- art. 106 (Ind. Turno, servizio notturno e festivo);
- art. 107 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi);
- art. 109 (Ind. Rischio radiologico);
- art. 111 (Ind. P.G.);
- art. 112 (ind. Bilinguismo)

SEZIONE C - NORME FINALI CCI PARTE ECONOMICA

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18 c. 2 D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 e s.m.i., del Piano della Performance Aziendale per il triennio 2021-2023

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne dovessero ravvisare la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alle vigenti norme di legge, alla normativa contrattuale ed ai vigenti regolamenti

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom half of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact. The signatures appear to be from various individuals, likely representing the parties involved in the agreement.

SEZIONE D  
STRALCIO CCI 2023-2025 parte normativa

PROCEDURA SELETTIVA ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' - CRITERI E MODALITA'

Premessa

Al fine di garantire al personale di concorrere con adeguata periodicità all'effettiva attribuzione dei DEP e nel rispetto del principio di non discriminazione e di parità di trattamento, in relazione alle risorse disponibili annualmente nell'ambito del CCI (Parte economica), l'AST di Ancona procederà nel rispetto dei criteri definiti dalla contrattazione collettiva nazionale, integrati e disciplinati con il presente stralcio al CCI 2023-2025 - parte normativa.

Art. 1

QUADRO LEGISLATIVO E CONTRATTUALE DI RIFERIMENTO

L'art. 52 comma 1-bis, terzo periodo, D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., dispone che *"le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito"*.

L'art. 23 del D. Lgs. 27.10.2009, n. 150 e s.m.i., 1<sup>a</sup> comma, prevede che *"le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili"*.

Il secondo comma dello stesso articolo 23 del D.Lgs. 150/2009, stabilisce che *"le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*.

Sul punto, la circolare n. 23/2023 del Ministero dell'Economia e della Finanza - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, stabilisce - quale parametro di verifica del grado di selettività effettivamente realizzato - il criterio secondo cui il rapporto tra le PEO attribuite nell'anno di riferimento ed il numero di dipendenti che concorrono per l'anno di riferimento /aventi diritto) deve essere minore o uguale al 50%.

L'art. 19 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, sottoscritto in data 02/11/2022, all'art. 19 "Progressione economica all'interno delle aree", stabilisce che: *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuibili "differenziali economici di professionalità" da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico"*.

L'attribuzione dei DEP si configura, quindi, come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis, terzo periodo del citato D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., non determina l'attribuzione di mansioni superiori e avviene mediante procedura selettiva nel rispetto delle modalità e dei criteri definiti dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa (Cfr. art. 9 c. 5 lett. c) e art. 19 c. 4 del CCNL 2.11.2022).

Art. 2

DECORRENZA DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' - FINANZIAMENTO E VALIDITÀ GRADUATORIE

Ai sensi dell'art. 19, del CCNL Comparto Sanità 2.11.2022 si *"differenziali economici di professionalità"*:

- sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati. (comma 1);

- la progressione economica è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali);
- La progressione economica è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;
- le risorse tornano nella disponibilità dello stesso fondo in caso di passaggio di area o comunque di cessazione dal servizio;
- l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno a cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica e in nessun caso la graduatoria può essere utilizzata negli anni successivi.

**Art. 3**  
**RIPARTO RISORSE**

Sulla base delle risorse destinate ai "differenziali economici di professionalità" annualmente determinate all'interno del fondo ex art. 102 CCNL 2.11.2022 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionale), l'AST di Ancona attribuisce i differenziali economici di professionalità (DEP), secondo quanto stabilito dall'art. 19 del CCNL 2.11.2022, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo parte economica - stralcio parte normativa.

Al fine di garantire un'equa partecipazione all'istituto, le risorse disponibili sono suddivise in proporzione al personale collocato in graduatoria (teste) in ciascuno dei seguenti raggruppamenti per aree:

- Area del personale di supporto;
- Area degli operatori;
- Area degli Assistenti;
- Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari

Ai sensi dell'art. 19, c.4, lettera b), del CCNL 2.11.2022 la quota di risorse da destinare ai "differenziali economici di professionalità" attribuibili nell'anno, è definita, tenendo conto, equitativamente, delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli.

**Art. 4**  
**AVVISO DI SELEZIONE**

Annualmente il Direttore dell'AST di Ancona indice apposito avviso di selezione interna ai fini dell'individuazione del personale cui attribuire i "differenziali economici di professionalità".

L'avviso di selezione deve essere pubblicato sul sito internet aziendale, Sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso.

All'avviso va data la massima diffusione con invio dello stesso a tutti i direttori di struttura complessa, ai dirigenti delle professioni sanitarie, nonché alla R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali dell'AST di Ancona firmatarie del CCNL del Comparto Sanità.

Nell'avviso di selezione sono indicati:

- i requisiti per l'ammissione alla selezione;
- le modalità per la presentazione dei titoli valutabili.

Il termine per la presentazione delle istanze e relativa documentazione, esclusivamente mediante produzione di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (art. 47 DPR 28.12.2000, n. 445 e s.m.i.), scade il 30° giorno dalla data di pubblicazione sul sito internet aziendale dell'avviso di selezione, decorso il quale ulteriore documentazione presentata non può più essere valutata, ad esclusione dell'esperienza lavorativa nella posizione economica in godimento maturata presso l'AST di Ancona/ASUR.



- valutazione del criterio di selezione “esperienza professionale” .....quota 40%
- valutazione del criterio di selezione “valutazione individuale” .....quota 50%
- Titoli di studio ed accademici “ulteriori criteri” ..... quota 10%

In sede di valutazione selettiva vanno considerati:

- a. esperienza lavorativa nell’area di appartenenza;
- b. media ultime tre valutazioni performance individuale (tre anni precedenti l’anno di riferimento all’attribuzione dei differenziali economici di professionalità - DEP);
- c. curriculum (ulteriori criteri);

Le esperienze lavorative, la performance individuale ed i titoli di studio ed accademici rilevano in misura differenziata in ragione delle diverse funzioni e responsabilità riconducibili alle attuali aree (ex categorie) di inquadramento del personale, come evidenziato nella tabella che segue:

**Sistema di pesatura dei criteri di valutazione**

Descrizione area	ESPERIENZA PROFESSIONALE NELL’AREA DI APPARTENENZA <u>(max 40%)</u>	VALUTAZIONE INDIVIDUALE PERFORMANCE INDIVIDUALE <u>(min. 40%)</u>	ULTERIORI CRITERI CURRICULUM <u>(residuale)</u>	TOTALE
<b>Punteggio massimo attribuibile</b>				
Area	1	2	3	Punteggio
Personale area di supporto (ex cat. A e B)	40	50	10	100
Operatori (ex Bs)	40	50	10	100
assistenti (Ex C)	40	50	10	100
Professionisti e salute e funzionari (ex D – Ds)	40	50	10	100

Il sistema di pesatura dei criteri di valutazione di cui al prospetto che precede ed i criteri di valutazione e di attribuzione dei relativi punteggi evidenziati ai successivi punti A, B e C hanno validità anche per gli anni successivi al triennio 2023-2025, fatto salvo diverse determinazioni in sede di contrattazione collettiva integrativa aziendale.

**A. Esperienza professionale nell’area di appartenenza**

L’esperienza professionale acquisita nell’area di appartenenza, è calcolata fino al valore massimo indicato nella sopraesposta tabella, attribuendo per anno il **punteggio di 1,20**.

Non rilevano ai fini dell’attribuzione del punteggio le assenze non valide ai fini della anzianità di servizio (es. aspettative senza assegni).

*[Handwritten signatures and notes in the bottom section of the page]*

I criteri di valutazione dell'esperienza professionale nell'area di appartenenza del personale a tempo parziale sono gli stessi di quelli a tempo pieno in applicazione e nel rispetto del trattamento normativo recato all'art. 75, c. 1, 10 e 12 del CCNL 2.11.2022, dell'ivi richiamato D.Lgs. 81/2015 e s.m.i. e in ossequio all'art. 40, c. 3-quinquies del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i.

**B. Performance individuale**

La valutazione complessiva della performance è rilevata dalla scheda di valutazione redatta dal dirigente/direttore responsabile della struttura come definita nel Piano triennale della Performance e relativa al triennio immediatamente precedente all'anno di attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP).

Sulla base della media delle valutazioni conseguite *nei tre anni precedenti* a quello di attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP), è attribuito a ciascun candidato il punteggio di seguito indicato:

VALUTAZIONE (media valutazione triennio)	Professionisti della salute e funzionari (ex D – Ds)
60	1,25
da 61 a 70	12,50
da 71 a 80	25,00
da 81 a 90	37,50
da 91 a 100	50,00

La valutazione individuale è ritenuta positiva e, quindi, sufficiente con almeno un punteggio pari a 60.

**C. Curriculum (Titoli di studio ed accademici, esperienza professionale)**

TITOLO	PUNTI
Laurea Specialistica/magistrale o del vecchio ordinamento	2,0
Laurea triennale	1,5
Dottorato di ricerca	1,5
Diploma di specializzazione post laurea	1,5
Master Universitari II° livello	1,5
Master Universitari I° livello	1,0
Corsi alta formazione/Perfezionamento Post Laurea	1,0
Diploma di Maturità	1,0
Titoli e abilitazioni professionali o attestati di qualifica	0,5

Non sono valutati i titoli di studio ed accademici che costituiscono requisito specifico per l'accesso all'area di riferimento - posizione funzionale rivestita, fatta eccezione del master necessario per acquisire l'incarico di coordinamento che è valutato come da tabella sopra riportata.

*[Handwritten signatures and scribbles covering the bottom of the page]*

Non sono valutati i titoli che costituiscono elemento propedeutico per il conseguimento dei titoli necessari per l'accesso alla posizione funzionale rivestita (ad esempio, in caso di laurea, non saranno valutati né il diploma di scuola media superiore, né il diploma di scuola media inferiore che sono stati necessari per il conseguimento del titolo universitario).

**ART. 7**  
**COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

La valutazione degli elementi e la formulazione della graduatoria è demandata ad apposita commissione nominata dal Direttore dell'AST di Ancona e composta come segue:

- N. 1 Dirigente Medico-Veterinario/ Dirigente Sanitario;
- N. 1 Dirigente Professioni sanitarie;
- N. 1 Dirigente PTA.

Il Direttore dell'AST di Ancona provvede, altresì, ad individuare un dipendente amministrativo dell'area degli Assistenti o dell'area dei Professionisti della salute e funzionari per lo svolgimento delle funzioni di segreteria

**ART. 8**  
**GRADUATORIE E CRITERI DI PRIORITA'**

La selezione si conclude ai sensi dell'art. 19, tenendo conto equitativamente delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli, con la redazione delle relative graduatorie entro 180 giorni dalla scadenza del bando.

Nelle graduatorie per ciascun dipendente è evidenziato il punteggio attribuito in base a ciascun criterio di valutazione, nonché il punteggio complessivamente conseguito.

Una volta stilate le graduatorie, entro i limiti della quota di risorse individuate, tenendo conto, equitativamente, delle percentuali di addensamento del personale in ciascuna area e ruolo, è assicurata una quota del 10% finalizzata all'attribuzione dei DEP (dell'art. 19, c. 4. Lettere b) ed e) del CCNL 2.11.2022) :

- al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) del CCNL 2.11.2022 senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale (Cfr. art. 19, c. 4 CCNL 2.11.2022) nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) del CCNL 2.11.2022 e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Dopo aver effettuato l'attribuzione dei DEP con i criteri e le modalità di cui ai punti che precedono del presente articolo, si attribuiscono nell'ambito di ciascuna graduatoria i "differenziali economici di professionalità" al restante personale che non rientri nella predetta casistica e, *in caso di parità di punteggio*, si applicano i criteri di priorità nel rispetto del seguente ordine:

- personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- personale con il maggior numero di anni di permanenza nel "differenziale economico di professionalità";
- maggiore età anagrafica;
- personale titolare di assegno ad personam riassorbibile percepito a seguito di precedente passaggio verticale;

Le graduatorie sono approvate con Determina del direttore generale.

Le graduatorie provvisorie, quindi, sono pubblicate a cura del direttore della UOC del personale sito internet aziendale, Amministrazione trasparente, sezione Bandi di concorso.



Ciascun candidato può chiedere il riesame o la rettifica della propria posizione entro 30 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria.

Al termine del riesame da parte della Commissione, le graduatorie finali e l'elenco dei candidati cui è riconosciuto in via definitiva il "differenziale economico di professionalità" nel limite delle risorse finalizzate nel CCI, suddivise in relazione ai raggruppamenti per aree e ruoli, sono approvate con Determina del direttore generale.

Le graduatorie definitive e l'elenco dei candidati cui è riconosciuto il "differenziale economico di professionalità", quindi, sono pubblicate a cura del direttore della UOC del personale sito internet aziendale, Amministrazione trasparente, sezione Bandi di concorso.

Ai candidati cui è riconosciuto in via definitiva il "differenziale economico di professionalità" con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo, è aggiornato lo stipendio ed erogati gli arretrati spettanti nella prima mensilità utile.

Le graduatorie sono valide esclusivamente per l'anno di riferimento della selezione e, annualmente, dopo l'approvazione del CCI (parte economica) con l'eventuale finalizzazione di risorse ai differenziali economici di professionalità, vengono formate specifiche graduatorie come da punti che precedono, sempre con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo parte economica - stralcio parte normativa.

In nessun caso la graduatoria può essere utilizzata negli anni successivi.

**ART. 9  
DIRITTO DI ACCESSO AGLI ATTI**

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e seg. della Legge 7.8.1990, n. 241 e s.m.i. ed è consentito, limitatamente ai dipendenti candidati al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'adozione del provvedimento di attribuzione definitiva dei "differenziali economici di professionalità".

**Art. 10  
NORMA FINALE**

Per tutto quanto non previsto nel presente CCI 2023 (parte economica) – Stralcio parte normativa 2023-2025, si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

