



**AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE
PESARO E URBINO
(ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA EX
ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 1)**

AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

**RESIDUI ANNO 2020 (ART. 82, COMMA 6 E 7 DEL
CCNL 21/5/2018)**

Pesaro, li 29 giugno 2023

Il giorno 29 giugno 2023 alle ore 9,00 presso la sede dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro e Urbino, Piazzale Cinelli 4 in Pesaro, d'ora innanzi AST, ha avuto luogo l'incontro, anche tramite videoconferenza, tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 9 del CCNL 2/11/2022 area comparto.

Al termine della riunione le parti condividono e successivamente sottoscrivono l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'Area del Comparto, nel testo che segue:

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:

Direttore Generale AST
 Direttore Amministrativo AST
 Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
 Direttore Medico del Presidio Ospedaliero
 Direttore del Distretto
 Direttore del Dipartimento Prevenzione
 Dirigente/Direttore delle Professioni Sanitarie

NOME E COGNOME

STORNIADIA
 PAOLO PIERLU

FIRMA


 Paolo Pierlu

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE:

OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CCNL:

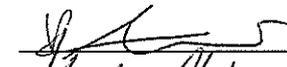
FP-C.G.I.L.
 C.I.S.L.-FPS
 U.I.L.-FPL
 F.I.A.L.S
 F.S.I.
 NURSING UP
 NURSIND

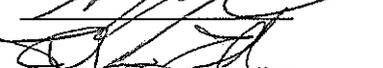
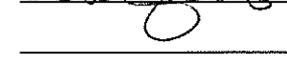
NOME E COGNOME

MISSERNO VASCO
 ALESSANDRO CONTADINI
 Sergio Averio
 FEDERICA TIVELLO

 OTWI MARCO

FIRMA



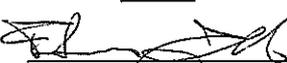
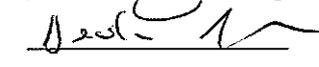


R.S.U.

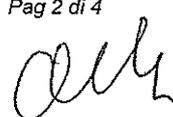
NOME E COGNOME

FEDERICA TIVELLO
 JAVIERE ANTONUCCI

FIRMA





NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale n. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.;
- D.L. n. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Art. 1, c. 2, DL n. 18/2020, convertito con L. n. 27/2020 e ulteriormente modificato dall'art. 2, c. 6, DL n. 34/2020
- DGRM n. 663 del 3.6.2020
- Determina n. 49/ASURDG/2020 di approvazione del Piano della Performance triennio 2020-2022;
- Determina ASURDG n. 226 del 23.4.2021 di incremento dei fondi contrattuali anno 2020 provvisori in applicazione della DGRM 663/2020 e della DGRM 1522/2020;
- Determina ASURDG n. 990 del 30/12/2022, costituzione dei fondi contrattuali anno 2020;
- Determina ASURDG n. 453 del 8.9.2021 di incremento dei fondi contrattuali anno 2020 provvisori in applicazione della DGRM 1025/2021;
- L.R. n. 19/2022;
- Determina AST PU n. 656 del 30/5/2023 di accertamento dei residui 2020 dei fondi contrattuali del Comparto;
- Determina del Commissario Straordinario AST AN in qualità di Commissario Liquidatore ASUR n. 60 del 7/6/2023, di accertamento definitivo dei fondi contrattuali ASUR del Comparto anni 2019 2020 2021 2022;

PREMESSA

Il presente CCI si applica a tutto il personale del Comparto con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendente dall' AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO E URBINO – GIA' IN SERVIZIO NEL 2022 PRESSO L'ASUR-AREA VASTA 1.

Trattandosi con contrattazione integrativa antecedente al 2023, periodo in cui era ancora in essere l'assetto del SSR stabilito dalla L.R. 13/03, in ossequio alle linee guida regionali emanate in applicazione della L.R. 19/22, un altro e separato CCI sarà sottoscritto per il personale del Comparto con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendente dall'AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO E URBINO – GIA' IN SERVIZIO NEL 2022 PRESSO L'AZIENDA OSPEDALIERA MARCHE NORD.

Gli effetti giuridici ed economici del presente CCI decorrono dal giorno successivo alla data della sua sottoscrizione in via definitiva.

ART. 1 - MODALITA DI UTILIZZO DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2020

Ai sensi dell'art. 81, c. 7, CCNL 21/5/2018 le risorse residue anno 2020 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/5/2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018), stanziata a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2021, di cui all'art. 81, c. 6, CCNL 21/5/2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

Si prende atto delle disponibilità delle risorse dei fondi contrattuali anno 2020, rilevate contabilmente alla data del 24/5/2023 (stipendi di maggio), attualizzate alla data del presente accordo, come di seguito esposto:

Descrizione Fondo Contrattuale	Risorse anno 2020	Liquidato anno 2020	Disponibilità Anno 2020
--------------------------------	-------------------	---------------------	-------------------------

	(Determina n. 60/COMST AN in veste di Comm Liq ASUR del 7/6/2023)	(Dato aggiornato al 24/05/2023)	(Dato aggiornato al 24/05/2023)
Fondo condizioni lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018)	€ 6.761.503	€ 6.111.867	€ 649.636
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/5/2018)	€ 5.678.324	€ 5.547.994 (*)	€ 130.330
Totale Euro	€ 12.376.638	€ 11.659.861	€ 779.966

(* attenzione, rispetto alle somme indicate di € 5.547.994, con determina n. 1422/AV1 del 2021 sono stati destinati al 2020 ulteriori € 675.651 di residui 2019)

Le parti stabiliscono che:

- premesso che si ritiene di accantonare a titolo prudenziale la somma di € 10.000 per la sistemazione di eventuali pendenze impreviste relative al fondo ex art. 80 del CCNL 21/5/2018
- Tutto quanto sopra premesso, restano a disposizione complessivi € **769.966**.

Le parti concordano che:

- € **180.000** sono utilizzate per le progettualità strategiche 2021 di cui all'allegato al presente CCI (**Allegato 1, che è parte integrante e sostanziale del presente CCI**);
- Residuano complessive € 589.966; il 70 % delle risorse residue per complessivi € **412.976** sono destinate ad incrementare la remunerazione del raggiungimento degli obiettivi di budget annuali anno 2021 di ogni singola Unità Operativa (**Performance organizzativa**);
- il 30 % delle risorse residue per complessivi € **179.990** sono destinate ad incrementare la remunerazione dei risultati della **performance individuale anno 2021**;

ART. 3 – NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18, c. 2, D.Lgs. 150/2009), del Piano della Performance Aziendale triennio 2021-2023, approvato con Determina n. 70/ASURDG/2021, nonché delle disposizioni di cui all'art. 82 CCNL 21.5.2018.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità; per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.