

### **3 – Obiettivi individuali**

Di seguito, si rappresentano le informazioni sintetiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del personale dipendente e, in particolare, sul grado di differenziazione dei giudizi, evidenziano 4 classi di punteggio finale:

- a) pari al 100%
- b) tra il 90 ed il 99,9%;
- c) tra il 60 ed il 89,9%;
- d) inferiore al 60%.

Il punteggio finale è determinato dalla sommatoria dei punti ottenuti sulla performance della struttura organizzativa e sulla performance individuale, ponderata sulla base delle percentuali definite dai singoli Accordi Integrativi di Area Vasta (escludendo eventuali quote destinate a progettualità strategiche).

Tale informazioni sono dettagliate per tipologia di personale (dirigente e comparto), nonché per le diverse articolazioni territoriali dell'ASUR (Aree Vaste), in conformità alle disposizioni contenute nella Delibera Civit n. 5/2012.

Tabella 1 - “Categorie di personale oggetto della valutazione individuale”

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni	
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)
Dirigenti	2.712	set-18	si, per 113 posizioni
Comparto	11.838	set-18	si per 422 posizioni

Stralcio dalla “Relazione sulla Performance 2017” approvata con determina ASURDG n. 588 del 08/10/2018

Tabella 2 - "Personale per classi di punteggio finale"

Dirigenti	Personale per classe di punteggio				sospesi
	100%	99,9%-90%	89,9%-60%	Inferiore al 60%	
AV1	33	372	24		
AV2	260	500	54		4
AV3	201	319	106		20
AV4	61	196	9		73
AV5	325	133			16
Direzione	6				
TOTALE	886	1.520	193	0	113

Comparto	Personale per classe di punteggio				sospesi
	100%	99,9%-90%	89,9%-60%	Inferiore al 60%	
AV1	168	1.748	2	2	
AV2	1.249	2.053	121		34
AV3	1.059	1.654	107	6	26
AV4	237	859	91	6	245
AV5	1.882	125			117
Direzione	47				
TOTALE	4.642	6.439	321	14	422

Le situazioni sospese, al momento di redazione della presente relazione, sono legate alle valutazioni individuali non effettuate dal valutatore di prima istanza e/o non controfirmate dal valutato.

Rispetto alle valutazioni individuali, così come rappresentate nella tabella che precede, sono pervenute alcune richieste di riesame, che saranno verificate dal Nucleo.

Stralcio dalla "Relazione sulla Performance 2017" approvata con determina ASURDG n. 588 del 08/10/2018