

**Contratto Collettivo Integrativo anno 2021 (parte economica) Stralcio**  
**Area Vasta 3 - Area negoziale del Comparto**

\*\*\*\*\*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	30/08/2022	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Parte economica: anno 2021 - Stralcio	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Direttore Generale ASUR – Direttore di Area Vasta 3 – Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale – Direttore Medico del Presidio Ospedaliero – Direttore del Distretto – Direttore del Dipartimento Prevenzione –Dirigente/Direttore delle Professioni Sanitarie.</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• RSU</li> <li>• FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FIALS, FSI, NURSING UP</li> </ul> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• RSU</li> <li>• FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, NURSING UP</li> </ul>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale del comparto in servizio presso l'Area Vasta 3	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ART. 1 – Finalizzazione disponibilità residue risorse DGRM 1522/2020 incrementali dei fondi anno 2020 ex artt. 80 e 81 CCNL 21.05.2018</li> </ul>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p><b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</b>  <i>SI – Parere favorevole espresso nella seduta del 03/08/2022</i></p> <p><b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</b>  <i>Nessuno</i></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009:</b> <i>SI</i>
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009:</b> <i>SI</i>
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009:</b> <i>SI</i>
<b>La Relazione della Performance 2020 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009:</b> <i>SI.</i>		

**Eventuali osservazioni:** In questa sezione viene precisato che con Determina del Direttore Generale Asur n. 195/ASURDG del 31.03.2021 è stato aggiornato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza anni 2021-2023 pubblicato integralmente sul sito istituzionale dell'azienda.  
Con Determina del Direttore Generale Asur n. 70/ASURDG dell'01.02.2021 è stato approvato il Piano della Performance 2021-2023. La Relazione della Performance 2020 è stata approvata con Determina n. 338/ASURDG del 30.06.2021 e la Relazione della Performance 2021 è stata approvata con Determina n. 465/ASURDG del 30.06.2022.

**2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionali; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

**a) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:**

Con DGRM 1522 del 30.11.2020 è stato approvato lo schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario regionale e le Organizzazioni sindacali della dirigenza sanitaria e del comparto sanità contenente linee di indirizzo per l'individuazione e la destinazione di specifiche risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale dipendente impiegato nella prosecuzione delle attività di contrasto all'emergenza COVID-19.

Dette risorse hanno incrementato le disponibilità dei fondi contrattuali dell'area negoziale del comparto – anno 2020 - per complessivi € 1.081.225,74, come nel dettaglio esposto nella determina ASURDG n. 226 del 23.04.2021.

Le stesse sono state utilizzate per la valorizzazione dell'apporto profuso dal personale del comparto durante la fase emergenziale Covid-19 del periodo ottobre-dicembre 2020, nei termini espressamente previsti dal richiamato protocollo d'intesa.

Con il Contratto Collettivo Integrativo Stralcio cui accede la presente relazione, le parti hanno inteso definire i criteri di finalizzazione delle disponibilità residue delle risorse incrementali in parola modificando parzialmente quanto stabilito in materia di utilizzo delle disponibilità residue dei fondi contrattuali 2020 all'art. 2 ult. co. Sezione A) CCI anno 2020 (parte economica) sottoscritto per l'Area negoziale del comparto in data 24.11.2020 e recepito con Determina n. 1688/AV3 del 02.12.2020.

Nello specifico, le disponibilità residue in parola vengono per € 465.000,00 destinate alla valorizzazione dell'impegno profuso dal personale del comparto nella fase emergenziale Covid-19 di fatto proseguita anche nel 2021; a tal fine le parti hanno individuato due specifiche premialità di seguito analiticamente descritte:

**• Progettualità 1**

- Compenso incentivante: € 15,00 lordi per turno di lavoro effettivamente prestato.
- Personale coinvolto: personale del comparto dipendente dell'Area Vasta 3 direttamente impegnato nel corso del proprio orario di lavoro nell'ambito delle aree Covid.
- Periodo: anno 2021

**• Progettualità 2**

- Compenso incentivante: € 30,00 lordi per turno di lavoro effettivamente prestato.
- Personale coinvolto: personale del comparto dipendente dell'Area Vasta 3 impegnato nel corso del proprio orario di lavoro al fine di garantire l'operatività del Covid Hospital di Civitanova Marche.
- Periodo: anno 2021

I compensi incentivanti di cui alle predette progettualità sono determinati secondo i medesimi parametri individuati per l'anno 2020 dalla DGRM 1522/2020, e per espressa previsione, sono passibili di riproporzionamento in base alle effettive disponibilità residue che saranno accertate in via definitiva come sopra indicato.



Si dà atto che i criteri di utilizzo delle disponibilità residue in commento risultano conformi alle disposizioni contrattuali di cui all'art. 81 co. 7 CCNL 21.05.2018.

Si dà altresì atto che il pagamento delle premialità in questione è subordinato:

- al previo accertamento da parte dell'Area Vasta 3, mediante adozione di atto formale, delle disponibilità residue dei fondi contrattuali che saranno quantificati in via definitiva per l'anno 2020 dalla Direzione Generale Asur;
- alla conseguente certificazione delle disponibilità residue dei fondi contrattuali da parte del Collegio Sindacale Asur.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:**

Le risorse di cui al Contratto Collettivo Integrativo Stralcio al quale accede la presente relazione sono destinate alla remunerazione dell'istituto della produttività collettiva.

**c) Gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:**

Non sussistono effetti abrogativi impliciti.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

Il Contratto Collettivo Integrativo Stralcio cui accede la presente relazione, per quanto attiene ai criteri di ripartizione, stabilisce una differenziazione delle quote incentivanti in base allo svolgimento delle attività strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza COVID.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio):**

Il Contratto Collettivo Integrativo Stralcio cui accede la presente relazione non prevede progressione economica orizzontale.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:**

La valorizzazione dei risultati, e, quindi, della performance, è finalizzata ad aumentare lo standard qualitativo ed economico delle prestazioni erogate, sviluppando comportamenti organizzativi in un'ottica di continuo miglioramento dei servizi verso i cittadini/utenti.

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:**

Nessuna

IL DIRETTORE DI AREA VASTA 3

(Dr.ssa Daniela Corsi)

F.to

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C.

GESTIONE RISORSE UMANE

(Dr. Fabrizio Trobbiani)

F.to

Macerata, 05.09.2022