



*Ascoli Piceno
San Benedetto del Tronto*

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI AREA VASTA

Dirigenza Sanitaria non medica

CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEI RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2016

Siglato il 14 giugno 2018

Sottoscritto definitivamente il

1 AGO, 2018

C.C.F.P.
[Handwritten signatures]

Il 1 AGO. 2018 tra:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

E

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Si conviene di stipulare il seguente :

CONTRATTO INTEGRATIVO DI AREA VASTA RELATIVO AI CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEI RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2016

RICHIAMATI:

- Artt. 8, 9, e 10 CCNL Dirigenza S.P.T.A. del 6/05/2010
- Art. 50 comma 4 CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria dell' 8/06/2000
- Art. 52 comma 4 lett. c) CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria dell' 8/06/2000
- L.R. n. 13 del 20/06/2003 e successive modifiche ed integrazioni
- Legge 30/07/2010 n. 122 di conversione in legge del DL n. 78 del 31/05/2010
- DL 165/2009
- D.Lgs. 150/2009 art. 4
- DGRM n. 1156 del 29/7/2013.
- Delibera DG Asur n. 488 del 28/07/2014 "Piano della performance anni 2014-2016
- Delibera DG Asur n. 262 del 7/04/2015 "Piano della performance anni 2015-2017
- Determina DAV5 n. 1074 del 07/10/2016 "Definizione anno 2015 dei fondi previsti dai tre Contratti Collettivi...Provvisoria definizione per l'anno 2016"
- Determina DAV n. 1299 del 22/09/2017, come rettificata con Determina DAV n.1360 del 05/10/2017 "Rideterminazione dei fondi contrattuali 2016 del Comparto e delle Aree Dirigenziali e previsione per l'anno 2017
- Determina DAV n. 1733 del 12/12/2017, "Determina AV5 n. 1299 del 22/09/2017. Rideterminazione fondi ex art. 10 CCNL Dir.Medica -Veterinaria e art. 7 CCNL Comparto Sanità 31/07/2009."
- Determina DAV n. 705 del 7/6/2018, "Rideterminazione fondi contrattuali anno 2017. Consolidamento."

LE PARTI CONCORDANO

1) Di trasferire la totalità dei residui fondi dell'anno 2016, come sotto quantificati, sul fondo di Risultato di competenza dell'anno 2016:

- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art.9 CCNL Dirigenza S.P.T.A. del 6/5/2000) dell'anno 2016, definito con Determina n. 1299 del 22/9/2017:

[Handwritten signatures and stamps]
ASUR
marche
area vasta n. 5

FONDO	DISPONIBILITA	PAGATO	RESIDUO
AV5 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO. 2016	53.196,41	42.688,41	10.508,00

2) I residui di cui al precedente punto 1 vengono corrisposti a titolo di Retribuzione di Risultato sulla quota A del fondo ai dirigenti dell'Area Sanitaria non medica. in servizio nell'anno 2016 nel seguente ordine:

- A. Nei casi disciplinati dall'art. 18 comma 8 del CCNL 8/6/2000 in cui al Dirigente sia affidata la responsabilità ad interim di altra struttura, le parti stabiliscono che il maggior aggravio di responsabilità è compensato attraverso il riconoscimento di una quota aggiuntiva della retribuzione di risultato già spettante al Dirigente incaricato; in tal caso la quota aggiuntiva di retribuzione di risultato viene attribuita nella misura pari al 30% delle retribuzione di posizione annua (Posizione Minima Unificata, Differenza minimi, Retribuzione Variabile Aziendale) prevista e non corrisposta al titolare dell'U.O.C. priva dello stesso e deve essere rapportata e riproporzionata al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico ad interim; la stessa è finanziata mediante le corrispondenti risorse non utilizzate del fondo per la retribuzione di posizione (art. 8 CCNL 6.5.2010) che a fine anno, come previsto dall' art. 50, comma 5, CCNL 8.6.2000, confermato dai successivi CCNL, sono trasferite al fondo di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010); per quanto concerne le modalità di liquidazione, rendicontazione e valutazione trovano applicazione le disposizioni previste per la corresponsione della quota correlata al raggiungimento degli obiettivi specifici di budget della Struttura di cui viene assunta la responsabilità ad interim. I benefici economici vengono attribuiti per una singola quota del 30% e nella misura più favorevole, prescindere dal numero di incarichi "ad interim" eventualmente conferiti.
- B. Detratto quanto previsto al capoverso A) si procederà all'erogazione delle spettanze individuali secondo i parametri di attribuzione di cui al Contratto Integrativo di Lavoro dell' Area Vasta 5 per la Retribuzione di Risultato Area Dirigenza S.P.T.A anno 2016 – parte 1, approvato con determina n. 419/AV5 del 14/04/2016, da rapportarsi all'effettivo periodo di servizio per il quali i singoli dirigenti P.T.A. hanno concorso alla realizzazione degli obiettivi ed al grado di raggiungimento dei risultati, certificati dal Nucleo di Valutazione.

Letto, approvato e siglato

Ascoli Piceno

1 AGO, 2018

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Alessandro Marini – Presidente _____

Avv. Giulietta Capocasa, Direttore di Area Vasta _____

Dott. Silvio Maria Liberati, Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane _____

Dr.ssa Maria Teresa Nespeca, Direttore di Distretto _____

Dr. Vincenzo Calvaresi, Direttore Dipartimento di Prevenzione _____

Dr.ssa Diana Sansoni, Direttore Medico P.O. _____

Dr.ssa Maria Rosa La Rocca, Dirigente Professioni Infermieristiche _____

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Si.Na.FO

Dr.ssa Rafaiani Stefania Maria _____

Dott. Giglioni Adriano _____

SDS-SNABI

Dott. Monachesi Andrea _____

Dott. Pulcini Bruno _____

A.U.P.I.

Dott. Alessandrini Vinicio _____

CGIL.FP

Sig.ra Calvaresi Maria _____

FEDIR SANITA'

Dott. Maurizi Pietrino _____

Ing. Carlini Luigino _____

CISL-FP

Sig. Donati Giuseppe _____

Avv. Viozzi Patrizia _____