



Ascoli Piceno
San Benedetto del Tronto
DIREZIONE DI AREA VASTA

Regolamento per il Personale del Supporto Indiretto all'attività libero professionale intramuraria -Area Comparto-

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	22/10/2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018 e segg.
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale ASUR, Direttore di Area Vasta 5, Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, Direttore di Distretto, Direttore Dipartimento di Prevenzione, Direttore Sanitario di PO, Dirigente Professioni Sanitarie, Direttore Amministrativo ASUR, Responsabile Relazioni Sindacali ASUR</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, FSI, Nursind</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FP, Nursing UP; USB..</p>
Soggetti destinatari	<p>Personale del Comparto (amministrativo e tecnico) in servizio presso l'Area Vasta 5 che collabora all'esercizio della libera professione intramuraria appartenenti alle varie UU.OO. e che, in ragione della funzione svolta, sono a vario titolo coinvolte nell'espletamento di incombenze inerenti l'esercizio ALPI che non siano titolari di Posizione Organizzativa o incarichi di funzione.</p>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>L'esercizio dell'attività libero professionale intra-muraria è disciplinato ai sensi di legge dello Stato, direttive regionali e regolamentazione interna. Esso è rigorosamente consentito unicamente ai dirigenti medici ed ai dirigenti sanitari non medici, al di fuori dell'orario di lavoro settimanale contrattualmente dovuto ed in fasce orarie nettamente distinte da quelle in cui è resa l'attività istituzionale. L'esercizio della libera professione intramuraria avviene con piena salvaguardia dell'attività di istituto e del diritto del cittadino di accedere alle prestazioni poste a carico del S.S.N. In ambito di Area Vasta la libera professione intramuraria può essere esercitata solo se previamente autorizzata. L'autorizzazione viene rilasciata a seguito di apposita richiesta da parte dei dirigenti interessati. E' prevista la trattenuta di una quota da dedicare all'attività di supporto indiretto della libera professione intra-muraria, pari al 5% dell'onorario del professionista.</p> <p>In considerazione del volume delle prestazioni, ambulatoriali e di ricovero, che si registrano ogni anno, il conseguente volume di ricavi annuale verrà distribuito ai sensi del regolamento in parola.</p>

		Occorre evidenziare che l'erogazione dell' importo in argomento ai dipendenti aventi diritto non determina in alcun modo un incremento del costo della prestazione libero professionale a carico del paziente, né un decremento delle quote riservate all' Area Vasta ai fini della copertura di tutti i costi sopportati per l'esercizio della libera professione all'interno delle proprie strutture, salvaguardando così il complessivo equilibrio economico dell' attività in argomento.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: in itinere
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: in itinere
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI con determina ASUR n. 151/ASURDG/2018
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall' art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: : SI con determina ASUR n. 56/ASURDG/2018
E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell' art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: sono stati assolti gli adempimenti di cui all'art. 10 D. Lgs. 150/2009 a cui il D.Lgs. 33/2013 art. 52 comma 5 rinvia		
La Relazione della Performance è stata validata dall' OIV ai sensi dell' art. 14, comma 6 del d.lgs. 150/2009: È stata validata la relazione sulla Performance anno 2017 approvata con determina 588/DG del 8.10.2018		
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell' articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre notizie utili.

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Si rimanda alla relazione descrittiva – Modulo 1 – Scheda 1.1 Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrativo

c) gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Il presente Regolamento sostituisce con decorrenza 1° gennaio 2018 gli attuali regolamenti vigenti presso la ex ZT 13 di Ascoli Piceno e la ex ZT 12 di San Benedetto del Tronto

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa:

Il Regolamento aziendale vigente in materia di attività libero professionali (Determina 277/2016 AV5) prevede un accantonamento annuo da destinare quale compenso al personale che supporta indirettamente l'attività in argomento, attraverso prestazioni rese al di fuori dell'orario settimanale contrattualmente dovuto

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate dal Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio):

Parte non pertinente allo specifico Regolamento illustrato.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:

Garantire, anche attraverso l'attività di supporto indiretto alla libera professione intramuraria, le migliori condizioni di esercizio della libera professione, ove l'interesse del professionista dipendente all'esercizio della libera professione si contempererà con il superiore interesse dell'utenza a non avere compromissione e/o compressione delle prestazioni istituzionali.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Nulla.

Ascoli Piceno 5/11/2018

IL DIRETTORE DELL' AREA VASTA 5

Dott. Cesare Milani

