



Ascoli Piceno
San Benedetto del Tronto
DIREZIONE DI AREA VASTA

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo - Area Vasta 5 - Area del Comparto

“Parte 1) Anno 2020 (Parte Economica) - Parte 2) C.C.I. di Integrazione e rettifica al C.C.I. - Parte Normativa anni 2018-2020 sottoscritto in data 30 dicembre 2019. Progressioni Economiche Orizzontali anno 2021”

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

| | |
|---|---|
| <p>SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</p> | <p><u>Fondo ex art. 80 CCNL 21.5.2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Risorse storiche consolidate: pari ad € 5.611.584,01 • Incrementi ex art. 80 co. 3 lett. a) CCNL 21.5.2018: € 175.266,00 • Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO <p><u>Fondo ex art. 81 CCNL 21.5.2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Risorse storiche consolidate: pari ad € 5.506.592,51 • Incrementi ex art. 81 co. 3 lett. a) CCNL 21.5.2018: € 178.972,56 • Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO <p>Il dettaglio della costituzione dei predetti fondi contrattuali è esplicitato nella Determina ASURDG n. 360 del 17.7.2020.</p> |
| <p>SEZIONE II : Risorse Variabili</p> | <p><u>Risorse di cui alla DGRM n. 663 del 3.06.2020.</u></p> <p>Con Determina ASURDG n. 525 del 30.09.2020 sono state assegnate all' Area Vasta 5 le ulteriori risorse di cui alla DGRM 663/2020 che, al netto degli oneri riflessi, incrementano i fondi contrattuali 2020, come di seguito esplicitato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - € 273.875,30, quale quota parte dello stanziamento di cui all' art. 1 comma 2 del D.L. 18/2020 destinata all'incremento del fondo 2020 ex art. 80 CCNL 21.05.2018; - € 161.958,19, quale quota parte delle risorse di cui all' art. 2 comma 6 del D.L. 34/2020 destinata ad incremento del fondo 2020 ex art. 81 CCNL 21.05.2018. <p><u>Risorse di cui alla DGRM n. 1522 del 30.11.2020.</u></p> <p>Con Determina ASURDG n. 754 del 18.12.2020 sono state assegnate all' Area Vasta 5 le ulteriori risorse di cui alla DGRM 1522/2020 che, al netto degli oneri riflessi, incrementano i fondi contrattuali 2020, come di seguito esplicitato:</p> |

| | |
|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - €. 174.217,23, quota parte dello stanziamento ex art. 2 c. 10 D.L. 34/2020 ed ex art. 30 D.L. 104/2020 che consente l'aumento dell'importo dell' art. 1 comma 2 del D.L. 18/2020 destinata all'incremento del fondo 2020 ex art. 81 CCNL 21.05.2018 per le finalità della DGRM 663/2020; - €. 254.690,25, quota parte dello stanziamento ex art. 2 c. 10 D.L. 34/2020 ed ex art. 30 D.L. 104/2020 che consente l'aumento dell'importo dell' art. 1 comma 2 del D.L. 18/2020 destinata all'incremento del fondo 2020 ex art. 80 CCNL 21.05.2018 per le finalità indicate al Titolo II della DGRM 1522/2020; - €. 244.702,40, quota parte dello stanziamento ex art. 2 c. 10 D.L. 34/2020 ed ex art. 30 D.L. 104/2020 che consente l'aumento dell'importo dell' art. 1 comma 2 del D.L. 18/2020 destinata all'incremento del fondo 2020 ex art. 81 CCNL 21.05.2018 per le finalità indicate al Titolo II della DGRM 1522/2020. |
| SEZIONE III : (Eventuali) Decurtazioni del Fondo | NO |
| SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione | <p>a) Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono così riconducibili: €. 5.786.850,01 al Fondo anno 2020 ex art. 80 CCNL 21.5.2018 €. 5.685.565,07 al Fondo anno 2020 ex art. 81 CCNL 21.5.2018</p> <p>b) Risorse per nuove P.E.O. anno 2021: €. 140.000 al Fondo anno 2021 ex art. 80 CCNL 21.5.2018 €. 190.247 al Fondo anno 2021 ex art. 80 CCNL 21.5.2018 €. 262.407 al Fondo anno 2021 ex art. 80 CCNL 21.5.2018</p> <p>c) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: €. 528.565,55 incremento Fondo 2020 ex art. 80 CCNL 21.5.2018 €. 580.877,82 incremento Fondo 2020 ex art. 81 CCNL 21.5.2018</p> <p>d) L'ammontare complessivo del fondo sottoposto a certificazione, costituito come nel dettaglio indicato alle precedenti lett. a) e b) risulta pari a: (€. 5.786.850,01 + 5.685.565,07 + 140.000 + 190.247 + 262.407 + 528.565,55 + 580.877,82) = €. 13.174.512,45</p> |
| SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo | Nessuna |

MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

| | |
|---|---|
| SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione | Non sussistono poste non negoziabili |
| | Le risorse fisse aventi carattere di certezza di cui alla lettera a) della Sezione IV sono destinate: |

**SEZIONE II : Destinazioni
specificatamente regolate dal
Contratto Integrativo**

ANNO 2020

- Per **€. 5.786.850,01** alla remunerazione degli istituti contrattuali espressamente indicati dall' art. 80 del CCNL 21.5.2018 e segnatamente:
 - Lavoro straordinario
 - Indennità correlate alle condizioni di lavoro
 - Indennità per incarichi di funzione
 - Indennità di coordinamento ad esaurimento
 - Valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica

- Per **€. 5.685.565,07** alla remunerazione degli istituti contrattuali di cui all' art. 81 del CCNL 21.5.2018 e segnatamente :
 - Premi correlati alla performance organizzativa e individuale;
 - Fasce retributive storiche

ANNO 2021

Per l'anno 2021 viene individuata una quota, all' interno del Fondo ex art. 81 CCNL 21.5.2018 "Premialità e fasce", destinata alle nuove Progressioni Economiche Orizzontali anno 2021, riconducibili a:

- Per **€. 140.000** a seguito di trasferimento delle risorse all'interno del fondo ex art. 81 CCNL 21.5.2018, dalla quota del fondo riservata alla premialità alla quota del fondo riservata alle P.E.O., destinata al finanziamento delle nuove P.E.O. anno 2021;
- Per **€. 190.247** risorse per nuove P.E.O. anno 2021 (fasce storiche rese disponibili da pensionamenti nell' anno 2019 e non utilizzate nell'anno 2020)
- Per **€. 262.407** risorse per nuove P.E.O. anno 2021 (fasce storiche rese disponibili da pensionamenti nell'anno 2020)

Le ulteriori risorse variabili di cui alla lettera b) della Sezione IV sono destinate:

- Per **€. 528.565,55** ad istituti strettamente riconducibili al fondo ex art. 80 CCNL 21.5.2018 e vanno ad incrementare per l'anno 2020 le indennità correlate alle condizioni di lavoro (indennità di malattie infettive, indennità di terapia intensiva/semintensiva) e lavoro straordinario. L'eventuale parte residuale verrà portata ad incremento del fondo ex art. 81 CCNL 21.5.2018 ed utilizzata per l'attribuzione di quote aggiuntive a titolo di performance individuale;
- Per **€. 580.877,82** all'istituto della premialità ex Fondo art. 81 CCNL 21.5.2018 e vanno ad incrementare le risorse dell'anno 2020.

| | |
|---|--|
| SEZIONE III : (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare | NESSUNA |
| SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione | <p>a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (<i>determinato dal totale del modulo II, sezione I</i>): NESSUNA</p> <p>b) Totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (<i>determinato dal totale del modulo II, sezione II</i>): €. 5.786.850,01 + 5.685.565,07 + 140.000 + 190.247 + 262.407 + 528.565,55 + 580.877,82) = €. 13.174.512,45</p> <p>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (<i>esposto nel modulo II, sezione III</i>): NESSUNA</p> <p>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (<i>modulo I, sezione IV - costituzione del fondo</i>) : €. 5.786.850,01 + 5.685.565,07 + 140.000 + 190.247 + 262.407 + 528.565,55 + 580.877,82) = €. 13.174.512,45</p> |
| SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo | Nessuna |
| SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale | Si attesta che le risorse dei fondi contrattuali 2020 di cui alla Determina ASURDG n. 360/2020, le ulteriori disponibilità per i quali i fondi 2020 sono incrementati, giuste Determine n. 525/2020 e n. 754/2020, nonché le poste di destinazione finalizzate alle nuove P.E.O. anno 2021, vengono utilizzate per le finalità proprie dei fondi medesimi e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici, del principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs. 1565/2001 e dell'attribuzione delle nuove P.E.O. anno 2021 ad un numero limitato di dipendenti ex D.L. 150/2009. |

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| | Anno | 2019 | 2020 |
|--|---|-------------|-------------|
| | Fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art. 80 CCNL | | |
| | 21.5.2018: | | |
| | Costituzione fondo (Mod. 1) | 5.786.850 | 5.786.850 |
| | Destinazione fondo (Mod. 2) | 5.786.850 | 5.786.850 |
| | Fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art. 81 CCNL | | |
| | 21.5.2018: | | |
| | Costituzione fondo (Mod. 1) | 5.685.565 | 5.685.565 |

disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

consentono la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Ascoli Piceno 4/8/2021

IL DIRETTORE DELL' AREA VASTA 5
Dott. Cesare Milani

Il Direttore dell' UOC Supporto Area
Dipartimento delle Politiche del Personale
Dott. Silvio Maria Liberati

Il Dirigente del Trattamento Economico del
Personale e Relazioni Sindacali
Dott. Antonio Gidiucci