



ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 5

AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Parte 1) ANNO 2020 (PARTE ECONOMICA)

Parte 2) C.C.I. DI INTEGRAZIONE E
RETTIFICA AL CCI - PARTE NORMATIVA
ANNI 2018-2020 SOTTOSCRITTO IN DATA 30
DICEMBRE 2019

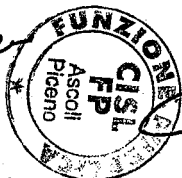
PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI ANNO 2021

Siglato il 20/7/2021

Definitivamente SOTTOSCRITTO IL 27 SETTEMBRE 2021



NurSind Ascoli Piceno
IL SINDACATO DELLE
PROFESSIONI
INFERMIERISTICHE
Via Asiago n° 3
63100 Ascoli Piceno
C.F. 92045680441



FPCCIG Ascoli Piceno
Via Cavour 13/F - 63100 Ascoli Piceno
Tel. 0736 345678 - Fax 0736 345678
E-mail: fpccig@fpccig.it - Web: www.fpccig.it
C.F. 92029910442

Colliani

Adriani Martone

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

Il giorno 27 settembre 2021 in videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area comparto.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'Area del Comparto, nel testo che segue:

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:

NOME E COGNOME

FIRMA

Direttore Generale ASUR

Dott.ssa Nadia Storti

Direttore di Area Vasta delegato alla sottoscrizione del presente CCI con nota del Direttore Generale ASUR con prot. n. 37054 del 29 settembre 2020

Dott. Cesare Milani

Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale

Dott. Silvio Maria Liberati

Direttore Medico Presidio Ospedaliero

Dr. Giancarlo Viviani

Direttore del Distretto

Dr.ssa Maria Teresa Nespeca

Direttore del Dipartimento Prevenzione

Dott. Claudio Angelini

Dirigente delle Professioni Sanitarie

Dr.ssa Maria Rosa La Rocca

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

➤ **OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE**

NOME E COGNOME

FIRMA

CCNL:
ROSSI VIOLA

FP-C.G.I.L.

FIOMVANTI ROBERTO

C.I.S.L.-FPS

U.I.L.-FPL

F.I.A.L.S.

F.S.I.

NURSING UP

FP CGIL Ascoli Piceno

Via C. Rozzi, 13/F - 63100 (A) Calvaresi Maria
Tel. 0736.345367/1 - Fax 0736.345370

Cod. Fisc.: 92029910442 Cipollini Giorgio

Simonetti Roberto

Menziotti Fausto

Cornacchia Marco

➤ **R.S.U. (DELEGATI PRESENTI)**

NOME E COGNOME

FIRMA

ALOISI GIANLUCA

BENEDETTI

BENEDETTO

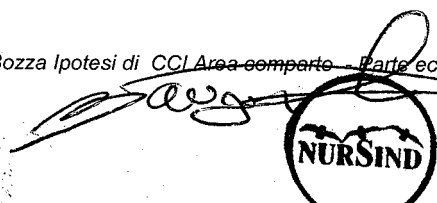
CAIONI MARILENA

CAMILLI DEVIS

CHIOVINI BRUNELLA

CIANELLA HELENIO

CLERICI SIMONE



Nursind Ascoli Piceno
IL SINDACATO DELLE
PROFESSIONI
INFERMIERISTICHE
Via Asiago n° 3
63100 Ascoli Piceno



DEL CONTE SILVIA

[Handwritten signature]

DOMIZI SANDRO

[Handwritten signature]

FIORI CATERINA

GAETANI LUANA

GIULIANI MAURO

GRASSI PAOLO

[Handwritten signature]

LELLI SIMONE

[Handwritten signature]

MARCHETTI JONATAN

[Handwritten signature]

MASSARI FRANCESCO

MENZIETTI FAUSTO

MOCHI DONATELLA

PELOSI MAURIZIO

PETRUCCI BONIFACIO

PEZZUOLI LEONARDO

RIZZO GIUSEPPINA

[Handwritten signature]

ROSATI MICHELE

SAIENNI WALTER

SPECA SANDRA

SUDATI STEFANO

TASSI ROBERTO

TORRESI BENEDETTO

TRASATTI ROBERTA

VILLA PAOLO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



NurSind Ascoli Piceno
IL SINDACATO DELLE
PROFESSIONI
INFERMIERISTICHE
Via Asiago n° 3
63100 Ascoli Piceno
C.F. 92045680441

FP CGIL Ascoli Piceno
Via C. Rozzi, 13/F - Fax 0736 345370
Cod. Fisc. 920299171

[Handwritten signature]
Giuseppe Pizzofiacchi

FP CGIL Ascoli Piceno
Via C. Rozzi, 13/F - Fax 0736 345370
Cod. Fisc. 920299171 (versione 20.07.2021)



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Parte 1) ANNO 2020 (PARTE ECONOMICA)

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Art. 1, c. 2, DL 18/2020, convertito con L. 27/2020 e ulteriormente modificato dall'art. 2, c. 6, DL 34/2020
- DGRM n. 663 del 3.6.2020
- Determina n. 49/ASURDG/2020 l'ASUR di approvazione del Piano della Performance triennio 2020-2022;
- Determina ASURDG n. 360 del 17.6.2020 di definizione fondi contrattuali anno 2019, in via definitiva, ed anno 2020, in via provvisoria.
- Determina ASURDG n. 525 del 30/09/2020 di quantificazione dell'incremento dei fondi contrattuali dei dipendenti dell'ASUR Marche in applicazione della DGRM n. 663 del 3.6.2020

ART. 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 21.5.2018)

Le risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell'Area Vasta, risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2020 in misura pari ad € 5.786.850,01, giusta Determina ASURDG n. 360 del 17.6.2020; l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2020 riservato all'Area Vasta viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all' art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

DEFINIZIONE RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2020	RISORSE
FONDO ART. 80 CCNL 21.5.2018	5.786.850,01
Somma indisponibile per la contrattazione (quota di recupero annuale prevista dal piano di rientro dello splafonamento fondo condizioni di lavoro anni 2015-2016-2017 vedere nota AV5 prot. n. 50248 del 29/6/2018 di seguito riportata) art. 40 comma 3 quinquies d.lgs. 165/2001	158.832,36
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	5.628.017,65

INCREMENTO FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI DETERMINE DGASUR 525/2020 E 754/2020 (DGRM 663/2020 E 1522/2020) ANNO 2020	RISORSE
FONDO ART. 80 CCNL 21.5.2018	528.565,55

IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2020 - PREVISIONE	RISORSE
Risorse per condizioni di lavoro:	
a) di cui per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario incluso quello derivante da pronta disponibilità	224.532,16

Bozza ipotesi di CCI Area Vasta - Parte economica 2020 - (versione 20.07.2021)

NurSind Ascoli Piceno
 IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE di 11
 Via Asiago n° 3
 63100 Ascoli Piceno
 CF 92045680441

FPIC - Ascoli Piceno
 Via C. Roffi, 13/F 63100 (AP)
 Tel. 0736/455677 Fax 0736/345371
 P. n. Fisc.: 92029910442

CCP - Ascoli Piceno
 Via C. Roffi, 13/F 63100 (AP)
 Tel. 0736/455677 Fax 0736/345371
 P. n. Fisc.: 92029910442

Pellelli

b) di cui per il finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo VIII, capo III CCNL 21.5.2018 (indennità turno, rischio, disagio, ecc.)	2.857.515,49
Risorse per incarichi e indennità	
c) di cui per il finanziamento delle indennità degli incarichi di funzione (art. 20, comma 3,	297.000
d) di cui per il finanziamento delle indennità di coordinamento ad esaurimento (art.21	185.000
e) di cui per il finanziamento valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 CCNL 1.9.1995 (Indennità qualificazione professionale e valorizzazione responsabilità) e dell'art.2, c. 3, CCNL 27.6.1996 e indennità prof.le specifica - tabella C CCNL del 5.6.2006	2.063.970,00
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2020	5.628.017,65

Carosi, Moriconi

Con nota prot. 50248 del 29/6/2018 della Direzione di AV5, allegata in copia, in ottemperanza a quanto richiesto dal Collegio Sindacale Asur e comunicato con nota 8569 del 20/3/2018, visto quanto previsto dall' art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001, l' AV5 proponeva un piano di recupero delle somme splanfonate nel Fondo condizioni di lavoro negli anni 2015, 2016 e 2017 per un ammontare complessivo di €. 945.403,86.

Detta somma verrà recuperata con le seguenti modalità:

- 1) Utilizzo residui fondo fasce anni 2016 e 2017 per un totale di €. 203.931,79
- 2) Utilizzo residui fondo produttività anno 2016 pari ad €. 264.975,00
- 3) In debito residuo pari ad €. 476.497,07 rateizzato in n. 3 quote annuali di €. 158.832,36 a valersi sui fondi di cui all' art. 80 per €. 60.000,00 e art. 81 CCNL 21.5.2018 per €. 98.832,36 con decorrenza anno 2018 sino all'anno 2020. Detti importi costituiscono quota indisponibile per la contrattazione integrativa.

Relativamente ai compensi per lavoro straordinario, il responsabile di ciascuna Struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget assegnato alla Struttura nell'anno di riferimento.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:

- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge;
- alla regolamentazione interna vigente in materia di orario di lavoro, in quanto compatibile con la vigente normativa contrattuale per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi;
- Determina n. 710 AV5 del 3/6/2018 di approvazione del Piano Emergenza anno 2018 ad oggi attuale.

Ferma restando la finalizzazione delle risorse del fondo in commento come sopra esposto, le parti concordano che eventuali disponibilità accertate negli aggregati di cui alle lett. b), c) d) e), le stesse sono utilizzate, se necessario, per il finanziamento dell'istituto del lavoro straordinario anno 2020 di cui alla lett. a).

ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.5.2018)

Le risorse del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell'Area Vasta, risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2020, in misura pari ad € **5.685.565,07**, giusta Determina ASURDG n. 360 del 17.6.2020; l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2020 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO PREMIALITÀ E FASCE ANNO 2020 – PREVISIONE	RISORSE
---	---------

Bozza ipotesi di CCI Area vasta - Parte economica 2020 - (versione 20.07.2020)

FALS

FRANCESCO

M. R.

M. R.

M. R.

M. R.

M. R.

M. R.

M. R.

M. R.

M. R.

M. R.

M. R.

M. R.

Nursind Ascoli Piceno
IL SINDACATO DELLE
PROFESSIONI
INFERMIERISTICHE
Via Asiago n° 3 ag 5 di 11
63100 Ascoli Piceno
C.F. 92045680441

D. J. P. S.

D. J. P. S.

D. J. P. S.

D. J. P. S.

D. J. P. S.

D. J. P. S.

CCIL Ascoli Piceno
Via Roszini 35E - 63100 Ascoli Piceno
Tel. 0736/3453771 - Fax 0736/245371
Cod. Fisc. 92029910442

Risorse destinate a remunerare la premialità:	1.428.008,68
a) risorse (70 %) destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa)	999.606,08
b) risorse (30 %) destinate a remunerare i risultati della performance individuale	428.402,60
c) risorse (0 %) destinate al finanziamento di progettualità strategiche	0
Risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale:	4.257.556,39
d) risorse per progressioni economiche orizzontali storiche (decorrenza anno 2019 e anni precedenti)	3.672.744,66
e) risorse per ulteriori progressioni economiche orizzontali anno 2018 di cui al pregresso CCI	218.322,96
f) risorse per ulteriori progressioni economiche orizzontali anno 2019 di cui al pregresso CCI	176.241,70
g) risorse per ulteriori progressioni economiche orizzontali anno 2020 di cui al presente CCI	190.247,07
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2020	5.685.565,07

INCREMENTO FONDO PREMIALITÀ E FASCE PROVVISORIO ANNO 2020 DGASUR 525/2020 E 754/2020 (DGRM 663/2020 E 1522/2020)	RISORSE
FONDO ART. 81 CCNL 21.5.2018	580.877,82

Con il presente CCI ed in relazione alla Sezione C, Capo II del CCI triennio 2018-2020, parte economica, sottoscritto in data 30 dicembre 2019 recepito con determina n. 286AV5/2020 le parti stabiliscono inoltre che la lettera b dell'art. 3 è sostituita come segue:

"b) permanenza minima nella posizione economica in godimento (medesima categoria e livello economico e medesima fascia economica) presso ASUR e/o Enti/Aziende del comparto sanità pari almeno a 24 mesi, con o senza soluzione di continuità, a tempo determinato e indeterminato, alla data del 31.12 dell'anno precedente a quello di attribuzione della fascia economica superiore; non rilevano ai fini della maturazione della permanenza minima nella posizione economica in godimento le assenze non valide ai fini della anzianità di servizio (es. aspettative senza assegni)"

Fermo restando quanto indicato nel periodo che precede, per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di attribuzione del fondo premialità e fasce si rinvia ai contenuti della Sezione C del CCI triennio 2018 – 2020, parte normativa, sottoscritto in data 5 novembre 2019, recepito con Determina n. 1287AV5/2019 nonché al regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance, con validità a decorrere dall'anno 2020 approvato con determina ASURDG n. 241ASURDG/2019.

Eventuali risorse residue anno 2020 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.5.2018), stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2021, di cui all'art. 81, c. 6, del CCNL 21.5.2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

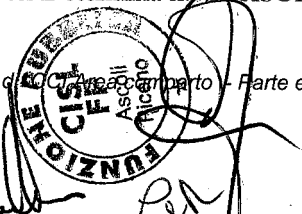
ART. 3 – NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18, c. 2, D.Lgs. 150/2009), del Piano della Performance Aziendale triennio 2020-2022, approvato con Determina n. 49/ASURDG/2020, nonché delle disposizioni di cui all'art. 82 CCNL 21.5.2018.

Crispino Rizzo

Caran Mantovani

F. T. T.



FPCCGIL Ascoli Piceno
Via C. Rossini 13/F - 63100 Ascoli Piceno
Tel. 0736.3155171
Cod. Fiscale: 9207493072

Nursind Ascoli Piceno
IL SINDACATO DELLE
PROFESSIONI
INFIERMISTICHE
Via Asiago n° 3
63100 Ascoli Piceno

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessita; per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

[Handwritten signature]



NurSind Ascoli Piceno
IL SINDACATO DELLE
PROFESSIONI
INFERMIERISTICHE
Via Asiago n° 3
63100 Ascoli Piceno
C.F. 92045680441

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

FR CGIL Ascoli Piceno
Via C. Rossi, 13/F - 63100 (AP)
Tel. 0736.345367/71 - Fax 0736.34537
Cod. Fisc.: 92029910442

[Handwritten signature]

FIACS Ascoli Piceno
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

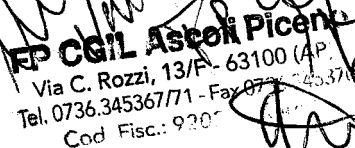
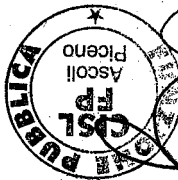
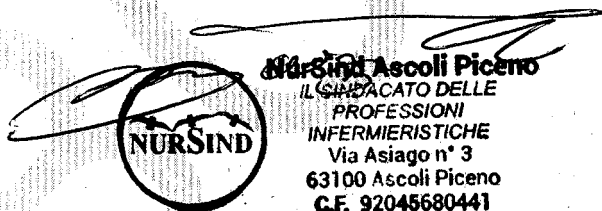
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PARTE 2

**C.C.I. DI INTEGRAZIONE E RETTIFICA AL
CCI - PARTE NORMATIVA ANNI 2018-2020
SOTTOSCRITTO IN DATA 30 DICEMBRE 2019**

**PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI ANNO 2021**



NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto definitivamente in data 5 novembre 2019
- Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto definitivamente in data 30 dicembre 2019
- Parere Aran CFL121 del 4 novembre 2020

Premessa

Il Contratto Collettivo Integrativo parte normativa anni 2018-2020 - parte economica anno 2018 e 2019 - sottoscritto definitivamente in data 5 novembre 2019 alla Sezione C - Capo II disciplina l'istituto della progressione economica orizzontale.

Con il Contratto Collettivo Integrativo di integrazione e rettifica al CCI - parte normativa anni 2018-2020 - parte economica anno 2018 e 2019 del 5 novembre 2019, sottoscritto definitivamente in data 30 dicembre 2019, si è provveduto a modificare il Capo II della Sezione C che disciplina la Progressione Economica Orizzontale.

Le parti ravvisano la necessità di procedere ad una ulteriore modifica della disciplina riguardante la Progressione Economica Orizzontale, unicamente riguardante l'anno 2021, al fine di adeguarsi fedelmente all' art. 35 del CCNL 7 aprile 1999.

Si concorda che il Contratto Collettivo Integrativo di integrazione e rettifica al CCI - parte normativa anni 2018-2020 - parte economica anno 2018 e 2019 del 5 novembre 2019, sottoscritto definitivamente in data 30 dicembre 2019 viene modificato come segue:

CAPO II - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

L' ART. 1 RISORSE viene modificato come segue:

Le risorse destinate alla progressione economica orizzontale per l'anno 2021, all'interno del fondo ex art. 81 CCNL 21.5.2018, provvisoriamente per l'anno 2020 dalla Determina ASURDG n. 360 del 17.7.2020 e da formalizzare all'interno dello stesso fondo per l'anno 2021, sono così quantificate:

A) Trasferimento delle risorse dalla premialità alle P.E.O. pari ad	€. 140.000
B) Risorse per ulteriori P.E.O. non utilizzate nell'anno 2020 pari ad	€. 190.247
C) Risorse per ulteriori P.E.O. anno 2021 pari ad	€. 262.407
D) Risorse per ulteriori P.E.O. anno 2021 derivanti da pensionamenti anno 2021 su domande già presentate a decorrere dall' effettivo mese di cessazione dal servizio	€. 131.335

N.B.: L'utilizzo delle risorse di cui ai sopraindicati punti c) e d) sarà valutato negli appositi C.C.I. relativi agli anni 2021 e 2022 come osservato dal Collegio Sindacale ASUR con verbale del 6 maggio 2021.

TOTALE RISORSE DA DESTINARE ALLE PEO NELL'ANNO 2021 €. 723.989

ART. 2:

L'Area Vasta attribuisce fasce economiche retributive superiori a quelle in godimento, secondo quanto stabilito dagli artt. 30 e 35 del CCNL 7.4.1999, con decorrenza dal **1° gennaio 2021**.

Al fine di garantire un'equa partecipazione all'istituto, le risorse disponibili saranno ripartite in modo da garantire la stessa percentuale di Progressioni Economiche Orizzontali per ciascuna categoria e ruolo, con arrotondamento matematico della frazione di stanziamento.

Le graduatorie saranno predisposte per singole categorie e ruolo, come di seguito indicato:

- **CATEGORIA A RUOLO SANITARIO, TECNICO ED AMMINISTRATIVO**



NurSind Ascoli Piceno
IL SINDACATO DELLE
PROFESSIONI
INFERMIERISTICHE
Via Asiago n° 3
63100 Ascoli Piceno
C.F. 02045600421

Carriera
Bozza
Area
comparto

Pelle
cu

Comi
Montana

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
CGIL Ascoli Piceno
Via C. Rizza, 134 - 63100 (AP)
Tel. 0736331367 - Fax 0736331368
E-mail: 92029910442

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Roberto

- CATEGORIA B RUOLO SANITARIO, TECNICO ED AMMINISTRATIVO
- CATEGORIA BS RUOLO SANITARIO, TECNICO ED AMMINISTRATIVO
- CATEGORIA C RUOLO SANITARIO, TECNICO ED AMMINISTRATIVO
- CATEGORIA D RUOLO SANITARIO, TECNICO ED AMMINISTRATIVO
- CATEGORIA DS RUOLO SANITARIO, TECNICO ED AMMINISTRATIVO

Paronari Marilena

L' ART. 3 REQUISITI viene modificato come segue:

Comma b):

- Anzianità minima nella posizione economica in godimento a tempo indeterminato (medesima categoria e livello economico e medesima fascia economica) pari almeno a **24 mesi. Le parti concordano che il requisito del periodo minimo di permanenza di 24 mesi, deve essere posseduto da ciascun dipendente alla data del 31.12.2019;**
- Non rilevano ai fini del conteggio dell'anzianità richiesta le assenze effettuate a qualsiasi titolo nel biennio sopra contemplato;
- Anzianità di servizio nell' Area Vasta 5 alla data del 31.12.2020 pari a **48 mesi.**

L' ART. 4 CRITERI DI VALUTAZIONE viene modificato come segue:

Punteggi attribuibili per la predisposizione della graduatoria:

A. PERFORMANCE INDIVIDUALE MAX 60 PUNTI

La valutazione complessiva della Performance è rilevata dalla scheda di valutazione redatta dal Dirigente Responsabile della struttura come definita nel Piano Triennale della Performance e relativa all' anno immediatamente precedente all' anno di attribuzione della fascia economica superiore (anno 2020).

Il punteggio massimo della scheda pari a 100, sarà riparametrato al punteggio massimo attribuibile per la Performance pari a 60.

B. ESPERIENZA NEL PROFILO PROFESSIONALE DI APPARTENENZA MAX 35 PUNTI

L' esperienza acquisita nel profilo professionale di appartenenza è calcolata per un valore massimo di 35 punti.

Ciascun anno di servizio nella medesima categoria è valorizzato con 1 punto; 0,50 in categoria inferiore.

Il punteggio è frazionabile semestralmente con arrotondamento matematico.

In caso di riqualificazione del profilo professionale con conseguente attribuzione di categoria superiore a seguito di specifica norma di legge o CCNL, il punteggio attribuibile per il periodo interessato sarà quello previsto per la categoria più elevata.

Non rilevano ai fini dell' attribuzione del punteggio le assenze non valide ai fini dell' anzianità di servizio (es. aspettativa senza assegno).

C. TITOLI VARI MAX 5 PUNTI

Per ciascun corso di formazione, con esito positivo, inerente al posto ricoperto sarà attribuito 1 punto.

Saranno considerati solamente i corsi effettuati successivamente al 31/12/2015.

Roberto
FP CCIL Ascoli Piceno
Ascoli Piceno, 134 - 63100 (AP)
tel. 0735.34530/71 - fax 0735.34531
Cod. Fisc. 92029910444

Roberto



Nursind Ascoli Piceno
IL SINDACATO DELLE
PROFESSIONI
INFERMIERISTICHE
Via Asiago n° 3
63100 Ascoli Piceno
C.F. 02045600441

FIACS
R...

...

...

...

Sistema di pesatura dei criteri di valutazione

	PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESPERIENZA LAVORATIVA NELLA POSIZIONE	TITOLI VARI	TOTALE
Punteggio massimo attribuibile				
Categoria	1	2	3	Punteggio
A	60	35	5	100
B	60	35	5	100
BS	60	35	5	100
C	60	35	5	100
D	60	35	5	100
DS	60	35	5	100

Il sistema di pesatura dei criteri di valutazione di cui al prospetto che precede ed i criteri di valutazione e di attribuzione dei relativi punteggi evidenziati ai punti A, B e C hanno validità solo per 2021.

A parità di merito avrà precedenza nell'attribuzione di fascia il requisito della maggiore anzianità di servizio nel SSN e, in caso di ulteriore parità, avrà precedenza il requisito della maggiore età anagrafica.

Man
Leon Montano

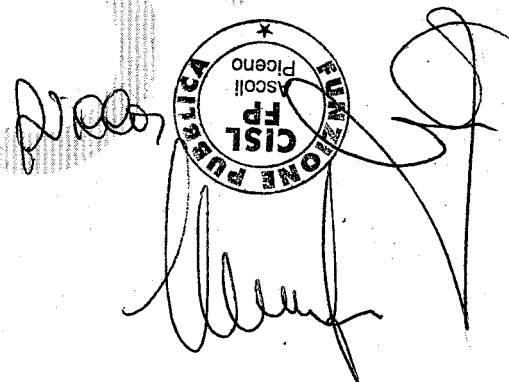


NurSind Ascoli Piceno
IL SINDACATO DELLE
PROFESSIONI
INFERMIERISTICHE
Via Asiago n° 3
63100 Ascoli Piceno
C.F. 92045680441

Amaldi

Paola

Giorgio Pini
CAIK



Adriano
Carlo

FIACS
Pini

Il vob per...

Roberto

Paolo

Stefano

Roberto
Mary
Vanna

FP CGIL Ascoli Piceno
Via C. Rozzi, 13/A - 63100 AP
Tel. 0736.345367/71 - Fax 0736.345371
Cod. Fisc. 92029910442

Roberto
Paola

Alber