

**DETERMINA DEL DIRETTORE  
DELL' AREA VASTA 3  
N. 897/AV3 DEL 14/06/2022**

**Oggetto: PRESA D'ATTO E RECEPIMENTO DEL REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) – AREA VASTA 3**

**IL DIRETTORE  
DELL' AREA VASTA 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di recepire il documento istruttorio, le cui motivazioni devono qui intendersi integralmente richiamate e trascritte;
2. Di prendere atto e recepire il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) - Area Vasta 3, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (All. 1);
3. Di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa;
4. Di procedere alla pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale aziendale;
5. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**Il Direttore dell'Area Vasta 3**

Dott.ssa Daniela Corsi

Numero: 897/AV3	Pag. <b>2</b>
Data: 14/06/2022	

Per il parere infrascritto:

**U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA CONTROLLO DI GESTIONE DI AV3  
E  
U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA CONTABILITA' E FINANZA DI AV3**

Vista la dichiarazione espressa dal Dirigente preposto, si atteso che dalla presente determina non derivano oneri di spesa.

Per il Direttore U.O.C. Supporto all' Area Controllo di Gestione  
Dott. Antonio Agostini

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dott.ssa Diana Baldassarri

La presente determina consta di n. 9 pagine di cui n. 5 pagine di allegati cartacei che formano parte integrante della stessa.

## - DOCUMENTO ISTRUTTORIO - U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

### ▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D. Lgs. 165/2001, art. 57;
- Legge 183/2010, art. 21;
- Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011 concernente “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”;
- Determina n. 317/AV3 del 01.03.2022 “Rinnovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”.

### ▣ **Motivazione:**

Con Determina del Direttore di Area Vasta n. 317/AV3 del 01.03.2022 si è provveduto al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) di Area Vasta 3.

Come previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, paragrafo 3.4, il Comitato Unico di Garanzia, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotta un regolamento per la disciplina delle modalità del proprio funzionamento.

In conformità con detta previsione il CUG di Area Vasta 3, così come rinnovato, alla riunione del 21.04.2022 ha approvato il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), allegato al presente atto sub All. 1).

Si rende pertanto necessario provvedere alla presa d’atto e al recepimento di detto regolamento, mediante l’adozione di apposito provvedimento formale.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto e che da esso non derivano oneri diretti di spesa.

### **Esito dell’istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l’adozione del seguente schema di determina:

1. Di recepire il documento istruttorio, le cui motivazioni devono qui intendersi integralmente richiamate e trascritte;
2. Di prendere atto e recepire il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) - Area Vasta 3, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (All. 1);
3. Di dare atto che dall’adozione del presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa;

Numero: 897/AV3	Pag. <b>4</b>
Data: 14/06/2022	

4. Di procedere alla pubblicazione del presente atto nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito internet istituzionale aziendale;
5. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell’albo pretorio informatico dell’AV3, a norma dell’art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall’art.1 della L.R. n.36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
Il Dirigente  
Dott. Fabrizio Trobbiani

Il responsabile del procedimento  
Collaboratore Amministrativo Professionale  
Dott.ssa Silvia Vallesi

**- ALLEGATI -**

All. 1): Regolamento per il funzionamento del “Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) – Area Vasta 3.