

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 432/AV4 DEL 20/05/2022**

Oggetto: Dr.ssa Caiazzo Annarita Dirigente Psicologo – Accesso regime ad impegno orario ridotto.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della UOSD Supporto all'Area Controllo di Gestione;

- D E T E R M I N A -

1. Di accogliere, ai sensi dell'art. 110 e seguenti del CCNL Area Sanità del 19/12/2019, la richiesta della dipendente a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo dr.ssa Caiazzo Annarita Dirigente Psicologo di accesso al regime di lavoro ad impegno ridotto al 84,21% dell'orario a tempo pieno, pari a n. 32 ore 0 minuti settimanali, articolate in maniera orizzontale, su cinque giorni la settimana (dal lunedì al venerdì), così articolato: lunedì, martedì, giovedì e venerdì dalle ore 08.00 alle ore 13.30, mercoledì dalle ore 08.00 alle ore 14.00 e dalle ore 14.30 alle ore 18.30, per il periodo dal 01/06/2022 al 30/09/2022.
2. Di dare atto che si andrà a sottoscrivere con l'interessata apposto contratto di lavoro ad orario ridotto, come da schema allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
3. Di corrispondere alla medesima il trattamento economico proporzionale alla prestazione lavorativa così come previsto dal CCNL Area sanità vigente;
4. Di stabilire che l'attività libero professionale intramuraria, comunque classificata, è sospesa per tutta la durata dell'impegno ad orario ridotto;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Direttore della struttura di appartenenza;
6. Di dare atto, altresì, che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio ASUR;
7. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

8. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

***Il Direttore Area Vasta n. 4
Dr. Roberto Grinta***

La presente determina consta di n. 7 pagine di cui n. 3 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE)

Normativa di riferimento:

- CCNL Area Sanità 2016/2019;
- D. Lgs 165/2001;
- L. 328/2000 art. 1

Con nota prot. n. 23498 del 21/04/2022 e successiva mail integrativa la Dr.ssa Caiazzo Annarita Dirigente Psicologo a tempo indeterminato ed esclusivo presso questa Area Vasta, ha chiesto l'accesso al regime di impegno orario ridotto al 84,21 per cento dell'orario a tempo pieno, pari a 32 ore settimanali, articolate in maniera orizzontale, su cinque giorni la settimana (dal lunedì al venerdì), così articolato: lunedì, martedì, giovedì e venerdì dalle ore 08.00 alle ore 13.30, mercoledì dalle ore 08.00 alle ore 18.30, per il periodo dal 01/06/2022 al 30/09/2022.

Il CCNL Area Sanità del 19/12/2019 ha disciplinato, negli 110 e seguenti, l'accesso al regime ad impegno orario ridotto dei dirigenti medici che abbiano comprovate e rilevanti esigenze familiari o sociali nel limite del 3% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale di cui al presente CCNL rilevata al 31 dicembre di ogni anno.

La trasformazione del rapporto a impegno orario ridotto avviene con accordo tra le parti stipulato in forma scritta che modifica il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro.

Non possono presentare domanda i dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo e l'attività libero professionale intramuraria comunque classificata è sospesa per tutta la durata dell'impegno orario ridotto.

La prestazione lavorativa in impegno orario ridotto non può essere inferiore al 30% di quella a tempo pieno.

Il rapporto di lavoro a impegno oraria ridotto può essere orizzontale, verticale o misto.

Il dirigente con rapporto di lavoro a impegno orario ridotto non può effettuare prestazioni aggiuntive così come le attività di supporto all'intramoenia.

Il trattamento economico è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, la retribuzione complessiva d'incarico, l'eventuale retribuzione individuale di anzianità, l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro, l'indennità di specificità medico-veterinaria e l'indennità di rischio radiologico. I trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi o alla realizzazione di progetti, nonché altri istituti non collegati alla durata della prestazione lavorativa, sono applicati ai dirigenti a impegno orario ridotto anche in misura non frazionata o non direttamente proporzionale al regime orario adottato, secondo la disciplina prevista dai contratti integrativi.

L'ufficio scrivente ha provveduto alla verifica delle condizioni alla base della richiesta della dr.ssa Caiazzo, così come previste dall'art. 110 del citato CCNL Area Sanità.

Il Direttore SC Cure Tutelari Dr. Corsi Sergio, con nota del 09/05/2022 e del 13/05/2022 di integrazione, ha espresso parere favorevole in merito alla suddetta richiesta.

Si dà atto che non sono stati raggiunti i limiti di capienza rispetto alla dotazione organica complessiva come sopra previsti

Si dà atto, altresì, che dal presente provvedimento di accoglimento della suddetta richiesta non derivano oneri a carico del Bilancio ASUR.

Stante quanto sopra si predispone, per il Direttore di Area Vasta, il seguente schema di determina:

1. Di accogliere, ai sensi dell'art. 110 e seguenti del CCNL Area Sanità del 19/12/2019, la richiesta della dipendente a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo dr.ssa Caiazza Annarita Dirigente Psicologo di accesso al regime di lavoro ad impegno ridotto al 84,21% dell'orario a tempo pieno, pari a n. 32 ore 0 minuti settimanali, articolate in maniera orizzontale, su cinque giorni la settimana (dal lunedì al venerdì), così articolato: lunedì, martedì, giovedì e venerdì dalle ore 08.00 alle ore 13.30, mercoledì dalle ore 08.00 alle ore 14.00 e dalle ore 14.30 alle ore 18.30, per il periodo dal 01/06/2022 al 30/09/2022.
2. Di dare atto che si andrà a sottoscrivere con l'interessata apposto contratto di lavoro ad orario ridotto, come da schema allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
3. Di corrispondere alla medesima il trattamento economico proporzionale alla prestazione lavorativa così come previsto dal CCNL Area sanità vigente;
4. Di stabilire che l'attività libero professionale intramuraria, comunque classificata, è sospesa per tutta la durata dell'impegno ad orario ridotto;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Direttore della struttura di appartenenza;
6. Di dare atto, altresì, che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio ASUR;
7. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile del procedimento

Dott.ssa Daniela Maté

**Il Direttore dell'U.O.C.
Supporto all'Area Politiche del Personale**

Dott. Michele Gagliani

Per il parere infrascritto:

U.O.S.D. SUPPORTO ALL'AREA CONTROLLO DI GESTIONE

Sulla base di quanto dichiarato dal Direttore dell'UOC Supporto all'Area Politiche del personale si attesta che dal presente atto non derivano oneri a carico del Bilancio ASUR.

**Il Dirigente Amministrativo
UOSD Supporto all'Area Controllo di Gestione**

Dott. Daniele Rocchi

- ALLEGATI -

**ACCORDO DI TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO
A TEMPO INDETERMINATO ED ESCLUSIVO
DA TEMPO PIENO AD IMPEGNO ORARIO RIDOTTO**

In conformità alle disposizioni contenute nel CCNL Area Sanità 19.12.2019 tra l'AZIENDA SANITARIA UNICA REGIONALE – AREA VASTA N. 4 – FERMO rappresentata dal Direttore di Area Vasta dr. _____ e la dr.ssa..... nata a il di seguito indicato Dirigente, individuato con/per effetto della determina n. quale persona aventi titolo nei cui confronti è stato accertato, sulla base della documentazione prescritta dalle vigenti disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto così come rappresentata dal Dirigente sotto la sua responsabilità e valida fino a querela di falso,

PREMESSO

che il rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, ed in particolare il rapporto della Dirigenza del S.S.N., è disciplinato dalle norme di seguito indicate:

- CC.CC.NN.LL. Area Sanità 19.12.2019 e precedenti, in quanto richiamati o, comunque, non abrogati, né disapplicati;
- Leggi n. 412/91 e n. 421/92 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.,
- D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i.;
- Capo I – Titolo II – Libro V del Codice Civile e leggi sul rapporto di lavoro privato;
- Art. 11 del C.C.N.L. Area Sanità;

SI STIPULA

**ACCORDO DI TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO
A TEMPO INDETERMINATO ED ESCLUSIVO
DA TEMPO PIENO AD IMPEGNO ORARIO RIDOTTO**

TRA

l'ASUR Marche – AREA VASTA N. 4 – Fermo, codice fiscale 02175860424, con sede a Fermo, Via Dante Zeppilli n. 18, in persona del Direttore pro-tempore, **Dr. _____** nato a _____ il _____, domiciliato per la carica presso la medesima sede,

E

La Dr.ssa, nata a il e residente a _____ in _____ - C.F: _____;

Art. 1**Oggetto del contratto**

Il presente contratto, ai sensi dell'art. 110 CCNL Area Sanità 19.12.2019, modifica il contratto individuale di lavoro sottoscritto tra l'Asur Marche Area Vasta n. 4 e la Dr.ssa in data n. rep. nella parte relativa all'orario di lavoro, come disposto dagli articoli seguenti, **fermo tutto il resto.**

Art. 2**Data inizio regime orario impegno ridotto e durata**

L'accesso al regime di impegno orario ridotto della dr.ssa avrà decorrenza dal e una durata fino al

Art. 3**Articolazione oraria**

Il rapporto di lavoro a impegno orario ridotto al % dell'orario a tempo pieno, pari a ore e 0 minuti settimanali di tipo orizzontale sarà articolato su (.....) giorni lavorativi settimanali – dal al articolato nel seguente modo:.....

Art. 4**Trattamento economico**

Premesso che l'art. 112 comma 10 del CCNL Area sanità del 29.12.2019 dispone quanto segue:

Il trattamento economico del dirigente con rapporto di lavoro a impegno orario ridotto è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, la retribuzione complessiva d'incarico, l'eventuale retribuzione individuale di anzianità, l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro, l'indennità di specificità medico-veterinaria e l'indennità di rischio radiologico, spettanti al dirigente con rapporto a impegno orario pieno appartenete alla stessa posizione anche d'incarico.

I trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi o alla realizzazione di progetti, nonché altri istituti non collegati alla durata della prestazione lavorativa, sono applicati ai dirigenti a impegno orario ridotto anche in misura non frazionata o non direttamente proporzionale al regime orario adottato, secondo la disciplina prevista dai contratti integrativi.

L'Amministrazione corrisponde al Dirigente trattamento economico annuo previsto dal C.C.N.L. Area Sanità 19/12/2019 – riproporzionato in base a quanto previsto dall'art. 2, come di seguito:

- Stipendio base	€ 35.182,26
- Esclusività	€ 1.686,15
- IVC	€ 351,76
- Posizione funzionale	€ 1.166,04

L'importo come sopra specificato è suscettibile di adeguamento, nelle annualità successive a quella di stipula del presente contratto individuale di lavoro, in relazione a modifiche dell'entità del fondo di posizione e ad eventuali modifiche del Regolamento ASUR in materia di graduazione delle funzioni ed attribuzione degli incarichi dirigenziali ovvero a future diverse disposizioni derivanti dal CCNL Area Sanità.

Sulla predetta retribuzione si applicano gli oneri previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura stabilita dalla normativa vigente.

Viene inoltre corrisposta la RIA, ove di spettanza.

Art. 5

Incompatibilità

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è incompatibile con l'istituto delle risorse aggiuntive, con l'attività professionale intramuraria comunque classificata, con le attività di supporto all'intramoenia e con il regime di rapporto non esclusivo

Art. 6

Mutazione condizioni di diritto e/o di fatto

La Dr.ssasi impegna a comunicare l'eventuale venir meno della condizione che ha comportato l'accesso all'impegno orario ridotto, ai fini della ricostituzione del rapporto di lavoro ad orario pieno.

Art. 7

(Norma finale di rinvio)

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, le parti si danno reciproco atto che il rapporto di lavoro viene assoggettato alle norme dei contratti collettivi nel tempo vigenti ed alle disposizioni inerenti il rapporto di lavoro, come in premessa indicate.

Il Dirigente dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il presente rapporto, dando per riconosciute le norme cui si fa espresso richiamo.

Il Dirigente consente il trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini degli adempimenti connessi all'ordinario svolgimento del rapporto di lavoro e di quelli connessi agli oneri fiscali e previdenziali, secondo le previsioni di legge, dei contratti collettivi ed integrativi nel tempo vigenti, nonché, nell'ambito di eventuali rapporti con soggetti terzi, per le finalità consentite dalla legge e richieste dalla particolare natura dei procedimenti espletati.

Art. 8

(Registrazione)

Il presente contratto non è soggetto a registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26/04/86 n. 131 ed è esente da bollo, ai sensi dell'art. 28 del D.P.R. n. 955 del 30/12/82.

Fermo, _____

Letto, approvato e sottoscritto come appresso

IL DIRIGENTE

Dr. _____

IL DIRETTORE DI AREA VASTA

Dr. _____