



**ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 1**

**AREA NEGOZIALE  
DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE TECNICA  
ED AMMINISTRATIVA E DELLE PROFESSIONI  
SANITARIE - SPTA**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

**ANNO 2019 (PARTE ECONOMICA)**

Fano, li \_\_\_\_\_

Il giorno 14/7/2020 presso la sede dell'Area Vasta n. 1, Via Ceccarini, 38 - Fano, via teleconferenza Skype ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 4 del C.C.N.L. 3.11.2005 area dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa e delle Professioni Sanitarie, d'ora innanzi SPTA.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'area dirigenza SPTA.

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

**NOME E COGNOME**

**FIRMA**

Direttore Generale ASUR

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Direttore di Area Vasta

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Direttore Medico Presidio Ospedaliero

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Direttore del Distretto

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Direttore del Dipartimento Prevenzione

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Dirigente delle Professioni Sanitarie

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

**NOME E COGNOME**

**FIRMA**

Si.Na.FO

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

SNABI-SDS

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

A.U.P.I.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

U.I.L. FPL

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

C.G.I.L. FP

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

FEDIR

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

C.I.S.L. FPS

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:**

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area dirigenza SPTA;
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina n. 241/ASURDG/2019 di approvazione del Piano della Performance triennio 2019-2021;
- Determina ASURDG n. 521 del 17/9/2019 di determinazione dei fondi contrattuali dell'AV1 per l'anno 2018, a consuntivo, e di determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2019, in via provvisoria.

**ART. 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA**

Le risorse del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010) area dirigenza SPTA riservate al personale dell'AV1 risultano quantificate in via provvisoria per l'anno 2019 con Determina n. 521/ASURDG/2019, in complessivi:

- € 509.739,20 per l'area della dirigenza sanitaria;
- € 32.000,00 per l'area della dirigenza delle professioni sanitarie;
- € 656.028,52 per l'area della dirigenza PTA.

Ai fini del presente CCI l'effettiva consistenza delle risorse del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2019 riservate all'Area Vasta n. 1 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, come di seguito sintetizzato:

| <b>IMPIEGHI RISORSE<br/>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA ANNO 2019<br/>(PREVISIONE)</b> | <b>Fondo anno 2019<br/>(provvisorio)</b> |
|---|--|
| <b>AREA DIRIGENZA SANITARIA</b>   |  |
| Retribuzione di Posizione   | € 442.431                                |
| Indennità per incarico di Struttura Complessa   | € 61.308                                 |
| Altri istituti fondo di posizione   | € 6.000                                  |
| <b>Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019</b>  | <b>€ 509.739</b>                         |
| <b>AREA DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE</b>   |  |
| Retribuzione di Posizione   | € 19.782                                 |
| Indennità per incarico di Struttura Complessa   | € 10.218                                 |
| Altri istituti fondo di posizione   | € 2.000                                  |
| <b>Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019</b>  | <b>€ 32.000</b>                          |
| <b>AREA DIRIGENZA PTA</b>   |  |
| Retribuzione di Posizione   | € 539.536,64                             |
| Indennità per incarico di Struttura Complessa   | € 112.398,00                             |
| Altri istituti fondo di posizione   | € 4.093,88                               |
| <b>Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019</b>  | <b>€ 656.028,52</b>                      |

Gli importi sopra esposti tengono conto dell'operatività dell'assetto organizzativo-funzionale della dirigenza area sanitaria e PTA definito dall'Area Vasta n. 1 in coerenza con il modello organizzativo previsto a livello aziendale e con la regolamentazione in materia di conferimento e graduazione degli incarichi dirigenziali.

A norma dell'art. 50 c. 5 del CCNL 8.6.2000 eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità ed in particolare vanno pertanto ad incrementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

Le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.

**ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (AREA DIRIGENZA SANITARIA)**

Le risorse del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 del CCNL 6.5.2010) destinate al personale dell'area dirigenza area dirigenza sanitaria dell'AV1 risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2019, con Determina n. 521/2019, in complessivi € 118.399,36;

L'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinato in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2019 riservate all'Area Vasta n.1 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7 comma 5 del D.lgs n.165/2001 e smi, come di seguito sintetizzato:

| <b>IMPIEGHI RISORSE<br/>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2019<br/>(PREVISIONE)</b> | <b>Fondo anno 2019<br/>(provvisorio)</b> |
|---|--|
| <b>AREA DIRIGENZA SANITARIA</b>   |  |
| Lavoro straordinario  | € 71.039                                 |
| Indennità condizioni di lavoro  | € 47.360                                 |
| <b>Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019</b>                                | <b>€ 118.399</b>                         |

Gli importi sopra esposti sono in ogni caso passibili di singoli scostamenti, in eccesso o in difetto, tra i diversi macro-aggregati, nel rispetto comunque della compatibilità economica del fondo di riferimento determinato a consuntivo.

Relativamente ai compensi per lavoro straordinario, il responsabile di ciascuna Struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget complessivo assegnato alla Struttura nell'anno di riferimento.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:

- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge
- alla regolamentazione interna vigente in materia di orario di lavoro per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi,
- al Piano Emergenza/Reperibilità da ultimo approvato con Determina n. 1277/ AV1 del 29/10/2018.

A consuntivo, eventuali risparmi accertati nella gestione del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.10.2010) anno 2019, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, ai sensi dell'art. 52, c. 4, lett. c, CCNL 8.6.2000, confermato dai successivi CCNL di categoria e da ultimo dall'art. 10, c. 3, CCNL 6.5.2010, e dall'art. 50, c. 5, del CCNL 8.6.2000, confermato da ultimo dall'art. 8, c. 3, del CCNL 6.5.2010, confluiscono nel fondo di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010) del medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità ed in particolare vanno pertanto ad incrementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

Le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.

### **ART. 3 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**

Le risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010) area dirigenza SPTA riservate al personale dell'AV1 risultano quantificate in via provvisoria per l'anno 2019 con Determina ASURDG n. 521/2019, in complessivi:

- € 132,501,88 per l'area della dirigenza sanitaria;
- € 13.000,00 per l'area della dirigenza delle professioni sanitarie;
- € 64.998,19 per l'area della dirigenza PTA.

L'effettiva consistenza delle risorse del fondo, per la variabilità dei suoi componenti, potrà essere determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2019 riservate all'Area Vasta n. 1 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

| IMPIEGHI RISORSE FONDO DI RISULTATO (PREVISIONE)   |  | Fondo anno 2019<br>(provvisorio) |
|--|--|----------------------------------|
| <b>AREA DIRIGENZA SANITARIA</b>                    |  | <b>€ 132.501,88</b>              |
| a  | risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa): 70 % | € 92.715,32                      |
| b  | risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale: 30 %   | € 39.750,56                      |
| c  | risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche: 0 %   | € 0                              |
| <b>Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019</b> |  | <b>€ 132.501,88</b>              |
| <b>AREA DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE</b>        |  | <b>€ 13.000,00</b>               |
| a  | risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa: 70 %                             | € 9.100,00                       |
| b  | risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale: 30 %   | € 3.900,00                       |
| c  | risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche: 0 %   | € 0                              |
| <b>Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019</b> |  | <b>€ 13.000,00</b>               |
| <b>AREA DIRIGENZA PTA</b>                          |  | <b>€ 64.998,19</b>               |
| a  | risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa: 70 %                             | € 45.498,94                      |
| b  | risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale: 30 %   | € 19.499,55                      |
| c  | risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche: 0 %   | € 0                              |
| <b>Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019</b> |  | <b>€ 64.998,19</b>               |

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di ripartizione delle risorse del fondo di risultato si rinvia ai contenuti della Sezione C del CCI 2018 – 2020 (parte normativa) sottoscritto in data \_\_\_\_\_ e recepito con determina n. \_\_\_\_/AV\_/\_\_\_\_\_

Per l'anno 2019 le parti stabiliscono inoltre che ai dirigenti individuati quali componenti dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari, del Servizio ispettivo nonché ai dirigenti individuati quali referenti del Nucleo di Valutazione e che partecipano almeno all'80% delle riunioni convocate nel corso dell'anno verrà attribuita ulteriore valorizzazione della performance individuale pari ad una ulteriore quota spettante come definita con il richiamato CCI sottoscritto in data \_\_\_\_.

#### ART. 5 MODALITÀ DI UTILIZZO DISPONIBILITÀ RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2018

Si prende atto delle disponibilità delle risorse dei fondi contrattuali), accertate con Determina ASURDG n. \_da sottoscrivere\_ del \_\_\_\_\_, in sede di consuntivo anno 2018 e attualizzate alla data del presente accordo, come di seguito esposto:

#### AREA DIRIGENZA SANITARIA

| Descrizione Fondo Contrattuale | Risorse anno 2018                  | Liquidato anno 2018            | Disponibilità Anno 2018        |
|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
|                                | (Determina n.521/DG del 17/9/2019) | (Dato aggiornato al 27/2/2020) | (Dato aggiornato Al 27/2/2020) |

|   |                     |                     |  |
|---|---------------------|---------------------|--|
| Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010) | € 509.739,20        | € 401.147,14        | € 108.592,06   |
| Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 del CCNL 6.5.2010)   | € 118.399,36        | € 122.211,61        | € -3.812,25 (da compensare con i residui di cui sopra) |
| <b>Totale Euro</b>  | <b>€ 628.138,56</b> | <b>€ 523.358,75</b> | <b>€ 104.779,81</b>                                    |

#### AREA DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE

| Descrizione Fondo Contrattuale  | Risorse anno 2018                          | Liquidato anno 2018                   | Disponibilità Anno 2018               |
|---|--|---------------------------------------|---------------------------------------|
|   | <i>(Determina n. 521/DG del 17/9/2019)</i> | <i>(Dato aggiornato al 27/2/2020)</i> | <i>(Dato aggiornato Al 27/2/2020)</i> |
| Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010) | € 32.000,00                                | € 30.087,43                           | € 1.912,57                            |
| <b>Totale Euro</b>  | <b>€ 32.000,00</b>                         | <b>€ 30.087,43</b>                    | <b>€ 1.912,57</b>                     |

#### AREA DIRIGENZA PTA

| Descrizione Fondo Contrattuale  | Risorse anno 2018                          | Liquidato anno 2018                   | Disponibilità Anno 2018               |
|---|--|---------------------------------------|---------------------------------------|
|   | <i>(Determina n. 521/DG del 17/9/2019)</i> | <i>(Dato aggiornato al 27/2/2020)</i> | <i>(Dato aggiornato Al 27/2/2020)</i> |
| Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010) | € 656.981,58                               | € 571.289,10                          | € 85.692,48                           |
| <b>Totale Euro</b>  | <b>€ 656.981,58</b>                        | <b>€ 571.289,10</b>                   | <b>€ 85.692,48</b>                    |

Fermo restando il completamento delle liquidazioni con competenza anno 2018 ed attuazione del CCI dell'anno di riferimento, le disponibilità residue sono temporaneamente assegnate al fondo del risultato di cui all'art. 10 del CCNL 6.5.2010 dell'anno \_\_\_\_\_, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e vengono corrisposte a titolo di retribuzione di risultato quota sub A) secondo i criteri di attribuzione già definiti per tale anno con CCI sottoscritto in data \_\_\_\_\_ e recepito con determina n. \_\_\_\_\_; tali risorse non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.

La corresponsione delle quote individuali derivanti dai residui in argomento è strettamente correlata agli obiettivi di attività e avviene all'esito dei percorsi valutativi di equipe ed individuali espletati per l'anno 2018.

Le predette disponibilità residue ai sensi dell'art. 50 c. 5 del CCNL 8.6.2000 sono riassegnate ai fondi di provenienza a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.

La liquidazione dei compensi individuali di cui al presente articolo, avverrà entro il secondo mese successivo alla sottoscrizione in via definitiva del presente CCI.

#### ART. 4 - NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18 c. 2 D.lgs. 150/2009) e del Piano della Performance Aziendale per il triennio 2018-2020.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.