

5) Il processo di misurazione e valutazione

Con riferimento al ciclo delle performance aziendale di cui al D.Lgs. 150/2009 (art. 4), di seguito rappresentato, si descrive nel paragrafo presente il processo di assegnazione degli obiettivi per l'anno 2021 dell'ASUR.

Fig. 20.



Così come previsto nel Piano della Performance, l'attività di programmazione strategica aziendale è avviata con la definizione delle risorse a disposizione per l'Azienda, così come stabilite dalla Giunta Regionale nella delibera di approvazione dell'esercizio provvisorio per l'anno di riferimento (con DGRM n. 1704/2019), nonché con l'analisi del contesto di riferimento in termini di vincoli esterni derivanti da disposizioni vigenti a livello nazionale e regionale.

Con nota prot. n. 17468 del 12/05/2021 è stata trasmessa la proposta della Direzione di assegnazione alle Aree vaste del budget economico, degli obiettivi sanitari, nonché i criteri che saranno applicati per la valutazione dei risultati di Area Vasta. Gli obiettivi sanitari di cui alla determina 395/2020 sono stati confermati dalla Determina n. 665 del 23/12/2021 con la quale sono stati assegnati definitivamente i budget economici alle Aree Vaste sulla base del budget definitivo 2020 assegnato con DGR 1568 del 13 dicembre 2021.

Sulla base di tale programmazione regionale e aziendale, i Direttori di Area Vasta hanno definito i budget con i CDR primari (Direttori di Dipartimento, i Responsabili dell'Area ATL, i Direttori di Presidio Ospedaliero ed i Direttori di Distretto) con le tempistiche seguenti:

- AV1: con determina DAV n 836 del 15/06/2021 - *Obiettivi di Budget ai Centri di responsabilità per l'anno 2021* sono stato assegnati gli obiettivi di natura biennale (2020-2021), integrati e modificati rispetto a quelli già sottoscritti nell'anno precedente
- AV2: con determina DAV n 1172 del 15/06/2021- *Recepimento Determina ASUR/DG n. 70/2021 - DGRM n. 510/2021 e assegnazione degli obiettivi sanitari ai Dipartimenti per l'anno 2021* sono stato assegnati gli obiettivi, la cui sottoscrizione è avvenuta a partire dal mese di giugno 2021.

- AV3: con l'adozione della determina DAV n. 1112 del 30/07/2021- *Determina ASUR/DG n. 395/2021 - DDGRRMM nn. 510-511/2021 - Assegnazione degli obiettivi di Budget ai Dipartimenti per l'anno 2021* sono stati recepiti gli obiettivi dell'ASUR di cui alla determina 395/2021. Le schede di budget sono state sottoscritte tra il mese di ottobre e il mese di dicembre 2021.
- AV4: con a determina DAV n. 590 del 30/07/2021 - *Recepimento Determina ASUR/DG n. 70/2021 - DGRM n. 510/2021 e assegnazione degli obiettivi sanitari Regionali/Aziendali ai Dipartimenti per l'anno 2021* sono stato assegnati gli obiettivi, la cui sottoscrizione è avvenuta dal 13/07/2021 al 06/08/2021.
- AV5: l'Area Vasta non ha recepito con Determina gli obiettivi assegnati dalla Direzione e al momento di redazione della presente Relazione ha concluso la sottoscrizione delle schede di budget.

Allo stato attuale, il Collegio Sindacale ASUR ha espresso parere favorevole solo su alcuni Accordi Integrativi riferiti all'anno 2021, così come dettagliato nel prospetto seguente:

Tab 44.

CCI ANNO 2021 parte economica		
AREA VASTA	AREA CONTRATTUALE	DETERMINA RECEPIMENTO
AV1	COMPARTO	DETERMINA AV1 N. 598 del 23.05.2022
	DIRIGENZA AREA DELLA SANITA'	
	DIRIGENZA PTA	
AV2	COMPARTO	DETERMINA AV2 N. 2428 del 23.12.2021
	DIRIGENZA AREA DELLA SANITA'	
	DIRIGENZA PTA	
AV3	COMPARTO	DETERMINA AV3 N. 1905 del 29.12.2021
	DIRIGENZA AREA DELLA SANITA'	DETERMINA AV3 N. 955 del 24.6.2022
	DIRIGENZA PTA	DETERMINA AV3 N 363 del 09.03.2022
AV4	COMPARTO	DETERMINA AV4 N 984 del 21.12.2021
	DIRIGENZA AREA DELLA SANITA'	
	DIRIGENZA PTA	DETERMINA AV4 N. 123 del 21.02.2022
AV5	COMPARTO	
	DIRIGENZA AREA DELLA SANITA'	
	DIRIGENZA PTA	DETERMINA AV5 N. 691 DEL 20/6/2022
DIREZIONE GENERALE ASUR	COMPARTO	DETERMINA DGASUR N. 49 del 19.01.2022
	DIRIGENZA PTA	DETERMINA DGASUR N. 93 del 10.02.2022

I documenti relativi al Ciclo della Performance sono riportati nella tabella seguente, con l'indicazione della data di adozione, di pubblicazione, eventuale aggiornamento e, infine, il relativo link nel sito aziendale dedicato alla Trasparenza.

Tab.45

Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie e di dati)	Documento	Link documento
Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Regolamento misurazione e val. performance.pdf	https://www.asur.marche.it/documents/20182/1567774/Reg.val.performance+dal+2020.pdf/5e53511d-ad0b-4025-94ce-142c7dcf6a72
	Reg.performance all.n.2.pdf	https://www.asur.marche.it/documents/20182/1567774/Reg.performance+all.n.2.pdf/a0a93bea-4f5b-4848-8b1c-a3ac826a3008
	Reg.performance all.3-4-5-6.pdf	https://www.asur.marche.it/documents/20182/1567774/Regolamento+allegati+n.3-4-5-6.pdf/0a1aea2a-69f8-4f4d-a9fb-57e69c17c3ab
Piano della Performance	Determina ASUR n. 70 del 01-02-2021	https://www.asur.marche.it/documents/20182/1274438/Determina+ASUR+n.+70+del+01-02-2021/55afccc4-57f4-42d3-95c3-97e947d04340
	Piano Triennale Performance 2021-2023 Allegato Determina 70 ASURDG 2021	https://www.asur.marche.it/documents/20182/1274438/Piano+Triennale+Performance+2021-2023+Allegato+Determina+70+ASURDG+2021/f8aea1af-9c14-4512-b8a5-4f4af771cbd8
PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA	All. 1 PTPC 2021-2023	https://www.asur.marche.it/documents/20182/1051002/All.+1+PTPC+2021-2023.pdf/05af580a-998b-4d92-8ea5-d1b62a5c6823
	All. 1 sub a) Mappatura Rischi	https://www.asur.marche.it/documents/20182/1051002/All.+1+sub+a%29+Mappatura+Rischi.pdf/5b5549ee-9bd8-45f0-913d-498d35c839be
	All. 1 sub b) Tabella Livello Rischio	https://www.asur.marche.it/documents/20182/1051002/All.+1+sub+b%29+Tabella+Livello+Rischio.pdf/84609fca-ef3f-4a40-b441-1b124c5db79c
	All. 1 sub c) Griglia obblighi pubblicazione	https://www.asur.marche.it/documents/20182/1051002/All.+1+sub+c%29+Griglia+obblighi+pubblicazione.pdf/69be5572-df7a-47e6-9560-adb3d0fe10df
	Determina approvazione PTPCT	https://www.asur.marche.it/documents/20182/1051002/Determina+approvazione+PTPCT/2cec612d-70a5-4227-b398-5c800bcc0e7b