



ASUR MARCHE
DIREZIONE GENERALE ASUR

AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

**DEL PERSONALE AREA DEL COMPARTO CHE RICOPRE POSTI
DEL SEZIONALE DELLA DIREZIONE GENERALE
DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ASUR.**

ANNO 2021 (PARTE ECONOMICA)

Ancona li 20 dicembre 2021



Il giorno 6 dicembre 2021 la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area comparto, avevano provveduto alla sottoscrizione dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo anno 2021, parte arte economica, per il personale area comparto che ricopre posti del sezionale della Direzione Generale della dotazione organica dell'ASUR.

Il Collegio Sindacale dell'ASUR ha proceduto, in data 13 dicembre 2021, alla certificazione, con esito positivo, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs n.165/2001), dell'Ipotesi di CCI indicata nel periodo precedente.

In considerazione dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale, i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione trattante di parte sindacale procedono in data 20.12.2021 alla sottoscrizione, in via definitiva, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritta in data 6.12.2021

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:

Direttore Generale

Direttore Amministrativo

Direttore F.F. Area Politiche del Personale

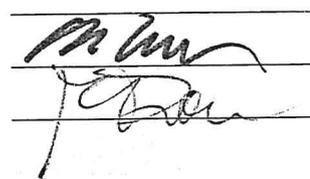
NOME E COGNOME

Dott.ssa Nadia Storti

Dott. Pierluigi Gigliucci

Dott. Fabrizio Trobbiani

FIRMA



DELEGAZIONE PARTE SINDACALE:

OO.SS. CATEGORIA firmatarie CCNL:

FP-C.G.I.L.

C.I.S.L.-FPS

U.I.L.-FPL

F.I.A.L.S

F.S.I.

NURSING UP

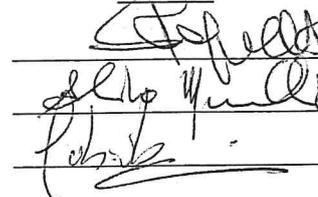
NOME E COGNOME

STEFANIA ROSSETTI

MANCINI ALESSANDRO

FABIO BENNI

FIRMA



R.S.U. AREA VASTA N. 2

NOME E COGNOME

COORDINATORE 

FIRMA



NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- Dlgs 165/2001 e smi;
- Dlgs n. 150/2009 e smi;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- D.L. 112 del 25.6.2008 convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008;
- Dlgs. n. 75/2017;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina ASURDG n. 70 del 1.2.2021 di approvazione del Piano Performance triennio 2021-2023;
- Determina ASURDG n. 298 del 11.6.2021 di definizione fondi contrattuali anno 2020, in via definitiva, ed anno 2021, in via provvisoria.



Premessa

Il presente CCI si applica a tutto il personale dell'area del comparto, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato, che ricopre posti del sezionale della Direzione Generale della dotazione organica dell'ASUR.

I dipendenti delle Aree Vaste che sono utilizzati temporaneamente a tempo pieno presso la Direzione Generale continueranno ad essere retribuiti in base agli accordi vigenti presso le Aree Vaste di appartenenza, fatto salvo quanto previsto nel presente CCI; i dipendenti delle Aree Vaste che sono utilizzati temporaneamente a tempo parziale presso la Direzione Generale continueranno ad essere retribuiti in base agli accordi vigenti presso le Aree Vaste di appartenenza.

Con il presente CCI si provvede a definire la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali aziendali anno 2021 di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018.

Le parti prendono atto che in data 30.12.2019 è stato sottoscritto il CCI triennio 2018 – 2020, parte normativa, del personale dell'area comparto, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato, che ricopre posti della dotazione organica della Direzione Generale ASUR, recepito con Determina n.627/2019; in assenza di disdetta da parte di una delle parti e stante la mancata sottoscrizione del CCNL area comparto triennio 2019-2021, lo stesso continua ad avere efficacia, per la parte normativa, anche per l'anno 2021, fermo restando le modifiche apportate dal CCI anno 2020, parte economica, sottoscritto in data 29.12.2020 e recepito con determina n.19/2021 e fatto salvo quanto stabilito dal presente CCI.

ART. 1 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Relativamente alla progressione economica orizzontale anno 2021 e con riferimento al Capo II (Progressione Economica Orizzontale) della Sezione B (Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018: criteri e modalità di attribuzione) del CCI triennio 2018-2020, parte normativa, del personale della Direzione Generale ASUR, recepito con determina ASURDG n.627/2019, come modificato dall'art. 2 della Sezione I del CCI anno 2020, parte economica, sottoscritto in data 29.12.2020 e recepito con determina n.19/2021, con il presente CCI si precisa che:

- con riferimento all'art. 4 - Criteri di valutazione:
 - ✓ in relazione all'esperienza nella posizione economica in godimento, di cui alla lett. a, e con riferimento al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, l'esperienza lavorativa oggetto di valutazione è conteggiata con le stesse modalità utilizzate per i rapporti di lavoro a tempo pieno;
 - ✓ in relazione ai titoli di studio ed accademici di cui alla lett. c, saranno valutati esclusivamente i titoli di studio ed accademici conseguiti entro la data del 31.12 dell'anno precedente a quello di attribuzione della fascia economica superiore.
- con riferimento all'art. 6 (Svolgimento della selezione), per l'anno 2021 le graduatorie saranno formate mediante aggiornamento di quelle dell'anno 2020; il bando per l'aggiornamento delle graduatorie dovrà prevedere la possibilità, per i dipendenti già presenti in graduatoria, di esonero dalla presentazione di una nuova domanda ovvero la possibilità di produrre, ad integrazione, eventuali nuovi titoli acquisiti. Dovranno invece presentare domanda i dipendenti in possesso dei prescritti requisiti non inseriti nelle graduatorie per l'attribuzione di fasce retributive superiori (progressione economica orizzontale) per l'anno 2020.

ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 21.5.2018) ANNO 2021

Le risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 21.5.2018) relative al personale del comparto che ricopre posti del sezionale della Direzione Generale della dotazione organica dell'ASUR sono state quantificate, in via provvisoria, per l'anno 2021 con Determina ASURDG n. 298 del 11.6.2021, in misura pari ad € 93.172,02; l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.



3



L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2021 riservato alla Direzione generale ASUR viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all' art. 7 comma 5 del Dlgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2021 - PREVISIONE	RISORSE
Risorse per condizioni di lavoro:	€ 13.172,02
a) di cui per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario incluso quello derivante da pronta disponibilità	€ 13.172,02
b) di cui per il finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo VIII, capo III CCNL 21.5.2018 (indennità turno, rischio, disagio, ecc.)	//
Risorse per incarichi e indennità	€ 80.000,00
c) di cui per il finanziamento delle indennità degli incarichi di funzione (art. 20, comma 3, CCNL 21.5.2018)	€ 30.000,00
d) di cui per il finanziamento delle indennità di coordinamento ad esaurimento (art.21 CCNL 21.5.2018)	//
e) di cui per il finanziamento valore comune delle ex indennità di qualif. prof. dell'art. 45, c. 1 e 2 CCNL 1.9.1995 (<i>Indennità qual. prof.le e valorizzazione responsabilità</i>) e dell'art.2, c. 3, CCNL 27.6.1996 e indennità prof.le specifica - tabella C CCNL del	€ 50.000,00
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2021	€ 93.172,02

Le parti stabiliscono che le risorse del fondo per le condizioni di lavoro verranno utilizzate anche per il pagamento delle ore di lavoro straordinario autorizzate ed effettuate dai dipendenti delle Aree Vaste che sono utilizzati temporaneamente, a tempo pieno, presso la Direzione Generale ASUR, nei limiti delle risorse del fondo aziendale e del budget assegnato a ciascuna struttura.

Il responsabile di ciascuna struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget assegnato.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge

Fermo restando la finalizzazione delle risorse del fondo come sopra esposta, le parti concordano che eventuali disponibilità accertate negli aggregati di cui alle lett. c) ed e) sono utilizzate, se necessario, per il finanziamento dell'istituto del lavoro straordinario anno 2021 di cui alla lett. a).

ART. 3 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.5.2018) ANNO 2021

Le risorse del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto che ricopre posti del sezionale della Direzione Generale della dotazione organica dell'ASUR sono state quantificate, in via provvisoria, per l'anno 2021, con Determina ASURDG n.298 del 11.6.2021, in misura pari ad € 77.538,46; l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2021 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del Dlgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO PREMIALITÀ E FASCE ANNO 2021 – PREVISIONE		RISORSE
Risorse destinate a remunerare la premialità:		€ 44.538,46
a)	risorse (70 %) destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa)	€ 31.176,92
b)	risorse (30 %) destinate a remunerare i risultati della performance individuale	€ 13.361,54
Risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale:		€ 33.000,00
c)	risorse per progressioni economiche orizzontali storiche (decorrenza anno 2019 e anni precedenti)	€ 26.214,76
d)	risorse per progressioni economiche orizzontali storiche anno 2020	€ 1.785,68
e)	risorse per ulteriori progressioni economiche orizzontali anno 2021 di cui al presente CCI	€ 4.999,56
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2021		€ 77.538,46

Eventuali risorse residue anno 2021 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art.80 CCNL 21.5.2018), stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2022, di cui all'art. 81, c. 6, del CCNL 21.5.2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

ART. 3 – NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18, c.2, Dlgs. 150/2009), del Piano della Performance Aziendale triennio 2021-2023, approvato con Determina ASURDG n. 70/2021.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità; per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

