



## **IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO - RESIDUI ANNO 2019 (art. 82, comma 6 e 7 del CCNL 21/5/2018) - COMPARTO - RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA**

L'art. 40 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

*contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti, per quanto attiene il comparto Sanità, ad un arco temporale triennale (Contratto Collettivo Integrativo);*

*contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede aziendale e sono riferiti ad uno specifico anno (Contrattazione Integrativa aziendale);*

*contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCI.*

In data 29/03/2021, come da riunione in videoconferenza in data 24/03/2021 tra delegazione trattante di parte pubblica e delegazione trattante di parte sindacale, è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) residui anno 2019 (art. 82, comma 6 e 7 del ccnl 21/5/2018) di Area Vasta 1, da sottoporre alla procedura di verifica ex art. 40 – 40-bis D. Lgs. 165/2001 e successiva trasmissione per via telematica all'ARAN e al CNEL, del testo contrattuale definitivamente sottoscritto, della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e conseguente certificazione del collegio sindacale.

Con il contratto in questione sono state assegnate le risorse decentrate disponibili nei fondi costituiti per il Comparto con Determina n. 360/ASURDG del 17/06/2020.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e successive note interpretative e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo di cui sopra siglato dalla delegazione trattante in data 29/03/2021.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		29/03/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<i>Residui anno 2019 (art. 82, comma 6 e 7 del CCNL 21/5/2018)</i>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <i>Direttore Generale Asur - Direttore Area Vasta 1 – Direttore Medico Presidio Ospedaliero AV1 - Direttore di Distretto AV1 - Direttore del Dipartimento di Prevenzione AV1 – Direttore UOC Supporto Area Politiche Personale AV1 - Dirigente U.O.C. Area Infermieristica e Ostetrica AV1.</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>FP-C.G.I.L; C.I.S.L. – FPS; U.I.L. – FPL; F.I.A.L.S; F.S.I.; NURSING UP; RSU</i></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <i>FP- C.G.I.L; C.I.S.L. – FPS; U.I.L. – FPL; F.S.I.; RSU;</i></p>
<b>Soggetti destinatari</b>		<i>Comparto dipendenti dell'Asur Marche – Area Vasta 1</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>ART. 1</i> <i>Modalità di utilizzo disponibilità residui fondi contrattuali anno 2019</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>ART. 2 – Norme Finali</i></li> </ul> </li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <i>certificazione in itinere</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <i>certificazione in itinere</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: <i>Si</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009: <i>Si</i>



	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009: <i>SI</i>  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>SI</i>
<b>Eventuali osservazioni:</b> La L.R. Marche 20.6.2003, n. 13 ha istituito l'Azienda Sanitaria Unica Regionale (ASUR), unificando le precedenti 13 ASL e riformando l'intero assetto istituzionale del sistema sanitario della Regione Marche: l'esperienza di un'unica azienda sanitaria nella Regione è stata la prima in Italia, con un dimensionamento territoriale che corrisponde all'intero territorio regionale e con una popolazione assistita di più di 1.500.000 di cittadini. Sulla base delle modifiche introdotte con L.R. Marche 1.8.2011, n. 17, l'ASUR è stata articolata in cinque Aree Vaste che hanno il compito di assicurare le prestazioni incluse nei livelli essenziali di assistenza (LEA) e di garantire l'equo accesso ai servizi e alle funzioni di tipo sanitario, sociale e di elevata integrazione sanitari. La successiva L.R. 21 marzo 2017, n. 8, ha confermato l'Area Vasta quale unità amministrativa autonoma all'interno dell'Azienda Unica Regionale ai fini della contrattazione collettiva che, pertanto, si svolge tra la delegazione trattante di parte pubblica nominata dal Direttore Generale e quella di parte sindacale specifica di ciascuna Area Vasta. I processi di performance interni alle Aree Vaste sono stabiliti dalle linee guida in cui si sostanzia il Piano delle Performance che per il triennio 2018 - 2020 è stato approvato con Determina ASURDG n. 151 del 9.3.2018.		

**2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionali; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

- a) **Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittima la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:**

*Il presente Contratto Integrativo dell'Area Vasta 1 prende atto delle disponibilità delle risorse RESIDUE dei fondi contrattuali anno 2019 disponendo circa l'utilizzo delle risorse relative.*

*In particolare le risorse dei suddetti fondi sono destinate a remunerare il personale del Comparto per l'impegno profuso nello stato di emergenza dell'Area Vasta 1, principalmente durante la pandemia COVID per il periodo marzo - aprile 2020, nel quadro della specifica progettualità quadro adottata dalla Regione Marche con DGRM 663/2020.*

*Le risorse sopra indicate saranno oggetto di liquidazione e pagamento nella misura come individuati del contratto integrativo e secondo la ricognizione dei platea individuata nell'art 1 dello stesso.*

- b) **quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:**

*Le risorse dei fondi contrattuali sono utilizzate come segue:*

- *€ 296.599 sono utilizzate per l'integrazione delle risorse già stanziata da ASUR con Det. \_\_\_/DG del \_\_\_\_, per la premialità COVID mar-mag 2020 di cui alla DGRM 663/2020;*
- *€ 106.000 sono utilizzate per le progettualità strategiche 2020 di cui all'allegato al presente CCI (Allegato 1, che è parte integrante e sostanziale del presente CCI);*
- *€ 205.000 sono stanziata per una progettualità denominata "REMUNERAZIONE DISAGIO COVID" con la quale le parti intendono riconoscere, valorizzare e remunerare l'impegno lavorativo profuso dal personale nel momento dell'eccezionale picco pandemico che ha coinvolto la Provincia di Pesaro/Urbino nel periodo marzo/maggio 2020. Nei fatti, in un momento di lockdown generalizzato di riduzione delle attività economiche, sociali e amministrative, l'Area Vasta 1, in quanto azienda sanitaria ha dovuto contemporaneamente garantire il massimo sforzo assistenziale nel livello ospedaliero, territoriale, di prevenzione e nel supporto logistico dovendo contemporaneamente garantire, a tutela dei propri dipendenti, le misure di sicurezza ed il distanziamento sociale ove applicabile. Le attività sanitarie sono state assicurate tramite l'eccezionale sforzo del personale che ha operato in prima linea, le attività di supporto sono state garantite tramite un mix di lavoro in presenza e smart working. La progettualità, finanziata con i propri residui contrattuali, è accessoria ed aggiuntiva rispetto a quella adottata con le specifiche risorse stanziata dalla DGRM 633 e veicolata con apposito e altro CCI che viene sottoscritto contestualmente al presente CCI.*



*Le parti stabiliscono le seguenti quote:*

- € 70.000 vengono distribuiti, su base capitaria, al personale individuato in fascia 1 dell'accordo COVID ex DGRM 633/2020 (indicativamente circa 650 unità);
- € 100.000 vengono distribuiti, su base capitaria, al personale individuato in fascia 2 dell'accordo COVID ex DGRM 633/2020 (indicativamente circa 880 unità);
- € 30.000 vengono distribuiti, su base capitaria, al personale individuato in fascia 3 dell'accordo COVID ex DGRM 633/2020 o che comunque ha prestato la propria attività in presenza (circa 280 unità);
- € 5.000 vengono distribuiti, su base capitaria, al personale che ha prestato attività in regime di smartworking (indicativamente 140 dipendenti che, considerando che lo SW occupa una frazione del tempo lavorativa, possono essere ricondotti a 40 unità equivalenti).

*A ciascun dipendente non potrà essere riconosciuta complessivamente più di una quota.*

*La progettualità, data la sua natura accessoria, sarà pagata contestualmente alla progettualità principale COVID ex DGRM n. 633/2020.*

- il 70 % delle risorse residue per complessivi € 47.636 sono destinate ad incrementare la remunerazione del raggiungimento degli obiettivi di budget annuali anno 2020 di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa);
- il 30 % delle risorse residue per complessivi € 20.416 sono destinate ad incrementare la remunerazione dei risultati della performance individuale anno 2020;

c) gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

*Non sussistono effetti abrogativi impliciti*

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

*Il contratto integrativo allegato prevede la possibilità di differenziare le quote in base alla effettiva partecipazione dei dipendenti all'impegno profuso nello stato di emergenza e cioè al periodo in cui il dipendente ha prestato servizio effettivo in presenza attribuendo a titolo di premialità in base alle n. 3 fasce individuate nel CCI stralcio fondi dgrm n. 663/2020 e dgrm n. 1522/2020 sottoscritto in data 29/3/2020 con gli importi individuati dal DGRM 663/2020*

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art.23 del D.Lgs n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio);

*Nulla da rilevare*

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009:

*Si rimette a quanto indicato alla lettera b.*

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

*Null'altro da rilevare.*