



ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 1

AREA NEGOZIALE
DEL COMPARTO

CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO STRALCIO
FONDI DGRM N. 663/2020 E
DGRM N. 1522/2020

Il giorno 24/3/2021 alle ore 13,00, tramite videoconferenza, presso la sede dell'Area Vasta n. 1, Via Ceccarini, 38 - Fano, d'ora innanzi Area Vasta, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area comparto.

Al termine della riunione le parti raggiungono l'accordo e successivamente sottoscrivono l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo stralcio del personale dell'Area del Comparto, nel testo che segue:

<u>DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:</u>	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
Direttore Generale ASUR Direttore di Area Vasta	<u>MARIO MAGNOLI</u>	<u>Mario Magnoli</u>
Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale	<u>PAOLO PIERELA</u>	<u>Paolo Pierella</u>
Direttore Medico del Presidio Ospedaliero	_____	_____
Direttore del Distretto	_____	_____
Direttore del Dipartimento Prevenzione	_____	_____
Dirigente/Direttore delle Professioni Sanitarie	_____	_____

<u>DELEGAZIONE PARTE SINDACALE:</u>	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CCNL:		
FP-C.G.I.L.	<u>MASSIMO PASINI</u>	<u>Massimo Pasini</u>
C.I.S.L.-FPS	<u>ALESSANDRO CONTADINI</u>	<u>Alessandro Contadini</u>
U.I.L.-FPL		
F.I.A.I.S	<u>Roberto Ferraresi</u>	<u>Roberto Ferraresi</u>
F.S.I.	_____	_____
NURSING UP	_____	_____

<u>R.S.U.</u>	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
	<u>MASSIMO PASINI</u>	<u>Massimo Pasini</u>
	<u>PAOLO PIERELA</u>	<u>Paolo Pierella</u>
	_____	_____
	_____	_____
	_____	_____
	_____	_____

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale n. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.;
- Determina n. 49/ASURDG/2020 di approvazione del Piano della Performance triennio 2020-2022;
- Art. 1, comma 2, D.L. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge n. 27/2020 e ulteriormente modificato dall'art. 2, comma 6, del D.L. n. 34/2020;
- Art. 30 D.L. n. 104/2020, convertito in Legge n. 127/2020;
- DGRM n. 663 del 3/6/2020;
- DGRM n. 1522/2020

SOMMA A DISPOSIZIONE AREA VASTA N. 1

Fondo premialità e fasce

Stanziamiento di cui alla DGRM n. 663/2020: come quantificato dalla Determina del Direttore Generale ASUR n. _____ del _____ (documento in fase di adozione a seguito di correzione di errore materiale in determina ASURDG n. 754/2020);

Somma a disposizione Area Vasta n. 1

Valore ASUR precedentemente quantificato con Determina ASURDG n. 360/2020 (già impegnato con il CCI 2020)	Incremento Fondi ex DGRM 663/2020 (comprensivo dei fondi ex DGRM 1522/2020 per le finalità della DGRM 663/2020)	Incremento Fondi ex DGRM 1522/2020
€ 5.045.483	€ 329.678	€ 239.973

DGRM 663/2020 – PERIODO MARZO-MAGGIO 2020

VALORIZZAZIONE DELL'IMPEGNO PROFUSO NELLO STATO DI EMERGENZA: QUOTE

Al personale sotto riportato, che durante il periodo di picco dell'emergenza (periodo marzo – maggio 2020) ha prestato servizio effettivo in presenza, è attribuita una quota a titolo di premialità con i criteri che seguono:

- fascia 1 (personale impegnato in aree COVID – DGRM N. 663/2020): PARAMETRO: EURO 12,00 per ogni giorno di effettiva presenza in servizio nel periodo di riferimento.
- fascia 2 (personale impegnato in supporto diretto e interazione con le aree COVID – DGRM N. 663/2020). PARAMETRO: euro 7,50 per ogni giorno di effettiva presenza in servizio nel periodo di riferimento (nel caso di apporto del dipendente sia nella fascia 1 che nella fascia 2, le premialità vengono applicate pro-quota);
- fascia 3 (personale impegnato in altri servizi ai fini dell'emergenza COVID - DGRM N. 663/2020): PARAMETRO: euro 3,70 per ogni giorno di effettiva presenza in servizio nel periodo di riferimento (nel caso di apporto del dipendente anche in fasce superiori, le premialità vengono applicate pro-quota).

QUADRO RIASSUNTIVO DEL VALORE FASCIA

FASCIA	QUOTA X GG effettiva presenza nel trimestre (lordo lavoratore)
1	12,0
2	7,5
3	3,7

INCENTIVI DI TIPO SOSTITUTIVO

Agli autisti di ambulanza (*"personale del ruolo tecnico operante in stretta correlazione con il personale sanitario"* – documento Conferenza delle Regioni 18/21/CR5/C1-C7 del 15.02.2018) non formalmente classificabili nelle figure dell'art. 86 comma 10 ma da includersi quanto ad operatività prestata, la quota teoricamente spettante di indennità di malattie infettive, secondo i criteri di cui al Capo I lett. a), è corrisposta a titolo di quota aggiuntiva di premialità (pronunciamento ARAN ASAN7).

Al personale ordinariamente turnista nelle 24 ore o nelle 12 ore, è attribuita una quota aggiuntiva di premialità in sostituzione dell'indennità ex art. 86 comma 3, qualora non percepita nel periodo marzo – maggio 2020. E' ritenuto "ordinariamente turnista" il personale che ha percepito l'indennità h24, ovvero h12 di cui all'art. 86 commi 3 e 4 del CCNL 21.05.2018 per i mesi di gennaio e febbraio 2020.

Al personale di cui all'art. 86 comma 8 del CCNL 21.05.2018, avente titolo all'indennità di cui al comma 6 lett. c) del medesimo articolo, è attribuita una quota aggiuntiva di premialità idonea a perequare il valore dell'indennità prevista per il personale di cui al comma 9.

AMMISSIONE ALLE PREMIALITA' E RISORSE INCREMENTALI

Il personale da ammettersi alle fasce di premialità è individuato con criteri di priorità fino al conseguimento della quota di fondo ripartita all'Area Vasta.

Nell'ambito della contrattazione di Area Vasta, qualora la somma rimasta a disposizione per gli ammessi alle fasce di premialità 2 e 3, nonché alle premialità sostitutive, dovesse rivelarsi insufficiente, le parti possono concordare di integrare la quota ripartita dall'ASUR con risorse derivanti da residui di fondi contrattuali anno 2019 quindi confluenti nel fondo ex art 81 del CCNL 21.05.2018, anno 2020.

Per fini di uniformità l'integrazione è finalizzata all'ampliamento della platea ma non all'incremento delle quote di premialità individuale.

A tale proposito, poiché la stima delle risorse necessarie all'applicazione della premialità in oggetto è pari a € 626.277 (vedasi allegato 1, che è parte integrante e sostanziale del presente accordo), preliminarmente e a stralcio dell'accordo complessivo in materia di residui 2019 contestualmente firmato, con il quale le parti concordano di prelevare la somma di € 626.277 - € 329.678 = € 296.599 dai residui contrattuali anno 2019;

DGRM 1522/2020 – PERIODO OTTOBRE-DICEMBRE 2020

Le parti concordano che le ulteriori risorse del fondo premialità e fasce messe a disposizione dalla DGRM n. 1522/2020, quantificate con determina del Direttore Generale n. 754 del 18/12/2020, pari a € 410.823 sono prioritariamente destinate, sino ad esaurimento, alle finalità illustrate nella predetta DGRM n. 1522/2020. Eventuali economie che dovessero residuare a fine esercizio andranno a ristorare, per la quota parte, il prelievo dai residui 2019 resosi necessario per integrare le risorse necessarie al pagamento della premialità COVID ex DGRM 663 relativo al periodo marzo/maggio 2020.

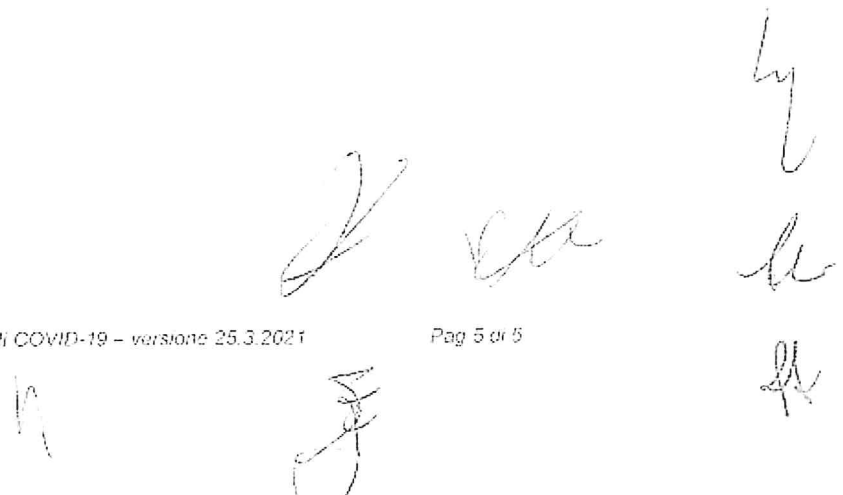
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi

Stanziamiento di cui alla DGRM n. 663/2020: come quantificato dalla Determina del Direttore Generale ASUR n. 754 del 18/12/2020:

Somma a disposizione Area Vasta n. 1

Valore ASUR precedentemente quantificato con Determina ASURDG n. 360/2020 (già impegnato con il CCI 2020)	Incremento Fondi ex DGRM 663/2020 (attestato da Determina ASURDG n. 754/2020)	Incremento Fondi ex DGRM 1522/2020 (attestato da Determina ASURDG n. 754/2020)
€ 6.187.539	€ 249.582	€ 249.768

Le parti concordano che le ulteriori risorse del fondo condizioni di lavoro ed incarichi, messe a disposizione dalla DGRM n. 663 e dalla DGRM n. 1522/2020, quantificate con determina del Direttore Generale n. 754 del 18/12/2020, pari a € 499.536 sono prioritariamente destinate, sino ad esaurimento, alle finalità illustrate nella predette DGRM n. 663 e DGRM n. 1522/2020.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately six distinct marks, including a large stylized signature on the left, a smaller signature in the middle, and several initials or short signatures on the right side.

AREA VASTA N. 1 - RICOGNIZIONE PLATEA AMMESSI ALLA PREMIALITA' DI CUI ALLA DGRM 663/2020

FASCIA 1

		12 EURO/DIE
UO O SETTORE OPERATIVO	UNITA' AMMESSE	PRESENZE EFFETTIVE
ACAP CAGLI	2	74
ACAP FOSSOMBRONE	2	101
ACAP SASSOCORVARO	2	109
BED MANAGER	1	52
CENTRALE OPERATIVA 118	23	693
DIALISI URBINO	19	827
MEDICINA PERGOLA	33	1159
MEDICINA URBINO	92	2694
POTES FANO	61	2593
POTES PESARO	14	586
POTES URBINO	48	1938
PPI PERGOLA	5	252
PRONTO SOCCORSO	57	2879
RIANIMAZIONE URBINO	32	1002
RP SANTA COLOMBA	17	851
RSA GALANTARA	51	2233
RSA MACERATA FELTRIA	32	1666
RSA MONDAVIO	23	473
SPDC PESARO	21	565
CURE INTERMEDIE FOSSOMBRONE	35	1605
DIPARTIMENTO PREVENZIONE(TUTTO COMPARTO +TEAM TAMPONI)	70	5083
ACAP CAGLI	2	37
ACAP FOSSOMBRONE	2	51
ACAP SASSOCORVARO	2	50
ECONOMATO+ CED+ FARMACIA PER GARANTIRE PRESIDII DI PROTEZIONE	5	318
TOTALI	651	27.882
IMPEGNO FONDO (tot. Presenze per premio Euro 12,00)		334.584,00

FASCIA 2

		7,5 EURO/DIE
UO O SETTORE OPERATIVO	UNITA' AMMESSE	PRESENZE EFFETTIVE
ADI	104	6091
CARDIOLOGIA REPARTO	19	428
CENTRALE DI STERILIZZAZIONE	7	471
CHIRURGIA	14	222
CURE INTERMEDIE CAGLI	14	418
DMO	5	346
EMODIALISI NO REPARTO	4	210
LABORATORIO ANALISI	13	613
ORTOPEDIA	16	283
RADIOLOGIA	35	1340
RIABILITAZIONE (PROFESS SAN)	28	649
RIABILITAZIONE FOSSO	7	263
RIABILITAZIONE PERGOLA	20	451
SERVIZIO INFERMIERISTICO	6	363
BED MANAGER	1	21
CENTRALE OPERATIVA 118	23	91
DIALISI URBINO	19	371
MEDICINA PERGOLA	33	513
MEDICINA URBINO	92	1375
RIANIMAZIONE URBINO	32	433
RSA MONDAVIO	23	372
SPDC PESARO	21	232
AV1 SPDC - FANO CR 19	1	69
BLOCCO OPERATORIO	26	1219
CARDIOLOGIA AMBULATORI	5	187
CURE INTERMEDIE SASSOCORVARO	6	211

LA PARTE PUBBLICA, PRESO ATTO DELLA NOTA A VERBALE UNITARIA DELLA CGILFB, CISL FP, UIL FPL, RSU, ACCOGLIE LE RICHIESTE COSI' COME FORMULATE, AD INVARIANZA DEL PIANO ECONOMICO COMPLESSIVO CONCORDATO NELL'IPOTESI CONTRATTUALE SOTTOSCRITTA DALLE PARTI.

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:

NOME E COGNOME

FIRMA

Direttore Generale ASUR

Direttore di Area Vasta

Direttore

U.O. Supporto Area Politiche Personale

Direttore Medico del Presidio Ospedaliero

Direttore del Distretto

Direttore del Dipartimento Prevenzione

Dirigente/Direttore delle Professioni Sanitarie

Roberto Pignatelli

PAOLO PIENGIN

[Handwritten signature]

Paolo Pignatelli

[Handwritten signatures and initials]

LA PARTE PUBBLICA, PRESO ATTO ANCHE DELLA SUCCESSIVA PEC N. 30170/7/04/2021/ASURAV1/PROAV1/A A FIRMA UNITARIA DELLA CGILFB, CISL FP, UIL FPI, RSU, ACCOGLIE LE RICHIESTE COSI' COME FORMULATE, AD INVARIANZA DEL PIANO ECONOMICO COMPLESSIVO CONCORDATO NELL'IPOTESI CONTRATTUALE SOTTOSCRITTA DALLE PARTI.

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:

NOME E COGNOME

FIRMA

Direttore Generale ASUR

Direttore di Area Vasta

MARCO MARINO

MARCO MARINO

Direttore

PAOLO PIERRELLI

PAOLO PIERRELLI

U.O. Supporto Area Politiche Personale

Direttore Medico del Presidio Ospedaliero

Direttore del Distretto

Direttore del Dipartimento Prevenzione

Dirigente/Direttore delle Professioni Sanitarie

h
E
ca
ly
u



VERBALE DELLA SEDUTA DEL 04 OTTOBRE 2021

La Commissione costituita con nota provvedimento del Direttore dell'Area Vasta n. 1 prot. 69146/10/8/2021/ASURAV1/PROAV1/P si è riunita (giusta convocazione mail del 24/09/2021 a cura del Dott. Paolo Pierella, Dirigente UO Gestione Risorse Umane) il giorno 04 Ottobre 2021 alle ore 12 presso l'Aula Gialla della sede amministrativa aziendale di Via Ceccarini, 38.

Sono presenti, de visus oppure tramite sessione on-line linea Big Blu Button:

- Dr. Eugenio Carlotti – Direttore del Dipartimento di Prevenzione, con funzione di Presidente
- Dott.ssa Stefania Rasori – Direttore UOC Professioni Infermieristiche e Ostetriche;
- Dr.ssa Andrea Cani – Direttore Medico POU;
- Dott.ssa Giovanna Diotallevi, Dirigente Professioni Sanitarie – Area Riabilitativa;
- Dott.ssa Elena Bartolucci, Dirigente Professioni Sanitarie – Area della Prevenzione
- Ing. Paolo Fagioli, Servizio SPP;
- Dr.ssa. Elisabetta Esposto, Direttore Distretto di Pesaro;
- Dr. Michele Cartaginese, Direttore Distretto di Urbino ;
- Dr. Paolo Amatori – Medico Competente AV1
- Dott. Paolo Pierella, Dirigente UOC Gestione Risorse Umane, con funzione di Segretario
- Avv. Marisa Barattini, Dirigente UOC Affari Legali;
- Dr. Giuseppe Bonafede, Direttore Distretto di Fano;
- Dr. Massimo Mazzieri, Dirigente Professioni Sanitarie – Area Tecnica

La Commissione, dopo confronto tra i presenti, concorda che:

1. Le posizioni da esaminare che dovessero pervenire tra una seduta e l'altra, saranno collocate in ferie d'ufficio in attesa di essere esaminate nella prima seduta utile.

La Commissione prende atto che allo stato risultano agli atti n.1 posizione da esaminare:

- M.M. matr.1719, nato/a Fossombrone 18/09/1967 – Infermiere che ha comunicato di avere ricevuto PEC da Ordine Professionale di sospensione dall'Albo (Prot. n .1057/6/OPIPU/22/09/2021)



La Commissione, con riferimento alla posizioni sopra elencata dichiara :

- M.M. matr. 1719 l'impossibilita, allo stato, della ricollocazione ex art 4, comma 8 del DL. 44/2021 in relazione al ruolo e profilo professionale.

Per quanto sopra si trasmette il presente verbale alle UU.OO.CC. competenti per l'adozione dell'atto di sospensione ai sensi dell'art. 4, comma 6 del DL. 44/2021.

L'incontro termina alle ore 13.00

- Dr. Eugenio Carlotti – Presidente -----
- Dr.ssa Stefania Rasori -----
- Dr.ssa Andrea Cani -----
- Dr.ssa Giovanna Diotallevi -----
- Dr.ssa Elena Bartolucci -----
- Ing. Paolo Fagioli -----
- Dr.ssa Elisabetta Esposto -----
- Dr. Michele Cartaginese -----
- Dott. Paolo Amatori -----
- Dr. Paolo Pierella -----
- Avv. Marisa Barattini -----
- Dr. Giuseppe Bonafede, Direttore Distretto di Fano; -----
- Dr. Massimo Mazzieri, Dirigente Professioni Sanitarie – Area Tecnica -----